



**ACADÉMIE  
DE DIJON**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

# RAPPORT SOCIAL UNIQUE



Année scolaire 2023-2024

---

Académie de Dijon





# Sommaire

---

DONNEES CHIFFREES ACADEMIQUES .....	7
PARTIE 1 – Les emplois .....	9
1.A - Les emplois de l'académie .....	10
1.B - Répartition par programme .....	11
1.B.1 - BOP 140 « Enseignement public du premier degré » .....	11
1.B.2 - BOP 141 « Enseignement public du second degré » .....	12
1.B.3 - BOP 214 « Soutien de la politique de l'éducation nationale » .....	13
1.B.4 - BOP 230 « Vie de l'élève » .....	14
PARTIE 2 – Les effectifs .....	15
2.A - Les effectifs de l'académie .....	16
2.A.1 - Répartition par département .....	17
2.B - Les enseignants dans le premier degré .....	18
2.B.1 - Côte d'Or .....	19
2.B.2 - Nièvre .....	20
2.B.3 - Saône et Loire .....	21
2.B.4 - Yonne .....	22
2.B.5 - Premier degré privé .....	23
2.C - Les enseignants dans le second degré .....	24
2.C.1 - Enseignement public .....	24
2.C.2 - Enseignement privé .....	26
2.D - Les personnels de direction .....	28
2.E - Les personnels d'inspection .....	29
2.F - Les personnels d'éducation .....	29
2.G - Les psychologues de l'Education nationale .....	30
2.H - Les personnels de surveillance et d'assistance éducative .....	31
2.I - Les personnels ATSS .....	32
PARTIE 3 – La démographie .....	35
3.A - Les enseignants du premier degré .....	37
3.A.1 - Enseignement public .....	37
3.A.2 - Enseignement privé .....	38
3.B - Les enseignants du second degré .....	39
3.B.1 - Enseignement public .....	39
3.B.2 - Enseignement privé .....	40
3.C - Les personnels de direction .....	41
3.D - Les personnels d'inspection .....	41
3.E - Les personnels d'éducation .....	42
3.F - Les psychologues de l'EN .....	42
3.G - Les personnels ATSS .....	43
3.G.1 - Personnels administratifs .....	43
3.G.2 - Personnels médico-sociaux .....	43
3.G.3 - Personnels techniques .....	44

<b>PARTIE 4 – La vie des personnels .....</b>	<b>45</b>
4.A - Les modalités de service .....	46
4.B - Les congés .....	47
4.B.1 - Les absences pour maladie .....	49
4.B.2 - Les congés de paternité et d'accueil de l'enfant .....	52
4.C - Les comptes épargne-temps .....	52
4.D - Les mouvements 2022 .....	53
4.D.1 - Mouvement du 1 <sup>er</sup> degré .....	53
4.D.2 - Mouvement du 2 <sup>nd</sup> degré .....	56
4.D.3 - Mouvement des ATSS .....	58
4.E - Le recrutement .....	59
4.E.1 - Le recrutement des enseignants du 1 <sup>er</sup> degré .....	59
4.E.2 - Le recrutement des enseignants du 2 <sup>nd</sup> degré .....	61
4.E.3 - Le recrutement des personnels de direction et d'inspection .....	63
4.E.4 - Le recrutement des personnels d'éducation et psychologues .....	63
4.E.5 - Le recrutement des personnels ATSS .....	64
4.E.6 - Le recrutement des personnels de surveillance et d'assistance éducative .....	66
4.F - Les départs .....	67
4.F.1 - Les départs des enseignants du 1 <sup>er</sup> degré .....	67
4.F.2 - Les départs des enseignants du 2 <sup>nd</sup> degré .....	72
4.F.3 - Les départs des personnels de direction et d'inspection .....	77
4.F.4 - Les départs des personnels d'éducation et psychologues .....	78
4.F.5 - Les départs des personnels de surveillance et d'assistance éducative .....	79
4.F.6 - Les départs des personnels ATSS.....	80
4.G - Les Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi .....	82
<b>PARTIE 5 – Les rémunérations .....</b>	<b>83</b>
5.A - Les personnels de l'académie .....	84
5.B - Les enseignants du 1 <sup>er</sup> degré .....	85
5.C - Les enseignants du 2 <sup>nd</sup> degré .....	86
5.D - Les personnels de direction et d'inspection .....	86
5.E - Les personnels d'éducation et psychologues de l'EN .....	87
5.E.1 - Personnels d'éducation.....	87
5.E.2 - Psychologues de l'EN .....	88
5.F - Les personnels ATSS .....	88
5.F.1 - Personnels administratifs .....	88
5.F.2 - Personnels médico-sociaux .....	89
5.F.3 - Personnels techniques .....	90
<b>PARTIE 6 – Les carrières .....</b>	<b>91</b>
6.A - Corps du premier degré .....	92
6.B - Corps du second degré .....	93
6.C - Corps de direction, inspection, éducation, psychologues .....	94
6.D - Corps des ATSS .....	95
6.D.1 - Personnels administratifs .....	95
6.D.2 - Personnels médico-sociaux .....	96
6.D.3 - Personnels techniques .....	98
6.E - Les campagnes de promotions académiques .....	101
6.E.1 - Les promotions de grade .....	101
6.E.2 - Les promotions de corps .....	104
6.F - Les passages de CDD en CDI .....	105

6.G - Les recrutements réservés .....	105
<b>POLITIQUE ACADEMIQUE .....</b>	<b>107</b>
<b>PARTIE 7 – L'égalité professionnelle .....</b>	<b>109</b>
7.A – Suivi et mise en œuvre du plan académique .....	110
7.B – Focus chiffrés de situation comparée .....	111
7.C – Focus sur la lutte contre le harcèlement, les discriminations et les violences sexuelles et sexistes .....	115
<b>PARTIE 8 – La formation .....</b>	<b>116</b>
8.A - Organisation de la formation .....	117
8.B - Public formé .....	118
8.C - Objectifs de la formation .....	119
8.D - La formation initiale statutaire .....	120
<b>PARTIE 9 – Santé – sécurité au travail – Assistance aux personnels .....</b>	<b>122</b>
9.A - Situations suivies .....	123
9.B - Actions sur le lieu de travail .....	123
9.C - Médecine de prévention .....	124
9.D - Conseil Mobilité Carrières / RH de proximité .....	124
9.E – Protection fonctionnelle .....	125
<b>PARTIE 10 – L'action sociale .....</b>	<b>126</b>
10.A – Demandes et dépenses par type de prestation .....	127
10.B - Accompagnement social de la vie professionnelle .....	128
10.C - Vacances, culture et loisirs .....	128
10.D - Soutien social à la vie personnelle et à la famille .....	129
10.E - Actions en matière de handicap .....	129
<b>PARTIE 11 – Les relations professionnelles .....</b>	<b>130</b>
11.A - Elections professionnelles 2022 .....	131
11.A.1 - Commissions Paritaires .....	131
11.A.2 - Comités Sociaux d'administration .....	138
11.B - Instances de représentation et de concertation .....	141
11.B.1 - Commissions Paritaires .....	141
11.B.2 - Comités Sociaux d'administration .....	146
11.B.3 - Formations spécialisées santé, sécurité et conditions de travail (F3SCT) .....	147
11.C – Décharges syndicales .....	148
11.D - Absences pour service non fait .....	148
11.E – Sanctions disciplinaires.....	148
11.F - Locaux mis à disposition des organisations syndicales .....	149
Annexe technique .....	150

# DONNEES CHIFFREES ACADEMIQUES



# PARTIE 1 – Les emplois

Année budgétaire 2024

# 1.A - Les emplois de l'académie

Au titre de l'année civile 2024, le plafond d'emplois est de plus de 23 936 ETPA, en hausse par rapport à l'exercice précédent (+650,92 ETPA soit +2,8%).

Le BOP 141 « Enseignement public du 2<sup>nd</sup> degré » représente près de la moitié du plafond d'emplois (44,6% avec 10 684 ETPA), chiffre stable par rapport à 2023 (+0,33 ETPA).

Le BOP 140 « Enseignement public du 1<sup>er</sup> degré » représente un tiers du plafond d'emplois (33,7% avec 8 025 ETPA), chiffre stable par rapport à 2023.

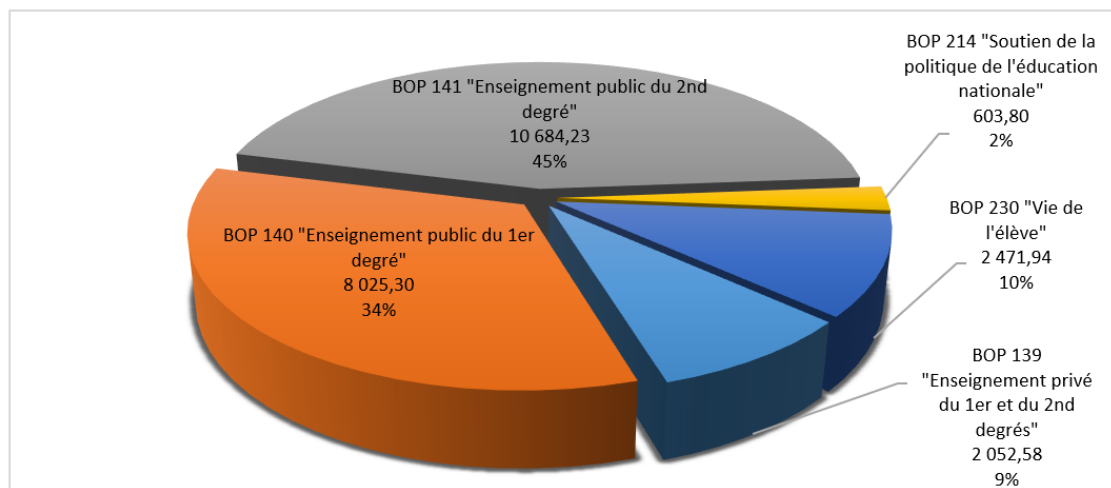
Viennent ensuite le secteur privé (BOP 139) avec 9% (2052 ETPA – en augmentation de 0,40 ETPA), puis le BOP 230 « Vie de l'élève » avec 10% (2 472 ETPA – en hausse de 34,5% soit +634 ETPA, correspondant à la poursuite de la CDIisation pour les AED comme pour les AESH.) et le BOP 214 « Soutien de la politique de l'éducation nationale » avec 2,5%, en augmentation de +16,64 ETPA (soit + 3%).

Tableau 1.A - Plafond d'emplois par BOP

	Année civile 2021		Année civile 2022		Année civile 2023		Année civile 2024	
	ETPA	%	ETPA	%	ETPA	%	ETPA	%
BOP 139 "Enseignement privé du 1er et du 2nd degrés"	2 061,61	8,9%	2 055,45	8,9%	2 052,18	8,8%	2 052,58	8,6%
BOP 140 "Enseignement public du 1er degré"	8 215,45	35,4%	8 183,84	35,5%	8 123,67	34,9%	8 025,30	33,7%
BOP 141 "Enseignement public du 2nd degré"	10 821,80	46,7%	10 735,14	46,5%	10 683,90	45,9%	10 684,23	44,8%
BOP 214 "Soutien de la politique de l'éducation nationale"	582,80	2,5%	583,80	2,5%	587,16	2,5%	603,80	2,5%
BOP 230 "Vie de l'élève"	1 503,34	6,5%	1 512,75	6,6%	1 838,39	7,9%	2 471,94	10,4%
<b>TOTAL</b>	<b>23 185,00</b>	<b>100,0%</b>	<b>23 070,98</b>	<b>100,0%</b>	<b>23 285,30</b>	<b>100,0%</b>	<b>23 837,85</b>	<b>100,0%</b>

Source : DOSEPP2 - Contrôle de gestion

Graphique 1.A - Plafond d'emplois par BOP (en ETPA) - Année civile 2024



# 1.B - Répartition par programme

## 1.B.1 - BOP 140 « Enseignement public du premier degré »

Le BOP 140 « Enseignement public du 1<sup>er</sup> degré » représente 8 025 ETPA en 2024, en baisse de -1,2% par rapport à 2023 (-98 ETPA).

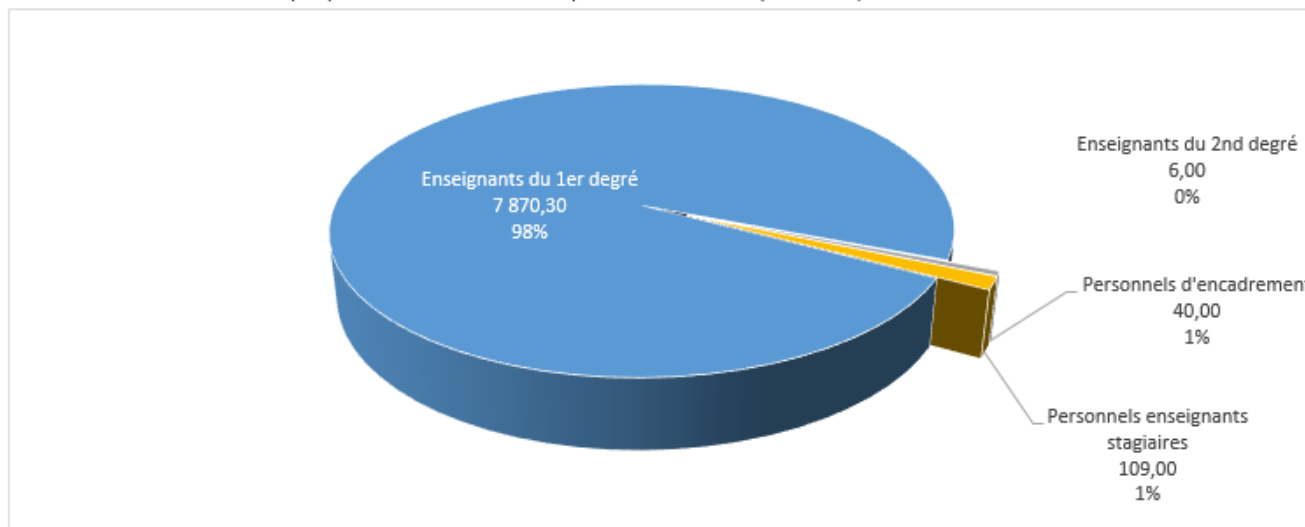
La très grande majorité du plafond d'emplois provient des enseignants du 1<sup>er</sup> degré (98%) avec 7 870 ETPA, en baisse de -1,2% soit -96 ETPA. Les enseignants stagiaires à mi-temps représentent 1,4% du plafond d'emplois du BOP 140 avec 109 ETPA.

Tableau 1.B.1 - Plafond d'emplois du BOP 140

	Année civile 2021		Année civile 2022		Année civile 2023		Année civile 2024	
	ETPA	%	ETPA	%	ETPA	%	ETPA	%
Enseignants du 1er degré	7 908,15	96,3%	7 948,50	97,1%	7 966,67	98,1%	7 870,30	98,1%
Enseignants du 2nd degré	6,00	0,1%	6,00	0,1%	6,00	0,1%	6,00	0,1%
Personnels d'encadrement	38,00	0,5%	38,67	0,5%	40,00	0,5%	40,00	0,5%
Personnels enseignants stagiaires	263,30	3,2%	190,67	2,3%	111,00	1,4%	109,00	1,4%
<b>TOTAL Programme 140</b>	<b>8 215,45</b>	<b>100,0%</b>	<b>8 183,84</b>	<b>100,0%</b>	<b>8 123,67</b>	<b>100,0%</b>	<b>8 025,30</b>	<b>100,0%</b>

Source : DOSEPP2 - Contrôle de gestion

Graphique 1.B.1 - Plafond d'emplois du BOP 140 (en ETPA) - Année civile 2024



## 1.B.2 - BOP 141 « Enseignement public du second degré »

Le BOP 141 « Enseignement public du 2<sup>nd</sup> degré » représente 10 589 ETPA en 2024, en baisse de 0,9% par rapport à 2023 (-94 ETPA).

La majorité du plafond d'emplois provient des enseignants du 2<sup>nd</sup> degré (82%) avec 8 655 ETPA, en baisse de 1% soit -91 ETPA. Les personnels administratifs et techniques hors encadrement représentent 9,2% (975 ETPA – en baisse de 0,3% soit -3 ETPA), les personnels d'encadrement 4% (432 ETPA), les psychologues de l'EN (121 ETPA) et les enseignants du 1<sup>er</sup> degré 2,5% (268 ETPA).

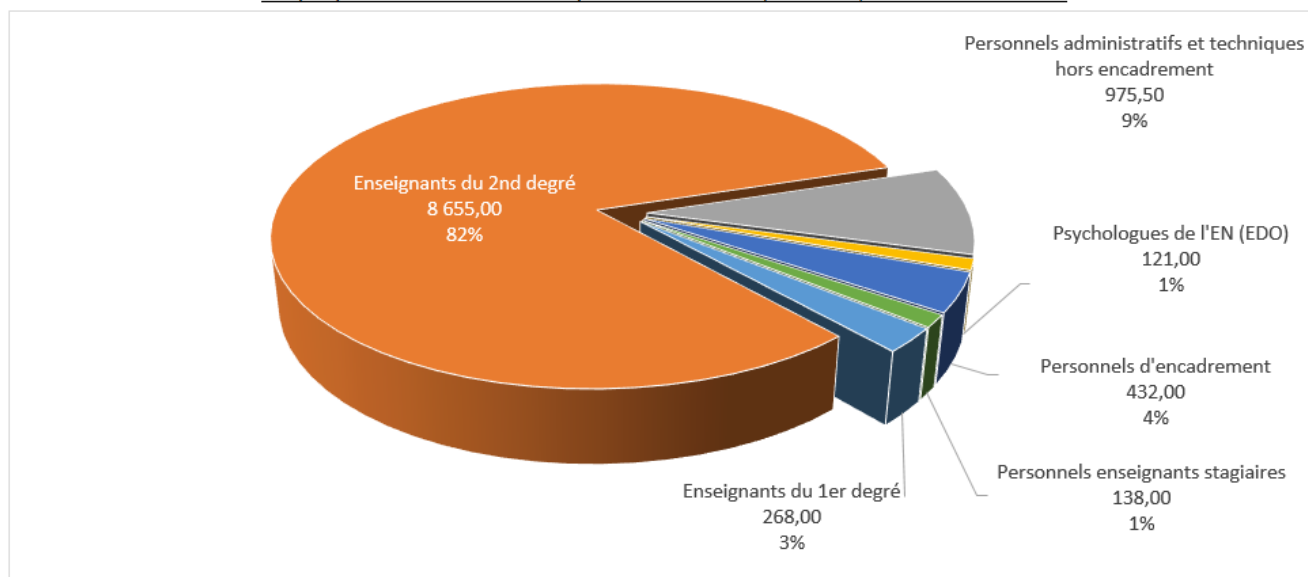
Enfin, les enseignants stagiaires à mi-temps représentent 1,3% du plafond d'emplois du BOP 141 avec 138 ETPA.

Tableau 1.B.2 - Plafond d'emplois du BOP 141

	Année civile 2021		Année civile 2022		Année civile 2023		Année civile 2024	
	ETPA	%	ETPA	%	ETPA	%	ETPA	%
Enseignants du 1er degré	268,00	2,5%	268,00	2,5%	268,00	2,5%	268,00	2,5%
Enseignants du 2nd degré	8 785,20	81,2%	8 734,11	81,4%	8 746,30	81,9%	8 655,00	81,7%
Personnels administratifs et techniques hors encadrement	985,30	9,1%	981,00	9,1%	978,30	9,2%	975,50	9,2%
Psychologues de l'EN (EDO)	121,00	1,1%	121,00	1,1%	121,00	1,1%	121,00	1,1%
Personnels d'encadrement	432,30	4,0%	431,70	4,0%	432,30	4,0%	432,00	4,1%
Personnels enseignants stagiaires	230,00	2,1%	199,33	1,9%	138,00	1,3%	138,00	1,3%
<b>TOTAL Programme 141</b>	<b>10 821,80</b>	<b>100,0%</b>	<b>10 735,14</b>	<b>100,0%</b>	<b>10 683,90</b>	<b>100,0%</b>	<b>10 589,50</b>	<b>100,0%</b>

Source : DOSEPP2 - Contrôle de gestion

Graphique 1.B.2 - Plafond d'emplois du BOP 141 (en ETPA) - Année civile 2024



## 1.B.3 – BOP 214 « Soutien de la politique de l'éducation nationale »

Le BOP 214 « Soutien de la politique de l'éducation nationale » représente 604 ETPA en 2024, en augmentation par rapport à 2023 (587 ETPA).

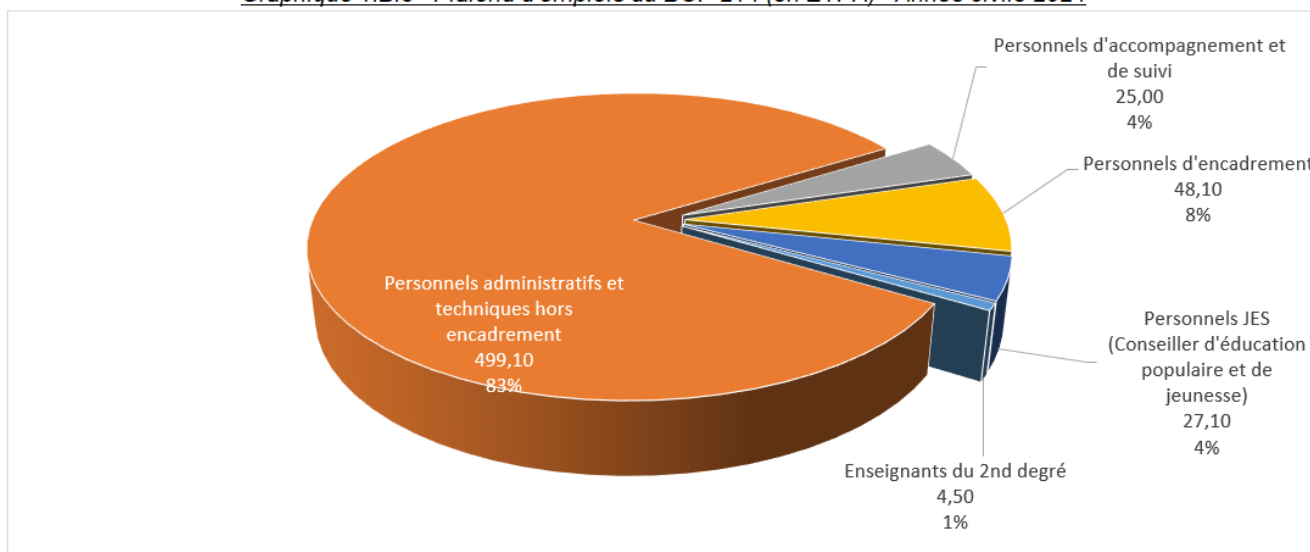
La majorité du plafond d'emplois provient des personnels administratifs et techniques hors encadrement (83%) avec 499 ETPA.

Tableau 1.B.3 - Plafond d'emplois du BOP 214

	Année civile 2021		Année civile 2022		Année civile 2023		Année civile 2024	
	ETPA	%	ETPA	%	ETPA	%	ETPA	%
Enseignants du 2nd degré	4,50	0,8%	4,50	0,8%	4,50	0,8%	4,50	0,7%
Personnels administratifs et techniques hors encadrement	488,50	83,8%	486,50	83,3%	489,10	83,3%	499,10	82,7%
Personnels d'accompagnement et de suivi	25,00	4,3%	25,00	4,3%	25,00	4,3%	25,00	4,1%
Personnels d'encadrement	41,00	7,0%	41,00	7,0%	41,90	7,1%	48,10	8,0%
Personnels JES (Conseiller d'éducation populaire et de jeunesse)	23,80		26,80	4,6%	26,66	4,5%	27,10	4,5%
<b>TOTAL Programme 214</b>	<b>582,80</b>	<b>100,0%</b>	<b>583,80</b>	<b>100,0%</b>	<b>587,16</b>	<b>100,0%</b>	<b>603,80</b>	<b>100,0%</b>

Source : DOSEPP2 - Contrôle de gestion

Graphique 1.B.3 - Plafond d'emplois du BOP 214 (en ETPA) - Année civile 2024



## 1.B.4 – BOP 230 « Vie de l'élève »

Le BOP 230 « Vie de l'élève » représente 2 472 ETPA en 2024, en hausse de 34,5% par rapport à 2023 (+633,55 ETPA). Cette hausse correspond aux CDI d'assistant d'éducation (+95,55 ETP) et à la poursuite des CDIations pour les AESH (+544 ETP).

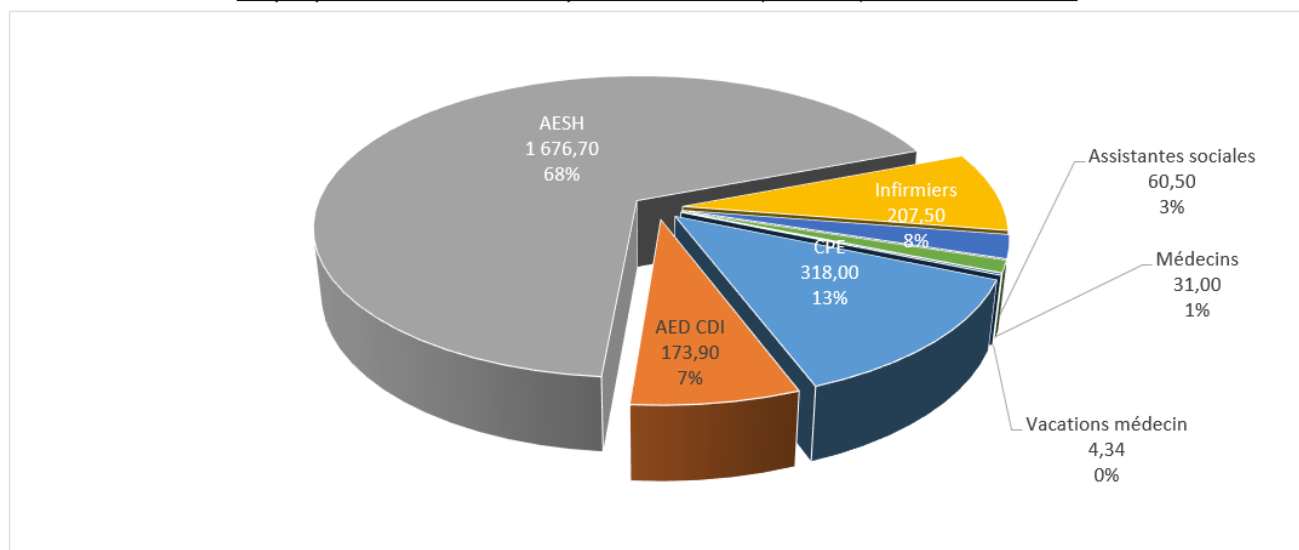
La majorité du plafond d'emplois provient des AESH (68%) avec 1 677 ETPA. Les CPE représentent 13% du plafond d'emplois du BOP 230 avec 318 ETPA, suivis des Infirmiers avec 207 ETPA (8,4%).

Tableau 1.B.4 - Plafond d'emplois du BOP 230

	Année civile 2021		Année civile 2022		Année civile 2023		Année civile 2024	
	ETPA	%	ETPA	%	ETPA	%	ETPA	%
CPE	317,00	21,1%	319,33	21,1%	324,00	17,6%	318,00	12,9%
AED CDI					78,35		173,90	7,0%
AESH	884,00	58,8%	890,75	58,9%	1 132,70	61,6%	1 676,70	67,8%
Infirmiers	206,50	13,7%	206,83	13,7%	207,50	11,3%	207,50	8,4%
Assistantes sociales	60,50	4,0%	60,50	4,0%	60,50	3,3%	60,50	2,4%
Médecins	31,00	2,1%	31,00	2,0%	31,00	1,7%	31,00	1,3%
Vacations médecin	4,34	0,3%	4,34	0,3%	4,34	0,2%	4,34	0,2%
<b>TOTAL Programme 230</b>	<b>1 503,34</b>	<b>100,0%</b>	<b>1 512,75</b>	<b>100,0%</b>	<b>1 838,39</b>	<b>100,0%</b>	<b>2 471,94</b>	<b>100,0%</b>

Source : DOSEPP2 - Contrôle de gestion

Graphique 1.B.4 - Plafond d'emplois du BOP 230 (en ETPA) - Année civile 2024



# PARTIE 2 – les effectifs

## Année scolaire 2023-2024

## 2.A - Les effectifs de l'académie

Au titre de l'année scolaire 2023-2024, l'académie de Dijon compte 27 193 personnels, en baisse de 0,4% par rapport à l'an dernier, soit -103 agents. 74% des personnels sont des femmes.

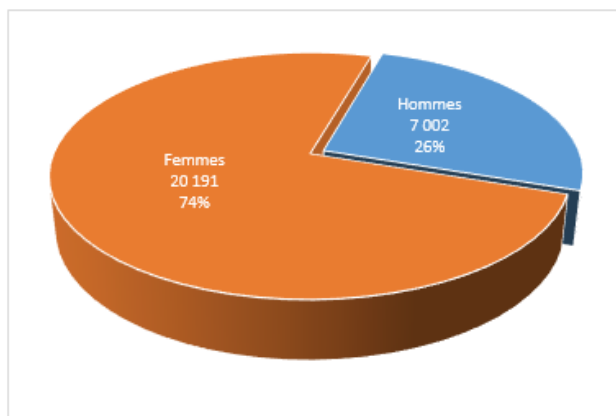
Les enseignants du 2<sup>nd</sup> degré représentent 40% des agents de l'académie avec un effectif de 10 879, en baisse de 0,8% (-90 agents). Les enseignants du 1<sup>er</sup> degré représentent 32% des effectifs avec 8 786 agents en 2023-2024, en baisse de 0,6% (-52 agents). Les agents de surveillance et d'assistance éducative sont au nombre de 4 630, soit 17% des effectifs de l'académie, en augmentation de 1,7% cette année soit +78 agents. Les agents ATSS représentent 7% avec un effectif de 1 883, en baisse de 1,4% (-26 agents). Les personnels de Direction / Inspection et Education / Psychologues représentent chacun 2% des agents de l'académie avec respectivement 468 et 547 agents en 2023-2024, effectifs relativement stables ces dernières années.

Tableau 2.A - Effectifs de l'académie

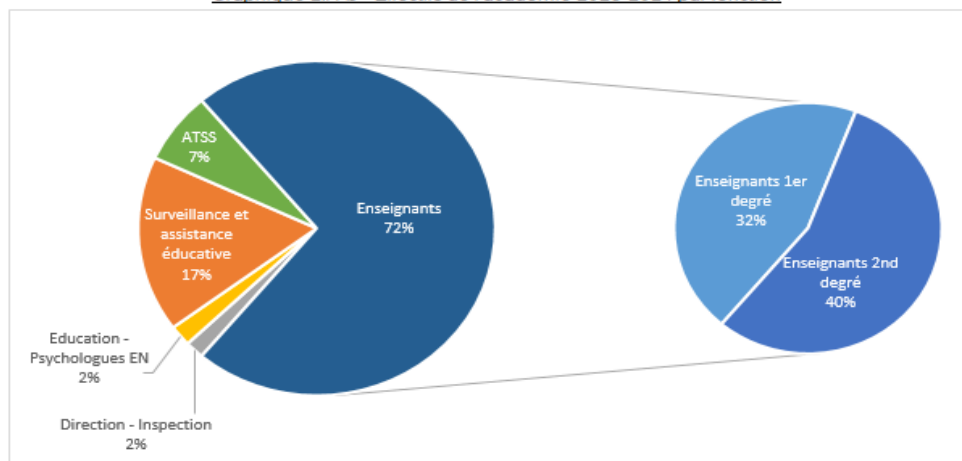
	2018-2019 au 01/12/2018		2019-2020 au 01/12/2019		2020-2021 au 01/12/2020		2021-2022 au 01/12/2021		2022-2023 au 01/12/2022		2023-2024 au 01/12/2023	
	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%
Enseignants 1er degré	8 945	33%	8 883	33%	8 941	32%	8 899	32%	8 838	32%	8 786	32%
Enseignants 2nd degré	11 517	43%	11 345	42%	11 247	40%	11 103	40%	10 969	40%	10 879	40%
Direction - Inspection	482	2%	477	2%	484	2%	483	2%	483	2%	468	2%
Education - Psychologues EN	570	2%	572	2%	564	2%	544	2%	545	2%	547	2%
Surveillance et assistance éducative	3 421	13%	3 963	15%	4 613	17%	4 568	17%	4 552	17%	4 630	17%
ATSS	1 997	7%	1 939	7%	1 938	7%	1 962	7%	1 909	7%	1 883	7%
<b>TOTAL</b>	<b>26 932</b>	<b>100%</b>	<b>27 179</b>	<b>100%</b>	<b>27 787</b>	<b>100%</b>	<b>27 559</b>	<b>100%</b>	<b>27 296</b>	<b>100%</b>	<b>27 193</b>	<b>100%</b>
dont Hommes	7 565	28%	7 446	27%	7 407	27%	7 283	26%	7 145	26%	7 002	26%
dont Femmes	19 367	72%	19 733	73%	20 380	73%	20 276	74%	20 151	74%	20 191	74%

Source : DPE - DPAES - DOSEPP - BOPIAD

Graphique 2.A-a - Effectifs de l'académie 2023-2024 par sexe



Graphique 2.A-b - Effectifs de l'académie 2023-2024 par fonction



## 2.A.1 Répartition par département

Les départements de Côte d'Or et de Saône et Loire concentrent chacun 1/3 des effectifs de l'académie, 20% des agents sont affectés dans l'Yonne et 12% dans la Nièvre. La représentation des typologies d'agents est globalement la même pour tous les départements, notons toutefois une surreprésentation des enseignants du 1<sup>er</sup> degré dans l'Yonne (36% pour une moyenne académique à 32%).

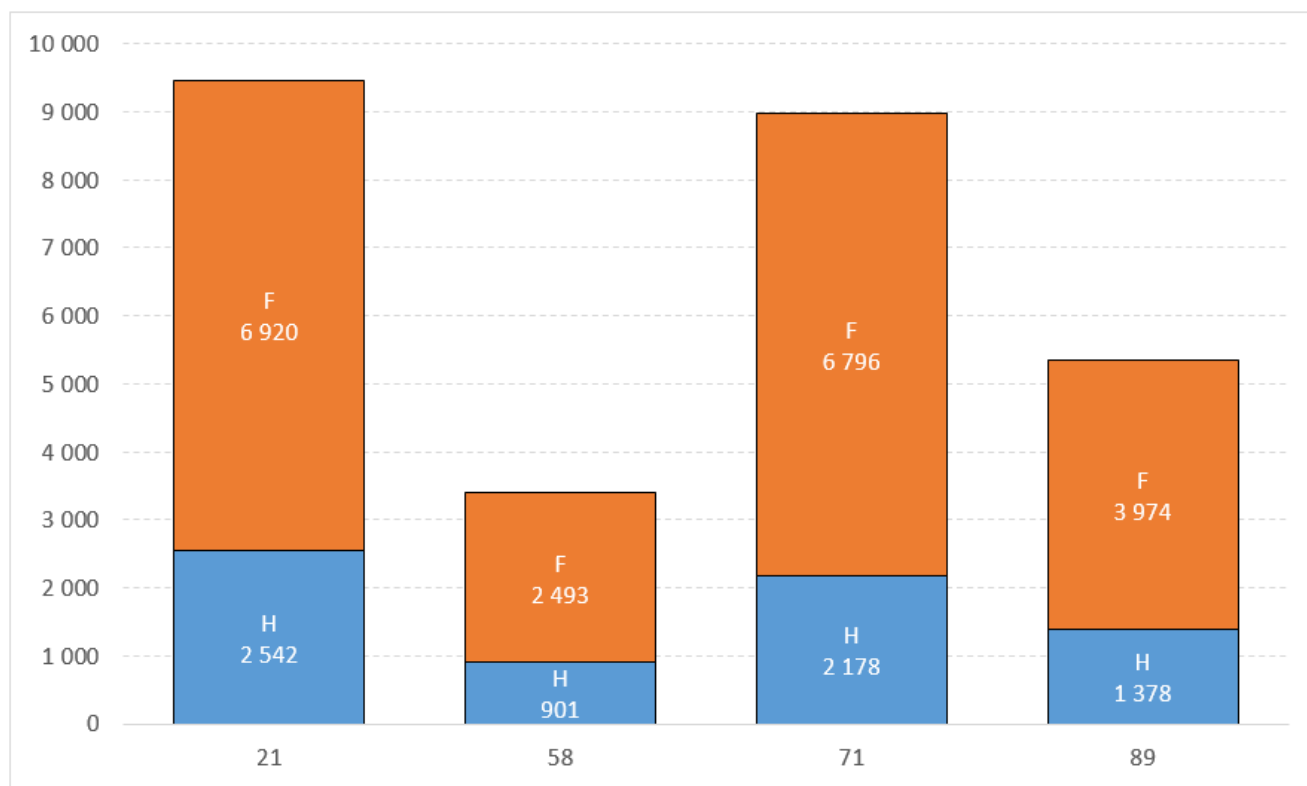
**Tableau 2.A.1 - Effectifs de l'académie par département en 2023-2024**

2023-2024 au 01/12/2023	21 - Côte d'Or		58 - Nièvre		71 - Saône et Loire		89 - Yonne	
	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%
Enseignants 1er degré	2 899	31%	1 036	31%	2 933	33%	1 911	36%
Enseignants 2nd degré	3 922	41%	1 346	40%	3 541	39%	2 066	39%
Direction - Inspection	182	2%	64	2%	142	2%	80	1%
Education - Psychologues EN	185	2%	69	2%	187	2%	106	2%
Surveillance et assistance éducative	1 438	15%	656	19%	1 643	18%	893	17%
ATSS	836	9%	223	7%	528	6%	296	6%
<b>TOTAL</b>	<b>9 462</b>	<b>100%</b>	<b>3 394</b>	<b>100%</b>	<b>8 974</b>	<b>100%</b>	<b>5 352</b>	<b>100%</b>
dont Hommes	2 542	27%	901	27%	2 178	24%	1 378	26%
dont Femmes	6 920	73%	2 493	73%	6 796	76%	3 974	74%

Source : DPE - DPAES - DOSEPP - BO PIAD

NB : 11 enseignants gérés par l'académie sont affectés au CNED; ils ne relèvent donc pas de l'un des 4 départements

**Graphique 2.A.1 - Effectifs de l'académie par département et par sexe en 2023-2024**



## 2.B - Les enseignants dans le premier degré

En 2023-2024, l'académie compte 8 786 enseignants du 1<sup>er</sup> degré : 93% dans le secteur public (8 156 agents) et 7% dans le secteur privé (630 agents). Les départements de Côte d'Or et de Saône et Loire concentrent chacun 1/3 des enseignants du 1<sup>er</sup> degré de l'académie, 22% dans l'Yonne et 12% dans la Nièvre. Les enseignants du 1<sup>er</sup> degré sont très majoritairement des enseignantes (86%).

