



NOTE D'INFORMATION

Janvier 2025

DOSEPP

Division
de l'organisation scolaire
de l'enseignement privé
et de la prospective
Service Statistique Académique

Auteurs : Philippe Auboin
Sandrine Drocourt
dosepp4.ssa@ac-dijon.fr

L'apprentissage au 31 décembre 2023

Depuis 2018 (loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel), le nombre d'apprentis sur l'académie est en forte croissance. Les effectifs continuent d'augmenter en 2023.

Au 31 décembre 2023, sont comptabilisés 20 561 apprentis, soit +5,0% (979) de plus qu'en 2022.

Excepté les effectifs de niveau master qui diminuent (-0,5%), toutes les formations évoluent positivement en effectifs en particulier dans les bac +2 (+8.2 %) et les CAP/BEP (+5,4%).

A 61%, les apprentis sont des hommes dont leur répartition est à 82% en production et 47% en services.

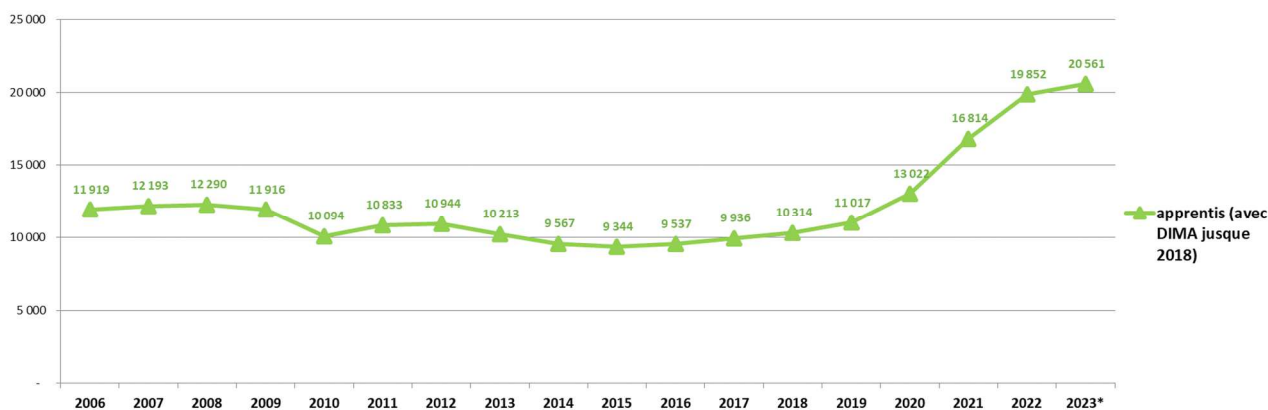
• La croissance des effectifs se poursuit en 2023

Au 31 décembre 2023, l'académie de Dijon compte 20 561 apprentis répartis dans 188 sites de formation rattachés à 76 centres de formation d'apprentis (CFA) « mères ». Entre le 31 décembre 2022 et le 31 décembre 2023, le nombre d'apprentis augmente de 5,0% (+ 979 apprentis), soit une croissance atténuée par rapport aux fortes croissances des années précédentes (17% entre 2022 et 2021, 32% entre 2021 et 2020).

CFA mère

Un « CFA mère » est une structure pouvant rattacher administrativement plusieurs sites de formations qui peuvent se trouver dans différents départements.

Graphique n°1 : évolution des effectifs d'apprentis de 2006 à 2023 – Académie de Dijon



Source : SIFA (Effectifs au 31/12/2023 - Tous statuts confondus), SSA

La hausse d'effectifs d'apprentis, visible depuis 2016, s'est accélérée après 2018, année de promulgation de la loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel (LOI n° 2018-771 du 5 septembre 2018). Entre décembre 2018 (10 314) et décembre 2023 (20 561), le nombre d'apprentis a doublé (+99%).

Les CFA « mères » de l'académie sont implantés majoritairement en Côte-d'Or (50%) et en Saône-et-Loire (30%) ; ces deux départements représentent 83% des apprentis. Pour les sites de formation qui dépendent de ces CFA « mères », 77% sont implantés en Côte-d'Or.

