

SOLIDARITE INTERGENERATIONNELLE - Enquête « Valeurs Professionnelles »

E : Expressive (Sociale+Symbolique)
I instrumentale

PARTENAIRES		
Rang	Cumul des fréquences « Important »+ « Primordial »	
1 E	Avoir un travail qui m'intéresse	95,00%
2 I	Avoir un bon salaire	95,00%
3 E	Travailler dans une ambiance conviviale	92,5 %
4 I	Avoir un poste stable, en CDI	90,00%
5 E	Être reconnu dans mon travail (être encouragé, félicité)	77,5 %
6 I	Travailler dans une entreprise proche de mon domicile	75,00%
6 I	Trouver un équilibre entre ma vie professionnelle et ma vie personnelle	75,00%
8 I	Pouvoir évoluer en interne, avoir une promotion	67,5 %
9 E	Travailler dans une entreprise dont l'image est bonne	62,5 %
10 I	Avoir des horaires flexibles (organiser ma journée, mes horaires)	57,5 %
11 I	Disposer d'avantages sociaux (chèques cadeaux, tickets restaurant...)	55,00%
11 E	Avoir des responsabilités, qu'on me fasse confiance	55,00%
13 I	Avoir des équipements modernes pour travailler	54,5 %
14 E	Continuer à apprendre des choses	50,00%
15 E	Travailler en équipe	37,8 %
16 E	Pouvoir prendre des initiatives	37,5 %

Rang	Fréquences « Primordial »	
1 I	Avoir un bon salaire	42,5 %
2 E	Avoir un travail qui m'intéresse	40,00%
3 I	Avoir un poste stable, en CDI	35,00%
4 E	Être reconnu dans mon travail (être encouragé, félicité)	25,00%
4 E	Travailler dans une ambiance conviviale	25,00%
6 I	Pouvoir évoluer en interne, avoir une promotion	20,00%
6 I	Trouver un équilibre entre ma vie professionnelle et ma vie personnelle	20,00%
8 I	Travailler dans une entreprise proche de mon domicile	15,00%
9 I	Avoir des horaires flexibles (organiser ma journée, mes horaires)	10,00%
9 E	Avoir des responsabilités, qu'on me fasse confiance	10,00%
11 I	Avoir des équipements modernes pour travailler	7,5 %
12 E	Continuer à apprendre des choses	5,00%
12 E	Travailler dans une entreprise dont l'image est bonne	5,00%
12 E	Pouvoir prendre des initiatives	5,00%
12 I	Disposer d'avantages sociaux (chèques cadeaux, tickets restaurant...)	5,00%
16 E	Travailler en équipe	0,00%

Rang	Cumul des fréquences « Important »+ « Primordial »	
1 E	Avoir un travail qui m'intéresse	92,3 %
2 I	Avoir un bon salaire	92,1 %
3 E	Travailler dans une ambiance conviviale	89,9 %
4 I	Trouver un équilibre entre ma vie professionnelle et ma vie personnelle	87,00%
5 E	Avoir des responsabilités, qu'on me fasse confiance	85,6 %
6 I	Avoir un poste stable, en CDI	80,8 %
7 E	Continuer à apprendre des choses	85,6 %
8 E	Être reconnu dans mon travail (être encouragé, félicité)	77,00%
9 I	Pouvoir évoluer en interne, avoir une promotion	75,5 %
10 E	Pouvoir prendre des initiatives	67,8 %
11 E	Travailler dans une entreprise dont l'image est bonne	66,2 %
12 I	Avoir des équipements modernes pour travailler	61,9 %
13 I	Travailler dans une entreprise proche de mon domicile	59,3 % **
14 I	Avoir des horaires flexibles (organiser ma journée, mes horaires)	58,7 %
15 E	Travailler en équipe	57,9 %
16 I	Disposer d'avantages sociaux (chèques cadeaux, tickets restaurant...)	56,2 %