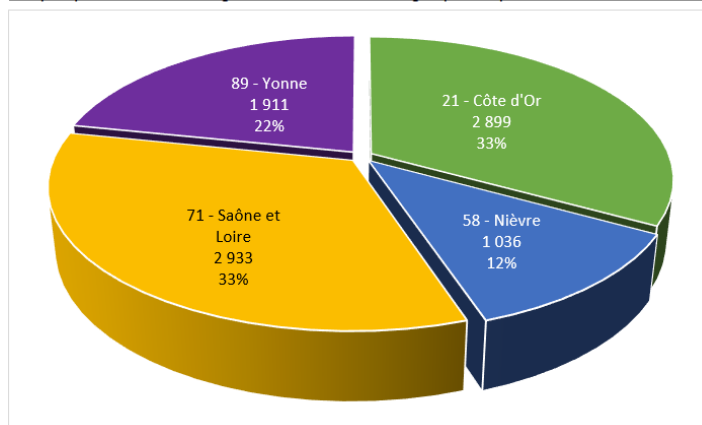
*Tableau 2.B - Enseignants dans le 1er degré par département en 2023-2024*

2023-2024 au 01/12/2023	21 - Côte d'Or	58 - Nièvre	71 - Saône et Loire	89 - Yonne	TOTAL
	Effectifs	Effectifs	Effectifs	Effectifs	Effectifs
Ens. Public - Hommes	350	146	365	236	1 098
Ens. Public - Femmes	2 307	835	2 370	1 540	7 058
<b>Enseignement Public</b>	<b>2 657</b>	<b>981</b>	<b>2 735</b>	<b>1 776</b>	<b>8 156</b>
Ens. Privé - Hommes	23	4	17	11	55
Ens. Privé - Femmes	219	51	181	124	575
<b>Enseignement Privé</b>	<b>242</b>	<b>55</b>	<b>198</b>	<b>135</b>	<b>630</b>
<b>TOTAL Ens. 1D</b>	<b>2 899</b>	<b>1 036</b>	<b>2 933</b>	<b>1 911</b>	<b>8 786</b>
<i>dont Hommes</i>	373	150	382	247	1 153
<i>dont Femmes</i>	2 526	886	2 551	1 664	7 633

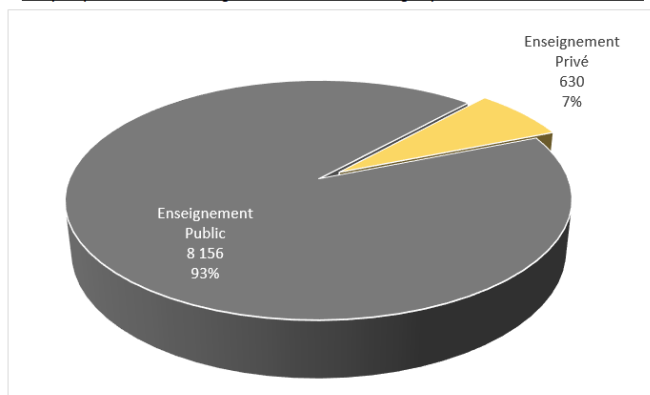
Source : DPE - DOSEPP - BO PIAD

NB : 7 enseignants gérés par l'académie sont affectés au CNED; ils ne relèvent donc pas de l'un des 4 départements

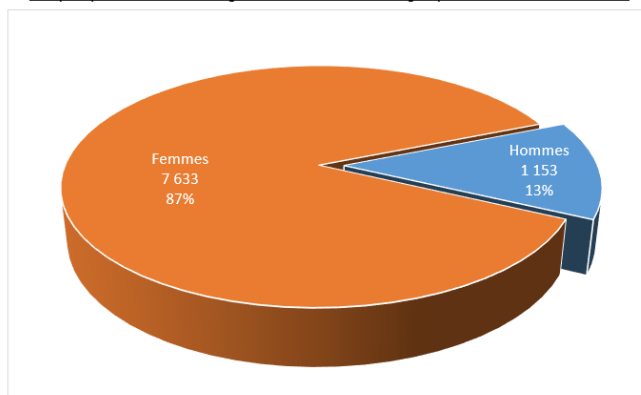
*Graphique 2.B-a - Enseignants dans le 1er degré par département en 2023-2024*



*Graphique 2.B-b - Enseignants dans le 1er degré par secteur en 2023-2024*



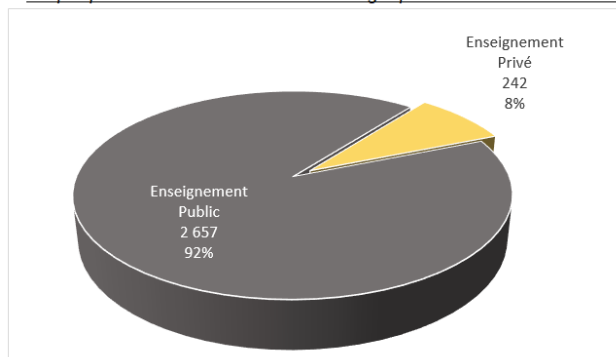
*Graphique 2.B-c - Enseignants dans le 1er degré par sexe en 2023-2024*



## 2.B.1 - Côte d'Or

En 2023-2024, la Côte d'Or compte 2 899 enseignants du 1<sup>er</sup> degré : 92% dans le secteur public (2 657 agents) et 8% dans le secteur privé (242 agents) avec un taux de féminisation de 87%.

Graphique 2.B.1-a - DPT21 - Ens. 1er degré par secteur en 2023-2024



Graphique 2.B.1-b - DPT21 - Ens. 1er degré par sexe en 2023-2024

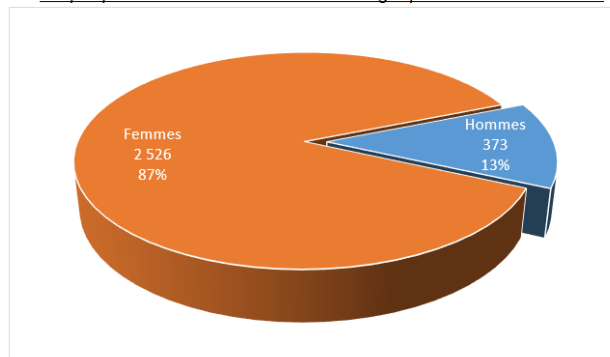


Tableau 2.B.1-a - DPT21 - Enseignants dans le 1er degré - secteur public - par corps

Corps	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	
Instituteur	9	9	4	2	1	0	0,0%
Professeur des écoles	2 648	2 634	2 661	2 620	2 591	2 597	97,7%
Professeur certifié					1	1	0,0%
Professeur contractuel (dt alternants)				18	67	59	2,2%
Contractuel BOE			1	2	0	0	0,0%
<b>TOTAL Ens. Public 1D - DPT 21</b>	<b>2 657</b>	<b>2 643</b>	<b>2 666</b>	<b>2 642</b>	<b>2 660</b>	<b>2 657</b>	<b>100,0%</b>
<i>dont % femmes</i>	<i>85%</i>	<i>85%</i>	<i>85%</i>	<i>85%</i>	<i>85%</i>	<i>87%</i>	

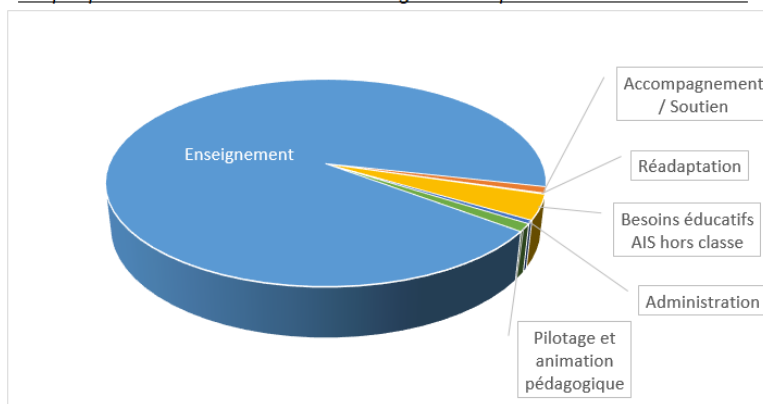
Source : DPE - BO PIAD

Tableau 2.B.1-b - DPT21 - Enseignants dans le 1er degré - secteur public - par fonction

Fonction	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	
Enseignement	2 509	2 490	2 474	2 495	2 471	2 478	93,3%
<i>dont direction</i>	<i>459</i>	<i>453</i>	<i>456</i>	<i>442</i>	<i>431</i>	<b>443</b>	16,7%
<i>dont remplacement</i>	<i>454</i>	<i>446</i>	<i>374</i>	<i>381</i>	<i>389</i>	<b>381</b>	14,3%
Accompagnement / Soutien	21	23	26	27	28	26	1,0%
Réadaptation	13	12	12	10	10	4	0,2%
Besoins éducatifs AIS hors classe	95	101	102	100	99	103	3,9%
Administration	3	3	3	5	4	14	0,5%
Pilotage et animation pédagogique	27	28	26	29	30	32	1,2%
Intervenants extérieurs							0,0%
<b>TOTAL Ens. Public 1D - DPT 21</b>	<b>2 668</b>	<b>2 657</b>	<b>2 643</b>	<b>2 666</b>	<b>2 642</b>	<b>2 657</b>	<b>100,0%</b>

Source : DPE - BO PIAD

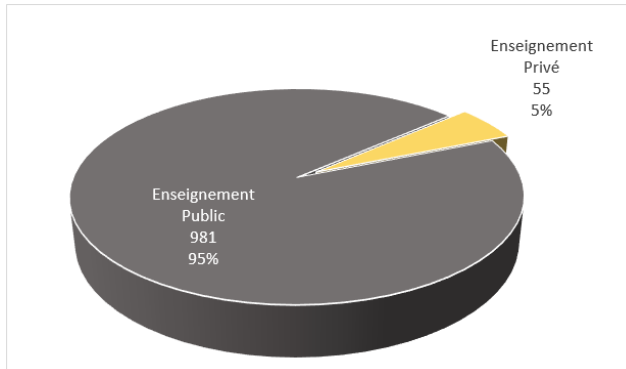
Graphique 2.B.1-c - DPT21 - Ens. 1er degré Public par fonction en 2023-2024



## 2.B.2 - Nièvre

En 2023-2024, la Nièvre compte 1 036 enseignants du 1<sup>er</sup> degré : 95% dans le secteur public (981 agents) et 5% dans le secteur privé (55 agents) avec un taux de féminisation de 86%.

Graphique 2.B.2-a - DPT58 - Ens. 1er degré par secteur en 2023-2024



Graphique 2.B.2-b - DPT58 - Ens. 1er degré par sexe en 2023-2024

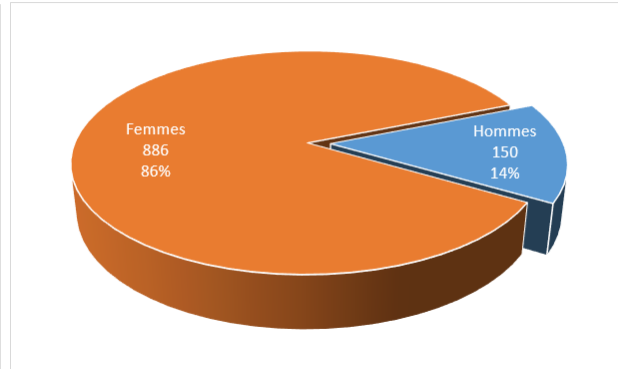


Tableau 2.B.2-a - DPT58 - Enseignants dans le 1er degré - secteur public - par corps

Corps	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	
Instituteur	5	5	5	4	4	3	0,3%
Professeur des écoles	1 022	1 003	1 025	999	998	949	96,7%
Professeur contractuel (dt alternants)						29	3,0%
Contractuel BOE					1	0	0,0%
<b>TOTAL Ens. Public 1D - DPT 58</b>	<b>1 027</b>	<b>1 008</b>	<b>1 030</b>	<b>1 003</b>	<b>1 003</b>	<b>981</b>	<b>100,0%</b>
<i>dont % femmes</i>	83%	83%	83%	84%	84%	85%	

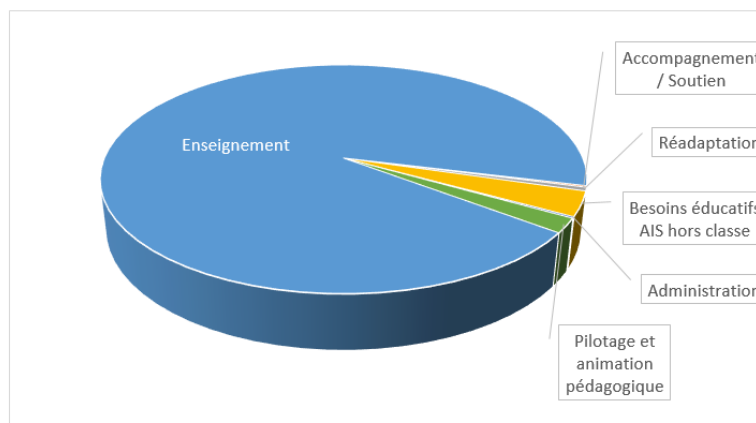
Source : DPE - BO PIAD

Tableau 2.B.2-b - DPT58 - Enseignants dans le 1er degré - secteur public - par fonction

Fonction	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	
Enseignement	970	950	970	942	943	918	93,6%
<i>dont direction</i>	188	191	192	189	184	182	18,6%
<i>dont remplacement</i>	135	129	136	136	140	137	14,0%
Accompagnement / Soutien	3	3	3	3	3	2	0,2%
Réadaptation	3	4	3	3	3	5	0,5%
Besoins éducatifs AIS hors classe	37	36	40	40	39	34	3,5%
Administration		2	1	1	1	2	0,2%
Pilotage et animation pédagogique	14	13	13	14	14	20	2,0%
Intervenants extérieurs							0,0%
<b>TOTAL Ens. Public 1D - DPT 58</b>	<b>1 027</b>	<b>1 008</b>	<b>1 030</b>	<b>1 003</b>	<b>1 003</b>	<b>981</b>	<b>100,0%</b>

Source : DPE - BO PIAD

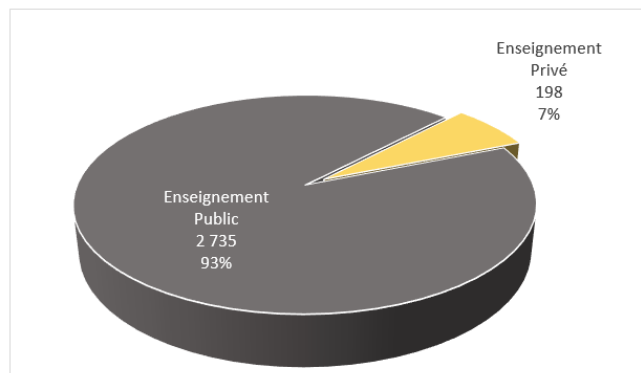
Graphique 2.B.2-c - DPT58 - Ens. 1er degré Public par fonction en 2023-2024



## 2.B.3 - Saône et Loire

En 2023-2024, la Saône et Loire compte 2 933 enseignants du 1<sup>er</sup> degré : 93% dans le secteur public (2 735 agents) et 7% dans le secteur privé (198 agents) avec un taux de féminisation de 87%.

Graphique 2.B.3-a - DPT71 - Ens. 1er degré par secteur en 2023-2024



Graphique 2.B.3-b - DPT71 - Ens. 1er degré par sexe en 2023-2024

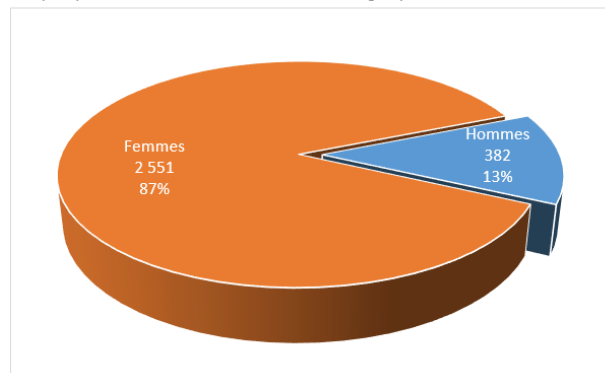


Tableau 2.B.3-a - DPT71 - Enseignants dans le 1er degré - secteur public - par corps

Corps	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	
Instituteur	13	12	7	4	4	3	0,1%
Professeur des écoles	2 753	2 783	2 716	2 770	2 742	2 667	97,5%
Professeur certifié					2	1	0,1%
Professeur contractuel (dt alternants)	7				12	64	2,3%
Contractuel BOE				2	0	0	0,0%
<b>TOTAL Ens. Public 1D - DPT 71</b>	<b>2 773</b>	<b>2 795</b>	<b>2 723</b>	<b>2 776</b>	<b>2 760</b>	<b>2 735</b>	<b>100,0%</b>
dont % femmes	83%	84%	85%	85%	85%	87%	

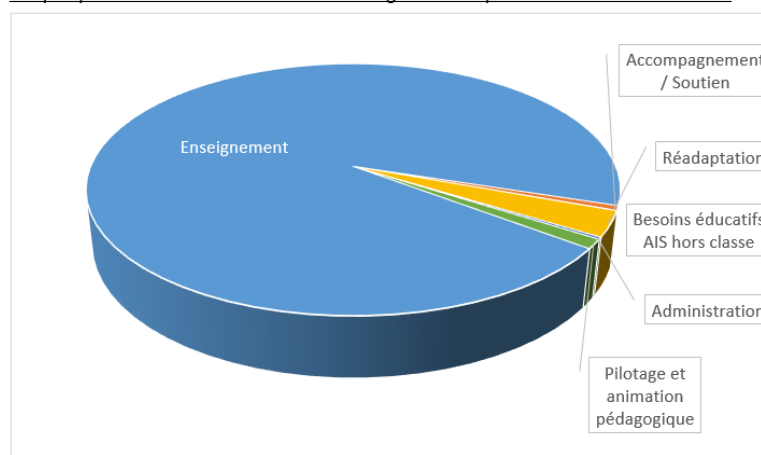
Source : DPE - BO PIAD

Tableau 2.B.3-b - DPT71 - Enseignants dans le 1er degré - secteur public - par fonction

Fonction	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	
Enseignement	2 645	2 666	2 581	2 632	2 622	2 589	94,7%
dont direction	535	518	511	500	483	455	16,6%
dont remplacement	478	502	475	424	440	463	16,9%
Accompagnement / Soutien	13	15	14	17	15	16	0,6%
Réadaptation	12	9	8	8	6	1	0,0%
Besoins éducatifs AIS hors classe	75	75	85	78	81	89	3,3%
Administration	2	3	5	8	9	7	0,3%
Pilotage et animation pédagogique	26	27	30	33	27	33	1,2%
Intervenants extérieurs							0,0%
<b>TOTAL Ens. Public 1D - DPT 71</b>	<b>2 773</b>	<b>2 795</b>	<b>2 723</b>	<b>2 776</b>	<b>2 760</b>	<b>2 735</b>	<b>100,0%</b>

Source : DPE - BO PIAD

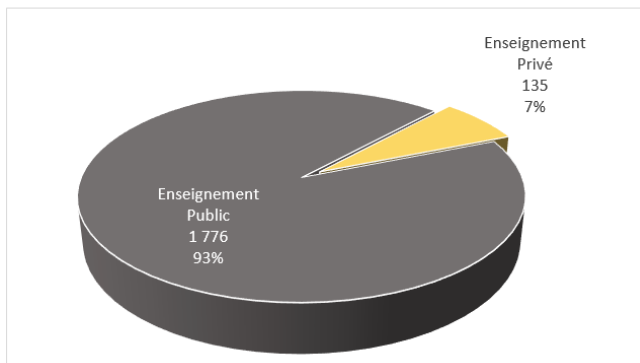
Graphique 2.B.3-c - DPT71 - Ens. 1er degré Public par fonction en 2023-2024



## 2.B.4 - Yonne

En 2023-2024, l'Yonne compte 1 911 enseignants du 1<sup>er</sup> degré : 93% dans le secteur public (1 776 agents) et 7% dans le secteur privé (135 agents) avec un taux de féminisation de 87%.

Graphique 2.B.4-a - DPT89 - Ens. 1er degré par secteur en 2023-2024



Graphique 2.B.4-b - DPT89 - Ens. 1er degré par sexe en 2023-2024

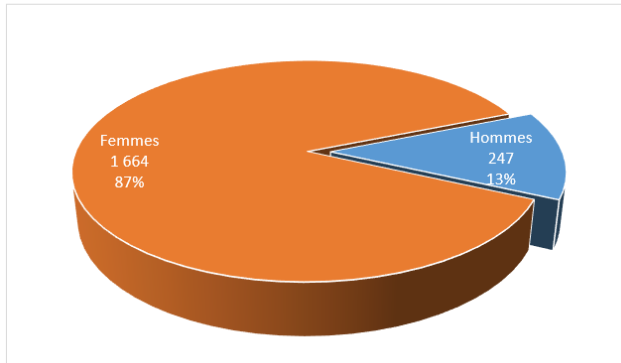


Tableau 2.B.4-a - DPT89 - Enseignants dans le 1er degré - secteur public - par corps

Corps	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	
Instituteur	10	7	6	4	2	1	0,1%
Professeur des écoles	1 838	1 835	1 823	1 833	1 809	1 739	97,9%
Professeur certifié		1	1	1	2	2	0,1%
Professeur contractuel (dt alternants)		1	1	1	10	34	1,9%
Contractuel BOE					1	0	0,0%
<b>TOTAL Ens. Public 1D - DPT 89</b>	<b>1 848</b>	<b>1 844</b>	<b>1 831</b>	<b>1 839</b>	<b>1 824</b>	<b>1 776</b>	<b>100,0%</b>
dont % femmes	86%	85%	85%	85%	86%	87%	

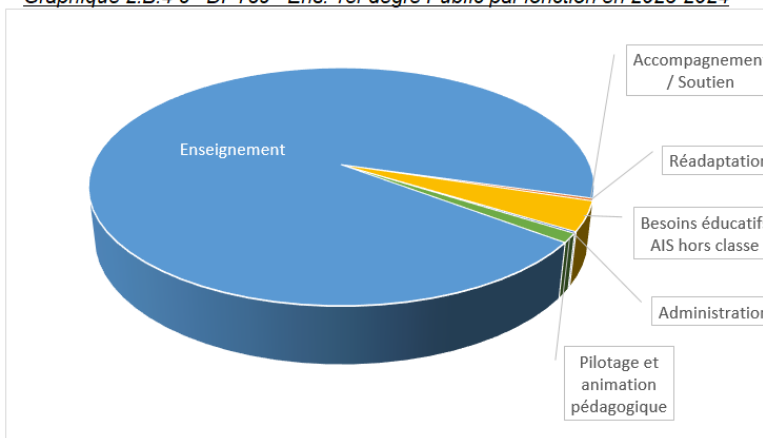
Source : DPE - BO PIAD

Tableau 2.B.4-b - DPT89 - Enseignants dans le 1er degré - secteur public - par fonction

Fonction	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	
Enseignement	1 758	1 757	1 738	1 746	1 732	1 673	94,2%
dont direction	356	347	327	329	337	320	18,0%
dont remplacement	248	262	314	318	318	291	16,4%
Accompagnement / Soutien	6	6	6	6	5	6	0,3%
Réadaptation	6	3	4	3	1	0	0,0%
Besoins éducatifs AIS hors classe	60	61	66	64	67	71	4,0%
Administration		1	1	2	1	4	0,2%
Pilotage et animation pédagogique	18	16	16	18	18	22	1,2%
Intervenants extérieurs							0,0%
<b>TOTAL Ens. Public 1D - DPT 89</b>	<b>1 848</b>	<b>1 844</b>	<b>1 831</b>	<b>1 839</b>	<b>1 824</b>	<b>1 776</b>	<b>100,0%</b>

Source : DPE - BO PIAD

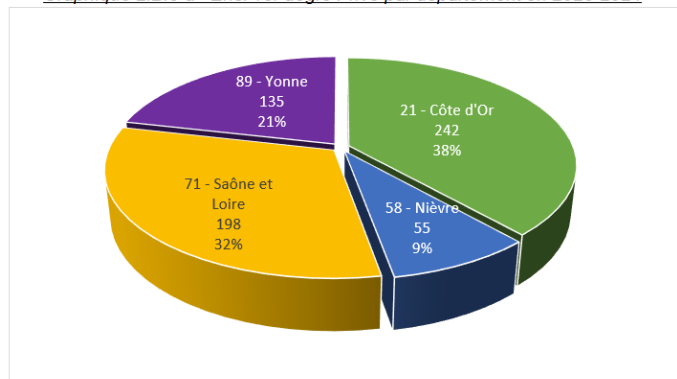
Graphique 2.B.4-c - DPT89 - Ens. 1er degré Public par fonction en 2023-2024



## 2.B.5 Premier degré privé

En 2023-2024, l'académie compte 630 enseignants du 1<sup>er</sup> degré dans le secteur privé. Le département de Côte d'Or concentre 38% des enseignants du 1<sup>er</sup> degré privé de l'académie, 32% en Saône et Loire, 21% dans l'Yonne et 9% dans la Nièvre. Les enseignants du 1<sup>er</sup> degré privé sont très majoritairement des enseignantes (91%).

Graphique 2.B.5-a - Ens. 1er degré Privé par département en 2023-2024



Graphique 2.B.5-b - Ens. 1er degré Privé par sexe en 2023-2024

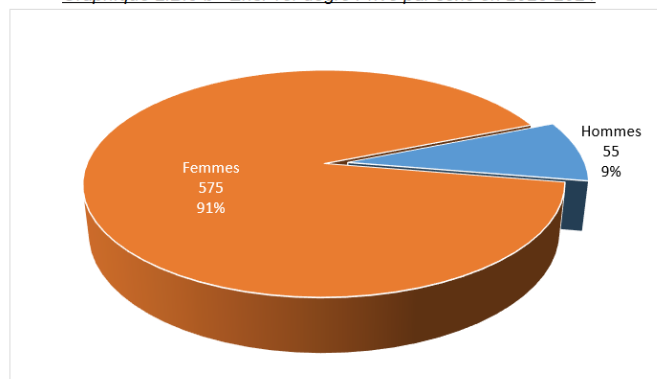
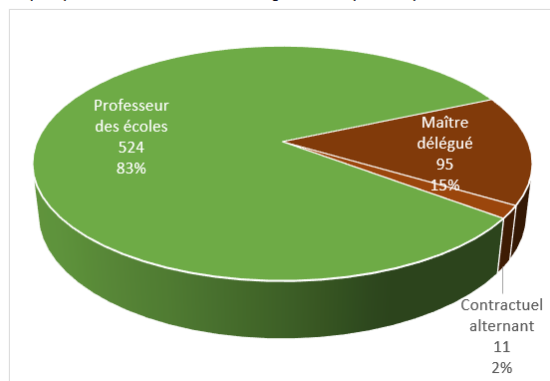


Tableau 2.B.5 - Enseignants dans le 1er degré - secteur privé - par corps

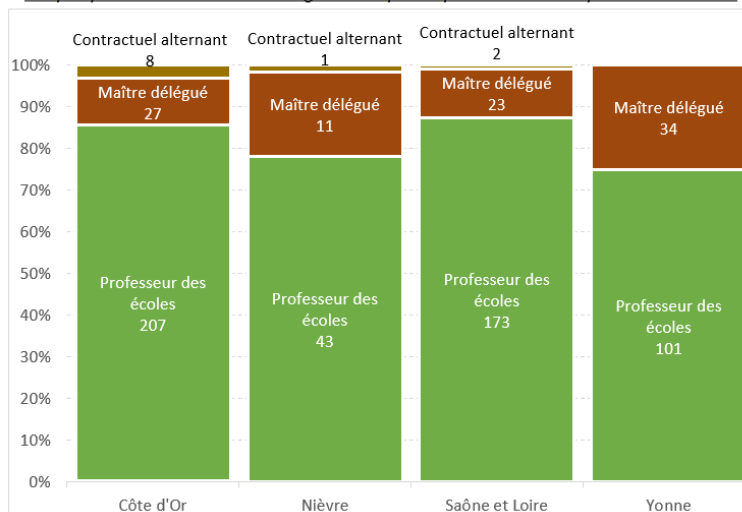
Corps	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	
Instituteur	3	1					
Professeur des écoles	524	537	529	514	530	524	83,2%
Maître délégué	109	113	122	123	101	95	15,1%
Contractuel alternant				26	17	11	1,7%
<b>TOTAL Ens. Privé 1D</b>	<b>636</b>	<b>651</b>	<b>651</b>	<b>663</b>	<b>648</b>	<b>630</b>	<b>100,0%</b>
<i>dont % femmes</i>	<i>89%</i>	<i>91%</i>	<i>92%</i>	<i>92%</i>	<i>92%</i>	<i>91%</i>	

Source : DOSEPP - BO PIAD

Graphique 2.B.5-c - Ens. 1er degré Privé par corps en 2023-2024



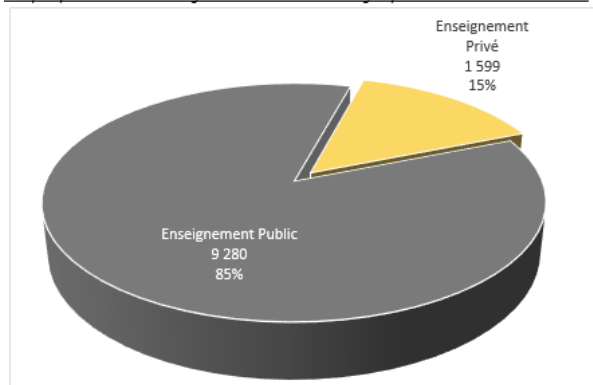
Graphique 2.B.5-d - Ens. 1er degré Privé par département et corps en 2023-2024



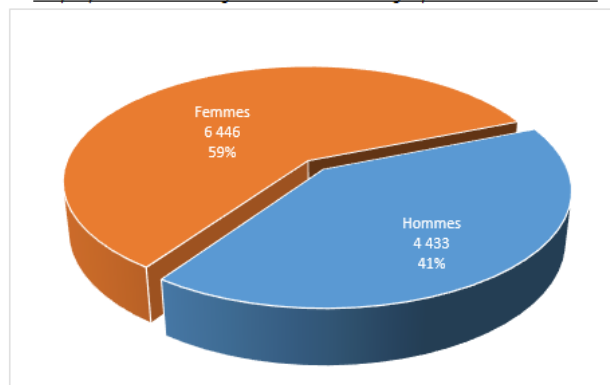
## 2.C - Les enseignants dans le second degré

En 2023-2024, l'académie compte 10 879 enseignants du 2<sup>nd</sup> degré : 85% dans le public (9 280 agents) et 15% dans le privé (1599 agents). Les enseignants du 2<sup>nd</sup> degré sont majoritairement des enseignantes à 59%.

Graphique 2.C-a - Enseignants dans le 2<sup>nd</sup> degré par secteur en 2023-2024



Graphique 2.C-b - Enseignants dans le 2<sup>nd</sup> degré par sexe en 2023-2024



### 2.C.1 - Enseignement public

En 2023-2024, l'académie compte 9 280 enseignants du 2<sup>nd</sup> degré dans le secteur public. Les certifiés et adjoints d'enseignement concentrent 57% des enseignants du 2<sup>nd</sup> degré public de l'académie, 12% sont des PLP, 12% des agrégés et 7% des professeurs et chargés d'enseignement en EPS. Les enseignants du 2<sup>nd</sup> degré public sont majoritairement des enseignantes à 58% (stable).

Tableau 2.C.1-a - Enseignants dans le 2<sup>nd</sup> degré Public par corps

Corps	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	
Professeurs de chaire supérieure	48	49	49	49	49	46	0,5%
Professeurs agrégés	1 113	1 093	1 078	1 088	1 098	1 111	12,0%
Professeurs certifiés et adjoints d'enseignement	5 665	5 595	5 605	5 524	5 358	5 264	56,7%
Professeurs de LP	1 302	1 265	1 233	1 195	1 168	1 153	12,4%
Professeurs et CE d'EPS	743	731	720	714	694	668	7,2%
Professeurs d'ens. général de collège	32	21	11	7	5	4	0,0%
Professeurs des écoles et instituteurs	250	242	250	247	256	256	2,8%
Professeurs contractuels et maitres aux.	675	692	631	581	642	663	7,1%
Contractuels alternants				26	44	43	0,5%
Assistants étrangers	80	78	68	85	77	72	0,8%
Apprentis	26	1					
<b>TOTAL Ens. Public 2D</b>	<b>9 934</b>	<b>9 767</b>	<b>9 645</b>	<b>9 516</b>	<b>9 391</b>	<b>9 280</b>	<b>100,0%</b>
dont % femmes	57%	58%	58%	58%	58%	58%	

Source : DPE - BO PIAD

Graphique 2.C.1 - Enseignants dans le 2<sup>nd</sup> degré Public par corps en 2023-2024

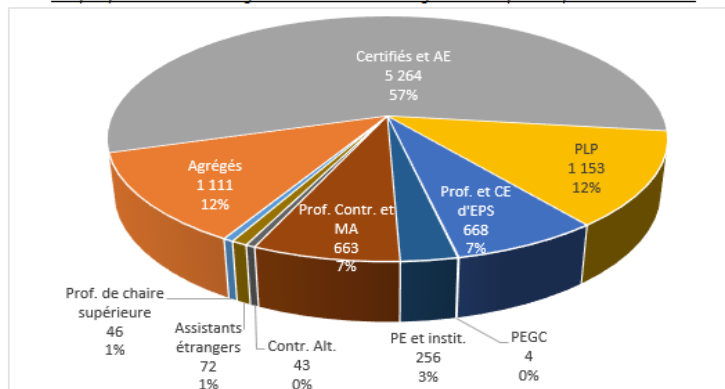


Tableau 2.C.1-b - Enseignants dans le 2nd degré Public par fonction

Fonction	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	
Enseignement	9 265	9 132	9 014	8 891	8 777	8 677	93,50%
Documentation	284	280	284	280	276	278	3,00%
Assistant étranger	87	87	78	86	77	72	0,78%
Directeur délégué aux formations prof. et techno.	71	72	70	67	70	71	0,77%
Conseiller en formation continue	47	46	46	45	47	44	0,47%
Réadaptation	39	34	42	39	30	15	0,16%
Apprentissage	32	7	6	6	5	6	0,06%
Administration	30	29	26	26	31	32	0,34%
Insertion jeune (coord. + formation)	25	26	25	24	23	23	0,25%
Mise à disposition	23	23	22	21	25	33	0,36%
Educateur en internat	20	20	21	20	19	19	0,20%
Conseillers pédagogiques	4	4	4	4	4	4	0,04%
Réemploi auprès du CNED	4	4	4	4	4	4	0,04%
Formation continue des adultes	3	3	2	2	2	1	0,01%
Laboratoire			1	1	1	1	0,01%
<b>TOTAL Ens. Public 2D</b>	<b>10 044</b>	<b>9 934</b>	<b>9 767</b>	<b>9 645</b>	<b>9 516</b>	<b>9 280</b>	<b>100,00%</b>

Source : DPE - BO PIAD

Tableau 2.C.1-c - Enseignants dans le 2nd degré Public par discipline

Discipline	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	
Allemand	170	166	157	157	152	149	2,02%
<b>Anglais</b>	<b>826</b>	<b>821</b>	<b>825</b>	<b>826</b>	<b>818</b>	<b>813</b>	<b>11,02%</b>
Arabe	3	4	4	3	4	3	0,04%
Chinois	8	9	8	7	8	6	0,08%
Espagnol	416	415	412	405	408	404	5,47%
Italien	40	40	36	36	36	32	0,43%
Langue des signes française	2	2	2	2	3	3	0,04%
Portugais	2	2	2	2	2	2	0,03%
Russe	5	6	6	7	4	5	0,07%
Arts appliqués	30	31	32	33	33	32	0,43%
Arts plastiques	175	171	167	166	165	164	2,22%
Education musicale	173	174	173	170	166	168	2,28%
<b>Education physique et sportive</b>	<b>808</b>	<b>797</b>	<b>782</b>	<b>775</b>	<b>766</b>	<b>742</b>	<b>10,05%</b>
Documentation	283	279	284	280	276	278	3,77%
<b>Histoire-Géographie</b>	<b>748</b>	<b>733</b>	<b>729</b>	<b>721</b>	<b>712</b>	<b>715</b>	<b>9,69%</b>
<b>Lettres</b>	<b>1 112</b>	<b>1 080</b>	<b>1 072</b>	<b>1 050</b>	<b>1 029</b>	<b>1 040</b>	<b>14,09%</b>
Philosophie	107	105	103	105	103	104	1,41%
<b>Mathématiques</b>	<b>985</b>	<b>973</b>	<b>961</b>	<b>965</b>	<b>942</b>	<b>933</b>	<b>12,64%</b>
Sciences physiques et chimiques	546	539	531	523	513	511	6,92%
Sciences de la vie et de la terre	436	441	439	430	420	411	5,57%
Sciences et techniques industrielles	249	244	234	226	219	216	2,93%
Technologie	254	243	238	225	222	205	2,78%
Economie gestion hôtellerie restauration	286	282	284	274	283	272	3,69%
Sciences économiques et sociales	111	108	106	105	105	106	1,44%
Sciences médico-sociales	68	70	70	66	69	66	0,89%
<b>Sous-Total Disc. générales et technologiques</b>	<b>7 843</b>	<b>7 735</b>	<b>7 657</b>	<b>7 559</b>	<b>7 458</b>	<b>7 380</b>	<b>100,00%</b>
Lettres-histoire géographie	188	180	175	178	174	170	12,95%
Lettres-langues	123	121	115	107	105	101	7,69%
Documentation	1	1					
Economie - gestion	212	202	196	189	252	256	19,50%
Mathématiques - Sciences physiques	159	161	156	155	152	147	11,20%
Sciences biologiques et sciences sociales appliq	282	279	270	269	198	190	14,47%
STI - Arts appliqués	514	493	483	467	458	449	34,20%
<b>Sous-Total Disc. professionnelles</b>	<b>1 479</b>	<b>1 437</b>	<b>1 395</b>	<b>1 365</b>	<b>1 339</b>	<b>1 313</b>	<b>100,00%</b>

Source : DPE - BO PIAD

## 2.C.2 - Enseignement privé

En 2023-2024, l'académie compte 1 599 enseignants du 2<sup>nd</sup> degré dans le secteur privé. Les certifiés et adjoints d'enseignement concentrent 51% des enseignants du 2<sup>nd</sup> degré privé de l'académie, 23% sont des maîtres auxiliaires et 15% des PLP. Les enseignants du 2<sup>nd</sup> degré privé sont majoritairement des enseignantes à 64% (stable).