En rapportant les effectifs d'apprentis au nombre de sites CFA, il ressort 282 apprentis par site de formation dans la Nièvre alors qu'en moyenne 86 apprentis sont formés par site en Côte-d'Or (112 pour l'académie).

Tableau n°1 : effectifs selon le département du CFA « mère »

Département du CFA mère	Effectifs d'apprentis	% Effectifs	Nombre de CFA	% nb CFA	Nombre d'élèves moyen par CFA	Nombre de sites de formation*	% nb sites	Nombre d'élèves moyen par site de formation
Côte d'Or	12 464	61%	38	50%	328	145	77%	86
Nièvre	1 318	6%	4	5%	330	6	3%	220
Saône-et-Loire	4 450	22%	23	30%	193	29	15%	153
Yonne	2 329	11%	11	14%	212	13	7%	179
Total	20 561	100%	76	100%	271	188	100%	109

Source : SIFA (Effectifs au 31/12/2023 - Tous statuts confondus)

* le total correspond au nombre de sites CFA différents, plusieurs sites dans chaque département peuvent dépendre d'un CFA mère.

Le tableau suivant montre la forte évolution du développement des centres d'apprentissage au cours des 6 dernières années. En 2018, 101 sites de formation étaient en activité ; en 2023, l'académie dénombre 188 sites.

Tableau n°2 : Effectifs des sites cfa selon le département entre 2018 et 2023

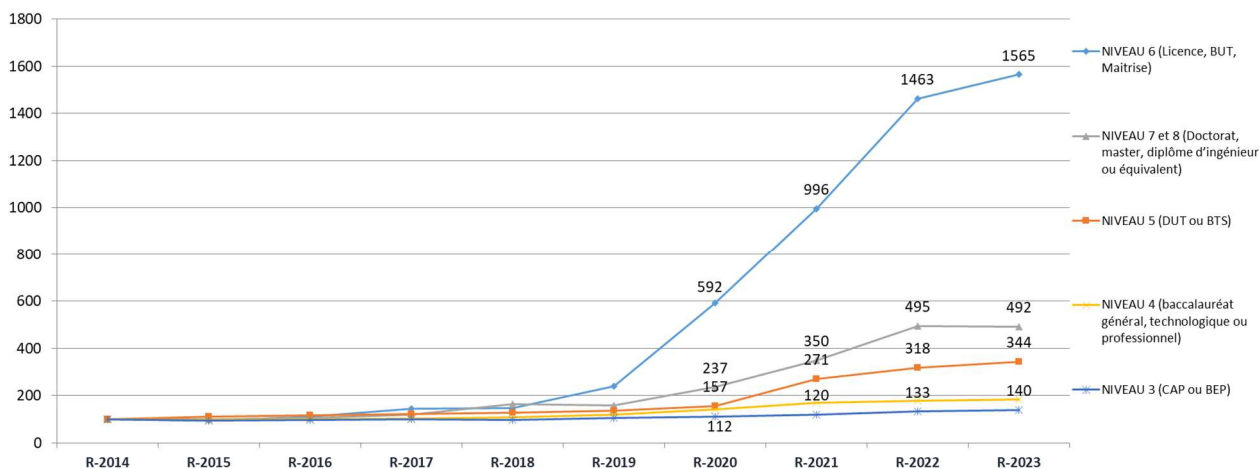
Département du site d'implantation	2018	2019	2020	2021	2022	2023
21	42	48	55	62	67	69
58	16	18	17	21	21	23
71	25	31	40	45	46	54
89	16	18	22	23	26	27
Autres départements hors Bourgogne	2	4	10	15	9	15
Total général	101	119	144	166	169	188

• **Le post-bac essaie de rattraper les CAP/BEP**

Niveau 8 (anciennement I) : diplôme de troisième cycle universitaire ou équivalent (Doctorat)
Niveau 7 (anciennement I) : master, diplôme d'ingénieur ou équivalent
Niveau 6 (anciennement II) : diplôme de deuxième cycle universitaire ou équivalent (Licence, BUT, Maitrise)
Niveau 5 (anciennement III) : diplôme de niveau Bac + 2 (DUT ou BTS)
Niveau 4 (anciennement IV) : baccalauréat général, technologique ou professionnel
Niveau 3 (anciennement V) : diplôme de cycle court professionnel (CAP ou BEP)
Source : SIFA (les DIMA sont exclus de ce graphique car ne possèdent pas de code diplôme), SSA