Rang	Fréquences « Primordial »	
1 E	Avoir un travail qui m'intéresse	51,7 %
2 I	Avoir un bon salaire	45,8 %
3 I	Trouver un équilibre entre ma vie professionnelle et ma vie personnelle	43,00%
4 E	Travailler dans une ambiance conviviale	42,8 %
5 E	Avoir des responsabilités, qu'on me fasse confiance	37,8 %
6 I	Avoir un poste stable, en CDI	35,1 %
7 E	Être reconnu dans mon travail (être encouragé, félicité)	30,6 %
8 I	Pouvoir évoluer en interne, avoir une promotion	26,00%
9 E	Continuer à apprendre des choses	25,7 %
10 I	Disposer d'avantages sociaux (chèques cadeaux, tickets restaurant...)	22,4 %
11 E	Pouvoir prendre des initiatives	19,2 %
12 E	Travailler dans une entreprise dont l'image est bonne	18,6 %
13 E	Travailler en équipe	18,3 %
14 I	Avoir des horaires flexibles (organiser ma journée, mes horaires)	18,3 %
15 I	Avoir des équipements modernes pour travailler	15,00%
16 I	Travailler dans une entreprise proche de mon domicile	11,5%

La fréquence varie avec l'âge.
** Plus les répondants sont jeunes (16 ans et -) + cette valeur est importante

Aucune relation significative
avec la Génération des répondants, avec la structure d'appartenance
Et le sexe

Aucune relation significative
Avec la section professionnelles, le niveau dans la section
Et le lieu de scolarisation (rural/agglo)

Rang	Cumul des fréquences « Important »+ « Primordial »	
1 E	Travailler dans une ambiance conviviale	90,7 %
2 E	Être reconnu dans mon travail (être encouragé, félicité)	90,5 %
3 E	Avoir un travail qui m'intéresse	90,5 %
4 I	Avoir un bon salaire	88,9 %
5 I	Pouvoir évoluer en interne, avoir une promotion	85,7 %
5 I	Avoir un poste stable, en CDI	85,7 %
7 I	Travailler dans une entreprise proche de mon domicile	79,4 %
8 I	Trouver un équilibre entre ma vie professionnelle et ma vie personnelle	77,8%
8 I	Avoir des équipements modernes pour travailler	77,8%
10 E	Continuer à apprendre des choses	74,6 %
11 E	Pouvoir prendre des initiatives	69,9 %
11 I	Disposer d'avantages sociaux (chèques cadeaux, tickets restaurant...)	69,9 %
13 E	Travailler dans une entreprise dont l'image est bonne	65,1 %
14 I	Avoir des horaires flexibles (organiser ma journée, mes horaires)	57,2 %
15 E	Avoir des responsabilités, qu'on me fasse confiance	50,8 %
16 E	Travailler en équipe	48,4 %

Rang	Fréquences « Primordial »	
1 E	Avoir un travail qui m'intéresse	42,9 %
2 I	Avoir un poste stable, en CDI	42,9 %
3 E	Être reconnu dans mon travail (être encouragé, félicité)	39,7 %
4 I	Avoir un bon salaire	39,7 %
5 I	Trouver un équilibre entre ma vie professionnelle et ma vie personnelle	38,1 %
6 E	Travailler dans une ambiance conviviale	29,6 %
7 I	Pouvoir évoluer en interne, avoir une promotion	23,8 %
8 I	Avoir des équipements modernes pour travailler	17,5 %
9 E	Pouvoir prendre des initiatives	15,9 %
9 I	Disposer d'avantages sociaux (chèques cadeaux, tickets restaurant...)	15,9 %
11 I	Avoir des horaires flexibles (organiser ma journée, mes horaires)	14,3 %
11 E	Travailler dans une entreprise dont l'image est bonne	14,3 %
11 E	Continuer à apprendre des choses	14,3 %
14 I	Travailler dans une entreprise proche de mon domicile	11,1 %
15 E	Avoir des responsabilités, qu'on me fasse confiance	9,5 %
16 E	Travailler en équipe	1,7 %

part significative de baby-boomers
Répondants génération X exclusivement

Aucune relation significative
avec la Génération d'appartenance, de la taille de l'entreprise,
l'expérience d'intégration de stagiaire et le statut