Tableau 2.C.2-a - Enseignants dans le 2<sup>nd</sup> degré Privé par corps

Corps	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	
Professeurs de chaire supérieure						1	
Professeurs agrégés	57	53	50	47	47	49	3,1%
Professeurs certifiés et adjoints d'enseignement	841	844	858	850	840	816	51,0%
Professeurs de LP	251	249	246	246	240	238	14,9%
Professeurs et CE d'EPS	93	94	96	95	94	96	6,0%
Professeurs des écoles et instituteurs	8	8	9	9	10	11	0,7%
Maîtres délégués	333	330	342	338	341	383	24,0%
Contractuels BOE			1				
Contractuels Alternants				2	6	5	0,3%
<b>TOTAL Ens. Privé 2D</b>	<b>1 583</b>	<b>1 578</b>	<b>1 602</b>	<b>1 587</b>	<b>1 578</b>	<b>1 599</b>	<b>100,0%</b>
dont % femmes	65%	65%	64%	65%	65%	64%	

Source : DOSEPP - BO PIAD

Graphique 2.C.2 - Enseignants dans le 2<sup>nd</sup> degré Privé par corps en 2023-2024

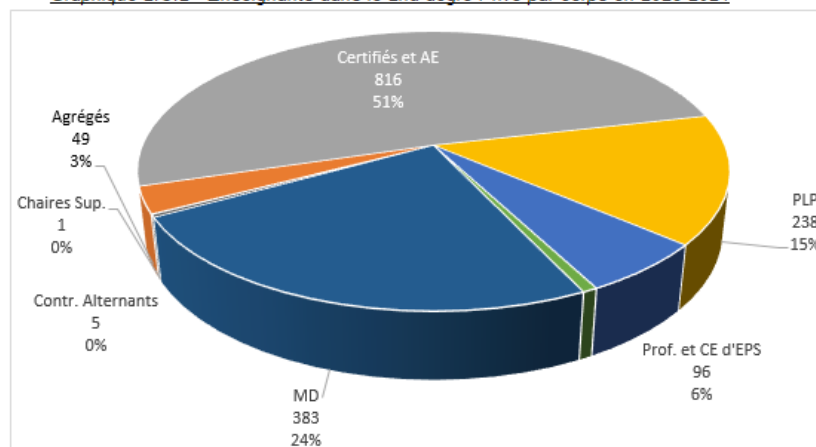


Tableau 2.C.2-b - Enseignants dans le 2nd degré Privé par fonction

Fonction	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	
Enseignement	1 543	1 536	1 562	1 549	1 538	1 557	97,37%
Documentation	33	35	33	31	33	35	2,19%
Directeur délégué aux formations prof. et techno.	7	7	7	7	7	7	0,44%
<b>TOTAL Ens. Privé 2D</b>	<b>1 583</b>	<b>1 578</b>	<b>1 602</b>	<b>1 587</b>	<b>1 578</b>	<b>1 599</b>	<b>100,00%</b>

Source : DOSEPP - BO PIAD

Tableau 2.C.2-c - Enseignants dans le 2nd degré Privé par discipline

Discipline	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	
Allemand	29	28	31	30	29	28	2,28%
<b>Anglais</b>	<b>129</b>	<b>133</b>	<b>132</b>	<b>127</b>	<b>133</b>	<b>127</b>	<b>10,34%</b>
Chinois	6	5	5	5	4	5	0,41%
Espagnol	70	70	73	71	68	69	5,62%
Italien	5	4	4	4	4	4	0,33%
Portugais	1	1	1	1			
Arts plastiques	27	28	30	31	29	29	2,36%
Education musicale	30	28	30	31	30	33	2,69%
<b>Education physique et sportive</b>	<b>114</b>	<b>113</b>	<b>116</b>	<b>114</b>	<b>111</b>	<b>115</b>	<b>9,36%</b>
<b>Histoire-Géographie</b>	<b>109</b>	<b>106</b>	<b>106</b>	<b>111</b>	<b>117</b>	<b>120</b>	<b>9,77%</b>
<b>Lettres</b>	<b>155</b>	<b>155</b>	<b>159</b>	<b>158</b>	<b>159</b>	<b>159</b>	<b>12,95%</b>
Philosophie	18	17	17	19	20	19	1,55%
Documentation	33	35	33	31	33	35	2,85%
<b>Mathématiques</b>	<b>131</b>	<b>130</b>	<b>134</b>	<b>125</b>	<b>125</b>	<b>131</b>	<b>10,67%</b>
Sciences physiques et chimiques	73	74	69	71	73	73	5,94%
Sciences de la vie et de la terre	62	63	65	62	64	64	5,21%
Economie gestion hôtellerie restauration	91	91	95	98	101	98	7,98%
Sciences économiques et sociales	19	21	22	20	18	23	1,87%
Notariat	5	3	4	3	2	1	0,08%
Sciences médico-sociales	26	27	28	26	27	32	2,61%
Esthétique cosmétique	3	3	2	3	3	3	0,24%
Sciences et techniques industrielles	28	29	29	23	24	26	2,12%
Technologie	38	37	37	41	38	34	2,77%
<b>Sous-Total Disc. générales et technologiques</b>	<b>1 202</b>	<b>1 201</b>	<b>1 222</b>	<b>1 205</b>	<b>1 212</b>	<b>1 228</b>	<b>100,00%</b>
Lettres-histoire géographie	54	55	57	52	50	55	15,71%
Lettres-langues	27	29	27	29	27	33	9,43%
Economie - gestion	86	81	81	83	97	94	26,86%
Mathématiques - Sciences physiques	41	39	38	41	40	45	12,86%
Sciences biologiques et sciences sociales appliq	91	88	89	88	69	64	18,29%
STI - Arts appliqués	64	65	66	67	62	59	16,86%
<b>Sous-Total Disc. professionnelles</b>	<b>363</b>	<b>357</b>	<b>358</b>	<b>360</b>	<b>345</b>	<b>350</b>	<b>100,00%</b>

Source : DOSEPP - BO PIAD

## 2.D - Les personnels de direction

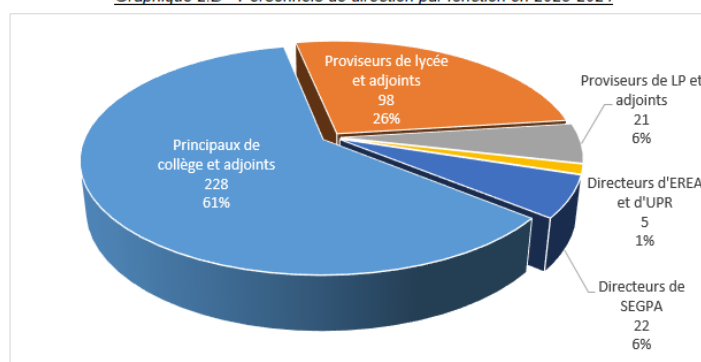
En 2023-2024, l'académie compte 374 personnels de direction. Les principaux de collège et adjoints représentent 61% des personnels de direction de l'académie, 26% sont des proviseurs de lycée et adjoints et 6% dont des proviseurs de LP et adjoints. Depuis 2019-2020, les personnels de direction sont majoritairement des femmes (54% cette année).

Tableau 2.D - Personnels de direction par fonction

	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	
Principaux de collège et adjoints	242	230	236	231	227	<b>228</b>	61,0%
Proviseurs de lycée et adjoints	101	99	99	97	98	<b>98</b>	26,2%
Proviseurs de LP et adjoints	21	22	21	21	23	<b>21</b>	5,6%
Directeurs d'EREA et d'UPR	2	3	4	4	5	<b>5</b>	1,3%
Directeurs de SEGPA	23	27	27	27	24	<b>22</b>	5,9%
<b>TOTAL Personnels de direction</b>	<b>389</b>	<b>381</b>	<b>387</b>	<b>380</b>	<b>377</b>	<b>374</b>	100,0%
<i>dont % femmes</i>	48%	52%	53%	53%	53%	54%	

Source : DPAES - BO PIAD

Graphique 2.D - Personnels de direction par fonction en 2023-2024



## 2.E - Les personnels d'inspection

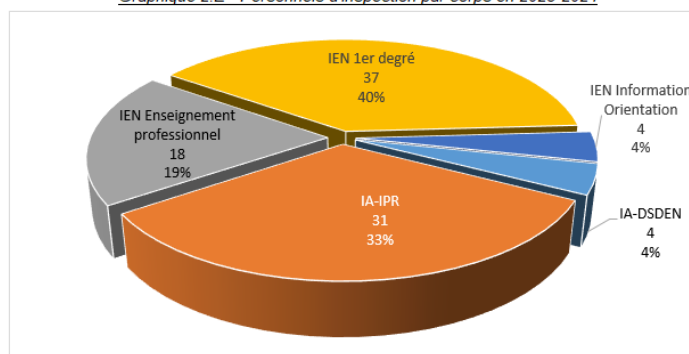
En 2023-2024, l'académie compte 94 personnels d'inspection. Les IEN 1<sup>er</sup> degré représentent 40% des personnels d'inspection de l'académie, 33% sont des IA-IPR et 19% sont des IEN Ens. professionnel. Le taux de féminisation des personnels d'inspection est de 49%.

Tableau 2.E - Personnels d'inspection par corps

	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	
IA-DSDEN	4	4	4	4	4	4	4,3%
IA-IPR	30	35	33	32	33	31	33,0%
IEN Enseignement professionnel	17	17	17	17	18	18	19,1%
IEN 1er degré	38	36	41	35	39	37	39,4%
IEN Information Orientation	4	4	2	3	3	4	4,3%
<b>TOTAL Personnels d'inspection</b>	<b>93</b>	<b>96</b>	<b>97</b>	<b>91</b>	<b>97</b>	<b>94</b>	<b>100,0%</b>
<i>dont % femmes</i>	<i>40%</i>	<i>42%</i>	<i>39%</i>	<i>43%</i>	<i>43%</i>	<i>49%</i>	

Source : DPAES - BO PIAD

Graphique 2.E - Personnels d'inspection par corps en 2023-2024



## 2.F - Les personnels d'éducation

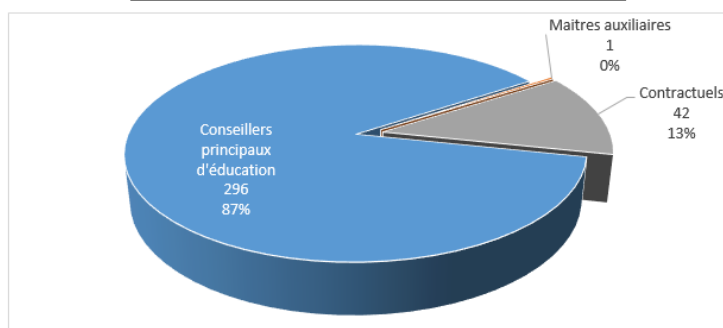
En 2023-2024, l'académie compte 339 personnels d'éducation. Les CPE titulaires sont largement majoritaires en représentant 87% des personnels d'éducation. Le taux de féminisation est de 78% (stable).

Tableau 2.F - Personnels d'éducation par corps

	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	
Conseillers principaux d'éducation	317	309	303	294	290	296	87,3%
Maitres auxiliaires	2	2	2	2	1	1	0,3%
Contractuels	20	28	30	32	41	42	12,4%
<b>TOTAL Personnels d'éducation</b>	<b>339</b>	<b>339</b>	<b>335</b>	<b>328</b>	<b>332</b>	<b>339</b>	<b>100,0%</b>
<i>dont % femmes</i>	<i>77%</i>	<i>78%</i>	<i>77%</i>	<i>79%</i>	<i>79%</i>	<i>78%</i>	

Source : DPE - BO PIAD

Graphique 2.F - Personnels d'éducation par corps en 2023-2024



## 2.G- Les psychologues de l'éducation nationale

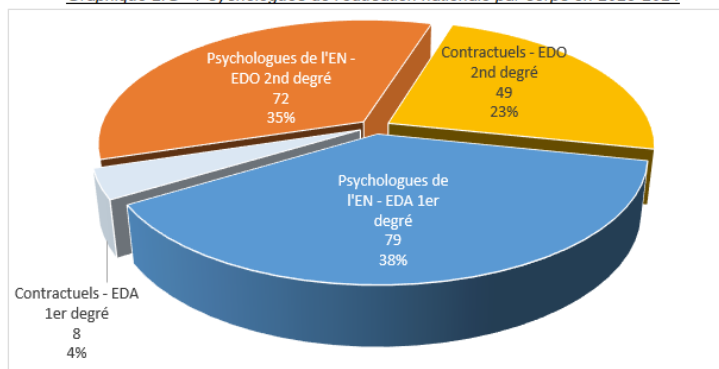
En 2023-2024, l'académie compte 208 psychologues de l'éducation nationale. Ils exercent à 58% dans le 2<sup>nd</sup> degré (avec un poids de contractuels important). Le taux de féminisation est de 89% (stable).

Tableau 2.G - Psychologues de l'éducation nationale par corps

	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	
Psychologues de l'EN - EDA 1er degré	86	85	88	85	84	<b>79</b>	38,0%
Contractuels - EDA 1er degré	15	9	7	7	7	<b>8</b>	3,8%
Psychologues de l'EN - EDO 2nd degré	88	82	77	77	71	<b>72</b>	34,6%
Contractuels - EDO 2nd degré	42	57	57	47	51	<b>49</b>	23,6%
<b>TOTAL Psychologues de l'éducation nationale</b>	<b>231</b>	<b>233</b>	<b>229</b>	<b>216</b>	<b>213</b>	<b>208</b>	100,0%
dont % femmes	88%	90%	90%	89%	89%	89%	

Source : DPE - BO PIAD

Graphique 2.G - Psychologues de l'éducation nationale par corps en 2023-2024



## 2.H – Les personnels de surveillance et d’assistance éducative

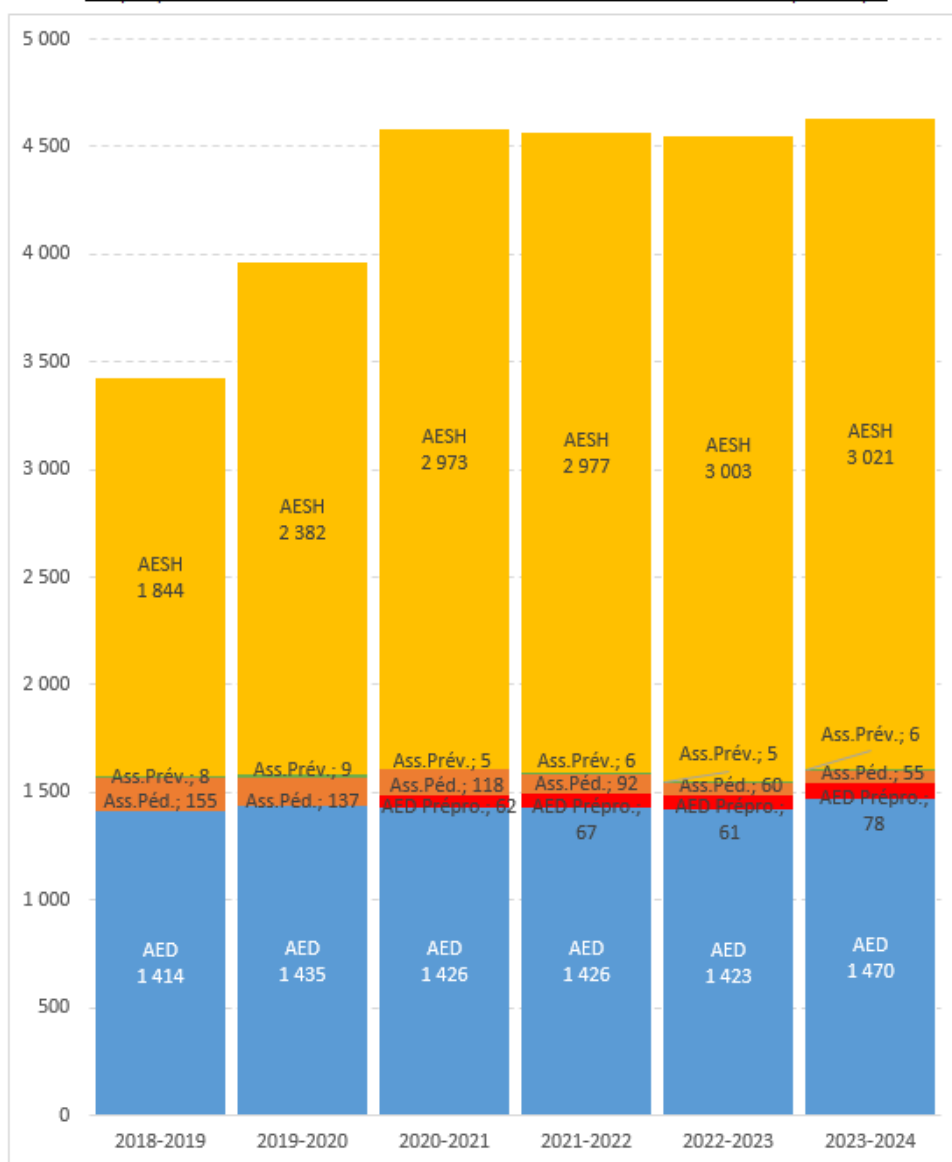
En 2023-2024, l’académie compte 4 630 personnels de surveillance et d’assistance éducative. Les AESH représentent 65% des personnels de surveillance et d’assistance éducative de l’académie. Le taux de féminisation est de 84%.

Tableau 2.H - Personnels de surveillance et d'assistance éducative par corps

	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	
Assistants d'éducation	1 414	1 435	1 426	1 426	1 423	<b>1 470</b>	31,7%
Assistants d'éducation - Prépro			62	67	61	<b>78</b>	1,7%
Assistants pédagogiques	155	137	118	92	60	<b>55</b>	1,2%
Assistants de prévention	8	9	5	6	5	<b>6</b>	0,1%
Accompagnants d'élèves en situation de handicap	1 844	2 382	2 973	2 977	3 003	<b>3 021</b>	65,2%
<b>TOTAL Pers. de surv. et d'assistance éducative</b>	<b>3 421</b>	<b>3 963</b>	<b>4 584</b>	<b>4 568</b>	<b>4 552</b>	<b>4 630</b>	100,0%
dont % femmes	79%	79%	82%	82%	82%	84%	

Source : DPE - BO PIAD

Graphique 2.H - Personnels de surveillance et d'assistance éducative par corps



## 2.I - Les personnels ATSS

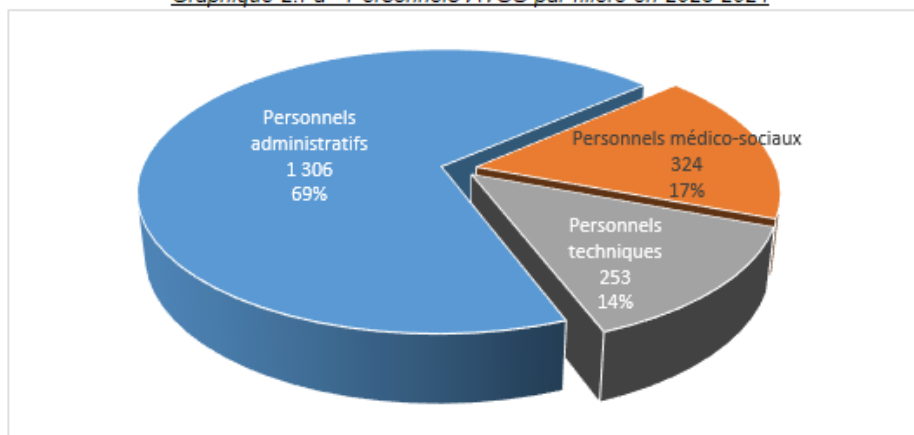
En 2023-2024, l'académie compte 1 909 personnels ATSS. Les personnels administratifs représentent 69% des personnels ATSS de l'académie, 17% sont des personnels médico-sociaux et 14% des personnels techniques. Les personnels ATSS sont majoritairement des femmes à 75%.

Tableau 2.I-a - Personnels ATSS par filière

	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	
Personnels administratifs	1 337	1 298	1 308	1 343	1 308	<b>1 306</b>	69,4%
Personnels médico-sociaux	351	342	340	330	326	<b>324</b>	17,2%
Personnels techniques	309	299	290	289	275	<b>253</b>	13,4%
<b>TOTAL Personnels ATSS</b>	<b>1 997</b>	<b>1 939</b>	<b>1 938</b>	<b>1 962</b>	<b>1 909</b>	<b>1 883</b>	100,0%
dont % femmes	83%	83%	82%	83%	75%	82%	

Source : DPAES - BO PIAD

Graphique 2.I-a - Personnels ATSS par filière en 2023-2024



### Personnels administratifs

L'académie compte 1 307 personnels administratifs : 39% sont des ADJAENES, 29% des SAENES, 14% des AAE et 15% sont des contractuels. Les personnels administratifs sont majoritairement des femmes à 83% (stable).

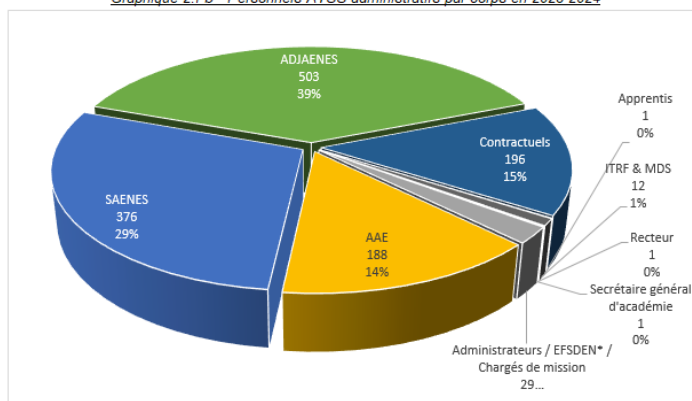
Tableau 2.I-b - Personnels ATSS administratifs par corps

	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	
Recteur	1	1	1	1	1	<b>1</b>	0,1%
Secrétaire général d'académie	1	1	1	1	1	<b>1</b>	0,1%
Administrateurs / EFSDEN* / Chargés de mission	15	17	17	15	14	<b>29</b>	2,2%
AAE	190	186	184	177	190	<b>188</b>	14,4%
SAENES	392	382	378	393	399	<b>376</b>	28,8%
ADJAENES	577	562	553	540	521	<b>503</b>	38,5%
Contractuels	142	146	172	215	180	<b>196</b>	15,0%
Apprentis	18	1	1			<b>1</b>	0,1%
ITRF & MDS	1	2	1	1	2	<b>12</b>	0,9%
<b>TOTAL Personnels administratifs</b>	<b>1 337</b>	<b>1 298</b>	<b>1 308</b>	<b>1 343</b>	<b>1 308</b>	<b>1 307</b>	100,0%
dont % femmes	86%	85%	85%	85%	84%	83%	

Source : DPAES - BO PIAD

\* EFSDEN : Emploi fonctionnel des services déconcentrés de l'éducation nationale (remplace certains postes d'administrateurs)

Graphique 2.1-b - Personnels ATSS administratifs par corps en 2023-2024



### Personnels médico-sociaux

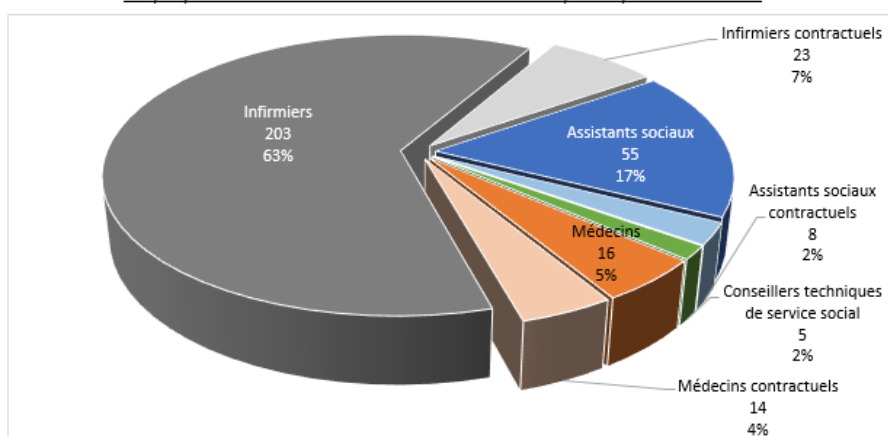
L'académie compte 324 personnels médico-sociaux : 63% sont des infirmières, 17% des assistantes sociales et 5% des médecins. Les personnels médico-sociaux sont quasi exclusivement des femmes à 96% (stable).

Tableau 2.1-c - Personnels ATSS médico-sociaux par corps

	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	
Médecins	22	24	19	17	16	16	4,9%
Médecins contractuels	13	13	15	11	11	14	4,3%
Infirmiers	210	210	205	203	200	203	62,7%
Infirmiers contractuels	30	24	29	29	33	23	7,1%
Assistants sociaux	60	56	54	57	55	55	17,0%
Assistants sociaux contractuels	8	8	10	5	5	8	2,5%
Conseillers techniques de service social	8	7	8	8	6	5	1,5%
<b>TOTAL Personnels médico-sociaux</b>	<b>351</b>	<b>342</b>	<b>340</b>	<b>330</b>	<b>326</b>	<b>324</b>	<b>100,0%</b>
<i>dont % femmes</i>	<i>95%</i>	<i>95%</i>	<i>96%</i>	<i>96%</i>	<i>96%</i>	<i>96%</i>	

Source : DPAES - BO PIAD

Graphique 2.1-c - Personnels ATSS médico-sociaux par corps en 2023-2024



## Personnels techniques

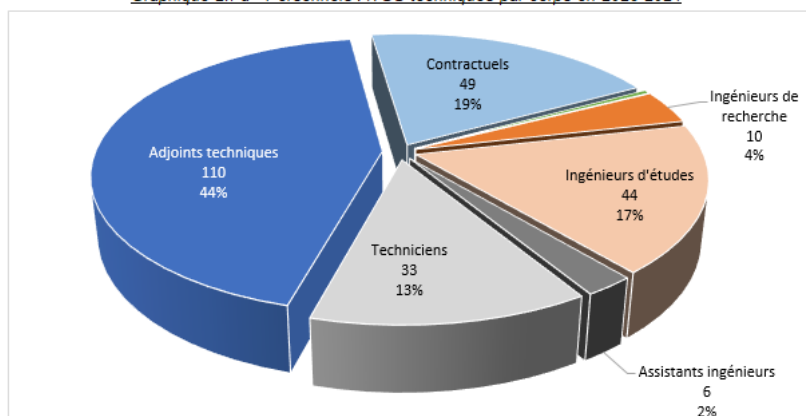
L'académie compte 253 personnels techniques : 44% sont des adjoints techniques, 19% des contractuels, 17% des ingénieurs d'études et 13% des techniciens. Les personnels techniques sont majoritairement des femmes à 54%.

Tableau 2.I-d - Personnels ATSS techniques par corps

	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	
Ingénieurs de recherche	15	12	15	15	12	10	4,0%
Ingénieurs d'études	43	43	42	46	46	44	17,4%
Assistants ingénieurs	8	8	7	7	6	6	2,4%
Techniciens	45	46	41	42	38	33	13,0%
Adjoints techniques	147	136	135	129	124	110	43,5%
Contractuels	50	53	49	50	49	49	19,4%
Personnels administratifs	1	1	1			1	0,4%
<b>TOTAL Personnels techniques</b>	<b>309</b>	<b>299</b>	<b>290</b>	<b>289</b>	<b>275</b>	<b>253</b>	<b>100,0%</b>
<i>dont % femmes</i>	55%	57%	55%	55%	55%	54%	

Source : DPAES - BO PIAD

Graphique 2.I-d - Personnels ATSS techniques par corps en 2023-2024



# PARTIE 3 – La démographie

Année scolaire 2023-2024

La moyenne d'âge des personnels est stable. Les taux de féminisation par typologie de personnel sont relativement stables.

Tableau 3 - Moyenne d'âge et proportion de femmes

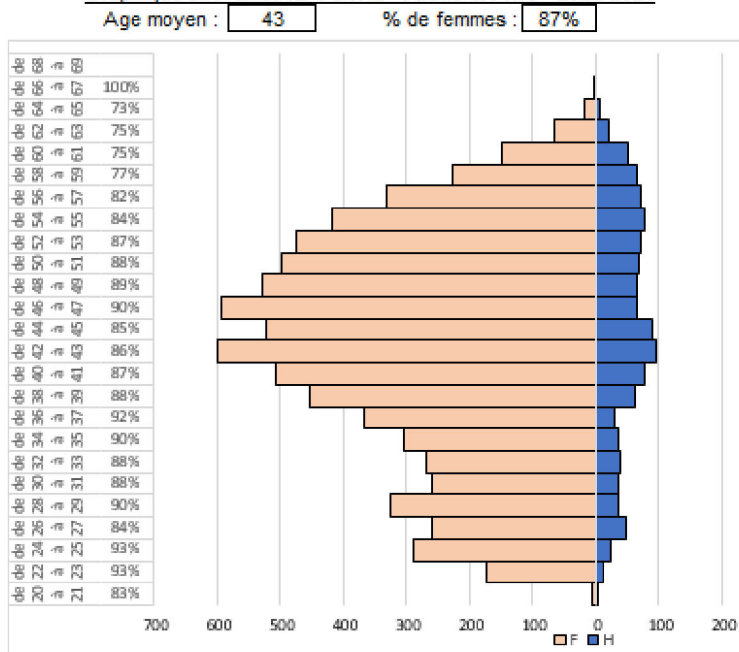
	2019-2020		2020-2021		2021-2022		2022-2023		2023-2024	
	Age moyen	% femmes	Age moyen	% femmes	Age moyen	% femmes	Age moyen	% femmes	Age moyen	% femmes
Enseignants 1er degré	42	85%	43	85%	43	86%	43	86%	43	87%
Enseignants 2nd degré	44	59%	45	59%	45	59%	45	59%	46	59%
Personnels de direction	51	52%	51	53%	51	53%	51	53%	51	54%
Personnels d'inspection	53	42%	53	39%	54	46%	54	46%	54	49%
Personnels d'éducation	46	78%	46	77%	46	79%	46	78%	46	78%
Psychologues EN	45	90%	45	90%	47	89%	46	89%	46	89%
Personnels ATSS - Administratifs	47	85%	47	85%	48	85%	48	84%	48	83%
Personnels ATSS - Médico-sociaux	48	95%	48	96%	47	96%	47	96%	47	96%
Personnels ATSS - Techniques	45	55%	45	55%	46	55%	47	52%	46	54%
<b>TOTAL</b>	<b>44</b>	<b>73%</b>	<b>44</b>	<b>73%</b>	<b>44</b>	<b>74%</b>	<b>45</b>	<b>74%</b>	<b>45</b>	<b>74%</b>

Source : DPE - DPAES - DOSEPP - BO PIAD

# 3.A - Les enseignants du premier degré

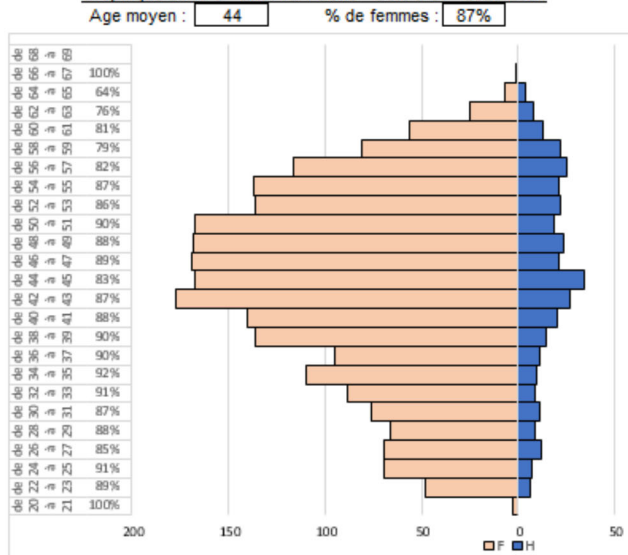
Le taux de féminisation des enseignants du 1<sup>er</sup> degré est de 87%, l'âge moyen est de 43 ans.