Le graphique suivant montre l'évolution des effectifs d'apprentis sur 10 années avec une base 100 en 2014. A partir de 2019, les formations de niveau 6 (Licence, BUT, Maîtrise) affichent les plus fortes évolutions depuis 2014, suivi des formations de niveau 7 et 8 (Doctorat et Master) et des DUT/BTS. L'univers post-baccalauréat affiche de ce fait les plus fortes évolutions d'apprentis depuis 2014.

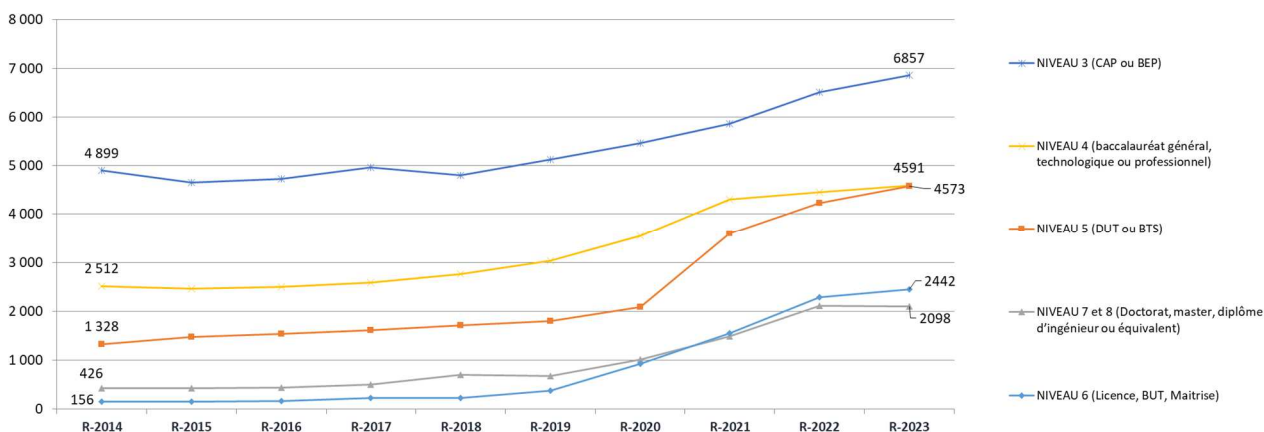
Graphique n°2 : Evolution des effectifs d'apprentis par niveau de 2014 à 2023, base 100 en 2014 - Académie de Dijon



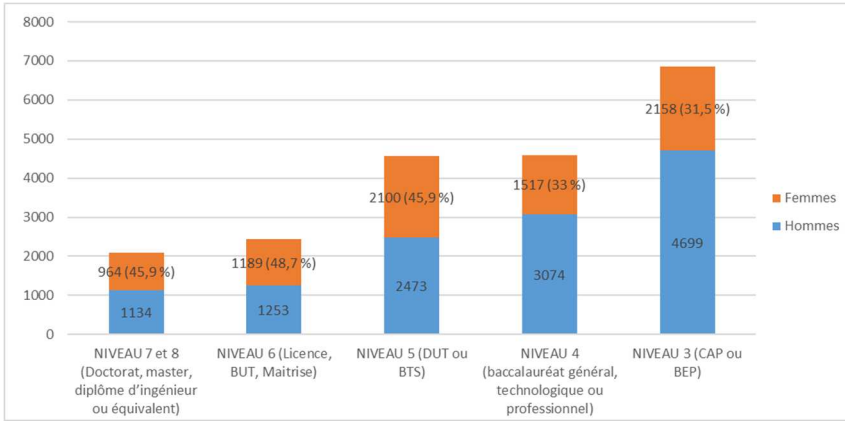
Source : SIFA (Effectifs au 31/12/2023)

L'essentiel des effectifs d'apprentis se situe dans les niveaux CAP/BEP avec près de 7000 apprentis en 2023, suivi de loin par le post-bac.