Graphique 3.A - Ens. 1D TOTAL - Public et Privé - 2023-2024

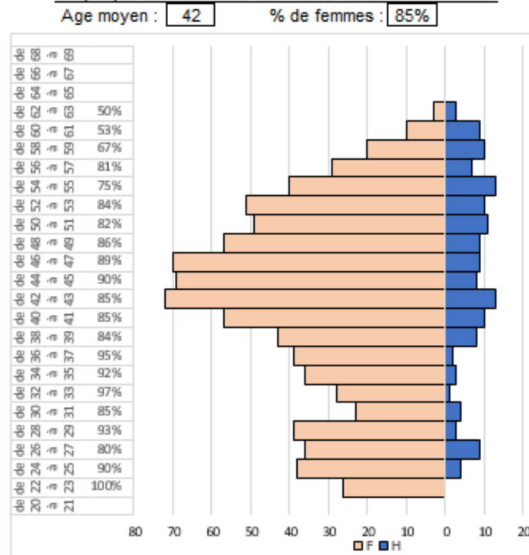


## 3.A.1 - Enseignement public

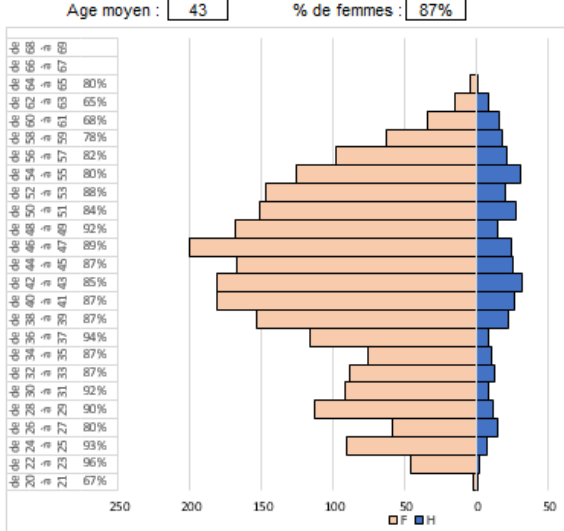
Graphique 3.A.1-a - Ens. 1D Public - Côte d'Or - 2023-2024



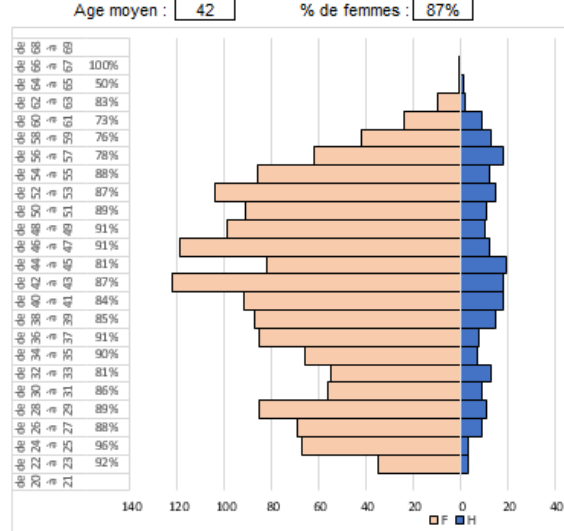
Graphique 3.A.1-b - Ens. 1D Public - Nièvre - 2023-2024



Graphique 3.A.1-c - Ens. 1D Public - Saône et Loire - 2023-2024

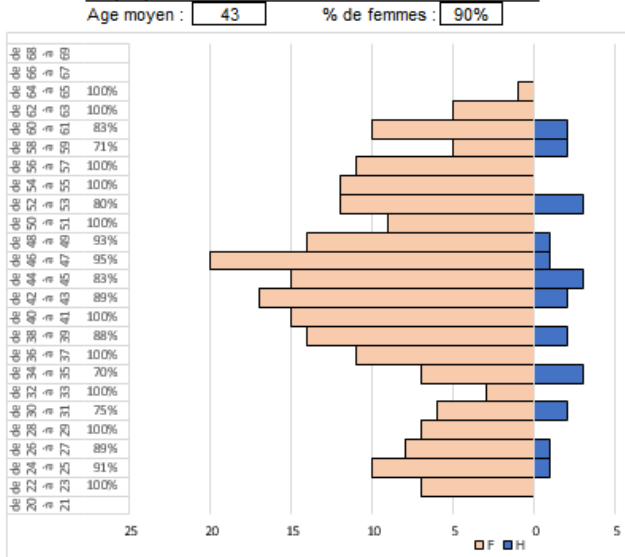


Graphique 3.A.1-d - Ens. 1D Public - Yonne - 2023-2024

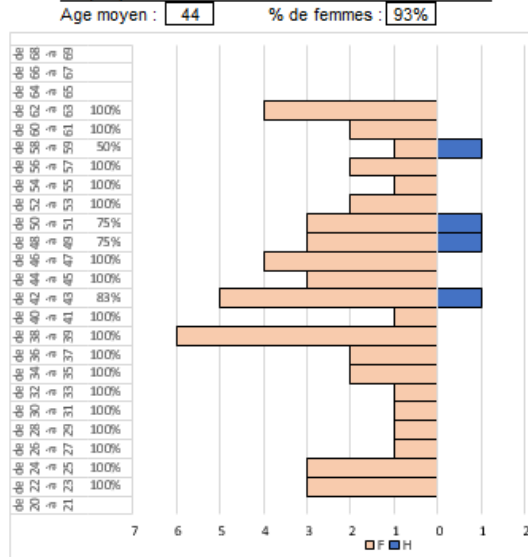


### 3.A.2 Enseignement privé

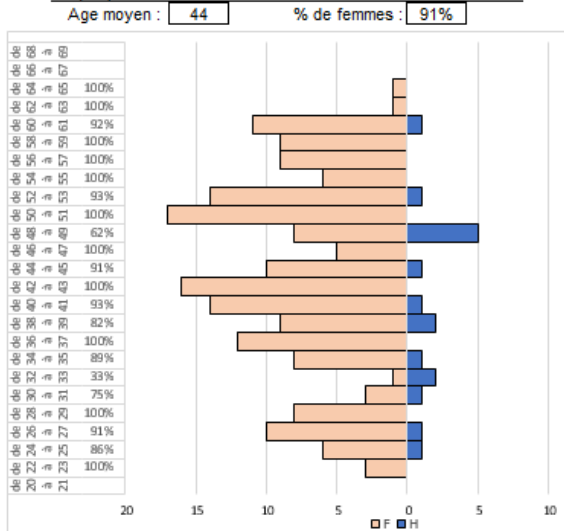
Graphique 3.A.2-a - Ens. 1D Privé - Côte d'Or - 2023-2024



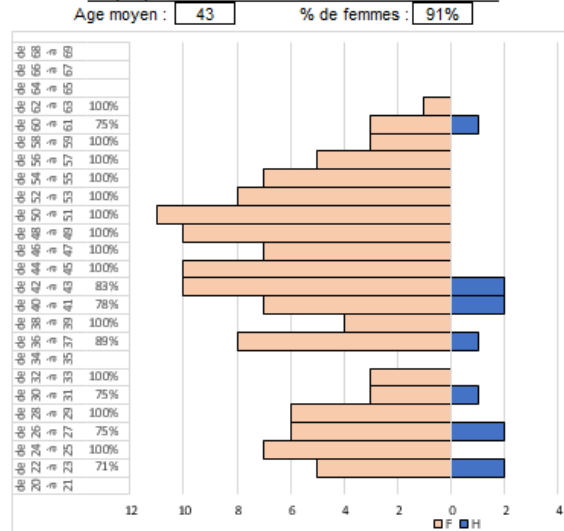
Graphique 3.A.2-b - Ens. 1D Privé - Nièvre - 2023-2024



Graphique 3.A.2-c - Ens. 1D Privé - Saône et Loire - 2023-2024



Graphique 3.A.2-d - Ens. 1D Privé - Yonne - 2023-2024

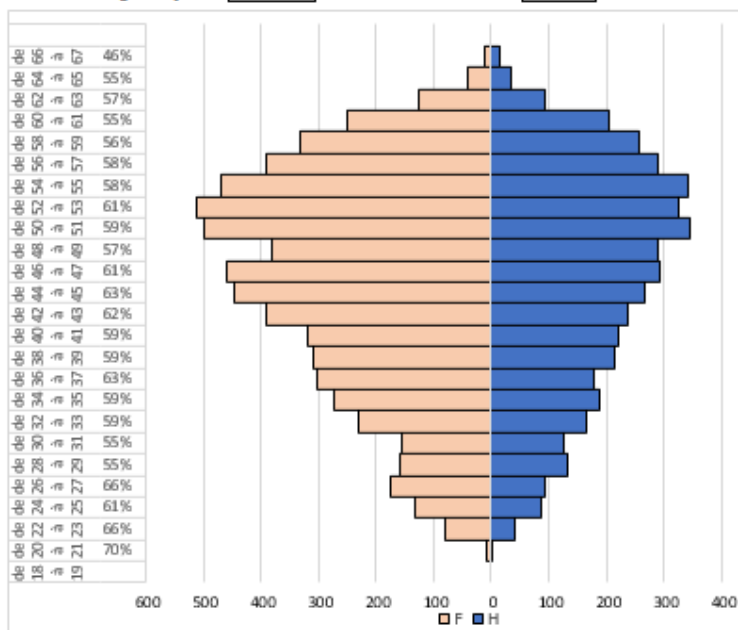


# 3.B - Les enseignants du second degré

Le taux de féminisation des enseignants du 2<sup>nd</sup> degré est de 59%, l'âge moyen est de 46 ans.

**Graphique 3.B - Ens. 2D TOTAL - Public et Privé - 2023-2024**

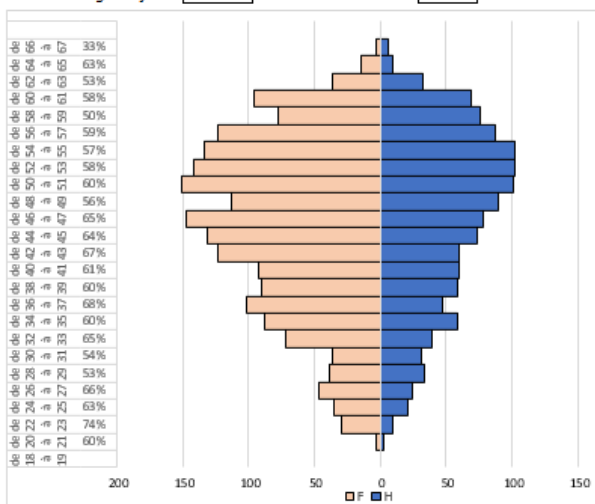
Age moyen : **46**      % de femmes : **59%**



## 3.B.1 - Enseignement public

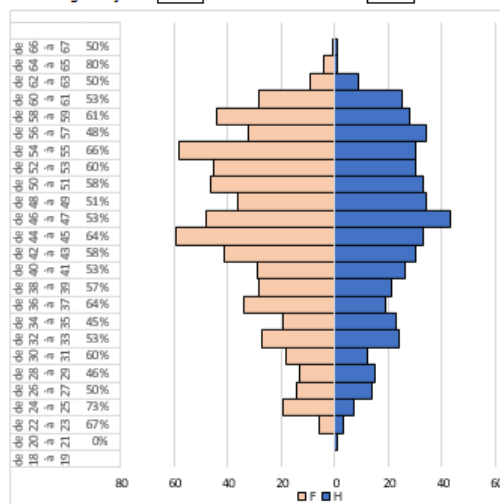
**Graphique 3.B.1-a - Ens. 2D Public - Côte d'Or - 2023-2024**

Age moyen : **46**      % de femmes : **60%**

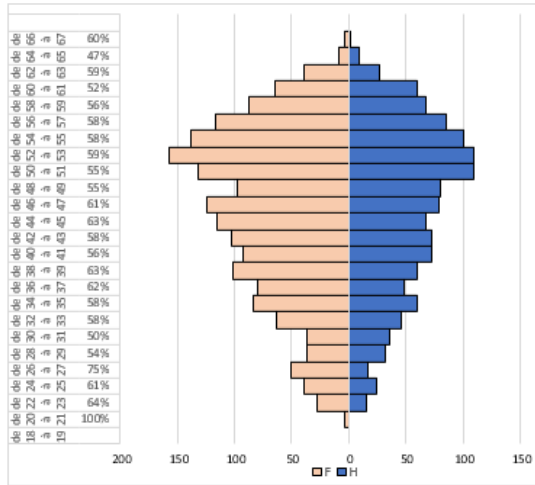


**Graphique 3.B.1-b - Ens. 2D Public - Nièvre - 2023-2024**

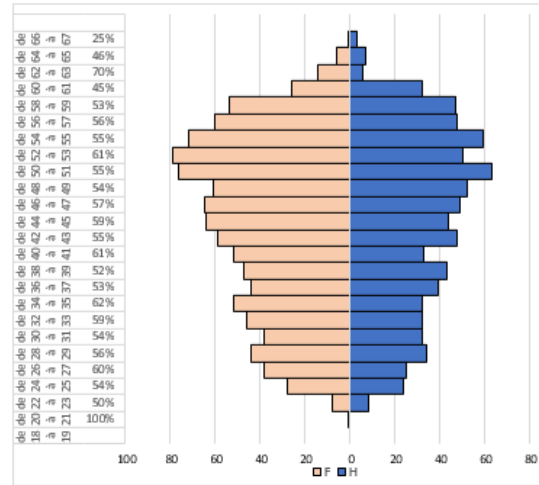
Age moyen : **46**      % de femmes : **57%**



Graphique 3.B.1-c - Ens. 2D Public - Saône et Loire - 2023-2024  
Age moyen : 46 % de femmes : 58%

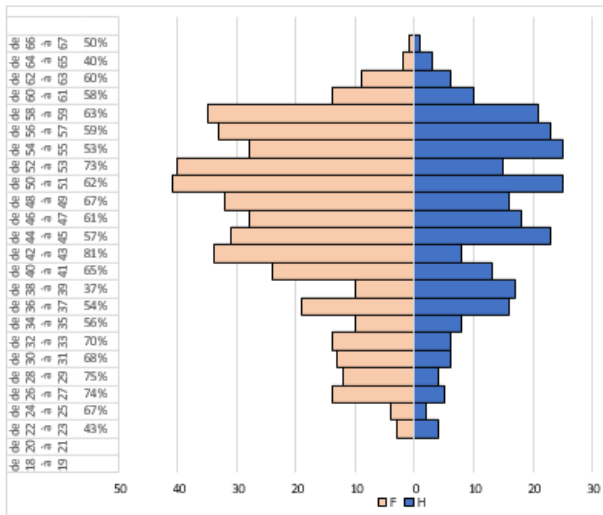


Graphique 3.B.1-d - Ens. 2D Public - Yonne - 2023-2024  
Age moyen : 44 % de femmes : 56%

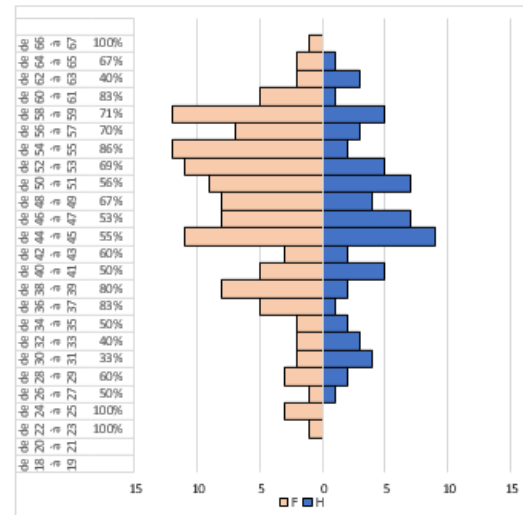


### 3.B.2 - Enseignement privé

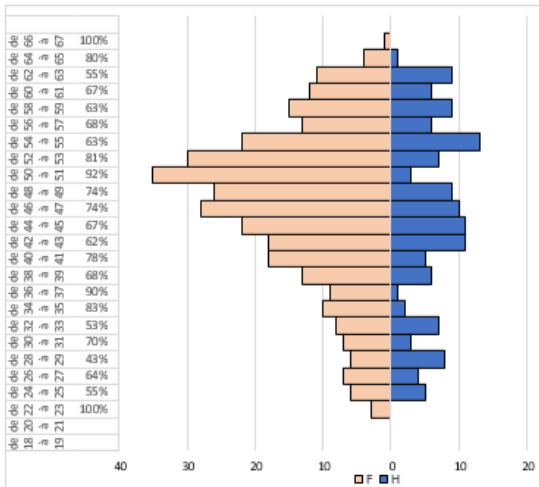
Graphique 3.B.2-a - Ens. 2D Privé - Côte d'Or - 2023-2024  
Age moyen : 47 % de femmes : 62%



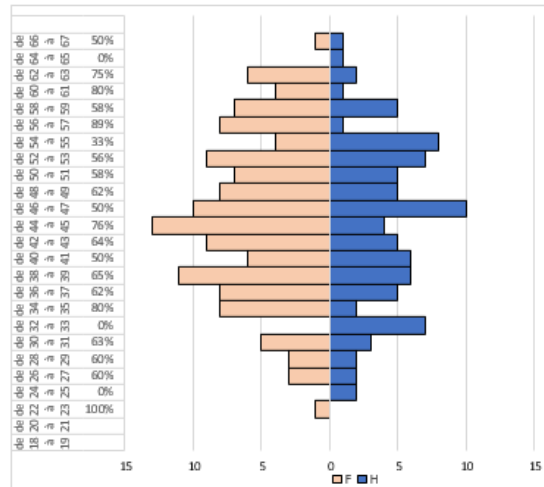
Graphique 3.B.2-b - Ens. 2D Privé - Nièvre - 2023-2024  
Age moyen : 47 % de femmes : 64%



Graphique 3.B.2-c - Ens. 2D Privé - Saône et Loire - 2023-2024  
Age moyen : 47 % de femmes : 70%

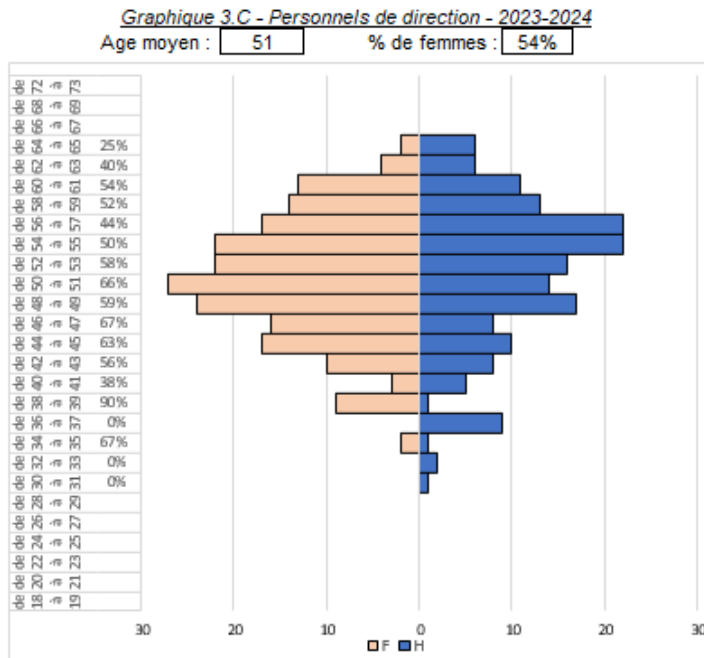


Graphique 3.B.2-d - Ens. 2D Privé - Yonne - 2023-2024  
Age moyen : 47 % de femmes : 64%



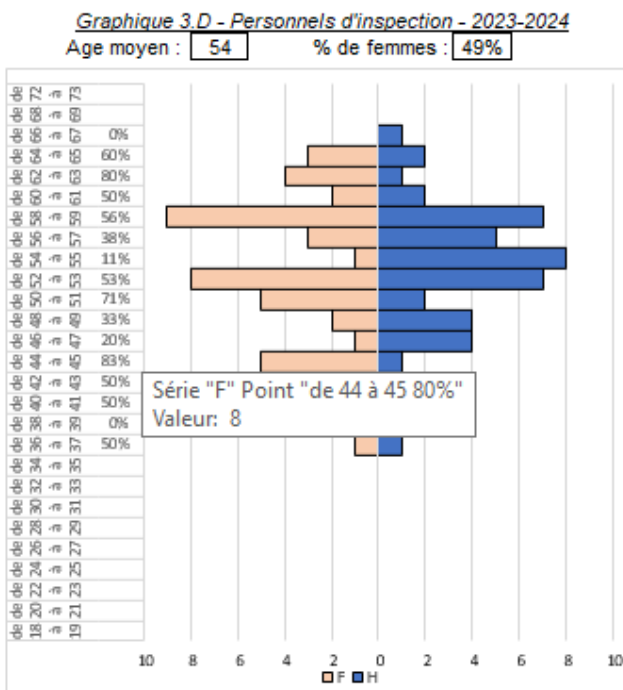
## 3.C – Les personnels de direction

Le taux de féminisation des personnels de direction est de 54%, l'âge moyen est de 51 ans.



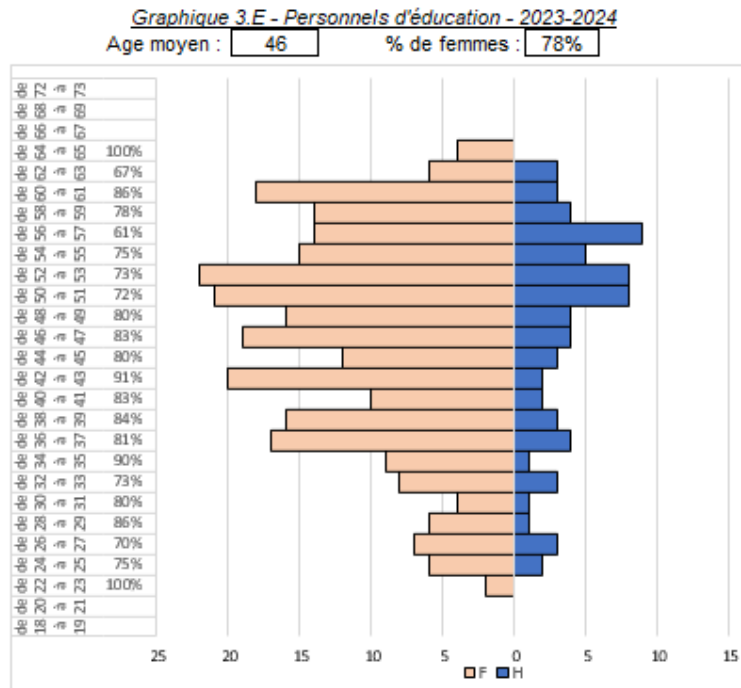
## 3.D - Les personnels d'inspection

Le taux de féminisation des personnels d'inspection est de 49%, l'âge moyen est de 54 ans.



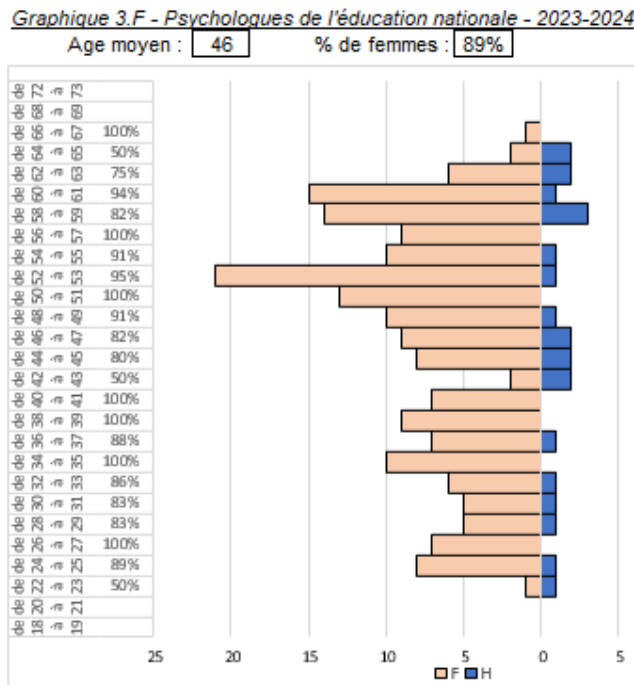
# 3.E - personnels d'éducation

Le taux de féminisation des personnels d'éducation est de 78%, l'âge moyen est de 46 ans.



# 3.F - Les psychologues de l'EN

Le taux de féminisation des psychologues de l'Education Nationale est de 89%, l'âge moyen est de 46 ans.

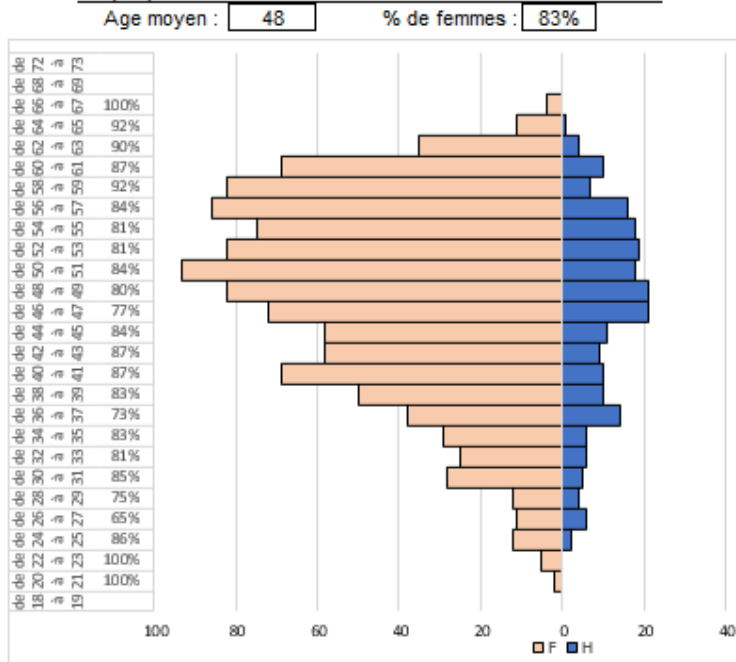


# 3.G – Les personnels ATSS

## 3.G.1 - Personnels administratifs

Le taux de féminisation des personnels ATSS administratifs est de 83%, l'âge moyen est de 48 ans.

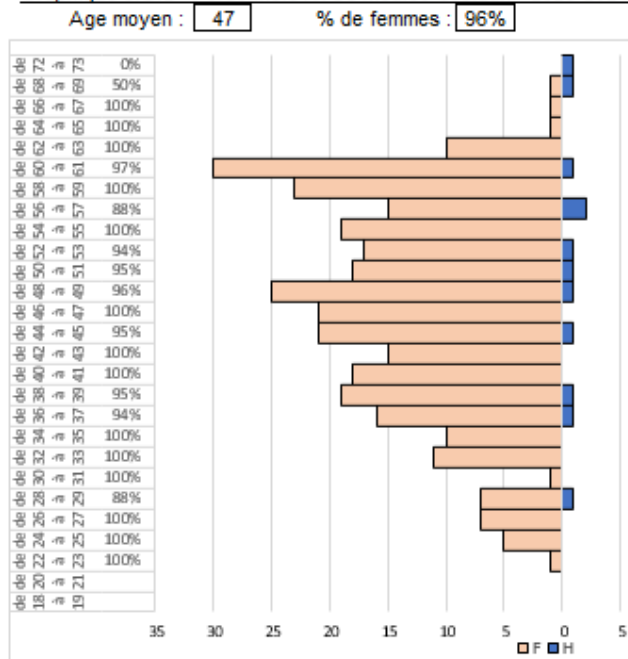
*Graphique 3.G.1 - Personnels ATSS administratifs - 2023-2024*



## 3.G.2 - Personnels médico-sociaux

Le taux de féminisation des personnels ATSS médico-sociaux est de 96%, l'âge moyen est de 47 ans.

*Graphique 3.G.2 - Personnels ATSS médico-sociaux - 2023-2024*

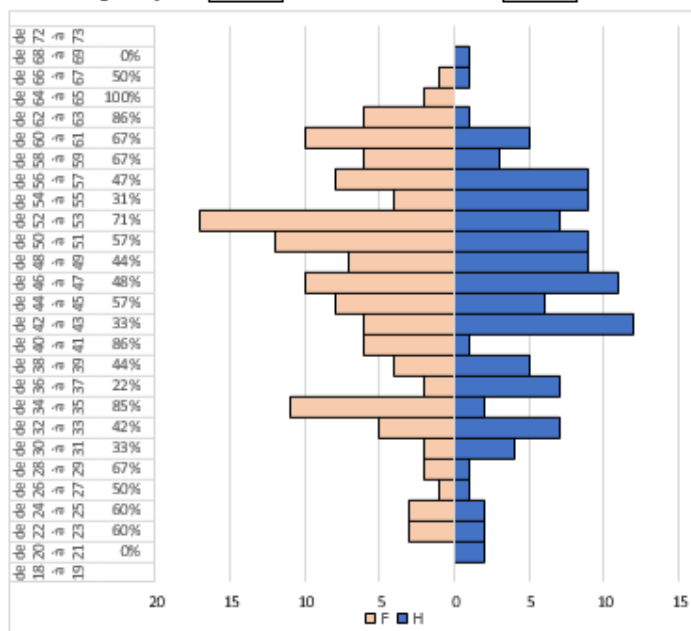


### 3.G.3 - Personnels techniques

Le taux de féminisation des personnels ATSS techniques est de 52%, l'âge moyen est de 47 ans.

Graphique 3.G.3 - Personnels ATSS techniques - 2023-2024

Age moyen : 46      % de femmes : 54%



**PARTIE 4 – La vie des  
personnels  
Année scolaire 2023-2024**

## 4.A - Les modalités de service

En 2023-2024, 6,8% des personnels de l'académie sont à temps partiel, stable par rapport à l'an dernier. 15,9% des agents sont à temps incomplet, stable par rapport à l'an dernier. 77% des agents sont à temps plein, proportion stable par rapport à l'an dernier.

Le taux d'agents à temps partiel fluctue sensiblement selon le type de personnel : 11,5% pour les personnels ATSS, 7,8% pour les enseignants du 1<sup>er</sup> degré, 8,2% pour les enseignants du 2<sup>nd</sup> degré et 6,2% pour les personnels d'éducation et psychologues de l'EN.

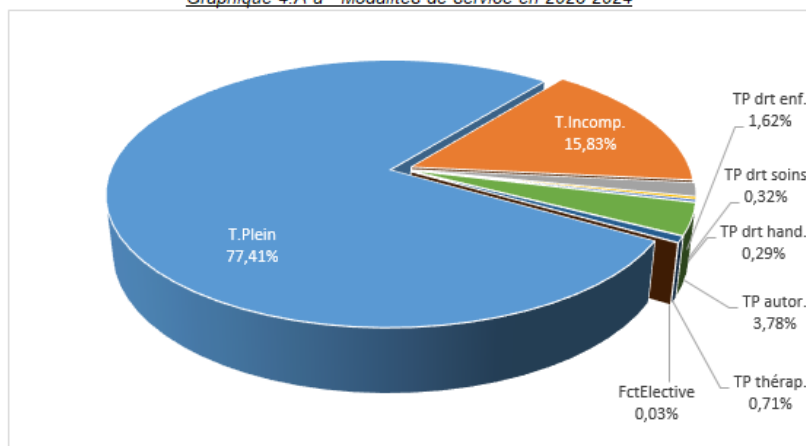
Ce sont principalement des femmes qui exercent à temps partiel : 87% des agents à temps partiel (de droit ou sur autorisation) sont des femmes alors que le taux de femmes n'est que de 74% quel que soit la modalité de service.

Tableau 4.A - Modalités de service

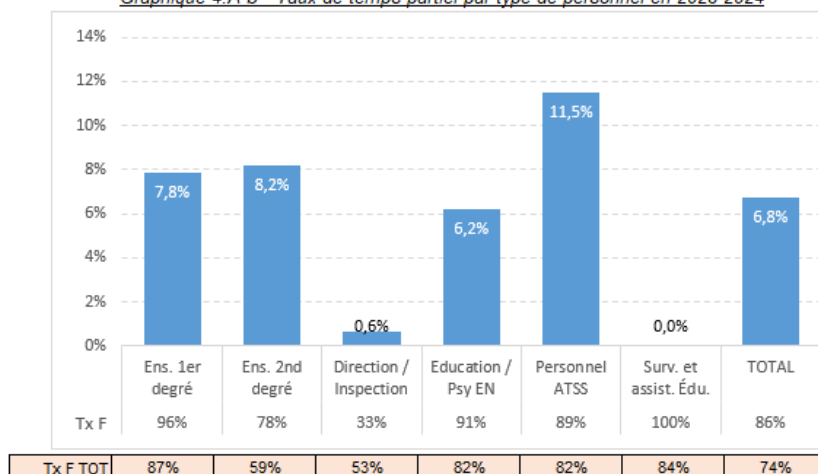
Modalités de service	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	
	%	%	%	%	%	Effectifs	%
Travail à temps plein	81,72%	79,99%	78,31%	78,07%	77,38%	21 051	77,41%
Temps incomplet	11,53%	13,43%	15,35%	15,61%	15,86%	4 305	15,83%
Temps partiel de droit pour élever un enfant	2,06%	1,84%	1,67%	1,57%	1,56%	440	1,62%
Temps partiel de droit pour soins à enfant ou ascendant	0,26%	0,29%	0,27%	0,30%	0,31%	87	0,32%
Temps partiel de droit pour personne handicapée	0,16%	0,22%	0,25%	0,28%	0,28%	80	0,29%
Temps partiel sur autorisation	3,95%	3,88%	3,81%	3,80%	4,02%	1 029	3,78%
Temps partiel thérapeutique	0,29%	0,31%	0,29%	0,33%	0,58%	194	0,71%
Crédit d'heures pour fonction élective	0,04%	0,04%	0,05%	0,03%	0,02%	7	0,03%

Source : DPE - DPAES - DOSEPP - BO PIAD

Graphique 4.A-a - Modalités de service en 2023-2024



Graphique 4.A-b - Taux de temps partiel par type de personnel en 2023-2024



## 4.B - Les congés

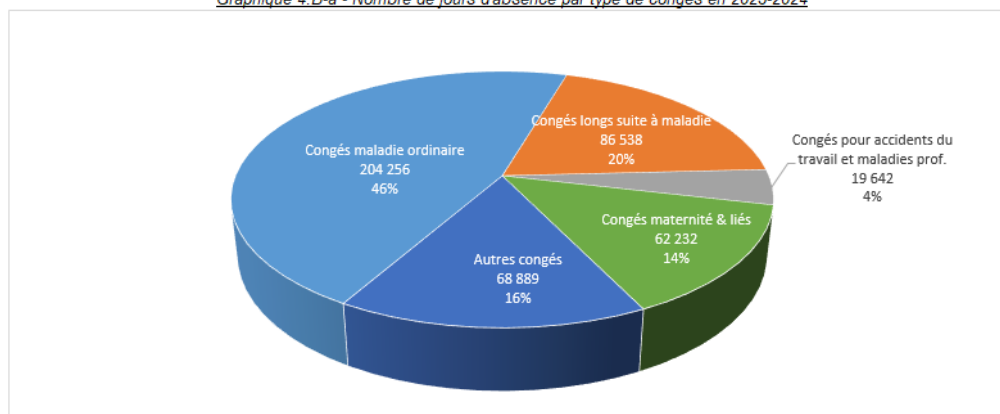
En 2023-2024, 17 512 agents ont eu au moins une absence, ce qui représente 441 557 jours d'absence. Ces indicateurs sont en baisse et retrouvent un niveau comparable aux années précédant la crise sanitaire. Les congés maladie ordinaire concentrent 46% des absences avec 204 256 jours pour 10 768 agents, en baisse par rapport aux années précédentes. Les congés longs suite à maladie représentent 20% des absences avec 86 538 jours d'absence en 2023-2024 pour 371 agents, en baisse par rapport à l'an dernier. Les congés maternité & liés représentent 14% des absences avec 62 232 jours pour 1076 agents, en baisse depuis plusieurs années.

Tableau 4.B-a - Nombre d'agents et nombre de jours de congés par type de congé

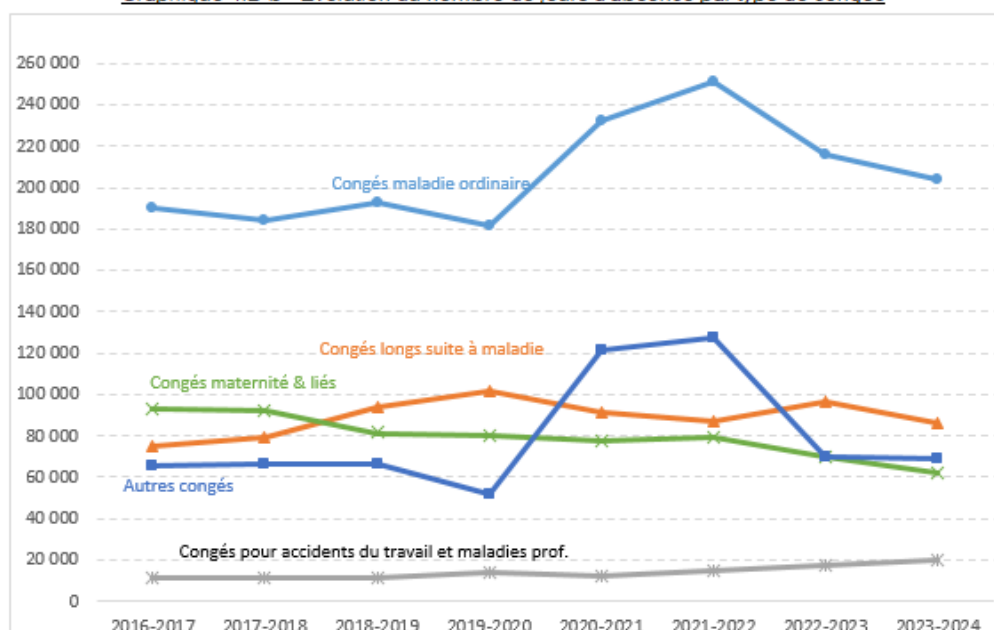
Type de congés	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021		2021-2022		2022-2023		2023-2024	
					Nb agents	Nb jours	Nb agents	Nb jours	Nb agents	Nb jours	Nb agents	Nb jours
Congés maladie ordinaire	190 502	184 275	192 861	181 524	9 883	232 063	13 163	251 520	11 278	215 828	10 768	204 256
Congés longs suite à maladie	75 055	79 588	93 664	102 028	396	90 999	365	87 340	378	96 185	371	86 538
Congés pour accidents du travail et maladies prof.	11 175	10 977	11 207	14 137	237	11 884	295	14 792	294	17 214	271	19 642
Congés maternité & liés	92 897	92 202	81 470	79 951	1 241	77 291	1 222	78 996	1 070	69 836	1 076	62 232
Autres congés	65 500	66 344	66 466	51 751	11 886	121 435	14 974	127 642	11 608	69 472	11 924	68 889
Congés liés à la formation	33 911	34 041	32 661	26 127	4 185	21 113	5 481	22 292	6 495	25 820	6 883	28 938
Congés liés au fonct. de l'éducation nationale	13 542	13 291	14 773	7 646	2 539	6 246	3 302	9 467	715	2 006	731	2 002
Congés familiaux	10 057	10 013	10 248	7 708	3 369	8 631	4 189	11 370	3 541	9 698	3 570	10 198
Autres congés et autorisations d'absence	7 990	8 999	8 784	10 270	8 247	85 445	12 426	84 513	6 829	31 948	6 837	27 751
<b>TOTAL</b>	<b>435 129</b>	<b>433 386</b>	<b>445 668</b>	<b>429 391</b>	<b>17 529</b>	<b>533 672</b>	<b>20 547</b>	<b>560 290</b>	<b>17 393</b>	<b>468 535</b>	<b>17 512</b>	<b>441 557</b>

Source : DPE - DPAES - DOSEPP - BO PIAD

Graphique 4.B-a - Nombre de jours d'absence par type de congés en 2023-2024



Graphique 4.B-b - Evolution du nombre de jours d'absence par type de congés



## Répartition des journées d'absence par groupe de personnel

64% des agents ont eu au moins une absence en 2023-2024 : 78% des personnels du 1<sup>er</sup> degré, 64% des personnels du 2<sup>nd</sup> degré, 53% des personnels d'éducation et psychologues de l'EN, 54% des AED et AESH, 40% pour les personnels ATSS et 14% pour les personnels de direction et d'inspection.

Tableau 4.B-b - Nombre d'agents et nombre de jours de congés par type de congé et type de personnel en 2023-2024

2023-2024	Congés maladie ordinaire		Congés longs suite à maladie		Congés pour accidents du travail et maladies prof.		Congés maternité & liés		Autres congés		TOTAL			
	Nb agents	Nb jours	Nb agents	Nb jours	Nb agents	Nb jours	Nb agents	Nb jours	Nb agents	Nb jours	Nb agents	Nb jours	% agents	
<b>Type de personnel</b>														
Personnel 1er degré	3 780	68 971	119	26 691	92	6 153	466	30 088	5 779	27 083	6 897	158 986	78%	
Personnel 2nd degré	4 217	75 093	164	38 703	82	5 260	407	20 172	4 645	28 800	6 999	168 028	64%	
Personnel de direction et d'inspection	57	1 310	3	878	1	54	3	104	8	13	66	2 359	14%	
Personnel d'éducation et psychologues EN	168	3 313	8	2 120	4	220	9	602	186	840	289	7 095	53%	
ATSS	524	13 711	43	8 891	23	2 639	33	2 142	323	1 961	761	29 344	40%	
Ass. d'éducation, Aux. de vie scolaire et pers. de surv.	2 022	41 858	34	9 255	69	5 316	158	9 124	983	10 192	2 500	75 745	54%	
<b>TOTAL</b>	<b>10 768</b>	<b>204 256</b>	<b>371</b>	<b>86 538</b>	<b>271</b>	<b>19 642</b>	<b>1 076</b>	<b>62 232</b>	<b>11 924</b>	<b>68 889</b>	<b>17 512</b>	<b>441 557</b>	<b>64%</b>	

Source : DPE - DPAES - DOSEPP - BO PIAD

% agents : Nbre d'agents ayant eu au moins un congé rapporté à l'ensemble de la population

## 4.B.1 - Les absences pour maladie

41% des agents ont eu au moins une absence pour maladie en 2023-2024, en baisse par rapport à l'an dernier : 13% des personnels de direction et d'inspection, 32% des personnels d'éducation et psychologues de l'EN, 45% des AED&AESH, 31% des ATSS, 40% des enseignants du 2<sup>nd</sup> degré et 44% des enseignants du 1<sup>er</sup> degré. Le nombre moyen de jours d'absence sur l'année est 11,4 jours rapporté à l'ensemble de la population.

Tableau 4.B.1-a - Indicateurs sur les absences pour maladie par type de personnel en 2023-2024

2023-2024	Congés maladie ordinaire			Congés longs suite à maladie			Congés pour accidents du travail et maladies prof.			TOTAL		
	% agents	Nb jours moyen (TOT)	Nb jours moyen (ABS)	% agents	Nb jours moyen (TOT)	Nb jours moyen (ABS)	% agents	Nb jours moyen (TOT)	Nb jours moyen (ABS)	% agents	Nb jours moyen (TOT)	Nb jours moyen (ABS)
<b>Type de personnel</b>												
Personnel 1er degré	43%	7,9	18,2	1,4%	3,0	224,3	1,0%	0,7	66,9	44%	11,6	26,1
Personnel 2nd degré	39%	6,9	17,8	1,5%	3,6	236,0	0,8%	0,5	64,1	40%	10,9	27,3
Personnel de direction et d'inspection	12%	2,8	23,0	0,6%	1,9	292,7	0,2%	0,1	54,0	13%	4,8	36,8
CPE	34%	7,1	20,7	1,8%	4,5	255,3	0,9%	0,5	60,3	36%	12,1	33,7
psychologues EN	25%	4,4	17,6	1,0%	2,8	294,0	0,5%	0,2	39,0	26%	7,4	28,5
ATSS	28%	7,3	26,2	2,3%	4,7	206,8	1,2%	1,4	114,7	31%	13,4	43,9
AED	40%	6,5	16,1	0,0%	0,0	0,0	1,5%	0,4	26,9	41%	6,9	16,7
AESH	46%	10,4	22,9	1,1%	3,1	272,2	1,5%	1,5	103,8	47%	15,0	31,9
<b>TOTAL</b>	<b>40%</b>	<b>7,5</b>	<b>19,0</b>	<b>1,4%</b>	<b>3,2</b>	<b>233,3</b>	<b>1,0%</b>	<b>0,7</b>	<b>72,5</b>	<b>41%</b>	<b>11,4</b>	<b>27,8</b>
Rappel TOTAL 2022-2023	41%	7,9	19,1	1,4%	3,5	254,5	1,1%	0,6	58,6	44%	12,1	27,6
Rappel TOTAL 2021-2022	48%	9,1	19,1	1,3%	3,2	239,3	1,1%	0,5	50,1	49%	12,8	26,3
Rappel TOTAL 2020-2021	36%	8,4	23,5	1,4%	3,3	229,8	0,9%	0,4	50,1	37%	12,1	33,0
Rappel TOTAL 2019-2020	32%	6,7	20,8	1,6%	3,8	236,7	0,8%	0,5	62,8	34%	11,0	32,7
Rappel TOTAL 2018-2019	36%	7,2	19,8	1,5%	3,5	239,5	1,0%	0,4	43,1	37%	11,1	29,6

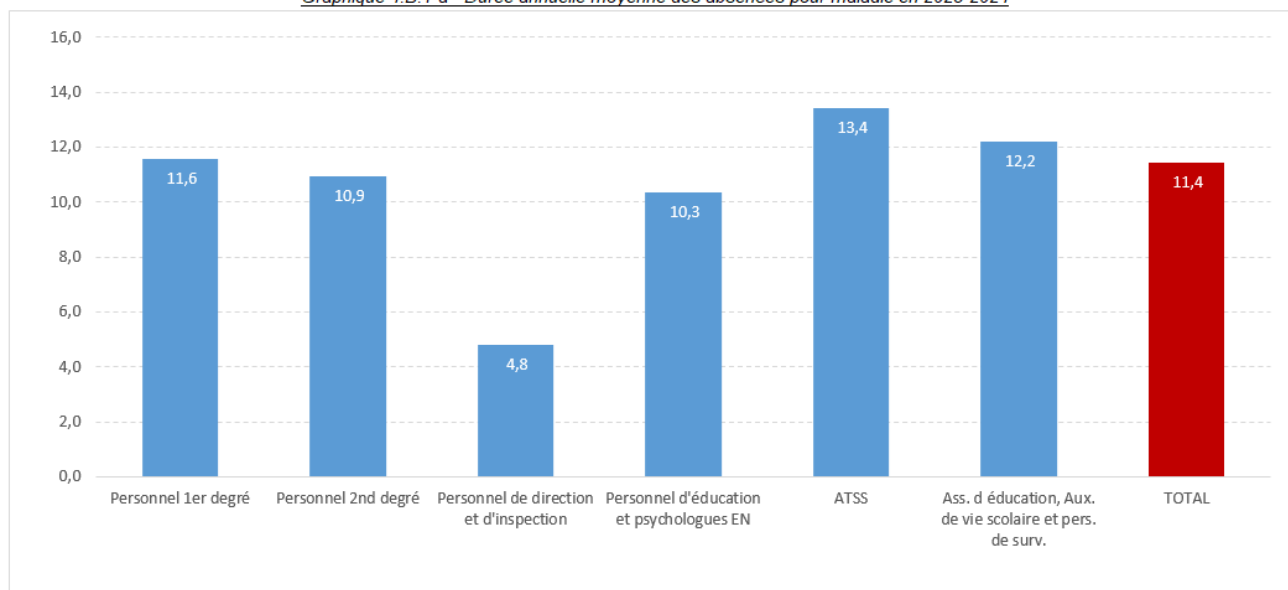
Source : DPE - DPAES - DOSEPP - BO PIAD

% agents : Nbre d'agents ayant eu au moins un congé rapporté à l'ensemble de la population

Nb jours moyen (TOT) : Durée annuelle moyenne des congés rapportée à l'ensemble de la population

Nb jours moyen (ABS) : Durée annuelle moyenne des congés rapportée aux agents ayant eu au moins un congé

Graphique 4.B.1-a - Durée annuelle moyenne des absences pour maladie en 2023-2024



## Répartition des congés de maladie ordinaire

On note une baisse du nombre de jours d'absence pour maladie ordinaire de 5,4% sur l'ensemble de l'académie, mais elle augmente pour les AED&AESH (+3%).

Tableau 4.B.1-b - Congés de maladie ordinaire par type de personnel

Type de personnel	2020-2021		2021-2022		2022-2023		2023-2024		Evol. Nb jrs
	Nb agents	Nb jours	Nb agents	Nb jours	Nb agents	Nb jours	Nb agents	Nb jours	
Personnel 1er degré	3 175	71 298	5 307	93 192	3 988	75 613	3 780	68 971	-8,8%
Personnel 2nd degré	3 779	86 919	4 996	95 413	4 564	78 720	4 217	75 093	-4,6%
Personnel de direction et d'inspection	57	1 607	71	1 936	55	1 625	57	1 310	-19,4%
CPE	189	4 726	183	4 583	200	3 949	116	2 400	-16,1%
psychologues EN							52	913	
ATSS	617	17 932	787	19 223	693	15 261	524	13 711	-10,2%
AED	2 066	49 581	1 819	37 173	1 778	40 660	647	10 420	+2,9%
AESH							1 375	31 438	
<b>TOTAL</b>	<b>9 883</b>	<b>232 063</b>	<b>13 163</b>	<b>251 520</b>	<b>11 278</b>	<b>215 828</b>	<b>10 768</b>	<b>204 256</b>	<b>-5,4%</b>

Source : DPE - DPAES - DOSEPP - BO PIAD

NB : Rupture d'historique pour la répartition des congés par type de personnel

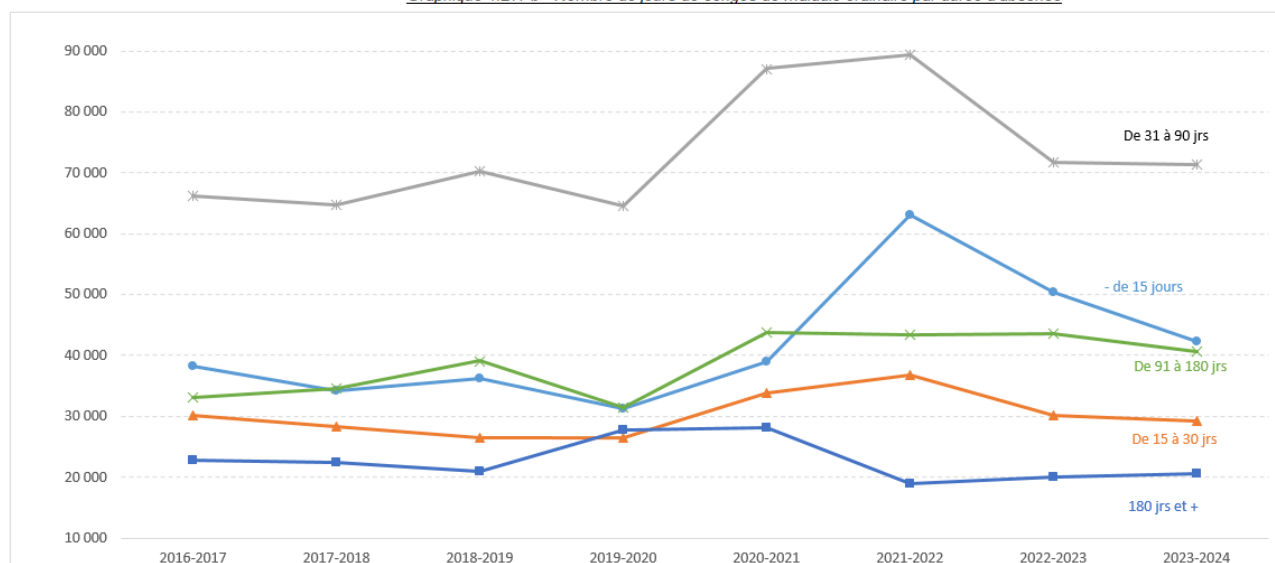
La baisse du nombre de jours d'absence porte sur des durées d'absence de moins de 180 jours (-6%).

Tableau 4.B.1-c - Congés de maladie ordinaire par durée d'absence

Durée d'absence	2020-2021		2021-2022		2022-2023		2023-2024		Evol. Nb jrs
	Nb agents	Nb jours	Nb agents	Nb jours	Nb agents	Nb jours	Nb agents	Nb jours	
- de 15 jours	6 172	39 000	9 287	63 014	8 059	50 419	7 597	42 369	-16,0%
De 15 à 30 jrs	1 540	33 869	1 713	36 850	1 384	30 092	1 340	29 153	-3,1%
De 31 à 90 jrs	1 692	87 109	1 725	89 334	1 393	71 797	1 405	71 449	-0,5%
De 91 à 180 jrs	363	43 865	356	43 428	356	43 558	339	40 666	-6,6%
180 jrs et +	116	28 220	82	18 894	86	19 962	87	20 619	+3,3%
<b>TOTAL</b>	<b>9 883</b>	<b>232 063</b>	<b>13 163</b>	<b>251 520</b>	<b>11 278</b>	<b>215 828</b>	<b>10 768</b>	<b>204 256</b>	<b>-5,4%</b>

Source : DPE - DPAES - DOSEPP - BO PIAD

Graphique 4.B.1-b - Nombre de jours de congés de maladie ordinaire par durée d'absence



## Répartition des congés longs suite à maladie

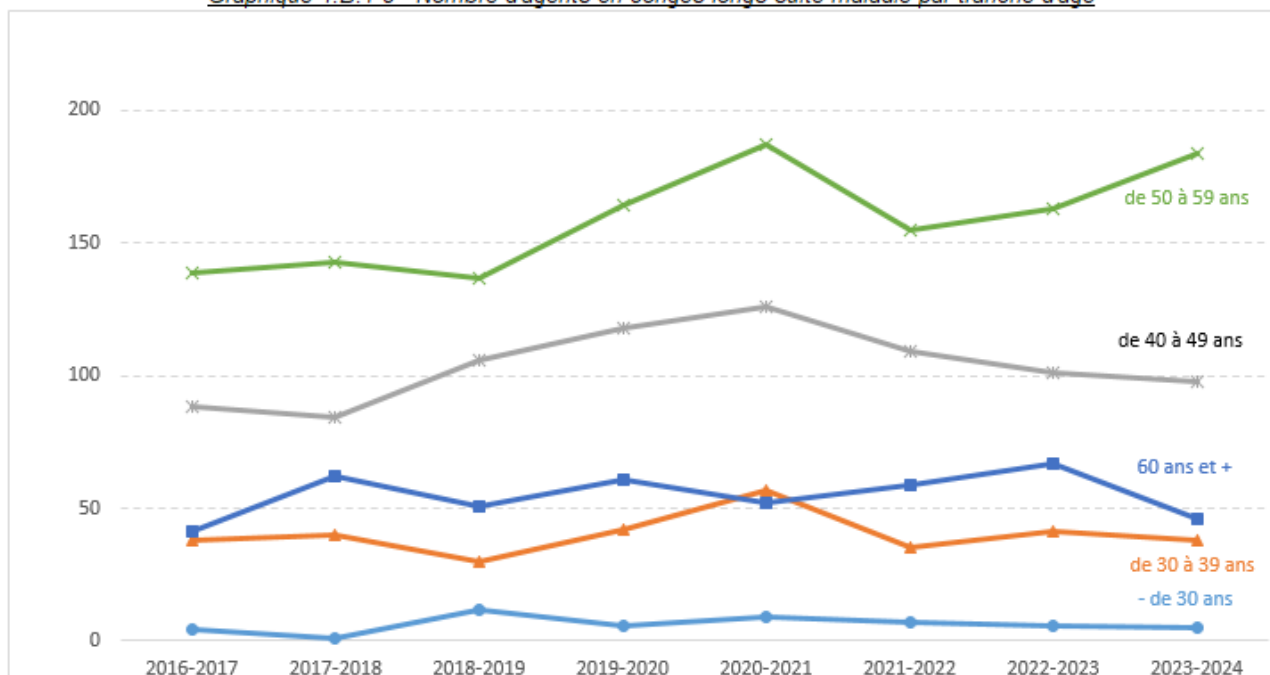
Tableau 4.B.1-d - Congés longs suite maladie par tranche d'âge et type de personnel en 2023-2024

2023-2024		Personnel 1er degré			Personnel 2nd degré			Personnel de direction et d'inspection			Personnel d'éducation et psychologues EN			ATSS			Ass. d'éducation, Aux. de vie scolaire et pers. de surveillance			TOTAL
		F	H	TOT	F	H	TOT	F	H	TOT	F	H	TOT	F	H	TOT	F	H	TOT	
- de 30 ans	Nb agents	2	1	3	2		2													5
	Nb jours	721	237	958	732		732													1 690
de 30 à 39 ans	Nb agents	17		17	10	6	16							2		2	3		3	38
	Nb jours	4 119		4 119	1 842	1 568	3 410							188		188	764		764	8 481
de 40 à 49 ans	Nb agents	34	2	36	34	8	42	1		1	3		3	5	2	7	8	1	9	98
	Nb jours	6 954	493	7 447	7 052	1 639	8 691	341		341	456		456	810	108	918	2 068	366	2 434	20 287
de 50 à 59 ans	Nb agents	51	5	56	66	18	84	1		1	3	1	4	23	3	26	12	1	13	184
	Nb jours	11 292	1 169	12 461	15 965	3 990	19 955	171		171	1 050	366	1 416	5 753	621	6 374	2 957	366	3 323	43 700
60 ans et +	Nb agents	5	2	7	10	10	20	1		1	1		1	7	1	8	8	1	9	46
	Nb jours	1 190	516	1 706	3 255	2 660	5 915	366		366	248		248	1 347	64	1 411	2 398	336	2 734	12 380
TOTAL	Nb agents	109	10	119	122	42	164	3		3	7	1	8	37	6	43	31	3	34	371
	Nb jours	24 276	2 415	26 691	28 846	9 857	38 703	878		878	1 754	366	2 120	8 098	793	8 891	8 187	1 068	9 255	86 538

Source : DPE - DPAES - DOSEPP - BO PIAD

Le nombre d'agents en congés longs suite à maladie diminue sur toutes les tranches d'âge sauf celle des 50 à 59 ans.

Graphique 4.B.1-c - Nombre d'agents en congés longs suite maladie par tranche d'âge



## 4.B.2 - Les congés de paternité et d'accueil de l'enfant

233 agents ont pris un congé de paternité ou d'accueil de l'enfant en 2023-2024, en augmentation par rapport aux années précédentes, ce qui représente 3 380 jours d'absence.

Tableau 4.B.2 - Congés de paternité

Type de personnel	Nbre d'agents 2019-2020	Nbre d'agents 2020-2021	Nbre d'agents 2021-2022	Nbre d'agents 2022-2023	2023-2024					
					Nbre d'agents	dont en congé complet	dont en congé incomplet	% en congé complet	Nbre de jours	Durée moyenne du congé
Personnel 1er degré	36	27	18	33	39	0	39	0%	469	12,0
Personnel 2nd degré	117	112	120	92	156	17	139	11%	2 290	14,7
Personnel de direction et d'inspection					3	2	1		104	34,7
CPE	2	1	2	3	3	1	2	33%	36	12,0
psychologues EN					0	0	0	0%	0	0,0
ATSS	8	3	8	5	4	3	1	75%	87	21,8
AED	18	17	10	14	27	5	22	19%	390	14,4
AESH					1	0	1	0%	4	4,0
<b>TOTAL</b>	<b>181</b>	<b>160</b>	<b>158</b>	<b>147</b>	<b>233</b>	<b>28</b>	<b>205</b>	<b>12%</b>	<b>3 380</b>	<b>14,5</b>

Source : DPE - DPAES - DOSEPP - BO PIAD

NB : A compter du 1er juillet 2021, la durée du congé de paternité est portée à 25 jours calendaires maximum pour la naissance d'un enfant

## 4.C - Les comptes épargne-temps

624 jours déposés sur les CET en 2023-2024, en baisse par rapport à 2022-2023 (732 jours déposés). Le nombre de jours CET pris en congés baisse : 126 en 2023-2024 contre 148 en 2022-2023. Enfin, 329 jours CET ont été monétisés en 2023-2024, en augmentation par rapport à 2022-2023 (319 jours).

Tableau 4.C - Compte épargne temps

	RAPPORT SOCIAL UNIQUE 2023 (2023-2024)						
	Solde de jours sur le CET au 31/08/2023 3 A	Variations sur l'année scolaire 2023-2024					Solde de jours sur le CET au 31/08/2024 4 G = A+B+C-D-E-F
		Nbre de jours déposés sur le CET B	Nbre de jours entrants C	Nbre de jours sortants D	Nbre de jours CET pris en congés E	Nbre de jours CET monétisés F	
Cat. A+	197	12				12	197
Cat. A	1 504	218	200	101	75	167	1 579
Cat. B	1 746	270	58	160	50	140	1 724
Cat. C	584	124	11	91	1	10	617
<b>TOTAL</b>	<b>4 031</b>	<b>624</b>	<b>269</b>	<b>352</b>	<b>126</b>	<b>329</b>	<b>4 117</b>

Source : DPAES

## 4.D - Les mouvements 2023

### 4.D.1 - Mouvement du 1<sup>er</sup> degré

#### Mouvement interdépartemental

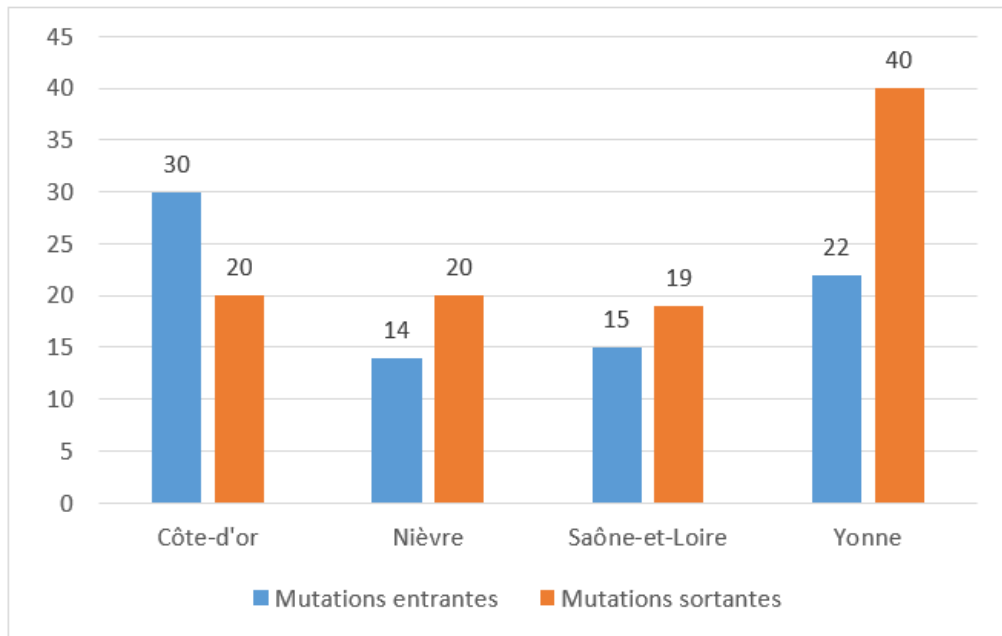
En 2023, les mutations entrantes sont stables par rapport à 2022 : 81 en 2023 pour l'ensemble de l'académie (80 en 2022). Les mutations sortantes sont légèrement en hausse avec 99 en 2023 (97 en 2022).

*Tableau 4.D.1-a - Mouvement interdépartemental du 1er degré*

	2023					
	Mutations entrantes			Mutations sortantes		
	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL
Côte-d'or	27	3	30	18	2	20
Nièvre	12	2	14	17	3	20
Saône-et-Loire	13	2	15	17	2	19
Yonne	18	3	22	39	1	40
<b>TOTAL 2023</b>	<b>70</b>	<b>10</b>	<b>81</b>	<b>91</b>	<b>8</b>	<b>99</b>
<i>Rappel 2022</i>	<i>74</i>	<i>6</i>	<i>80</i>	<i>85</i>	<i>12</i>	<i>97</i>
<i>Rappel 2021</i>	<i>67</i>	<i>5</i>	<i>72</i>	<i>69</i>	<i>9</i>	<i>78</i>

Source : DSDEN

*Graphique 4.D.1-a - Mouvement interdépartemental du 1er degré*



## Mouvement intra départemental

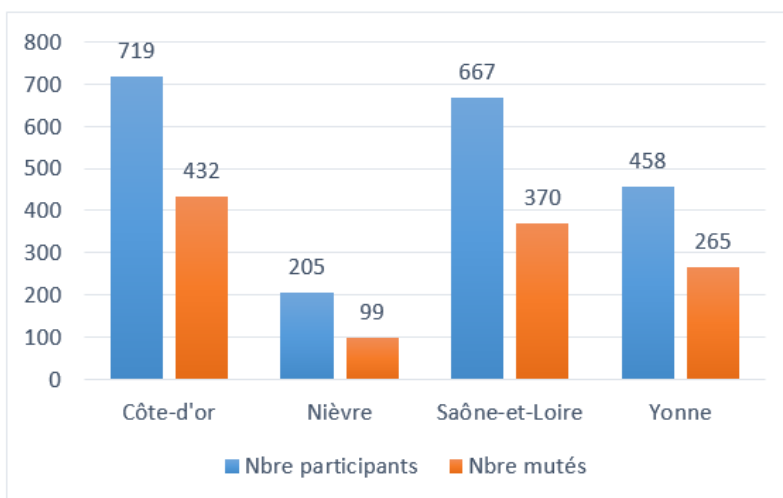
2 049 participants au mouvement intra départemental 2023, en légère baisse par rapport à l'année précédente (2 099 en 2022). 1 166 mutés dont 453 sur le rang 1, soit un taux de mutation de 57% (en baisse, 60% en 2022) et un taux de satisfaction au rang 1 de 22% (en baisse).

Tableau 4.D.1-b - Mouvement intra départemental du 1er degré

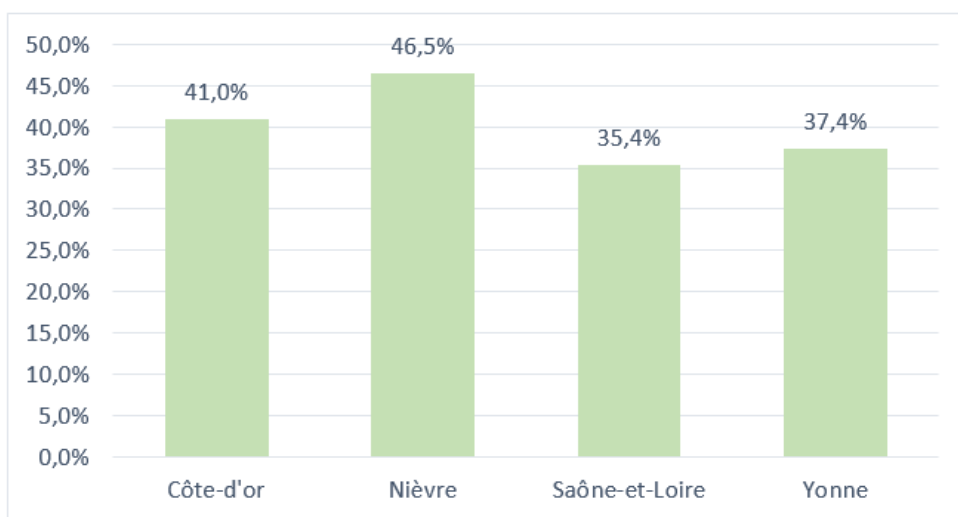
	2023								Taux de mutation	Tx de satisfaction sur Rang 1 / participants
	Nbre de participants		Nbre de vœux	Nbre de mutés		dont sur rang 1				
	TOT	dt F		TOT	dt F	TOT	dt F			
Côte-d'or	719	636	11 327	432	381	177	148	60,1%	24,6%	
Nièvre	205		2 545	99		46		48,3%	22,4%	
Saône-et-Lo	667	587	8 358	370	327	131	113	55,5%	19,6%	
Yonne	458	395	32 019	265	224	99		57,9%	21,6%	
<b>TOTAL 2023</b>	<b>2 049</b>	<b>1 618</b>	<b>54 249</b>	<b>1 166</b>	<b>932</b>	<b>453</b>	<b>261</b>	<b>55,0%</b>	<b>22,1%</b>	
Rappel 2022	2 099	1 100*	81 859	1 255	990*	479	378*	59,8%	38,20%	
Rappel 2021	2 251	1 750*	65 354	1 371	1 055*	504	402*	60,9%	36,80%	

Source : DSDEN \*données partielles

Graphique 4.D.1-b - Mouvement intra départemental du 1er degré en 2023



Graphique 4.D.1-c - Taux de satisfaction au Rang 1 du Mvmt intra dpt du 1er degré en 2023



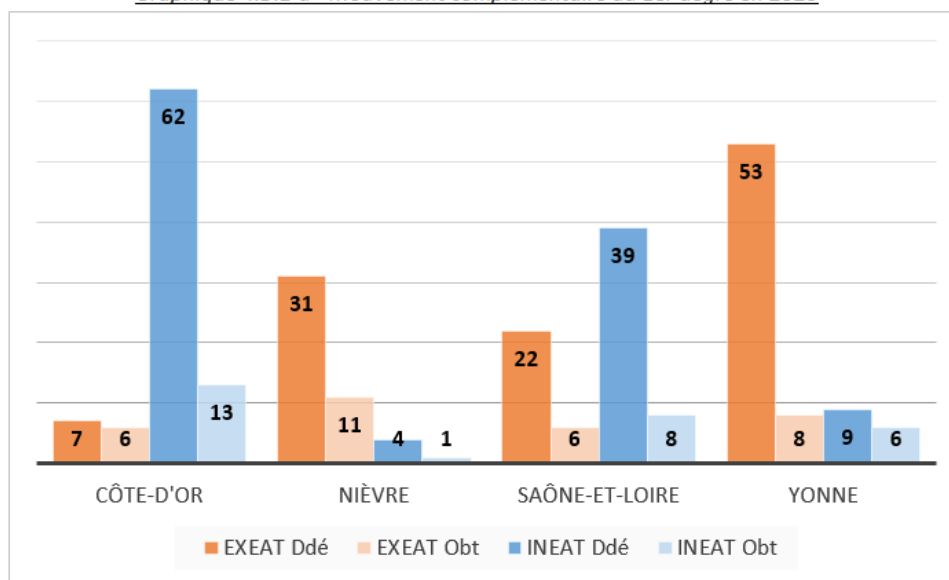
## Mouvement complémentaire

Tableau 4.D.1-c - Mouvement complémentaire du 1er degré

	2023								solde
	EXEAT				INEAT				
	demandés	dt F	obtenus	dt F	demandés	dt F	obtenus	dt F	
Côte-d'or	7	5	6	4	62	54	13	11	7
Nièvre	31	29	11	11	4	4	1	1	-10
Saône-et-Loire	22	21	6	6	39	36	8	8	2
Yonne	53	47	8	7	9	9	6	3	-2
<b>TOTAL 2023</b>	<b>113</b>	<b>102</b>	<b>31</b>	<b>28</b>	<b>114</b>	<b>103</b>	<b>28</b>	<b>23</b>	<b>-3</b>
Rappel 2022	139	126	29	26	127	105	19	17	-10
Rappel 2021	154	136	35	27	156	140	29	26	-6

Source : DSDEN

Graphique 4.D.1-d - Mouvement complémentaire du 1er degré en 2023



## 4.D.2 - Mouvement du 2<sup>nd</sup> degré

### Phase inter académique

536 participants au mouvement inter académique en 2023, dont 45% de stagiaires, stable par rapport à l'année précédente.

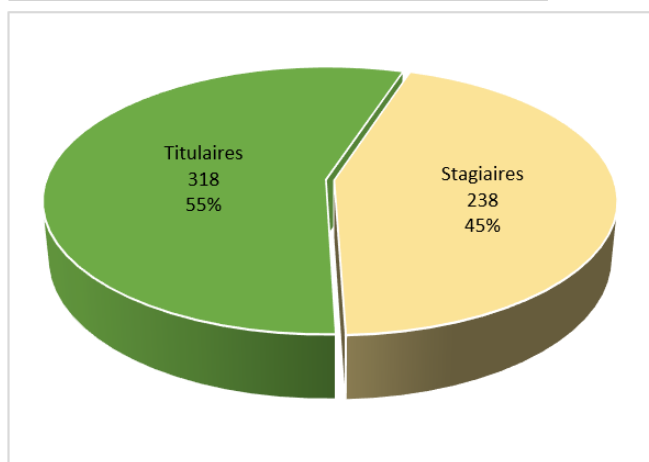
33% des stagiaires restent dans l'académie (33% en 2022) et 50% des titulaires obtiennent satisfaction (47% en 2022).

*Tableau 4.D.2-a - Phase inter académique du mouvement du 2nd degré*

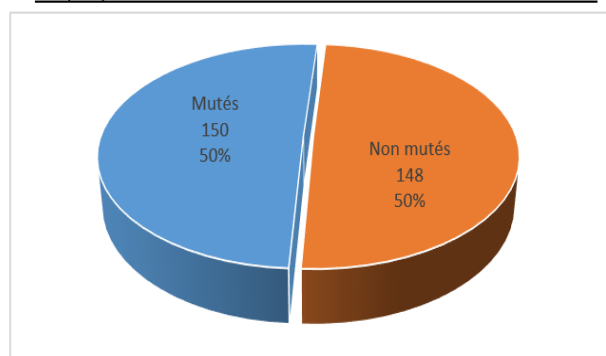
	Participants			Affectation des stagiaires			Mutation des titulaires		
	Titulaires	Stagiaires	TOTAL	dans l'académie	hors académie	Tx dans l'académie	Mutés	Non mutés	Taux de mutation
<b>Mouvement 2020</b>	286	234	520	110	124	47%	150	136	52%
<b>Mouvement 2021</b>	321	237	558	75	162	32%	154	167	48%
<b>Mouvement 2022</b>	318	256	574	84	171	33%	150	168	47%
<b>Mouvement 2023</b>	298	238	536	78	160	33%	150	148	50%

Source : DPE - Bilan des LDG mobilités

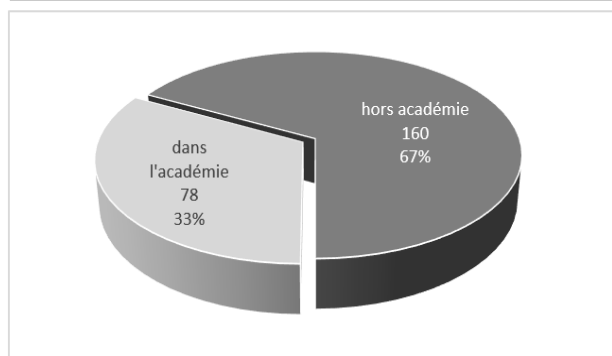
*Graphique 4.D.2-a - Participants à l'inter 2D en 2023*



*Graphique 4.D.2-b - Mutation des titulaires à l'inter 2D en 2023*



*Graphique 4.D.2-c - Affectation des néo-titulaires à l'inter 2D en 2023*



## Phase intra académique

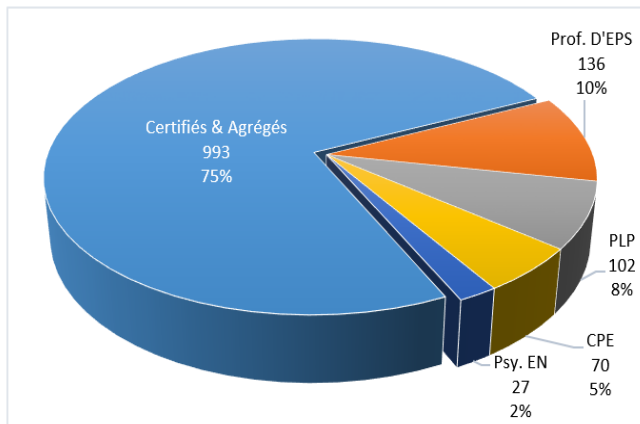
1 328 participants au mouvement intra académique en 2023, en augmentation par rapport à l'an dernier (1221 en 2022). 53% des participants obtiennent satisfaction (49% en 2022) avec 75% des mutations en établissement (stable).