Graphique n°3 : Effectifs d'apprentis par niveau de 2014 à 2023, base 100 en 2014 - Académie de Dijon



Graphique n°3 : effectifs d'apprentis par sexe - Académie de Dijon



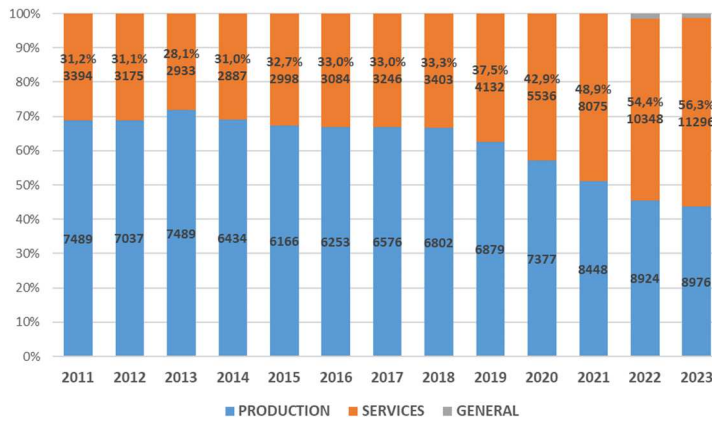
Source : SIFA (Effectifs au 31/12/2022)

Les formations proposant les niveaux de diplômes les plus élevés (niveau 6 et 7) sont les formations les plus féminisées (46% de femmes en niveau 7 et 49% en niveau 6). A l'inverse les hommes sont largement majoritaires dans les formations de niveau 3 (69 %) et 4 (67%).

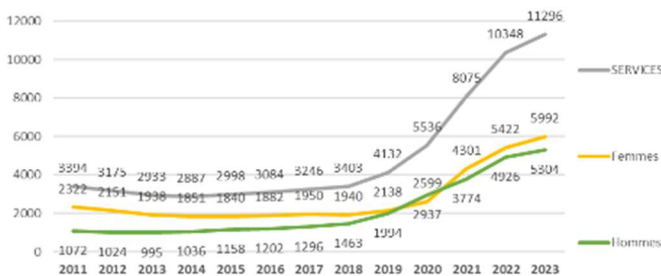
• **Le développement des formations en lien avec les services**

En 2023, les effectifs d'apprentis effectuant une formation en lien avec les services dépassent en proportion les apprentis relevant de production (56,3 %). Depuis 2019, la tendance des effectifs s'oriente vers les formations post-bac liées aux métiers du service (Graphique 4) où la proportion des femmes apprenties dépasse légèrement celle des hommes. Dans les formations liées à la production, la proportion des hommes reste majoritaire (80%) même si l'on observe en 2023 un infléchissement par rapport à 2022 (87%).

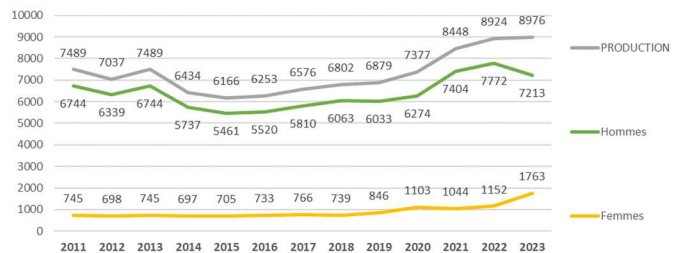
Graphique n°4 : pourcentage des effectifs d'apprentis par domaine et sexe - Académie de Dijon



SERVICES



PRODUCTION





NOTE D'INFORMATION

Système d'Information sur la Formation des Apprentis – enquête SIFA

L'enquête annuelle SIFA (Système d'Information sur la Formation des Apprentis) permet d'évaluer le nombre et le cursus des apprentis à la date du 31 décembre. Tout établissement, public ou privé, ayant la responsabilité de former des apprentis doit répondre à cette enquête. Les données collectées sont individuelles et portent sur les données sociodémographiques de l'apprenti (sexe, âge, origine scolaire et sociale), le diplôme préparé, l'employeur, la structure d'accueil de l'apprenti.