Tableau 4.D.2-b - Phase intra académique du mouvement du 2nd degré

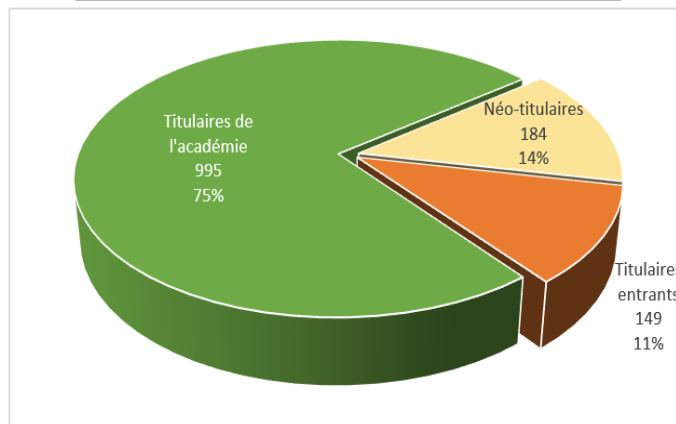
	Participants				Mutation effective			Pas de mutation
	Titulaires de l'académie	Néo-titulaires	Titulaires entrants	TOTAL	en établissement	en ZR	TOTAL	
Certifiés & Agrégés	751	134	108	993	392	137	529	464
Prof. D'EPS	106	15	15	136	49	10	59	77
PLP	69	17	16	102	56	3	59	43
CPE	51	11	8	70	42	0	42	28
Psy. EN	18	7	2	27	19	0	19	8
<b>TOTAL 2023</b>	<b>995</b>	<b>184</b>	<b>149</b>	<b>1 328</b>	<b>558</b>	<b>150</b>	<b>708</b>	<b>620</b>
Rappel 2022	920	168	133	1 221	450	151	601	620
Rappel 2021	970	158	160	1 288	414	200	614	674
Rappel 2020	974	224	147	1 345	534	203	737	608

source : DPE - Bilan des LDG mobilités

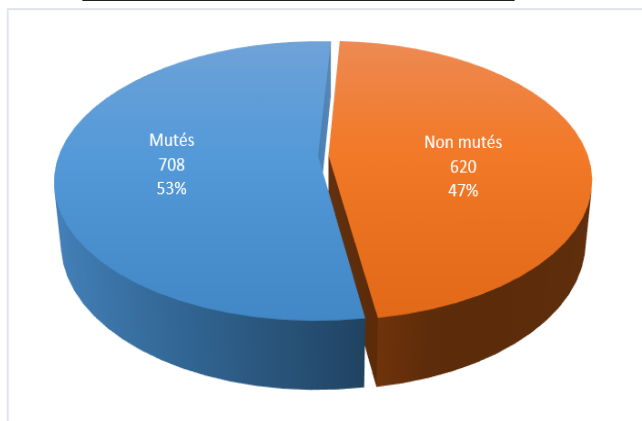
Graphique 4.D.2-d - Participants à l'INTRA 2D par grade en 2023



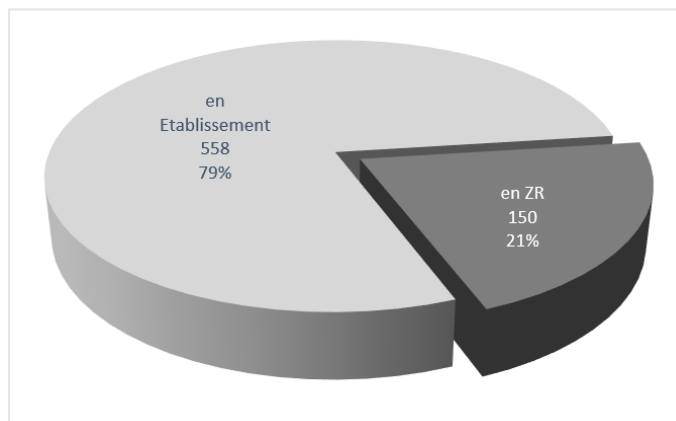
Graphique 4.D.2-e - Participants à l'INTRA 2D par type en 2023



Graphique 4.D.2-f - Mutation à l'INTRA 2D en 2023



Graphique 4.D.2-g - affectations à l'INTRA 2D en 2023



## 4.D.3 - Mouvement des ATSS

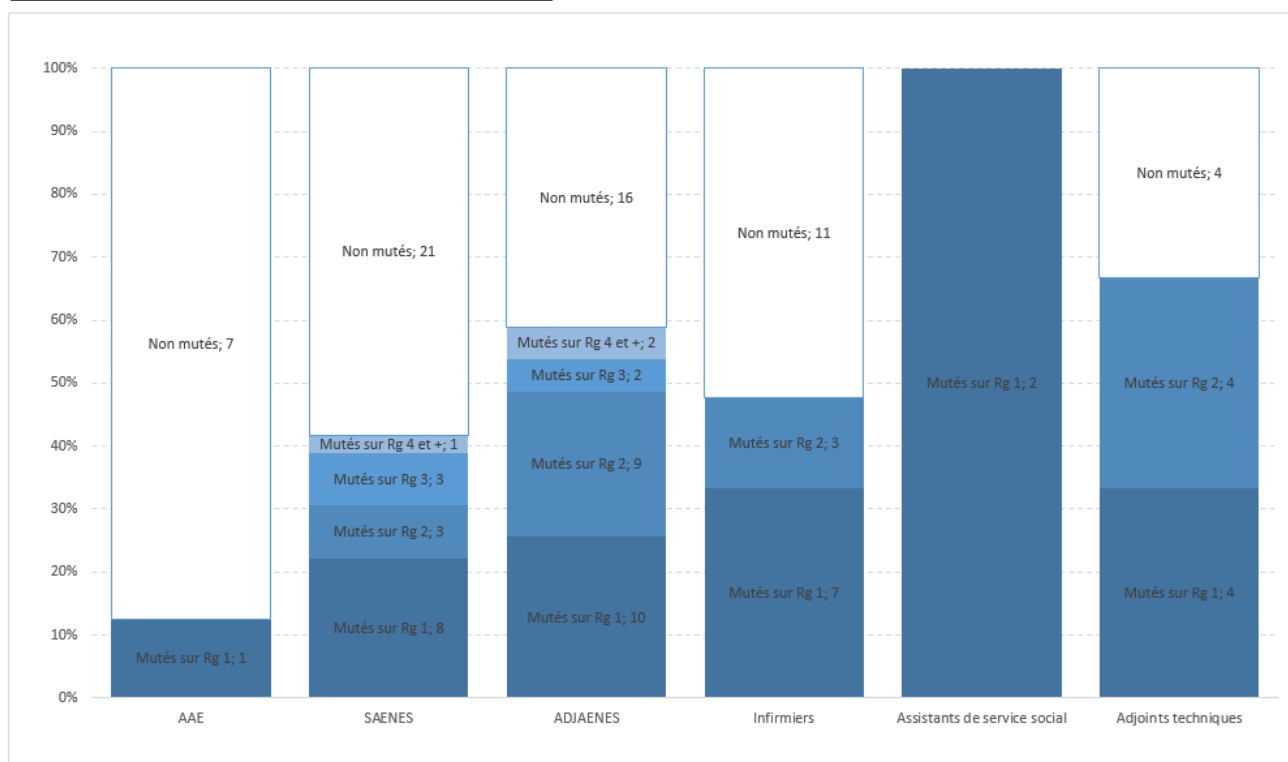
174 participants au mouvement 2023, en augmentation par rapport à l'an dernier (158 en 2022). 57 obtiennent une mutation soit un taux de satisfaction de 48,5%, en augmentation (42% en 2022).

Tableau 4.D.3 - Mouvement des ATSS

	Mouvement 2021				Mouvement 2022								Mouvement 2023					
	Nbre de participants	%	Nbre de mutés	Taux de satisfaction	Nbre de participants dont F		%	Nbre de mutés dont F		Taux de satisfaction TOTAL	Taux de satisfaction femmes	Nbre de participants dont F		%	Nbre de mutés dont F		Taux de satisfaction TOTAL	Taux de satisfaction femmes
AAE	20	11%	7	35%	17	12	11%	5	4	29%	33%	8	7	7%	1	1	12,50%	14,30%
SAENES	45	26%	27	60%	41	37	26%	25	24	61%	65%	36	29	31%	15	13	41,70%	44,80%
ADJAENES	64	37%	28	44%	64	56	41%	27	24	42%	43%	39	32	33%	23	21	58,90%	65,60%
Infirmiers	39	22%	22	56%	26	26	16%	6	6	23%	23%	21	20	18%	10	10	47,60%	50%
Assistants de service social	3	2%	2	67%	3	3	2%	1	1	33%	33%	5	5	4%	4	4	80%	80%
Adjoints techniques	3	2%	1	33%	7	6	4%	3	2	43%	33%	8	7	7%	4	4	50%	57,10%
<b>TOTAL</b>	<b>174</b>	<b>100%</b>	<b>87</b>	<b>50%</b>	<b>158</b>	<b>140</b>	<b>100%</b>	<b>67</b>	<b>61</b>	<b>42%</b>	<b>44%</b>	<b>117</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>	<b>57</b>	<b>53</b>	<b>48,45%</b>	<b>51,97%</b>

Source : DPAES2 - Bilan des LDG mobilité

Graphique 4.D.3 – Répartition des résultats du mouvement 2023



## 4.E - Le recrutement

### 4.E.1 - Le recrutement des enseignants du 1<sup>er</sup> degré

#### Enseignement public

Les enseignants titulaires du 1<sup>er</sup> degré dans le secteur public sont recrutés essentiellement par concours externe (92%). Le taux de féminisation est de 87% au recrutement, comme pour l'ensemble des enseignants du 1<sup>er</sup> degré public.

Tableau 4.E.1-a - Concours des enseignants du 1er degré - Public

CONCOURS 2023	CANDIDATS						JURYS				
	Postes	Inscrits	Présents	Admissibles	Admis LP	Admis LC	FEMMES	HOMMES	TOTAL		
CRPE - Externe	178	859	355	316	178	68	64	63%	38	37%	102
CRPE - 3ème concours externe	16	246	66	44	16	6	64	63%	38	37%	102
CRPE - 2nd concours interne	6	99	31	15	6	5	64	63%	38	37%	102

Source : DEC3

Tableau 4.E.1-b - Recrutement des enseignants du 1er degré - Public - Titulaires

Dpt	Mode d'accès	Ex titulaires	Ex non titulaires	Néo recrutés	TOTAL		
					F	H	TOT
Côte d'Or	2EME CONCOURS INTERNE			7	7		7
	CONCOURS EXTERNE		19	30	44	5	49
	TROISIEME CONCOURS			8	5	3	8
	LISTE D'APTITUDE STATUTAIRE						
	<i>Total Côte d'Or</i>		19	45	56	8	64
Nièvre	2EME CONCOURS INTERNE						
	CONCOURS EXTERNE		9	31	34	6	40
	TROISIEME CONCOURS			2	2		2
	LISTE D'APTITUDE STATUTAIRE						
	<i>Total Nièvre</i>		9	33	36	6	42
Saône et Loire	2EME CONCOURS INTERNE						
	CONCOURS EXTERNE		7	38	39	6	45
	TROISIEME CONCOURS			5	3	2	5
	LISTE D'APTITUDE STATUTAIRE						
	<i>Total Saône et Loire</i>		7	43	42	8	50
Yonne	2EME CONCOURS INTERNE			2	2		2
	CONCOURS EXTERNE		18	47	58	7	65
	TROISIEME CONCOURS		1	4	5		5
	LISTE D'APTITUDE STATUTAIRE	1			1		1
	<i>Total Yonne</i>	1	19	53	66	7	73
<b>TOTAL 2023-2024</b>		<b>1</b>	<b>54</b>	<b>174</b>	<b>200</b>	<b>29</b>	<b>229</b>
	<i>Rappel TOTAL 2022-2023</i>	3	35	160	171	27	198
	<i>Rappel TOTAL 2021-2022</i>	9	4	224	206	31	237
	<i>Rappel TOTAL 2020-2021</i>	14	1	303	267	51	318
	<i>Rappel TOTAL 2019-2020</i>	6	2	200	174	34	208

Source : DPE - BO PIAD

Tableau 4.E.1-c - Recrutement des enseignants du 1er degré - Public - Non titulaires

Dpt	Grade	Femmes	Hommes	TOTAL
Côte d'Or	Contractuel enseignant	7		7
Nièvre	Contractuel enseignant	2		2
Saône et Loire	Contractuel enseignant			
Yonne	Contractuel enseignant	2	2	4
<b>TOTAL 2023-2024</b>		<b>11</b>	<b>2</b>	<b>13</b>
	<i>Rappel TOTAL 2022-2023</i>	46	8	54
	<i>Rappel TOTAL 2021-2022</i>	1	3	4
	<i>Rappel TOTAL 2020-2021</i>	2	1	3
	<i>Rappel TOTAL 2019-2020</i>	1		1

Source : DPE - BO PIAD

## Enseignement privé

Les enseignants titulaires du 1<sup>er</sup> degré dans le secteur privé sont recrutés essentiellement par concours externe (79%). Le taux de féminisation est de 91% au recrutement 2023, il est de 91% pour l'ensemble des enseignants du 1<sup>er</sup> degré privé. Le volume de recrutement de titulaires et de non titulaires est stable par rapport à l'année précédente.

Tableau 4.E.1-d - Concours des enseignants du 1er degré - Privé

CONCOURS 2023	CANDIDATS						JURYS				
	Postes	Inscrits	Présents	Admissibles	Admis LP	Admis LC	FEMMES	HOMMES	TOTAL		
CRPE - Externe	16	151	39	32	16	11	64	63%	38	37%	102
CRPE - 2 <sup>ème</sup> Interne	5	33	18	9	5	2	64	63%	38	37%	102

Source : DEC3

Tableau 4.E.1-e - Recrutement des enseignants du 1er degré - Privé - Titulaires

Dpt	Mode d'accès	Ex titulaires	Ex non titulaires	Néo recrutés	TOTAL		
					F	H	TOT
Côte d'Or	CONCOURS EXTERNE		4	1	4	1	5
	2 <sup>EME</sup> CONCOURS INTERNE		1		1		1
	<i>Total Côte d'Or</i>		5	1	5	1	6
Nièvre	CONCOURS EXTERNE		3		3		3
	2 <sup>EME</sup> CONCOURS INTERNE						
	<i>Total Nièvre</i>		3		3		3
Saône et Loire	CONCOURS EXTERNE		2	2	4		4
	2 <sup>EME</sup> CONCOURS INTERNE		2		2		2
	<i>Total Saône et Loire</i>		4	2	6		6
Yonne	CONCOURS EXTERNE		5		5		5
	2 <sup>EME</sup> CONCOURS INTERNE		2		1	1	2
	<i>Total Yonne</i>		7		6	1	7
<b>TOTAL 2023-2024</b>			<b>19</b>	<b>3</b>	<b>20</b>	<b>2</b>	<b>22</b>
<i>Rappel TOTAL 2022-2023</i>			22	2	23	4	24
<i>Rappel TOTAL 2021-2022</i>			9	12	20	1	21
<i>Rappel TOTAL 2020-2021</i>		2	13	13	25	3	28
<i>Rappel TOTAL 2019-2020</i>		2	10	16	27	1	28

Source : DOSEPP - BO PIAD

Tableau 4.E.1-f - Recrutement des enseignants du 1er degré - Privé - Non titulaires

Dpt	Grade	Femmes	Hommes	TOTAL
Côte d'Or	Maître délégué 1 <sup>ère</sup> catégorie	31	3	34
Nièvre	Maître délégué 1 <sup>ère</sup> catégorie	11	2	13
Saône et Loire	Maître délégué 1 <sup>ère</sup> catégorie	26	2	28
Yonne	Maître délégué 1 <sup>ère</sup> catégorie	28	7	35
<b>TOTAL 2023-2024</b>		<b>96</b>	<b>14</b>	<b>110</b>
<i>Rappel TOTAL 2022-2023</i>		20	1	21
<i>Rappel TOTAL 2021-2022</i>		18	2	20
<i>Rappel TOTAL 2020-2021</i>		24	2	26
<i>Rappel TOTAL 2019-2020</i>		22	2	24

Source : DOSEPP - BO PIAD

Les données 2023-2024 intègrent le reclassement des anciens maîtres auxiliaires dans le nouveau cadre de gestion des maîtres délégués.

## 4.E.2 - Le recrutement des enseignants du 2<sup>nd</sup> degré

### Enseignement public

Les enseignants titulaires du 2<sup>nd</sup> degré dans le secteur public sont recrutés essentiellement par concours externe (66%). Le taux de féminisation est de 51% au recrutement, il est de 58% pour l'ensemble des enseignants du 2<sup>nd</sup> degré public.

Tableau 4.E.2-a - Recrutement des enseignants du 2nd degré - Public - Titulaires

Grade	Mode d'accès	Ex titulaires	Ex non titulaires	Néo recrutés	TOTAL		
					F	H	TOT
PROFESSEUR DE CHAIRES SUP.	LISTE D'APTITUDE STATUTAIRE	1			1		1
	<i>Total</i>	1			1		1
PROFESSEUR AGREGÉ CLASSE NORMALE	CONCOURS EXTERNE	7	3	17	14	13	27
	CONCOURS INTERNE	28			15	13	28
	LISTE D'APTITUDE STATUTAIRE	8			6	2	8
	<i>Total</i>	43	3	17	35	28	63
PROFESSEUR CERTIFIÉ CLASSE NORMALE	CONCOURS EXTERNE		37	53	44	46	90
	CONCOURS INTERNE		13	2	8	7	15
	TROISIÈME CONCOURS		4	2	1	5	6
	DETACHEMENT EN VUE D'INTEGRATION	2			2		2
	<i>Total</i>	2	54	57	55	58	113
PROFESSEUR CERTIFIÉ HORS CLASSE	DETACHEMENT EN VUE D'INTEGRATION	3			3		3
	<i>Total</i>	3			3		3
PROFESSEUR EPS CLASSE NORMALE	CONCOURS EXTERNE		4	10	5	9	14
	CONCOURS INTERNE		2			2	2
	DETACHEMENT EN VUE D'INTEGRATION	1				1	1
	<i>Total</i>	1	6	10	5	12	17
PROFESSEUR LYCÉE PRO CLASSE NORMALE	CONCOURS EXTERNE		15	5	12	8	20
	CONCOURS INTERNE		5	1	3	3	6
	TROISIÈME CONCOURS		5	1	3	3	6
	<i>Total</i>		25	7	18	14	32
PROFESSEUR LYCÉE PRO HORS CLASSE	DETACHEMENT EN VUE D'INTEGRATION	1				1	1
	<i>Total</i>	1				1	1
<b>TOTAL 2023-2024</b>		<b>51</b>	<b>88</b>	<b>91</b>	<b>117</b>	<b>113</b>	<b>230</b>
	<i>Rappel TOTAL 2022-2023</i>	51	103	110	150	114	264
	<i>Rappel TOTAL 2021-2022</i>	38	78	147	134	129	263
	<i>Rappel TOTAL 2020-2021</i>	37	58	148	132	111	263
	<i>Rappel TOTAL 2019-2020</i>	40	66	145	141	110	251

Source : DPE - BO PIAD

Tableau 4.E.2-b - Recrutement des enseignants du 2nd degré - Public - Non titulaires

Grade	Ex titulaires	Ex non titulaires	Néo recrutés	TOTAL		
				F	H	TOT
Contractuel 2nd degré 1ère catégorie	2	27	88	68	49	117
Contractuel 2nd degré 2ème catégorie		3	12	7	8	15
Contractuel 2nd degré 3ème catégorie		1	3	2	2	4
<b>TOTAL 2023-2024</b>	<b>2</b>	<b>31</b>	<b>103</b>	<b>77</b>	<b>59</b>	<b>136</b>
	<i>Rappel TOTAL 2022-2023</i>	1	33	72	64	136
	<i>Rappel TOTAL 2021-2022</i>		23	93	50	116
	<i>Rappel TOTAL 2020-2021</i>	3	36	103	66	142
	<i>Rappel TOTAL 2019-2020</i>		34	186	130	220

Source : DPE - BO PIAD

## Enseignement privé

Le taux de féminisation des enseignants titulaires du 2<sup>nd</sup> degré privé est de 50% au recrutement, il est de 64% pour l'ensemble des enseignants du 2<sup>nd</sup> degré privé.

Tableau 4.E.2-c - Recrutement des enseignants du 2nd degré - Privé - Titulaires

Grade	Mode d'accès	Ex titulaires	Ex non titulaires	Néo recrutés	TOTAL		
					F	H	TOT
PROF AGREGE ENS PRIVE CLASSE NORMALE	CONCOURS EXTERNE	2			2		2
	<i>Total</i>	2			2		2
PROF CERTIFIE ENS PRIVE CLASSE NORMALE	CONCOURS EXTERNE	1	11	5	8	9	17
	REFONTE DE CORPS	1				1	1
	<i>Total</i>	2	11	5	8	10	18
PROF EPS ENS PRIVE CL NORML	CONCOURS EXTERNE		2	1	1	2	3
	<i>Total</i>		2	1	1	2	3
PROF LYCEE PROF ENS PRIVE CLASSE NORMALE	CONCOURS EXTERNE		8		4	4	8
	<i>Total</i>		8		4	4	8
<b>TOTAL 2023-2024</b>		<b>4</b>	<b>21</b>	<b>6</b>	<b>15</b>	<b>16</b>	<b>31</b>
<i>Rappel TOTAL 2022-2023</i>		4	27	1	21	11	32
<i>Rappel TOTAL 2021-2022</i>			22	7	19	10	29
<i>Rappel TOTAL 2020-2021</i>		2	34	6	27	15	42
<i>Rappel TOTAL 2019-2020</i>		2	28	2	21	11	32

Source : DOSEPP - BO PIAD

Tableau 4.E.2-d - Recrutement des enseignants du 2nd degré - Privé - Non titulaires

Grade	Ex titulaires	Ex non titulaires	Néo recrutés	TOTAL		
				F	H	TOT
Maître délégué 1ère catégorie		238	76	195	119	314
Maître délégué 2ème catégorie		64	8	39	33	72
<b>TOTAL 2023-2024</b>		<b>302</b>	<b>84</b>	<b>234</b>	<b>152</b>	<b>386</b>
<i>Rappel TOTAL 2022-2023</i>		2	70	42	30	72
<i>Rappel TOTAL 2021-2022</i>			7	54	33	87
<i>Rappel TOTAL 2020-2021</i>			5	83	37	88
<i>Rappel TOTAL 2019-2020</i>		2	3	56	41	61

Source : DOSEPP - BO PIAD

Les données 2023-2024 intègrent le reclassement des anciens maîtres auxiliaires dans le nouveau cadre de gestion des maîtres délégués.

## 4.E.3 - Le recrutement des personnels de direction et d'inspection

Les personnels de direction et d'inspection sont recrutés essentiellement par concours interne (87%). Le taux de féminisation est de 62% au recrutement, il est de 53% pour l'ensemble des personnels de direction et d'inspection.

Tableau 4.E.3 - Recrutement des personnels de direction et d'inspection - Titulaires

Grade	Mode d'accès	Femmes	Hommes	TOTAL
IA-IPR CN	CONCOURS INTERNE	1		1
	Total	1		1
INSPECT. ED.NLE CN	CONCOURS INTERNE	5	1	6
	Total	5	1	6
PERS DIRE CLAS NORM	CONCOURS INTERNE	12	9	21
	LISTE D'APTITUDE	1	1	2
	DÉTACHEMENT SUIVI OU NON D'INTÉGRATION		1	1
	3ÈME CONCOURS	1		1
	Total	14	11	25
<b>TOTAL 2023-2024</b>		<b>20</b>	<b>12</b>	<b>32</b>
Rappel TOTAL 2022-2023		18	16	34
Rappel TOTAL 2021-2022		21	15	36
Rappel TOTAL 2020-2021		23	11	34
Rappel TOTAL 2019-2020		24	14	38

Source : DPAES - BO PIAD

## 4.E.4 - Le recrutement des personnels d'éducation et psychologues

Le taux de féminisation des personnels titulaires d'éducation et psychologues est de 71% au recrutement, il est de 82% pour l'ensemble des personnels d'éducation et psychologues.

Tableau 4.E.4-a - Recrutement des personnels d'éducation et psychologues - Titulaires

Grade	Mode d'accès	Ex titulaires	Ex non titulaires	Néo recrutés	TOTAL		
					F	H	TOT
CONSEILLER PPAL EDUCATION CN	CONCOURS EXTERNE		10	1	7	4	11
	TITULARISATION BOE		1		1		1
	Total		11	1	8	4	12
CONSEILLER PPAL EDUCATION HC	DETACHEMENT EN VUE D'INTEGRATION	1			1		1
	Total	1			1		1
PSYC EDUC NATI CLAS NORM	DETACHEMENT EN VUE D'INTEGRATION	2			2		2
	Total	2			2		2
PSYC EDUC NATI HORS CLAS	DETACHEMENT EN VUE D'INTEGRATION	1		1	1	1	2
	Total	1		1	1	1	2
<b>TOTAL 2023-2024</b>		<b>4</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>5</b>	<b>17</b>
Rappel TOTAL 2022-2023		5	9	6	17	3	20
Rappel TOTAL 2021-2022		2	5	5	11	1	12
Rappel TOTAL 2020-2021		3	7	1	8	3	11
Rappel TOTAL 2019-2020		1	6	2	7	2	9

Source : DPE - BO PIAD

Tableau 4.E.4-b - Recrutement des personnels d'éducation et psychologues - Non titulaires

Grade	Ex non titulaires	Néo recrutés	TOTAL			
			F	H	TOT	
Contractuel 1ère catégorie - EDU	3	2	3	2	5	
Contractuel 2ème catégorie - EDU	1			1	1	
Contractuel 1ère catégorie - PSY		5	4	1	5	
<b>TOTAL 2023-2024</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>11</b>	
Rappel TOTAL 2022-2023		11	13	15	9	24
Rappel TOTAL 2021-2022		8	6	12	2	14
Rappel TOTAL 2020-2021		8	15	20	3	23
Rappel TOTAL 2019-2020		7	10	16	1	17

Source : DPE - BO PIAD

## 4.E.5 - Le recrutement des personnels ATSS

- Personnels administratifs

Les personnels titulaires ATSS administratifs sont recrutés à 40% par concours interne et à 23% par concours externe. Le taux de féminisation est de 89% au recrutement, il est de 83% pour l'ensemble des personnels ATSS.

Tableau 4.E.5-a - Concours des personnels ATSS administratifs

CONCOURS 2023	CANDIDATS						JURYS				
	Postes	Inscrits	Présents	Admissibles	Admis LP	Admis LC	FEMMES	HOMMES	TOTAL		
SAENES COMMUN CLASSE NORMALE - Externe	39	209	150	76	39	18	21	68%	10	32%	31
SAENES COMMUN CLASSE NORMALE - Interne	31	206	164	93	31	20	19	63%	11	37%	30
ADJAENES COMMUN 1ère CLASSE - Externe	26	178	109	52	26	15	12	48%	13	52%	25
ADJAENES COMMUN 1ère CLASSE - Interne	16	173	128	75	16	25	9	53%	8	47%	17
Recrutement PACTE											

Source : DEC3

Tableau 4.E.5-b - Recrutement des personnels administratifs - Titulaires

Grade	Mode d'accès	Ex titulaires	Ex non titulaires	Néo recrutés	TOTAL		
					F	H	TOT
ATTACHE ADMI HORS CLAS	DÉTACHEMENT SUIVI OU NON D'INTÉGRATION			1		1	1
	Total			1		1	1
ATTACHE PRIN ADMI	DÉTACHEMENT SUIVI OU NON D'INTÉGRATION	1		1	2		2
	Total	1		1	2		2
ATTACHE ADMI	CONCOURS INTERNE	4			4		4
	CONCOURS IRA			3	1	2	3
	LISTE D'APTITUDE STATUTAIRE	7			7		7
	DÉTACHEMENT SUIVI OU NON D'INTÉGRATION	1		2	3		3
	Total	12		5	15	2	17
SAENES CE	DÉTACHEMENT SUIVI OU NON D'INTÉGRATION			1	1		1
	DETACH.SUITE RECLASS.POUR INAPTIT.PHYS.			1	1		1
	Total			2	2		2
SAENES CS	DÉTACHEMENT SUIVI OU NON D'INTÉGRATION	1			1		1
	Total	1			1		1
SAENES CN	CONCOURS EXTERNE	2	4	6	10	2	12
	CONCOURS INTERNE	12	3	4	17	2	19
	DÉTACHEMENT SUIVI OU NON D'INTÉGRATION	1			1		1
	LISTE D'APTITUDE STATUTAIRE	10			9	1	10
	Total	25	7	10	37	5	42
ADJ P1C	DETACH.SUITE RECLASS.POUR INAPTIT.PHYS.	4			4		4
	Total	4			4		4
ADJ P2C	CONCOURS EXTERNE		6	4	7	3	10
	CONCOURS INTERNE		10	5	14	1	15
	TITULARISATION BOE		1		1		1
	Total		17	9	22	4	26
<b>TOTAL 2023-2024</b>		<b>43</b>	<b>24</b>	<b>28</b>	<b>83</b>	<b>12</b>	<b>95</b>
Rappel TOTAL 2022-2023		48	14	21	74	9	83
Rappel TOTAL 2021-2022		46	9	17	57	15	72
Rappel TOTAL 2020-2021		30	9	15	44	10	54
Rappel TOTAL 2019-2020		25	12	21	47	11	58

Source : DPAES - BO PIAD

- Personnels médico-sociaux

Le taux de féminisation des personnels titulaires ATSS médico-sociaux est de 100% au recrutement, il est de 96% pour l'ensemble des personnels ATSS médico-sociaux.

Tableau 4.E.5-c - Concours des personnels ATSS médico-sociaux

CONCOURS 2023	CANDIDATS						JURYS				
	Postes	Inscrits	Présents	Admissibles	Admis LP	Admis LC	FEMMES	HOMMES	TOTAL		
INFIRMIERE - Concours unique	7	58	43	18	7	3	5	83%	1	17%	6

Source : DEC3

Tableau 4.E.5-d - Recrutement des personnels médico-sociaux - Titulaires

Grade	Mode d'accès	Ex titulaires	Ex non titulaires	Néo recrutés	TOTAL		
					F	H	TOT
ASSISTANT DE SERVICE SOCIAL	CONCOURS EXTERNE		2		2		2
	CONCOURS INTERNE		1		1		1
	<i>Total</i>		3		3		3
INFIRMIER CL NORM EDUC NAT ENS SUP	CONCOURS UNIQUE SUR TITRE		5	1	6		6
	DÉTACHEMENT SUIVI OU NON D'INTÉGRATION	2			2		2
	<i>Total</i>	2	5	1	8		8
INFIRMIER CL NORM EDUC NAT ENS SUP	CONCOURS UNIQUE SUR TITRE			1	1		1
	<i>Total</i>			1	1		1
<b>TOTAL 2023-2024</b>		<b>2</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>12</b>		<b>12</b>
		<i>Rappel TOTAL 2022-2023</i>		6	4	10	10
		<i>Rappel TOTAL 2021-2022</i>		1	10	5	15
		<i>Rappel TOTAL 2020-2021</i>			3	7	10
		<i>Rappel TOTAL 2019-2020</i>		1	9	7	16

Source : DPAES - BO PIAD

- Personnels techniques

Le taux de féminisation des personnels titulaires ATSS techniques est de 50% au recrutement, il est de 54% pour l'ensemble des personnels ATSS techniques.

Tableau 4.E.5-e - Concours des personnels ATSS ITRF

CONCOURS 2023	CANDIDATS						JURYS				
	Postes	Inscrits	Présents	Admissibles	Admis LP	Admis LC	FEMMES	HOMMES	TOTAL		
adjoint technique principal de recherche - opérateur logistique - externe	4	8	6	4	4	0	4	44%	5	56%	9

Source : DEC3

Tableau 4.E.5-f - Recrutement des personnels techniques - Titulaires

Grade	Mode d'accès	Ex titulaires	Ex non titulaires	Néo recrutés	TOTAL		
					F	H	TOT
INGE ETUD HORS CLASSE MESRI	NOMMÉ DIRECT			1		1	1
	<i>Total</i>			1		1	1
INGE ETUD CLAS NORM MESRI	LISTE D'APTITUDE STATUTAIRE	1			1		1
	<i>Total</i>	1			1		1
ASSISTANT INGENIEUR ENS SUP	LISTE D'APTITUDE STATUTAIRE	1				1	1
	<i>Total</i>	1				1	1
TECH RECH FORM CLAS NORM MENESR	CONCOURS EXTERNE			1	1		1
	LISTE D'APTITUDE STATUTAIRE	3			1	2	3
	<i>Total</i>	3		1	2	2	4
<b>TOTAL 2023-2024</b>		<b>5</b>		<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>7</b>
		<i>Rappel TOTAL 2022-2023</i>		4	3	1	8
		<i>Rappel TOTAL 2021-2022</i>		5		1	6
		<i>Rappel TOTAL 2020-2021</i>		3	5	1	9
		<i>Rappel TOTAL 2019-2020</i>		2		1	2

Source : DPAES - BO PIAD

- Non titulaires

Tableau 4.E.5-g - Recrutement des personnels ATSS - Non titulaires

Grade	Ex titulaires	Ex non titulaires	Néo recrutés	TOTAL		
				F	H	TOT
Contractuel ADM			41	35	6	41
Contractuel MDS - Méd.			1	1		1
Contractuel MDS - Inf.			9	9		9
Contractuel MDS - Assist.			4	4		4
Contractuel TEC			17	11	6	17
<b>TOTAL 2023-2024</b>			<b>72</b>	<b>60</b>	<b>12</b>	<b>72</b>
<i>Rappel TOTAL 2022-2023</i>		22	64	69	17	86
<i>Rappel TOTAL 2021-2022</i>		92	52	121	23	144
<i>Rappel TOTAL 2020-2021</i>		1	59	53	7	60
<i>Rappel TOTAL 2019-2020</i>		5	52	44	13	57

Source : DPAES - BO PIAD

## 4.E.6 – le recrutement des personnels de surveillance et d’assistance éducative

Le volume de recrutement des personnels de surveillance et d’assistance d’éducative représente 26% de la population totale des AED & AESH. Le taux de féminisation est de 85% au recrutement, il est de 84% pour l’ensemble des personnels de surveillance et d’assistance d’éducative.

Tableau 4.E.6 - Recrutement des personnels de surveillance et d'assistance éducative - Non titulaires

Grade	Femmes	Hommes	TOTAL
AED - Assistant d'éducation	238	167	405
AESH - Accompagnant d'élèves en situation de handicap	1 099	65	1 164
<b>TOTAL 2023-2024</b>	<b>1 337</b>	<b>232</b>	<b>1 569</b>
<i>Rappel TOTAL 2022-2023</i>	<i>1 253</i>	<i>221</i>	<i>1 474</i>
<i>Rappel TOTAL 2021-2022</i>	<i>500</i>	<i>230</i>	<i>730</i>
<i>Rappel TOTAL 2020-2021</i>	<i>654</i>	<i>238</i>	<i>892</i>
<i>Rappel TOTAL 2019-2020</i>	<i>823</i>	<i>244</i>	<i>1 067</i>

Source : DPE - BO PIAD

# 4.F - Les départs

## 4.F.1 - Les départs des enseignants du 1<sup>er</sup> degré

### Sorties définitives

#### Enseignement public

Les retraites constituent la très grande majorité des sorties définitives des enseignants titulaires du 1<sup>er</sup> degré dans le secteur public (76%).

Tableau 4.F.1-a - Sorties définitives des enseignants du 1er degré - Public - Titulaires (par dpt et grade)

DPT	Grade	Motif	Femmes	Hommes	TOTAL	
Côte d'Or	Professeur des écoles de classe exceptionnelle	Retraite	25	5	30	
	Professeur des écoles hors classe	Retraite	29	5	34	
	Professeur des écoles de classe normale	Cessation de fonction (démission, décès ...)	8	4	12	
		Retraite	2		2	
Total Côte d'Or			64	14	78	
Nièvre	Professeur des écoles de classe exceptionnelle	Retraite	10	3	13	
	Professeur des écoles hors classe	Cessation de fonction (démission, décès ...)	1	3	4	
		Retraite	3	4	7	
	Professeur des écoles de classe normale	Cessation de fonction (démission, décès ...)	9	2	11	
		Retraite	1		1	
Total Nièvre			24	12	36	
Saône et Loire	Professeur des écoles de classe exceptionnelle	Cessation de fonction (démission, décès ...)	1		1	
		Retraite	21	16	37	
	Professeur des écoles hors classe	Cessation de fonction (démission, décès ...)	1	1	2	
		Retraite	18	4	22	
	Professeur des écoles de classe normale	Cessation de fonction (démission, décès ...)	10	5	15	
		Retraite	2	3	5	
Instituteur	Retraite	1		1		
Total Saône et Loire			54	29	83	
Yonne	Professeur des écoles de classe exceptionnelle	Retraite	14	8	22	
	Professeur des écoles hors classe	Cessation de fonction (démission, décès ...)		1	1	
		Retraite	10	4	14	
	Professeur des écoles de classe normale	Cessation de fonction (démission, décès ...)	7	7	14	
		Retraite	3	2	5	
Total Yonne			34	22	56	
Total général			2023-2024	176	77	253
Rappel			2022-2023	204	55	259
Rappel			2021-2022	162	84	246
Rappel			2020-2021	139	61	200
Rappel			2019-2020	166	52	218

Source : DPE - BO PIA2

Tableau 4.F.1-b - Sorties définitives des enseignants du 1er degré - Public - Statutaire (par motif)

Motif	Motif détaillé	Rappel	Rappel	Rappel	Rappel	2023-2024		
		2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	Femmes	Hommes	TOTAL
Cessation de fonction (démission, décès ...)	Démission acceptée sur demande	16	14	17	26	21	10	31
	Rupture conventionnelle dans la fonction publique	0	5	7	21	7	3	10
	Démission avec indemnité de départ volontaire pour créer ou reprendre une entreprise	5	6		0			0
	Licenciement fin de période d'essai ou de stage					5	3	8
	Radiation pour non réintégration à l'issue d'une période de disponibilité	1		1	6	1	0	1
	Décès non imputable au service	6	6	4	8	3	6	9
	Décision de justice interdisant l'exercice d'un emploi public						1	1
Total Cessation de fonction (démission, décès ...)		12	31	29	61	37	23	60
Retraite	Retraite sur demande après maintien en fonction au delà de la limite d'âge sous réserve de l'intérêt du service	5	6	7	5	6	4	10
	Retraite avec mise en paiement différé sur demande	3	5		0			0
	Retraite sur demande parent de 3 enfants	7	12	9	16	17		17
	Retraite avec mise en paiement immédiat comme parent d'enfant invalide	1			0			0
	Retraite sur demande pour invalidité non imputable au service	10	10	6	8	8		8
	Retraite d'office par limite d'âge	3	1	1	2	0	2	2
	Retraite sur demande après recul de limite d'âge	1		1	2		0	0
	Retraite suite à abaissement de l'âge de la retraite	0	2	5	0			0
	Retraite sur demande pour ancienneté d'âge et de services	160	133	188	165	108	48	156
Total Retraite		190	169	217	198	139	54	193
Total général		202	200	246	259	176	77	253

Source : DPE - BO PIA2

20 enseignants stagiaires du 1<sup>er</sup> degré dans le secteur public sortent définitivement : 12 démissionnent et 8 sont licenciés.

Tableau 4.F.1-c - Sorties définitives des enseignants du 1er degré - Public - Stagiaires

DPT	Motif détaillé	Rappel 2019-2020	Rappel 2020-2021	Rappel 2021-2022	Rappel 2022-2023	2023-2024		
						Femmes	Hommes	TOTAL
Côte d'Or	Fin de stage suite à démission	3	5	4	4	1	1	2
	Fin de stage suite à licenciement	4	1	2	2	1	1	2
<b>Total Côte d'Or</b>		<b>7</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>4</b>
Nièvre	Fin de stage suite à démission	4	1	7	3	1	2	3
	Fin de stage suite à licenciement	3	2	2	4	1		1
<b>Total Nièvre</b>		<b>7</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>4</b>
Saône et Loire	Fin de stage suite à démission	2	6	7	2	1		1
	Fin de stage suite à licenciement	6	1	6	3	3		3
<b>Total Saône et Loire</b>		<b>8</b>	<b>7</b>	<b>13</b>	<b>5</b>	<b>4</b>		<b>4</b>
Yonne	Fin de stage suite à démission	15	10	7	5	3	3	6
	Fin de stage suite à licenciement	4	2	2	1		2	2
<b>Total Yonne</b>		<b>19</b>	<b>12</b>	<b>9</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>8</b>
<b>Total général</b>		<b>41</b>	<b>28</b>	<b>37</b>	<b>24</b>	<b>11</b>	<b>9</b>	<b>20</b>

Source : DPE - BO PIAD

Tableau 4.F.1-d - Sorties définitives des enseignants du 1er degré - Public - Non titulaires

DPT	Grade Libellé Court	Femmes	Hommes	TOTAL
Côte d'Or	AC1C1	7		7
	CTAL 1D	32	6	38
<b>Total Côte d'Or</b>		<b>39</b>	<b>6</b>	<b>45</b>
Nièvre	AC1C1	2		2
	CTAL 1D	12		12
<b>Total Nièvre</b>		<b>14</b>		<b>14</b>
Saône et Loire	AC1C1	12	3	15
	CTAL 1D	27	4	31
<b>Total Saône et Loire</b>		<b>39</b>	<b>7</b>	<b>46</b>
Yonne	AC1C1	7	3	10
	CTAL 1D	13	1	14
<b>Total Yonne</b>		<b>20</b>	<b>4</b>	<b>24</b>
<b>Total général</b>		<b>112</b>	<b>17</b>	<b>129</b>

Source : DPE - BO PIAD

Sont considérés comme sortants les non titulaires dont la dernière affectation (tous SIERH et grades confondus) a pris fin au cours de l'année 2023/2024.

## Enseignement privé

Les sorties définitives des enseignants titulaires du 1<sup>er</sup> degré dans le secteur privé sont principalement des départs en retraite.

Tableau 4.F.1-e - Sorties définitives des enseignants du 1er degré - Privé - Titulaires (par dpt et grade)

DPT	Grade	Motif	Femmes	Hommes	TOTAL
Côte d'Or	Professeur des écoles de classe exceptionnelle	Retraite	3		3
	Professeur des écoles hors classe	Retraite	4		4
	Professeur des écoles de classe normale	Cessation de fonction (démission, décès ...)		1	1
<b>Total Côte d'Or</b>			<b>7</b>	<b>1</b>	<b>8</b>
Nièvre	Professeur des écoles hors classe	Retraite	1		1
	Professeur des écoles de classe normale	Cessation de fonction (démission, décès ...)	1		1
<b>Total Nièvre</b>			<b>1</b>		<b>1</b>
Saône et Loire	Professeur des écoles de classe exceptionnelle	Cessation de fonction (démission, décès ...)	1		1
	Professeur des écoles hors classe	Retraite	2		2
	Professeur des écoles de classe normale	Cessation de fonction (démission, décès ...)	1		1
<b>Total Saône et Loire</b>			<b>3</b>		<b>3</b>
<b>Total Saône et Loire</b>			<b>7</b>		<b>7</b>
Yonne	Professeur des écoles hors classe	Retraite	2		2
<b>Total Yonne</b>			<b>2</b>		<b>2</b>
<b>Total général</b>	<b>2023-2024</b>		<b>17</b>	<b>1</b>	<b>18</b>
Rappel	2022-2023		13	1	14
	2021-2022		17	1	18
	2020-2021		10		10
	2019-2020		15		15

Source : DOSEPP - BO PIAD

Tableau 4.F.1-f - Sorties définitives des enseignants du 1er degré - Privé - Titulaires (par motif)

Motif	Motif détaillé	Rappel 2019-2020	Rappel 2020-2021	Rappel 2021-2022	Rappel 2022-2023	2023-2024		
						Femmes	Hommes	TOTAL
Cessation de fonction	Rupture conventionnelle dans la fonction publique				1	2		2
	Cessation de fonction suite à démission			1				1
	Licenciement fin de période d'essai ou de stage					1		1
	Décès non imputable au service					1		1
<b>Total Cessation de fonction (démission, décès ...)</b>				<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>4</b>
Retraite	Retraite sur demande après atteinte de l'âge ou de la durée de service d'ouverture des droits	9	4	3	12	11		11
	Retraite sur demande parent de 3 enfants	3	5	4	1	2		2
	Retraite (RETREP) pour ancienneté 1er degré	3	1	9				13
	Retraite (RETREP) suite à infirmité ou maladie incurable			1		2		2
<b>Total Retraite</b>	<b>15</b>	<b>10</b>	<b>17</b>	<b>13</b>	<b>15</b>			<b>15</b>
<b>Total général</b>		<b>15</b>	<b>10</b>	<b>18</b>	<b>14</b>	<b>18</b>	<b>1</b>	<b>19</b>

Source : DOSEPP - BO PIAD

Tableau 4.F.1-g - Sorties définitives des enseignants du 1er degré - Privé - Stagiaires

DPT	Motif détaillé	Rappel 2019-2020	Rappel 2020-2021	Rappel 2021-2022	Rappel 2022-2023	2023-2024		
						Femmes	Hommes	TOTAL
Côte d'Or	Fin de stage suite à démission		1	1			1	1
	Fin de stage suite à licenciement							
<b>Total Côte d'Or</b>			<b>1</b>	<b>1</b>			<b>1</b>	<b>1</b>
Nièvre	Fin de stage suite à démission							
<b>Total Nièvre</b>								
Saône et Loire	Fin de stage suite à démission		1					1
<b>Total Saône et Loire</b>			<b>1</b>					<b>1</b>
Yonne	Fin de stage suite à démission	4						4
<b>Total Yonne</b>		<b>4</b>						<b>4</b>
<b>Total général</b>		<b>4</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>NEANT</b>		<b>1</b>	<b>1</b>

Source : DOSEPP - BO PIAD

Tableau 4.F.1-h - Sorties définitives des enseignants du 1er degré - Privé - Non titulaires

DPT	Grade Libellé Court	Femmes	Hommes	TOTAL
Côte d'Or	CTAL 1PR	6		6
	MD I ENSEIGNEMENT PRIVÉ	12		12
Nièvre	MD I ENSEIGNEMENT PRIVÉ			
Saône et Loire	CTAL 1PR	2		2
	MD I ENSEIGNEMENT PRIVÉ	10		10
Yonne	MD I ENSEIGNEMENT PRIVÉ	14	9	23
<b>Total général</b>	<b>2023-2024</b>	<b>44</b>	<b>9</b>	<b>53</b>
Rappel	2022-2023	21	3	24
	2021-2022	70	10	80
	2020-2021	40	8	48
	2019-2020	54	2	56

Source : DOSEPP - BO PIAD

Sont considérés comme sortants les non titulaires dont la dernière affectation (tous SIERH et grades confondus) a pris fin au cours de l'année 2023/2024.

## Sorties temporaires

### Enseignement public

Les sorties temporaires des enseignants titulaires du 1<sup>er</sup> degré dans le secteur public sont principalement des disponibilités (68%). Les autres motifs sont les détachements (21%) et les congés parentaux (11%).

Tableau 4.F.1-i - Sorties temporaires des enseignants du 1er degré - Public - Titulaires (par dpt et grade)

DPT	Grade Libellé Court	Motif	Femmes	Hommes	TOTAL
Côte d'Or	Instituteur	disponibilité	4		4
	Professeur des écoles de classe exceptionnelle	détachement	4	1	5
	Professeur des écoles hors classe	détachement	2		2
		disponibilité	1		1
	Professeur des écoles de classe normale	congé parental	7	1	8
		détachement	9	3	12
		disponibilité	61	8	69
<b>Total Côte d'Or</b>			<b>88</b>	<b>13</b>	<b>101</b>
Nièvre	Instituteur	disponibilité	2		2
	Professeur des écoles de classe exceptionnelle	détachement	1	1	2
	Professeur des écoles hors classe	détachement	5	1	6
		disponibilité	1		1
	Professeur des écoles de classe normale	congé parental	2		2
		détachement	5	2	7
		disponibilité	13	5	18
<b>Total Nièvre</b>			<b>29</b>	<b>9</b>	<b>38</b>
Saône et Loire	Instituteur	détachement	1		1
	Professeur des écoles de classe exceptionnelle	détachement	1	1	2
	Professeur des écoles hors classe	détachement	2	1	3
		disponibilité	4		4
	Professeur des écoles de classe normale	congé parental	11		11
		détachement	7	1	8
		disponibilité	40	8	48
<b>Total Saône et Loire</b>			<b>66</b>	<b>11</b>	<b>77</b>
Yonne	Instituteur	disponibilité	2		2
	Professeur des écoles de classe exceptionnelle	détachement	1	1	2
	Professeur des écoles hors classe	détachement	2	1	3
		disponibilité	3		3
	Professeur des écoles de classe normale	congé parental	11		11
		détachement	3	1	4
		disponibilité	35		35
<b>Total Yonne</b>			<b>57</b>	<b>3</b>	<b>60</b>
<b>Total général</b>	<b>2023-2024</b>		<b>240</b>	<b>36</b>	<b>276</b>
Rappel	2022-2023		219	37	256
	2021-2022		239	49	288
	2020-2021		223	65	288
	2019-2020		232	56	288

Source : DPE - BO PIAD

Tableau 4.F.1-j - Sorties temporaires des enseignants du 1er degré - Public - Titulaires (par motif)

Motif	Motif Détaillé	Femmes	Hommes	TOTAL
<b>Congé parental</b>	congé parental après congé de maternité	31	1	32
<b>Total Congé parental</b>		<b>31</b>	<b>1</b>	<b>32</b>
<b>Détachement</b>	détachement sortant auprès d'une administration de l'Etat ou dans un établissement public de l'Etat dans un emploi ne conduisant pas à pension	2	2	4
	détachement sortant auprès d'une collectivité territoriale ou un établissement public en relevant dans un emploi conduisant à pension de la CNRACL	2		2
	détachement sortant dans une entreprise, un organisme privé d'intérêt général ou une association d'intérêt général	4	2	6
	détachement sortant pour engagement dans l'armée française ou pour exercer une activité dans la réserve opérationnelle		1	1
	détachement sortant pour enseignement à l'étranger	29	8	37
	détachement sortant sur demande auprès d'une administration, d'un office ou d'un établissement public de l'Etat conduisant à pension	6	1	7
			<b>43</b>	<b>14</b>
<b>Disponibilité</b>	disponibilité d'office pour raison de santé après un congé de longue durée	1		1
	disponibilité pour études et recherche	1		1
	disponibilité sur demande pour convenances personnelles	37	7	44
	disponibilité sur demande pour créer ou reprendre une entreprise	8		8
	disponibilité sur demande pour donner des soins à un enfant à charge atteint d'un handicap nécessitant la présence d'une tierce personne	1		1
	disponibilité sur demande pour donner des soins à un enfant suite à un accident ou une maladie grave	1		1
	disponibilité sur demande pour élever un enfant avec ancienneté	55	6	61
	disponibilité sur demande pour suivre son conjoint ou son partenaire pacsé	62	8	70
<b>Total Disponibilité</b>		<b>166</b>	<b>21</b>	<b>187</b>
<b>Total général</b>	<b>2023-2024</b>	<b>240</b>	<b>36</b>	<b>276</b>
Rappel	2022-2023	219	37	256
	2021-2022	239	49	288
	2020-2021	223	65	288
	2019-2020	232	56	288

Source : DPE - BO PIAD

## Enseignement privé

Les sorties temporaires des enseignants titulaires du 1<sup>er</sup> degré dans le secteur privé sont principalement des disponibilités (83%).

Tableau 4.F.1-k - Sorties temporaires des enseignants du 1er degré - Privé - Titulaires (par dpt et grade)

DPT	Grade Libellé Court	Motif	Femmes	Hommes	TOTAL
Côte d'Or	Professeur des écoles hors classe	disponibilité	1		1
	Professeur des écoles de classe normale	congé parental disponibilité	4 13		4 13
<b>Total Côte d'Or</b>			<b>18</b>		<b>18</b>
Nièvre	Professeur des écoles de classe normale	disponibilité		1	1
<b>Total Nièvre</b>				<b>1</b>	<b>1</b>
Saône et Loire	Professeur des écoles de classe normale	congé parental	2		2
		disponibilité	6	1	7
<b>Total Saône et Loire</b>			<b>8</b>	<b>1</b>	<b>9</b>
Yonne	Professeur des écoles de classe normale	disponibilité	7		7
<b>Total Yonne</b>			<b>7</b>		<b>7</b>
<b>TOTAL</b>	<b>2023-2024</b>		<b>33</b>	<b>2</b>	<b>35</b>
<i>Rappel</i>	2022-2023		18	1	19
	2021-2022		30	3	33
	2020-2021		28		28
	2019-2020		29		29

Source : DOSEPP - BO PIAD

Tableau 4.F.1-l - Sorties temporaires des enseignants du 1er degré - Privé - Titulaires (par motif)

Motif	Motif Détaillé	Femmes	Hommes	TOTAL
<b>Congé parental</b>	congé parental après congé de maternité	6		6
<b>Total Congé parental</b>		<b>6</b>		<b>6</b>
<b>Disponibilité</b>	disponibilité sur demande pour convenances personnelles	13	2	15
	disponibilité sur demande pour créer ou reprendre une entreprise	1		1
	disponibilité sur demande pour donner des soins à un enfant suite à un accident ou une maladie grave	1		1
	disponibilité sur demande pour élever un enfant avec ancienneté	4		4
	disponibilité sur demande pour suivre son conjoint ou son partenaire pacsé	8		8
<b>Total Disponibilité</b>		<b>27</b>	<b>2</b>	<b>29</b>
<b>TOTAL</b>	<b>2023-2024</b>	<b>33</b>	<b>2</b>	<b>35</b>
<i>Rappel</i>	2022-2023	18	1	19
	2021-2022	30	3	33
	2020-2021	28		28
	2019-2020	29		29

Source : DOSEPP - BO PIAD

## 4.F.2 - Les départs des enseignants du 2<sup>nd</sup> degré

### Sorties définitives

#### Enseignement public

La très grande majorité des sorties définitives des enseignants titulaires du 2<sup>nd</sup> degré dans le secteur public sont des retraites (85%).

Tableau 4.F.2-a - Sorties définitives des enseignants du 2<sup>nd</sup> degré - Public - Titulaires (par grade)

Grade	Motif	Femmes	Hommes	TOTAL
Professeur de chaires supérieures	Retraite	1	3	4
Professeur agrégé de classe exceptionnelle	Cessation de fonction (démission, décès ...)	1		1
	Retraite	9	13	22
Professeur agrégé hors classe	Retraite	11	6	17
Professeur agrégé de classe normale	Cessation de fonction (démission, décès ...)	3	4	7
Professeur certifié de classe exceptionnelle	Cessation de fonction (démission, décès ...)	1		1
	Retraite	22	15	37
Professeur certifié hors classe	Cessation de fonction (démission, décès ...)	7	2	9
	Retraite	34	23	57
Professeur certifié de classe normale	Cessation de fonction (démission, décès ...)	19	17	36
	Retraite	3	2	5
Professeur de lycée professionnel de classe exceptionnelle	Retraite	7	1	8
Professeur de lycée professionnel hors classe	Cessation de fonction (démission, décès ...)	1	3	4
	Retraite	12	11	23
Professeur de lycée professionnel de classe normale	Cessation de fonction (démission, décès ...)	2	3	5
	Retraite	1		1
Professeur d'éducation physique et sportive de classe exceptionnelle	Retraite	4	3	7
Professeur d'éducation physique et sportive hors classe	Cessation de fonction (démission, décès ...)	1	1	2
	Retraite	2	1	3
Professeur d'éducation physique et sportive de classe normale	Cessation de fonction (démission, décès ...)		1	1
Chargé d'enseignement d'éducation physique et sportive de cl. except.	Retraite	1		1
Professeur d'enseignement général des collèges hors classe	Retraite	1		1
<b>TOTAL</b>	<b>2023-2024</b>	<b>143</b>	<b>109</b>	<b>252</b>
Rappel	2022-2023	136	115	251
	2021-2022	136	122	258
	2020-2021	120	100	220
	2019-2020	125	114	239

Source : DPE - BO PIAD

Tableau 4.F.2-b - Sorties définitives des enseignants du 2<sup>nd</sup> degré - Public - Titulaires (par motif)

Motif	Motif détaillé	Rappel 2019-2020	Rappel 2020-2021	Rappel 2021-	Rappel 2022-	2023-2024		
						Femmes	Hommes	TOTAL
Cessation de fonction (démission, décès ...)	Démission acceptée sur demande	11	8	17	19	16	15	31
	Rupture conventionnelle dans la fonction publique		8	9	14	6	7	13
	Démission avec indemnité de départ volontaire pour créer ou reprendre une entreprise	3	4					
	Cessation de fonction suite à abandon de poste		1	1		1		1
	Décès non imputable au service	12	8	12	10	9	6	15
	Radiation par absence de demande de réintégration		1	1				
	Licenciement			1	2	2	3	5
	Révocation				1	1		1
	Décision de justice							
<b>Total Cessation de fonction (démission, décès ...)</b>		<b>26</b>	<b>30</b>	<b>41</b>	<b>46</b>	<b>35</b>	<b>31</b>	<b>66</b>
Retraite	Retraite d'office par limite d'âge	3	6	7	7	2	1	3
	Retraite sur demande après atteinte de l'âge ou de la durée de service d'ouverture des droits	159	144	162	167	89	70	159
	Retraite sur demande après maintien en fonction au delà de la limite d'âge sous réserve de l'intérêt du service	2	3	3	4	3	3	6
	Retraite sur demande parent de 3 enfants	10	8	8	17	5		5
	Retraite sur demande parent d'enfant handicapé			2	1	1		1
	Retraite pour invalidité sur sa demande	9	6	16	9	8	4	12
	Retraite sur demande pour handicap					1		1
	Retraite avec mise en paiement différé sur demande	1	1	1				
	Cessation de fonction suite à retraite	1		1				
	Retraite d'office suite à sanction disciplinaire							
	Retraite suite à abaissement de l'âge de la retraite	27	19	16				
	Retraite d'office pour invalidité	1	1	1				
<b>Total Retraite</b>		<b>213</b>	<b>188</b>	<b>217</b>	<b>205</b>	<b>109</b>	<b>78</b>	<b>187</b>
<b>Total général</b>		<b>239</b>	<b>218</b>	<b>258</b>	<b>251</b>	<b>144</b>	<b>109</b>	<b>253</b>

Source : DPE - BO PIAD

9 enseignants stagiaires du 2<sup>nd</sup> degré dans le secteur public sortent définitivement : 5 démissionnent et 4 sont licenciés.

*Tableau 4.F.2-c - Sorties définitives des enseignants du 2nd degré - Public - Stagiaires*

Motif détaillé	Rappel 2020-2021	Rappel 2021-2022	Rappel 2022-2023	2023-2024		
				Femmes	Hommes	TOTAL
Fin de stage suite à démission	11	12	9	3	2	5
Fin de stage suite à licenciement	5	13	8	2	2	4
Fin de stage suite à radiation	1	3				
<b>Total général</b>	<b>17</b>	<b>28</b>	<b>17</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>9</b>

Source : DPE - BO PIAD

*Tableau 4.F.2-d - Sorties définitives des enseignants du 2nd degré - Public - Non titulaires*

Grade Libellé Court	Femmes	Hommes	TOTAL
AC2C1	139	117	256
AC2C2	12	9	21
ASSIS ETRA	51	20	71
CTAL 2D	20	12	32
CTEN 1C	5		5
CTEN 2C	1	1	2
CTEN 3C	5	2	7
<b>Total 2023-2024</b>	<b>233</b>	<b>161</b>	<b>394</b>
<i>Rappel 2022-2023</i>	<i>179</i>	<i>117</i>	<i>296</i>
<i>Rappel 2021-2022</i>	<i>245</i>	<i>135</i>	<i>380</i>
<i>Rappel 2020-2021</i>	<i>213</i>	<i>165</i>	<i>378</i>

Source : DPE - BO PIAD

Sont considérés comme sortants les non titulaires dont la dernière affectation (tous SIERH et grades confondus) a pris fin au cours de l'année 2022/2023.

## Enseignement privé

La très grande majorité des sorties définitives des enseignants titulaires du 2<sup>nd</sup> degré dans le secteur privé sont des retraites (82%).

Tableau 4.F.2-e - Sorties définitives des enseignants du 2nd degré - Privé - Titulaires (par grade)

Grade	Motif	Femmes	Hommes	TOTAL
Professeur agrégé hors classe	Retraite	1		1
Professeur certifié de classe exceptionnelle	Retraite	9	4	1
Professeur certifié hors classe	Retraite	4	3	2
Professeur certifié de classe normale	Cessation de fonction (démission, décès ...)		4	3
	Retraite	1	1	1
Professeur de lycée professionnel de classe exceptionnelle	Retraite		2	9
Professeur de lycée professionnel hors classe	Retraite	2		14
Professeur de lycée professionnel de classe normale	Retraite	1	1	1
Professeur d'éducation physique et sportive de classe exceptionnelle	Retraite	1	2	1
Professeur d'éducation physique et sportive hors classe	Retraite	1		1
Adjoint d'enseignement	Retraite	1		4
<b>TOTAL</b>	<b>2023-2024</b>	<b>21</b>	<b>17</b>	<b>38</b>
<i>Rappel</i>	2022-2023	20	23	43
	2021-2022	30	12	42
	2020-2021	23	14	37

Source : DOSEPP - BO PIAD

Tableau 4.F.2-f - Sorties définitives des enseignants du 2nd degré - Privé - Titulaires (par motif)

Motif	Motif détaillé	Rappel 2019-2020	Rappel 2020-2021	Rappel 2021-2022	Rappel 2022-2023	2023-2024		
						Femmes	Hommes	TOTAL
Cessation de fonction (démission, décès ...)	Cessation de fonction suite à décès	2		1	2			
	Cessation de fonction suite à démission		4	1			2	2
	Cessation de fonction suite à une rupture conventionnelle : maîtres du privé			2	2		2	2
	Cessation de fonction pour convenance personnelle			2				
<b>Total Cessation de fonction (démission, décès ...)</b>		<b>2</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>4</b>		<b>4</b>	<b>4</b>
Retraite	Retraite (RETREP)		1	1				
	Retraite sur demande agent ou conjoint atteint d'une infirmité ou maladie incurable		4	1	2	2	1	3
	Retraite sur demande parent de 3 enfants	1						
	Retraite sur demande après atteinte de l'âge ou de la durée de service d'ouverture des droits	30	27	34	37	18	12	30
	Retraite après recul de la limite d'âge plus maintien en fonction	2	1			1		1
<b>Total Retraite</b>		<b>33</b>	<b>33</b>	<b>36</b>	<b>39</b>	<b>21</b>	<b>13</b>	<b>34</b>
<b>Total général</b>		<b>35</b>	<b>37</b>	<b>42</b>	<b>43</b>	<b>21</b>	<b>17</b>	<b>38</b>

Source : DOSEPP - BO PIAD

Tableau 4.F.2-g - Sorties définitives des enseignants du 2nd degré - Privé - Non titulaires

Grade Libellé Court	Femmes	Hommes	TOTAL
MD I ENSEIGNEMENT PRIVÉ	40	35	75
MD II ENSEIGNEMENT PRIVÉ	5	1	6
CTAL 2PR		3	3
<b>Total 2023-2024</b>	<b>45</b>	<b>39</b>	<b>84</b>
<i>Rappel 2022-2023</i>	<i>41</i>	<i>25</i>	<i>66</i>
<i>Rappel 2021-2022</i>	<i>64</i>	<i>54</i>	<i>118</i>
<i>Rappel 2020-2021</i>	<i>76</i>	<i>42</i>	<i>118</i>

Source : DOSEPP - BO PIAD

Sont considérés comme sortants les non titulaires dont la dernière affectation (tous SIERH et grades confondus) a pris fin au cours de l'année 2022/2023.

## Sorties temporaires

### Enseignement public

Les sorties temporaires des enseignants titulaires du 2<sup>nd</sup> degré dans le secteur public sont principalement des disponibilités (85%). Les autres motifs sont les congés parentaux (9%) et les détachements (6%).

Tableau 4.F.2-h - Sorties temporaires des enseignants du 2nd degré - Public - Titulaires (par grade)

Grade Libellé Court	Motif	Femmes	Hommes	TOTAL
Professeur de chaires supérieures	disponibilité	1	1	2
Professeur agrégé hors classe	disponibilité	3	2	5
Professeur agrégé de classe normale	congé parental	3		3
	détachement	9	9	18
	disponibilité	26	26	52
Professeur certifié de classe exceptionnelle	détachement	1		1
	disponibilité	1	1	2
Professeur certifié hors classe	détachement		1	1
	disponibilité	8	6	14
Professeur certifié de classe normale	congé parental	20	2	22
	détachement	3	2	5
	disponibilité	107	54	161
Professeur de lycée professionnel de classe exceptionnelle	détachement		1	1
Professeur de lycée professionnel hors classe	disponibilité	2		2
Professeur de lycée professionnel de classe normale	congé parental	3		3
	détachement		1	1
	disponibilité	13	12	25
Professeur d'éducation physique et sportive hors classe	disponibilité		2	2
Professeur d'éducation physique et sportive de classe normale	congé parental	1		1
	disponibilité	6	4	10
<b>TOTAL</b>	<b>2023-2024</b>	<b>207</b>	<b>124</b>	<b>331</b>
<i>Rappel</i>	2022-2023	203	112	315
	2021-2022	217	110	327
	2020-2021	178	91	269

Source : DPE - BO PIAD

Tableau 4.F.2-i - Sorties temporaires des enseignants du 2nd degré - Public - Titulaires (par motif)

Motif	Motif Détaillé	Femmes	Hommes	TOTAL
<b>Congé parental</b>	congé parental après congé de maternité	27	2	29
	<b>Total Congé parental</b>	<b>27</b>	<b>2</b>	<b>29</b>
<b>Détachement</b>	détachement sortant auprès d'une administration de l'Etat ou dans un établissement public de l'Etat dans un emploi ne conduisant pas à pension	13	10	23
	détachement sortant auprès d'une collectivité territoriale ou un établissement public en relevant dans un emploi conduisant à pension de la CNRACL		1	1
	détachement sortant pour enseignement à l'étranger		2	2
	détachement sortant pour exercer la fonction d' élu local		1	1
	<b>Total Détachement</b>		<b>13</b>	<b>14</b>
<b>Disponibilité</b>	disponibilité d'office pour raison de santé après un congé de longue durée	1	1	2
	disponibilité pour études et recherche	3	14	17
	disponibilité sur demande pour convenances personnelles	76	53	129
	disponibilité sur demande pour créer ou reprendre une entreprise	1	1	2
	disponibilité sur demande pour donner des soins à un ascendant atteint d'un handicap nécessitant la présence d'une tierce personne		1	1
	suite à un accident ou une maladie grave	1	1	2
	disponibilité sur demande pour élever un enfant âgé de moins de 8 ans	1		1
	disponibilité sur demande pour élever un enfant avec ancienneté	21	12	33
	disponibilité sur demande pour exercice d'un mandat d' élu local	1		1
	disponibilité sur demande pour suivre son conjoint ou son partenaire pacsé	62	25	87
<b>Total Disponibilité</b>		<b>167</b>	<b>108</b>	<b>275</b>
<b>TOTAL</b>	<b>2023-2024</b>	<b>207</b>	<b>124</b>	<b>331</b>
<i>Rappel</i>	2022-2023	203	112	315
	2021-2022	217	110	327
	2020-2021	178	91	269

Source : DPE - BO PIAD

## Enseignement privé

Les sorties temporaires des enseignants titulaires du 2<sup>nd</sup> degré dans le secteur privé sont toutes des disponibilités.

Tableau 4.F.2-j - Sorties temporaires des enseignants du 2nd degré - Privé - Titulaires (par grade)

Grade Libellé Court	Motif	Femmes	Hommes	TOTAL
Professeur certifié hors classe	disponibilité		1	1
Professeur certifié de classe normale	congé parental	6		6
	disponibilité	18	3	21
Professeur de lycée professionnel hors classe	disponibilité	2		2
Professeur de lycée professionnel classe normale	disponibilité	5	3	8
Professeur d'éducation physique et sportive de classe normale	disponibilité	1	1	2
Adjoint d'enseignement	disponibilité	1	2	3
<b>TOTAL</b>	<b>2023-2024</b>	<b>33</b>	<b>10</b>	<b>43</b>
<i>Rappel</i>	2022-2023	20	13	33
	2021-2022	21	8	29
	2020-2021	10	4	14

Source : DOSEPP - BO PIAD

Tableau 4.F.2-k - Sorties temporaires des enseignants du 2nd degré - Privé - Titulaires (par motif)

Motif	Motif Détaillé	Femmes	Hommes	TOTAL
<b>Congé parental</b>	congé parental après congé de maternité	6		6
<b>Total Congé parental</b>		<b>6</b>		<b>6</b>
<b>Disponibilité</b>	disponibilité d'office pour raison de santé après un congé de longue durée	1		1
	disponibilité pour études et recherche	1		1
	disponibilité sur demande pour convenances personnelles	14	11	25
	disponibilité sur demande pour créer ou reprendre une entreprise	1	2	3
	disponibilité sur demande pour élever un enfant avec ancienneté	7	1	8
	disponibilité sur demande pour suivre son conjoint ou son partenaire pacsé	5		5
<b>Total Disponibilité</b>		<b>29</b>	<b>14</b>	<b>43</b>
<b>TOTAL</b>	<b>2023-2024</b>	<b>35</b>	<b>14</b>	<b>49</b>
<i>Rappel</i>	2022-2023	20	13	33
	2021-2022	21	8	29
	2020-2021	10	4	14

Source : DOSEPP - BO PIAD

## 4.F.3 - Les départs des personnels de direction et d'inspection

### Sorties définitives

Les sorties définitives des personnels de direction et d'inspection sont principalement des retraites (85%).

Tableau 4.F.3-a - Sorties définitives des personnels de direction et d'inspection (par grade)

Grade	Motif	Femmes	Hommes	TOTAL
Personnel de direction hors classe	Retraite	2	4	6
Personnel de direction classe normale	Cessation de fonction (démission, décès ...)		2	2
	Retraite	5	2	7
IA-IPR hors classe	Retraite		1	1
IEN hors classe	Retraite	2	1	3
IEN classe normale	Retraite	2		2
<b>TOTAL</b>	<b>2023-2024</b>	<b>11</b>	<b>10</b>	<b>21</b>
<i>Rappel</i>	2022-2023	13	7	20
	2021-2022	9	16	25
	2020-2021	7	11	18

Source : DPAES - BO PIAD

Tableau 4.F.3-b - Sorties définitives des personnels de direction et d'inspection (par motif)

Motif	Motif détaillé	Rappel 2020-2021	Rappel 2021-2022	Rappel 2022-	2023-2024		
					Femmes	Hommes	TOTAL
<b>Cessation de fonction (démission, décès ...)</b>	Démission acceptée sur demande		2	1			
	Rupture conventionnelle dans la fonction publique			1			
	Décès non imputable au service			1		2	2
<b>Total Cessation de fonction (démission, décès ...)</b>			<b>2</b>	<b>3</b>		<b>2</b>	<b>2</b>
<b>Retraite</b>	Retraite sur demande après atteinte de l'âge ou de la durée de service d'ouverture des droits	15	22	13	8	7	15
	Retraite sur demande après maintien en fonction au delà de la limite d'âge sous réserve de l'intérêt du service			2			
	Retraite sur demande carrière longue	3	1	2	1	1	2
	Retraite sur demande parent de 3 enfants				1		1
	Retraite sur demande pour invalidité non imputable au service				1		1
<b>Total Retraite</b>		<b>18</b>	<b>23</b>	<b>17</b>	<b>11</b>	<b>8</b>	<b>19</b>
<b>Total général</b>		<b>18</b>	<b>25</b>	<b>20</b>	<b>11</b>	<b>10</b>	<b>21</b>

Source : DPAES - BO PIAD

## 4.F.4 - Les départs des personnels d'éducation et psychologues

### Sorties définitives

Les sorties définitives des personnels d'éducation et psychologues sont presque exclusivement des retraites (94%).

Tableau 4.F.4-a - Sorties définitives des personnels d'éducation et psychologues - Titulaires (par grade)

Grade	Motif	Femmes	Hommes	TOTAL
Conseiller principal d'éducation de classe exceptionnelle	Retraite	6		6
Conseiller principal d'éducation hors classe	Retraite		1	1
Psychologue éducation nationale classe exceptionnelle	Retraite	3		3
Psychologue éducation nationale hors classe	Cessation de fonction (démission, décès ...)	1		1
	Retraite	3		3
<b>TOTAL</b>	<b>2023-2024</b>	<b>13</b>	<b>1</b>	<b>14</b>
Rappel	2022-2023	13	3	16
	2021-2022	13	4	17
	2020-2021	13	2	15

Source : DPE - BO PIAD

Tableau 4.F.4-b - Sorties définitives des personnels d'éducation et psychologues - Titulaires (par motif)

Motif	Motif détaillé	Rappel	Rappel	Rappel	2023-2024		
		2020-2021	2021-2022	2022-	Femmes	Hommes	TOTAL
Cessation de fonction (démission, décès ...)	Démission acceptée sur demande	1		1	1		1
	Rupture conventionnelle dans la fonction publique		1				
	Décès non imputable au service	3					
<b>Total Cessation de fonction (démission, décès ...)</b>		<b>4</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>		<b>1</b>
Retraite	Retraite sur demande après atteinte de l'âge ou de la durée de service d'ouverture des droits	10	13	13	10	1	11
	Retraite sur demande parent de 3 enfants	1	2	2			
	Retraite sur demande après maintien en fonction au-delà de la limite d'âge sous réserve de l'intérêt du service				1		1
	Retraite pour limite d'âge				1		1
	Retraite suite à abaissement de l'âge de la retraite		1				
	Retraite pour invalidité sur sa demande						
<b>Total Retraite</b>		<b>11</b>	<b>16</b>	<b>15</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>13</b>
<b>Total général</b>		<b>15</b>	<b>17</b>	<b>16</b>	<b>13</b>	<b>1</b>	<b>14</b>

Source : DPE - BO PIAD

Tableau 4.F.4-c - Sorties définitives des personnels d'éducation et psychologues - Public - Stagiaires

Motif détaillé	Rappel	Rappel	Rappel	2023-2024		
	2020-2021	2021-2022	2022-	Femmes	Hommes	TOTAL
Fin de stage suite à démission		1				
<b>Total général</b>		<b>1</b>	<b>NEANT</b>			<b>NEANT</b>

Source : DPE - BO PIAD

Tableau 4.F.4-d - Sorties définitives des personnels d'éducation et psychologues - Non titulaires

Fonction-Filière	Grade Libellé Court	Femmes	Hommes	TOTAL
EDU	AC2C1	13		13
	AC2C2	1		1
	CTAL ED	1		1
<b>Total EDU</b>		<b>15</b>		<b>15</b>
PSY	AC2C1	18	1	19
	<b>Total PSY</b>	<b>18</b>	<b>1</b>	<b>19</b>
<b>TOTAL</b>	<b>2023-2024</b>	<b>33</b>	<b>1</b>	<b>34</b>
Rappel	2022-2023	17	8	25
	2021-2022	27	7	34
	2020-2021	18	4	22

Source : DPE - BO PIAD

Sont considérés comme sortants les non titulaires dont la dernière affectation (tous SIERH et grades confondus) a pris fin au cours de l'année 2022/2023.

## Sorties temporaires

Les sorties temporaires des personnels d'éducation et psychologues sont presque exclusivement des disponibilités.

Tableau 4.F.4-e - Sorties temporaires des personnels d'éducation et psychologues - Titulaires (par grade)

Grade Libellé Court	Motif	Femmes	Hommes	TOTAL
Conseiller principal d'éducation de classe normale	congé parental	1		1
	disponibilité	6	2	8
Psychologue éducation nationale classe normale	disponibilité	6		6
<b>TOTAL</b>	<b>2023-2024</b>	<b>13</b>	<b>2</b>	<b>15</b>
<i>Rappel</i>	2022-2023	7	2	9
	2021-2022	6	3	9
	2020-2021	5	1	6

Source : DPE - BO PIAD

Tableau 4.F.4-f - Sorties temporaires des personnels d'éducation et psychologues - Titulaires (par motif)

Motif	Motif Détaillé	Femmes	Hommes	TOTAL
<b>Congé parental</b>	congé parental après congé de maternité	1		1
	<b>Total Congé parental</b>	<b>1</b>		<b>1</b>
<b>Disponibilité</b>	disponibilité sur demande pour convenances personnelles	4	1	5
	au conjoint suite à un accident ou une maladie grave	1		1
	disponibilité sur demande pour élever un enfant avec ancienneté	3		3
	disponibilité sur demande pour suivre son conjoint ou son partenaire pacsé	4	1	5
	<b>Total Disponibilité</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>14</b>
<b>TOTAL</b>	<b>2023-2024</b>	<b>13</b>	<b>2</b>	<b>15</b>
<i>Rappel</i>	2022-2023	7	2	9
	2021-2022	6	3	9
	2020-2021	5	1	6

Source : DPE - BO PIAD

## 4.F.5 - Les départs des personnels de surveillance et d'assistance éducative

Tableau 4.F.5 - Sorties définitives des personnels de surveillance et d'assistance éducative

Grade Libellé Court	Femmes	Hommes	TOTAL
ASSISTANT D'ÉDUCATION GRADE UNIQUE	328	38	366
ACCO ELEV SITU HAND	343	232	575
<b>Total 2023-2024</b>	<b>671</b>	<b>270</b>	<b>941</b>
<i>Rappel 2022-2023</i>	565	243	808
<i>Rappel 2021-2022</i>	962	403	1365
<i>Rappel 2020-2021</i>	605	264	869

Source : DPE - BO PIAD

## 4.F.6 - Les départs des personnels ATSS

### Sorties définitives

La quasi-totalité des sorties définitives des personnels ATSS sont des retraites (93%).

Tableau 4.F.6-a - Sorties définitives des personnels ATSS - Titulaires (par grade)

Filière	Grade	Motif	Femmes	Hommes	TOTAL	
Personnels administratifs	Attaché d'administration hors classe	Cessation de fonction (démission, décès ...)	1		1	
	Attaché principal d'administration	Retraite		2	2	
	Attaché d'administration	Cessation de fonction (démission, décès ...)	1		1	
		Retraite	3		3	
	Secrétaire administratif de classe exceptionnelle de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur	Cessation de fonction (démission, décès ...)	1		1	
		Retraite	4		4	
	Secrétaire administratif de classe supérieure de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur	Cessation de fonction (démission, décès ...)		1	1	
		Retraite	3		3	
	Secrétaire administratif de classe normale de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur	Cessation de fonction (démission, décès ...)	1		1	
		Retraite	6		6	
Adjoint administratif principal de 1ère classe	Cessation de fonction (démission, décès ...)	1		1		
	Retraite	17	1	18		
Adjoint administratif principal de 2ème classe	Cessation de fonction (démission, décès ...)	5		5		
	Retraite	3		3		
Personnels médico-sociaux	Médecin de l'éducation nationale de 1re classe	Retraite	1		1	
	Conseiller technique supérieur de service social	Retraite	1		1	
	Assistant principal de service social	Retraite	1		1	
	Assistant de service social	Retraite	1		1	
	Infirmier hors classe de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur	Cessation de fonction (démission, décès ...)	3		3	
		Retraite	1	1	2	
Infirmier	Cessation de fonction (démission, décès ...)	1	1	2		
	Retraite	4		4		
Personnels techniques	Technicien de recherche et de formation de classe supérieure du ministère chargé de l'enseignement supérieur	Retraite	1		1	
		Retraite	1		1	
	Technicien de recherche et de formation de classe normale du ministère chargé de l'enseignement supérieur	Cessation de fonction (démission, décès ...)	1	1	2	
		Retraite	1		1	
	Adjoint technique principal de recherche et de formation de 1ère classe	Cessation de fonction (démission, décès ...)	4	3	7	
		Retraite	1		1	
Adjoint technique principal de recherche et de formation de 2ème classe	Cessation de fonction (démission, décès ...)	1		1		
	Retraite	5	3	8		
<b>TOTAL</b>			<b>2023-2024</b>	<b>72</b>	<b>12</b>	<b>84</b>
<i>Rappel</i>			2022-2023	69	12	81
			2021-2022	71	15	86
			2020-2021	85	14	99

Source : DPAES - BO PIAD

Tableau 4.F.6-b - Sorties définitives des personnels ATSS - Titulaires (par motif)

Motif	Motif détaillé	Rappel	Rappel	Rappel	Rappel	2023-2024		
		2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	Femmes	Hommes	TOTAL
Cessation de fonction (démission, décès ...)	Démission acceptée sur demande	1	5	1		4	3	7
	Rupture conventionnelle dans la fonction publique			2	2	2		2
	Démission avec indemnité de départ volontaire pour créer ou reprendre une entreprise	1	1					
	Décès non imputable au service	3	3	1	2	6		6
	Radiation par absence de demande de réintégration	2	1	1		2		2
	Révocation			1				
<b>Total Cessation de fonction (démission, décès ...)</b>		<b>7</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>14</b>	<b>3</b>	<b>17</b>
Retraite	Retraite sur demande après atteinte de l'âge ou de la durée de service d'ouverture des droits	60	56	54	64	44	6	50
	Retraite sur demande carrière longue	6	3	7	4	7	2	9
	Retraite sur demande après maintien en fonction au-delà de la limite d'âge sous réserve de l'intérêt du service	1	2			2	1	3
	Retraite avec mise en paiement différé sur demande	1	1					
	Retraite sur demande parent de 3 enfants	3	4	5	5			
	Retraite sur demande pour invalidité non imputable au service	3	8	1	4	5		5
	Retraite pour limite d'âge	2						
	Retraite suite à abaissement de l'âge de la retraite	17	15	12				
	Retraite pour personnel atteint de handicap avec taux d'incapacité supérieur à 80%			1				
<b>Total Retraite</b>		<b>93</b>	<b>89</b>	<b>80</b>	<b>77</b>	<b>58</b>	<b>9</b>	<b>67</b>
<b>Total général</b>		<b>100</b>	<b>99</b>	<b>86</b>	<b>81</b>	<b>72</b>	<b>12</b>	<b>84</b>

Source : DPAES - BO PIAD

Tableau 4.F.6-c - Sorties définitives des personnels ATSS - Stagiaires

Motif détaillé	Rappel	Rappel	Rappel	2023-2024		
	2020-2021	2021-2022	2022-2023	Femmes	Hommes	TOTAL
Fin de stage suite à démission		1		1		1
Fin de stage suite à licenciement			2			2
<b>Total général</b>		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>		<b>1</b>

Source : DPAES - BO PIAD

Tableau 4.F.6-d - Sorties définitives des personnels ATSS - Non titulaires

Grade Libellé Court	Femmes	Hommes	TOTAL
CDD REMPL	62	8	70
CDD SUPPL	38	2	40
CDI	8		8
<b>Total 2023-2024</b>	<b>108</b>	<b>10</b>	<b>118</b>
Rappel 2022-2023	154	12	166
Rappel 2021-2022	154	38	192
Rappel 2020-2021	111	18	129

Source : DPAES - BO PIAD

Sont considérés comme sortants les non titulaires dont la dernière affectation (tous SIERH et grades confondus) a pris fin au cours de l'année 2022/2023.

## Sorties temporaires

La majorité des sorties temporaires des personnels ATSS sont des détachements (55%).

Tableau 4.F.6-e - Sorties temporaires des personnels ATSS - Titulaires (par grade)

Filière	Grade Libellé Court	Motif	Femmes	Hommes	TOTAL	
Personnels administratifs	Attaché d'administration hors classe	détachement	1		1	
	Attaché principal d'administration	détachement	1	2	3	
	Attaché d'administration	congé parental	1		1	
		détachement	3	1	4	
	Secrétaire administratif de classe exceptionnelle de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur	disponibilité	2		2	
		détachement	12		12	
	Secrétaire administratif de classe supérieure de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur	congé parental	1		1	
		détachement	4	1	5	
	Secrétaire administratif de classe normale de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur	disponibilité	2	1	3	
		congé parental	1		1	
	Adjoint administratif principal de 1ère classe	détachement	7	2	9	
		disponibilité	6		6	
Adjoint administratif principal de 2ème classe	détachement	2		2		
	disponibilité	2	1	3		
Adjoint administratif	congé parental	1		1		
	détachement	11	1	12		
Personnels médico-sociaux	Médecin de l'éducation nationale de 1re classe	détachement	10		10	
		disponibilité	2		2	
	Médecin de l'éducation nationale de 2e classe	disponibilité	2		2	
	Assistant de service social	détachement	1		1	
		disponibilité	3		3	
	Infirmier	congé parental	2		2	
		détachement	6		6	
		disponibilité	9		9	
		disponibilité		1	1	
	Personnels techniques	Ingénieur d'études hors classe du ministère de l'enseignement supérieur	disponibilité	1		1
		Technicien de recherche et de formation de classe exceptionnelle du ministère chargé de l'enseignement supérieur	disponibilité	1		1
		Technicien de recherche et de formation de classe supérieure du ministère chargé de l'enseignement supérieur	détachement		1	1
Technicien de recherche et de formation de classe normale du ministère chargé de l'enseignement supérieur		disponibilité		1	1	
Adjoint technique principal de recherche et de formation de 2ème classe		disponibilité	2	2	4	
Adjoint technique de recherche et de formation		disponibilité	1	1	2	
<b>TOTAL</b>	<b>2023-2024</b>	<b>98</b>	<b>15</b>	<b>113</b>		
Rappel	2022-2023	55	16	71		
	2021-2022	86	20	106		
	2020-2021	69	13	82		

Source : DPAES - BO PIAD

Tableau 4.F.6-f - Sorties temporaires des personnels ATSS - Titulaires (par motif)

Motif	Motif Détaillé	Femmes	Hommes	TOTAL
Congé parental	congé parental après congé de maternité	6		6
	<b>Total Congé parental</b>	<b>6</b>		<b>6</b>
Détachement	détachement sortant auprès d'une administration de l'Etat ou dans un établissement public de l'Etat dans un emploi ne conduisant pas à pension		1	1
	détachement sortant auprès d'une collectivité territ. ou un établissement public en relevant dans un emploi ne conduisant pas à pension de la CNRACL	1		1
	détachement sortant auprès d'une collectivité territoriale ou un établissement public en relevant dans un emploi conduisant à pension de la CNRACL	3	1	4
	détachement sortant dans une entreprise, un organisme privé d'intérêt général ou une association d'intérêt général	1		1
	détachement sortant pour stage ou scolarité avant titularisation dans un emploi de l'Etat, ou pour préparation à un concours	2	1	3
détachement sortant sur demande auprès d'une administration, d'un office ou d'un établissement public de l'Etat conduisant à pension	42	5	47	
<b>Total Détachement</b>		<b>49</b>	<b>8</b>	<b>57</b>
Disponibilité	disponibilité sur demande pour convenances personnelles	34	6	40
	disponibilité sur demande pour créer ou reprendre une entreprise	1		1
	disponibilité sur demande pour donner des soins au conjoint suite à un accident ou une maladie grave	1		1
	disponibilité sur demande pour suivre son conjoint ou son partenaire pacsé	7	1	8
<b>Total Disponibilité</b>		<b>43</b>	<b>7</b>	<b>50</b>
<b>TOTAL</b>	<b>2023-2024</b>	<b>98</b>	<b>15</b>	<b>113</b>
Rappel	2022-2023	55	16	71
	2021-2022	86	20	106
	2020-2021	69	13	82

Source : DPAES - BO PIAD

# 4.G - Les Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi

Le nombre de bénéficiaires de l'obligation d'emploi est stable par rapport à l'année dernière : 885 en 2023-2024, représentant 3,2% des personnels de l'académie.

Tableau 4.G - Les bénéficiaires de l'obligation d'emploi

			2020-2021 (au 01/12/2020)			2021-2022 (au 01/12/2021)			2022-2023 (au 01/12/2022)			2023-2024 (au 01/12/2023)		
			F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL
Personnel 1er degré	Public	Professeur des écoles	151	23	174	194	27	221	189	26	215	188	25	213
	Privé	Professeur des écoles	11		11	16		16	16		16	16		16
		<b>Total</b>	<b>162</b>	<b>23</b>	<b>185</b>	<b>210</b>	<b>27</b>	<b>237</b>	<b>205</b>	<b>26</b>	<b>231</b>	<b>204</b>	<b>25</b>	<b>229</b>
Personnel 2nd degré	Public	Professeur agrégé	11	8	19	11	7	18	15	10	25	15	11	26
		Professeur certifié	144	59	203	174	68	242	168	67	235	174	57	231
		PLP	22	12	34	29	19	48	27	21	48	30	25	55
		Professeur d'EPS	12	9	21	8	10	18	10	7	17	11	8	19
		Chargé d'enseignement d'EPS		1	1		1	1						
		PEGC		2	2									
		Professeur contractuel	4	5	9	4	1	5	4	1	5	3	3	6
		<b>Total</b>	<b>193</b>	<b>96</b>	<b>289</b>	<b>226</b>	<b>106</b>	<b>332</b>	<b>224</b>	<b>106</b>	<b>330</b>	<b>233</b>	<b>104</b>	<b>337</b>
	Privé	Professeur agrégé										1		1
		Professeur certifié	13	5	18	21	8	29	20	9	29	19	11	30
		PLP	2		2	2	1	3	2		2	2		2
		Professeur d'EPS				1		1						
		Professeur contractuel				2	2	4	3	3	6	5	4	9
	<b>Total</b>	<b>15</b>	<b>5</b>	<b>20</b>	<b>26</b>	<b>11</b>	<b>37</b>	<b>25</b>	<b>12</b>	<b>37</b>	<b>27</b>	<b>15</b>	<b>42</b>	
	<b>Total</b>	<b>208</b>	<b>101</b>	<b>309</b>	<b>252</b>	<b>117</b>	<b>369</b>	<b>249</b>	<b>118</b>	<b>367</b>	<b>260</b>	<b>119</b>	<b>379</b>	
Personnel d'éducation et d'inspection, AED & AESH	Conseiller principal d'éducation	13	3	16	14	2	16	11	2	13	11	3	14	
	Psychologue EN	3	1	4	4	1	5	6		6	6		6	
	AED & AESH	1		1	60	7	67	83	7	90	128	10	138	
		<b>Total</b>	<b>17</b>	<b>4</b>	<b>21</b>	<b>78</b>	<b>10</b>	<b>88</b>	<b>100</b>	<b>9</b>	<b>109</b>	<b>145</b>	<b>13</b>	<b>158</b>
Personnel ATSS	Attaché d'administration	3	1	4	3	5	8	1	5	6	1	3	4	
	Secrétaire administratif ENES	21	6	27	26	13	39	25	9	34	21	9	30	
	Adjoint administratif ENES	57	22	79	66	25	91	63	25	88	49	21	70	
	Technicien RF	2	1	3	2		2	2		2	1		1	
	Adjoint technique RF	5	1	6	3	3	6	2	2	4	2	2	4	
	Infirmier ENES & CTASSAE & ASSAE	13	1	14	12	1	13	10	1	11	6	1	7	
	Contractuel	3		3	8		8	4		4	3		3	
	<b>Total</b>	<b>104</b>	<b>32</b>	<b>136</b>	<b>120</b>	<b>47</b>	<b>167</b>	<b>107</b>	<b>42</b>	<b>149</b>	<b>83</b>	<b>36</b>	<b>119</b>	
	<b>TOTAL</b>	<b>491</b>	<b>160</b>	<b>651</b>	<b>660</b>	<b>201</b>	<b>861</b>	<b>661</b>	<b>195</b>	<b>856</b>	<b>692</b>	<b>193</b>	<b>885</b>	

Source : DPE - DPAES - DOSEPP - BO PIAD

# PARTIE 5 - Les rémunérations

Année scolaire 2023-2024

# 5.A - Les personnels de l'académie

## Les indices de rémunérations

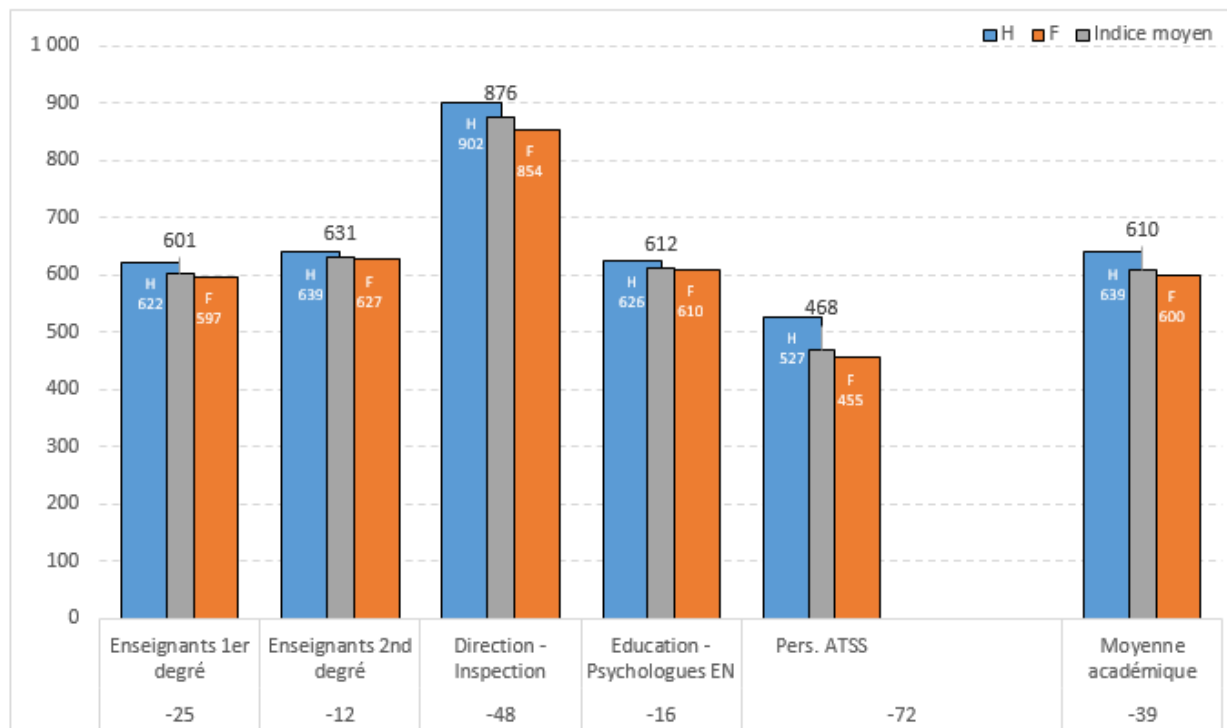
L'indice moyen de rémunération des personnels de l'académie en 2023-2024 est de 610, en hausse par rapport aux années précédentes. L'écart d'indice entre les femmes et les hommes est de -39 pts, en baisse par rapport aux années précédentes. L'écart le plus important concerne les personnels ATSS avec un indice moyen des femmes inférieur de 72 pts à celui des hommes, écart en hausse à celui constaté depuis 2020-2021. L'écart le moins important concerne les enseignants du 2<sup>nd</sup> degré avec un indice moyen des femmes inférieur de 12 pts à celui des hommes.

Tableau 5.A-a - Indice moyen de rémunération

	2019-2020		2020-2021		2021-2022		2022-2023		2023-2024			
	Indice moyen	Ecart F / H	Indice moyen	Ecart F / H	Indice moyen	Ecart F / H	Indice moyen	Ecart F / H	Indice moyen	Ecart F / H	Indice moyen des H	Indice moyen des F
Enseignants 1er degré	570	-37	580	-35	589	-29	594	-27	<b>601</b>	-25	622	597
Enseignants 2nd degré	606	-15	612	-18	617	-16	623	-16	<b>631</b>	-12	639	627
Direction - Inspection	863	-47	871	-56	871	-50	871	-38	<b>876</b>	-48	902	854
Education - Psychologues EN	595	-17	604	-19	606	-18	609	-7	<b>612</b>	-16	626	610
Pers. ATSS	444	-60	446	-70	449	-70	464	-70	<b>468</b>	-72	527	455
<b>Moyenne académique</b>	<b>583</b>	<b>-45</b>	<b>591</b>	<b>-46</b>	<b>597</b>	<b>-42</b>	<b>603</b>	<b>-41</b>	<b>610</b>	<b>-39</b>	<b>639</b>	<b>600</b>

Source : DPE-DPAES - BO PIAD

Graphique 5.A - Indice moyen de rémunération en 2023-2024



## Les agents bénéficiaires de la GIPA (Garantie Individuelle du Pouvoir d'Achat)

2 127 bénéficiaires de la GIPA en 2023-2024, en forte hausse par rapport à 2022-2023.

Tableau 5.A-b - Nombre d'agents bénéficiaires de la GIPA

Cat.	2019-2020			2020-2021			2021-2022			2022-2023			2023-2024			
	Nombre de H	Nombre de F	TOTAL	Nombre de H	Nombre de F	TOTAL	Nombre de H	Nombre de F	TOTAL	Nombre de H	Nombre de F	TOTAL	Nombre de H	Nombre de F	TOTAL	
Enseignants 1er degré (Public & Privé)	A	0	4	4	1	5	6				3	4	7	67	506	573
	B	5	10	15	3	8	11				1	5	6	1	8	9
Enseignants 2nd degré (Public & Privé)	A	163	164	327	154	168	322	39	30	69	169	210	379	549	658	1 207
Direction - Inspection	A	48	24	72	41	29	70	30	24	54	33	24	57	54	40	94
Education - Psy. EN	A	3	15	18	4	14	18				1	16	17	4	45	49
Pers. ATSS	A	4	13	17	4	15	19	5	15	20	10	25	35	7	35	42
	B	1	2	3	1	3	4	1	6	7	5	23	28	12	84	96
	C	6	12	18	9	36	45	10	34	44	24	119	143	10	47	57
<b>TOTAL</b>	<b>230</b>	<b>244</b>	<b>474</b>	<b>217</b>	<b>278</b>	<b>495</b>	<b>85</b>	<b>109</b>	<b>194</b>	<b>246</b>	<b>426</b>	<b>672</b>	<b>704</b>	<b>1423</b>	<b>2 127</b>	

Source : DPE-DPAES - BO PIAD-POLCA

## 5.B - Les enseignants du 1<sup>er</sup> degré

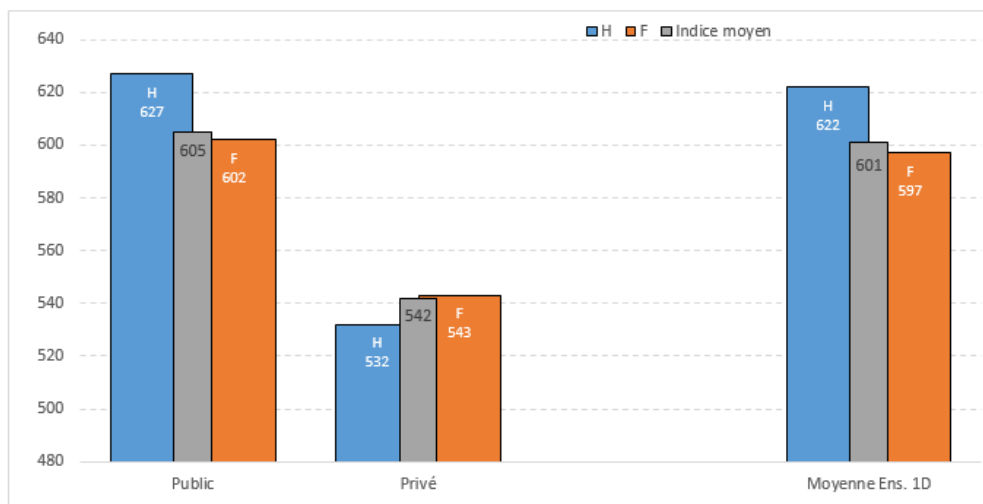
L'indice moyen de rémunération des enseignants du 1<sup>er</sup> degré en 2023-2024 est de 601, en hausse par rapport aux années précédentes. L'écart d'indice entre les femmes et les hommes est de -25 pts, en diminution par rapport aux années précédentes. A noter que dans le secteur privé, ce sont les femmes qui ont un indice plus élevé que les hommes : +11 pts, écart légère baisse par rapport à l'an dernier.

Tableau 5.B - Indice moyen de rémunération des enseignants du 1er degré

	2019-2020		2020-2021		2021-2022		2022-2023		2023-2024			
	Indice moyen	Ecart F / H	Indice moyen	Ecart F / H	Indice moyen	Ecart F / H	Indice moyen	Ecart F / H	Indice moyen	Ecart F / H	Indice moyen des H	Indice moyen des F
Public	574	-37	585	-35	593	-29	599	-27	605	-25	627	602
Privé	513	+14	516	+11	528	+5	534	+12	542	+11	532	543
<b>Moyenne Ens. 1D</b>	<b>570</b>	<b>-37</b>	<b>580</b>	<b>-35</b>	<b>589</b>	<b>-29</b>	<b>594</b>	<b>-27</b>	<b>601</b>	<b>-25</b>	<b>622</b>	<b>597</b>

Source : DPE - DOSEPP - BO PIAD

Graphique 5.B - Indice moyen de rémunération des enseignants du 1er degré en 2023-2024



## 5.C - Les enseignants du 2<sup>nd</sup> degré

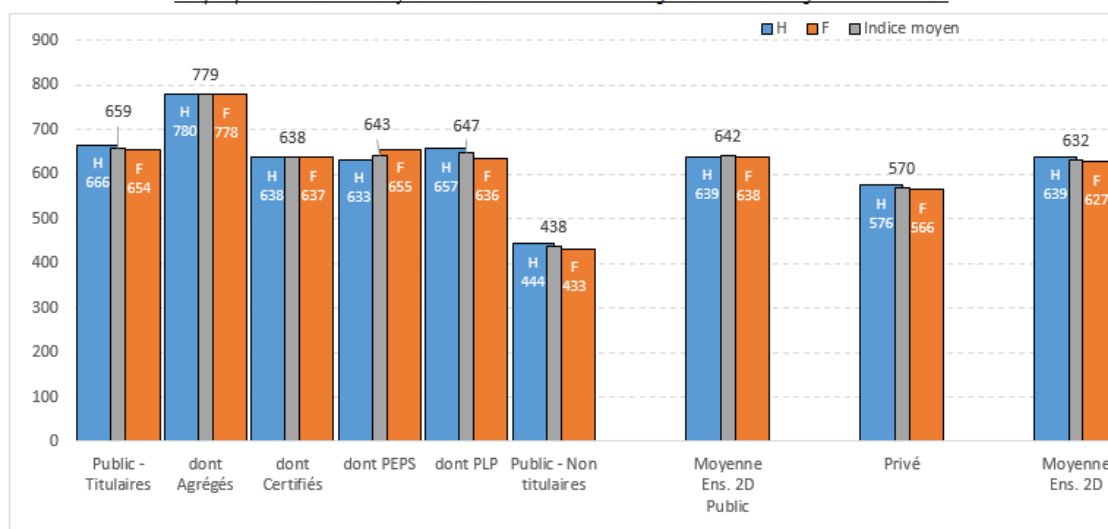
L'indice moyen de rémunération des enseignants du 2<sup>nd</sup> degré en 2023-2024 est de 632, en hausse par rapport aux années précédentes. L'écart d'indice entre les femmes et les hommes est de -12 pts, en baisse par rapport aux années précédentes.

Tableau 5.C - Indice moyen de rémunération des enseignants du 2<sup>nd</sup> degré

	2019-2020		2020-2021		2021-2022		2022-2023		2023-2024			
	Indice moyen	Ecart F / H	Indice moyen	Ecart F / H	Indice moyen	Ecart F / H	Indice moyen	Ecart F / H	Indice moyen	Ecart F / H	Indice moyen des H	Indice moyen des F
Public - Titulaires	628	-16	637	-17	643	-14	652	-15	659	-12	666	654
dont Agrégés	764	+10	771	-3	775	+1	777	+2	779	-2	780	778
dont Certifiés	604	-7	614	-9	621	-2	630	-4	638	-1	638	637
dont PEPS	613	+8	620	+14	625	+31	630	+23	643	+22	633	655
dont PLP	615	-8	623	-13	633	-14	641	-19	647	-21	657	636
Public - Non titulaires	417	-7	420	-3	429	-14	395	-49	438	-11	444	433
<b>Moyenne Ens. 2D</b>	<b>614</b>	<b>-11</b>	<b>621</b>	<b>-15</b>	<b>626</b>	<b>-14</b>	<b>632</b>	<b>-14</b>	<b>642</b>	<b>-1</b>	<b>639</b>	<b>638</b>
Privé	552	-24	559	-19	562	-18	567	-13	570	-10	576	566
<b>Moyenne Ens. 2D</b>	<b>606</b>	<b>-15</b>	<b>612</b>	<b>-18</b>	<b>617</b>	<b>-16</b>	<b>623</b>	<b>-16</b>	<b>632</b>	<b>-12</b>	<b>639</b>	<b>627</b>

Source : DPE - DOSEPP - BO PIAD

Graphique 5.C - Indice moyen de rémunération des enseignants du 2<sup>nd</sup> degré en 2023-2024



## 5.D – Les personnels de direction et d’inspection

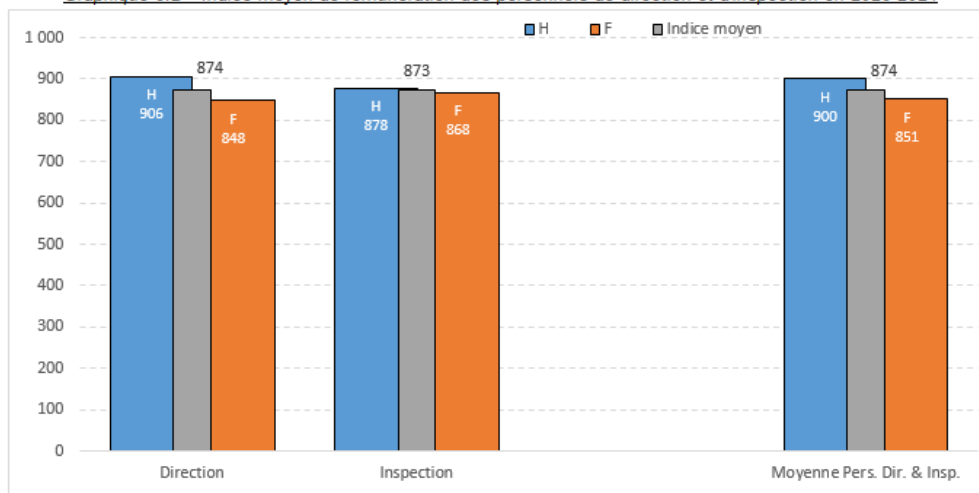
L'indice moyen de rémunération des personnels de direction et d'inspection en 2023-2024 est de 874, en légère hausse par rapport à l'année précédente. L'écart d'indice entre les femmes et les hommes est de -49 pts, essentiellement pour les personnels de direction (-58 pts).

Tableau 5.D - Indice moyen de rémunération des personnels de direction et d'inspection

	2019-2020		2020-2021		2021-2022		2022-2023		2023-2024			
	Indice moyen	Ecart F / H	Indice moyen	Ecart F / H	Indice moyen	Ecart F / H	Indice moyen	Ecart F / H	Indice moyen	Ecart F / H	Indice moyen des H	Indice moyen des F
Direction	862	-58	872	-67	868	-55	870	-44	874	-58	906	848
Inspection	861	-2	869	-13	884	-22	877	-16	873	-10	878	868
<b>Moyenne Pers. Dir. &amp; Insp.</b>	<b>863</b>	<b>-47</b>	<b>871</b>	<b>-56</b>	<b>871</b>	<b>-50</b>	<b>871</b>	<b>-38</b>	<b>874</b>	<b>-49</b>	<b>900</b>	<b>851</b>

Source : DPAES - BO PIAD

Graphique 5.D - Indice moyen de rémunération des personnels de direction et d'inspection en 2023-2024



## 5.E – Les personnels d’éducation et psychologues de l’EN

### 5.E.1 - Personnels d’éducation

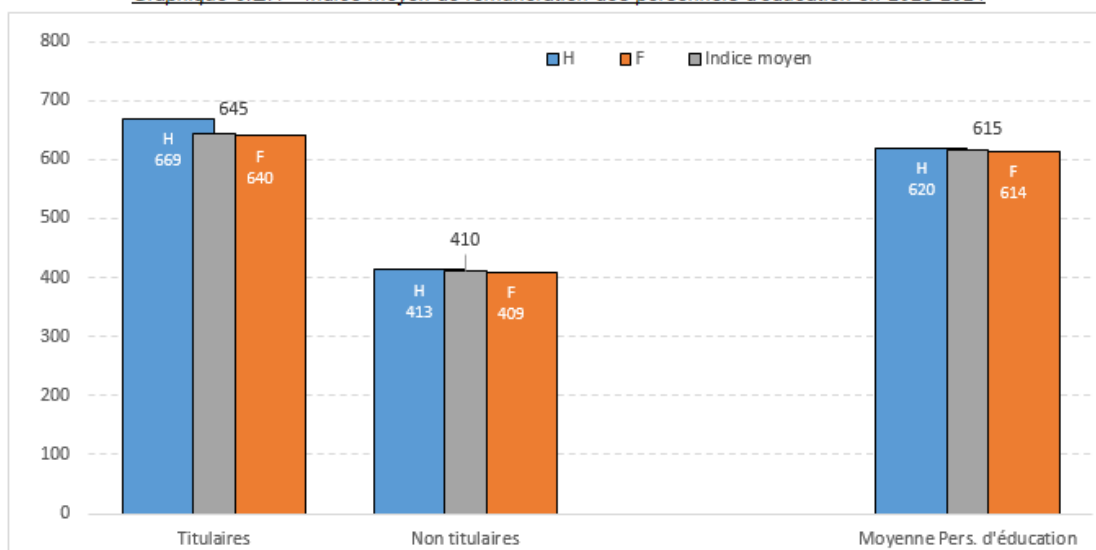
L’indice moyen de rémunération des personnels d’éducation en 2023-2024 est de 615, en légère augmentation par rapport à l’année précédente. L’écart d’indice entre les femmes et les hommes est de -6 pts.

Tableau 5.E.1 - Indice moyen de rémunération des personnels d’éducation

	2019-2020		2020-2021		2021-2022		2022-2023		2023-2024			
	Indice moyen	Ecart F / H	Indice moyen	Ecart F / H	Indice moyen	Ecart F / H	Indice moyen	Ecart F / H	Indice moyen	Ecart F / H	Indice moyen des H	Indice moyen des F
Titulaires	622	-9	634	-10	632	-22	640	-28	<b>645</b>	-29	669	640
Non titulaires	395	-38	392	-31	396	-28	394	-9	<b>410</b>	-4	413	409
<b>Moyenne Pers. d’éducation</b>	<b>603</b>	<b>-2</b>	<b>613</b>	<b>+4</b>	<b>607</b>	<b>-10</b>	<b>610</b>	<b>+8</b>	<b>615</b>	<b>-6</b>	<b>620</b>	<b>614</b>

Source : DPE - BO PIAD

Graphique 5.E.1 - Indice moyen de rémunération des personnels d’éducation en 2023-2024



## 5.E.2 - Psychologues de l'EN

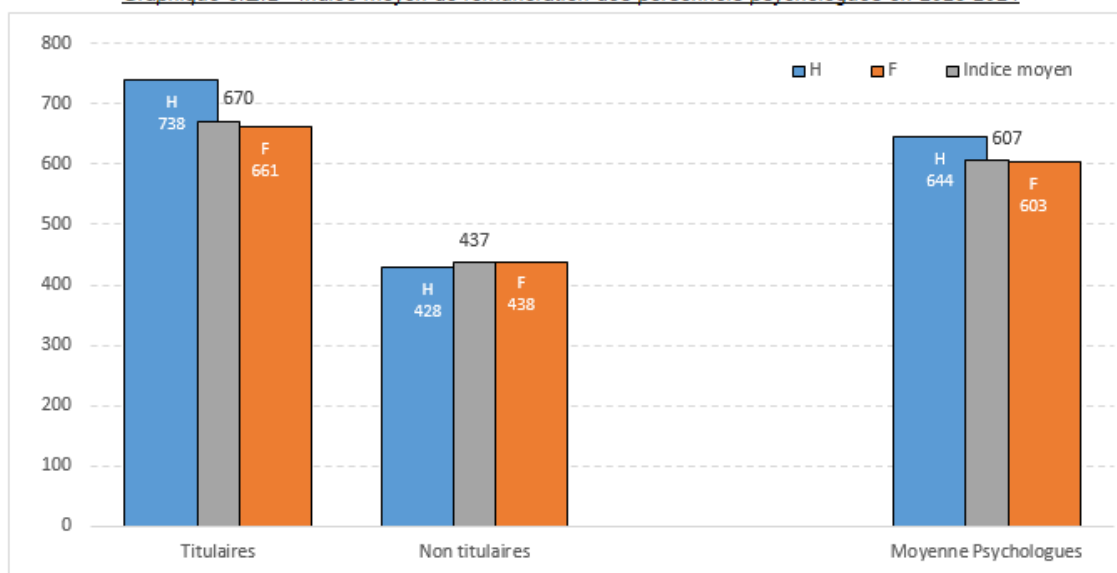
L'indice moyen de rémunération des psychologues de l'EN en 2023-2024 est de 607, égal à celui de l'année précédente. L'écart d'indice entre les femmes et les hommes est de -41 pts, essentiellement pour les titulaires (-77 pts).

Tableau 5.E.2 - Indice moyen de rémunération des personnels psychologues

	2019-2020		2020-2021		2021-2022		2022-2023		2023-2024			
	Indice moyen	Ecart F / H	Indice moyen	Ecart F / H	Indice moyen	Ecart F / H	Indice moyen	Ecart F / H	Indice moyen	Ecart F / H	Indice moyen des H	Indice moyen des F
Titulaires	640	-81	652	-75	660	-65	667	-61	670	-77	738	661
Non titulaires	425	+10	425	-3	433	+10	432	+6	437	+10	428	438
<b>Moyenne Psychologues</b>	<b>583</b>	<b>-45</b>	<b>591</b>	<b>-68</b>	<b>605</b>	<b>-41</b>	<b>607</b>	<b>-49</b>	<b>607</b>	<b>-41</b>	<b>644</b>	<b>603</b>

Source : DPE - BO PIAD

Graphique 5.E.2 - Indice moyen de rémunération des personnels psychologues en 2023-2024



## 5.F – Les personnels ATSS

### 5.F.1 - Personnels administratifs

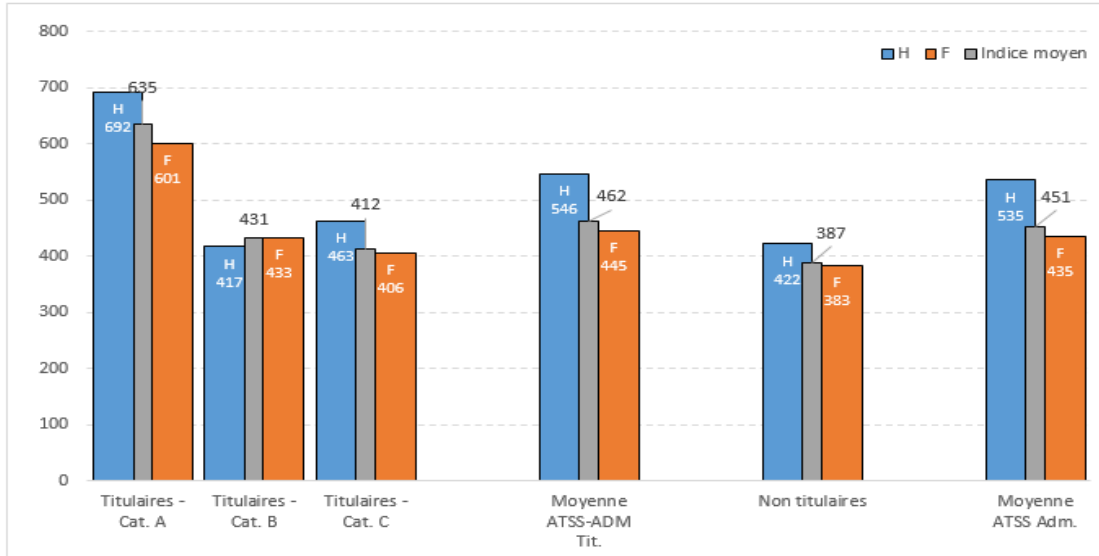
L'indice moyen de rémunération des personnels administratifs en 2023-2024 est de 443, en hausse par rapport à l'année précédente. L'écart d'indice entre les femmes et les hommes est de -90 pts, essentiellement pour les titulaires de catégorie C et A (resp. -70 pts et -59 pts) et les non titulaires (-27 pts).

Tableau 5.F.1 - Indice moyen de rémunération des personnels administratifs

	2019-2020		2020-2021		2021-2022		2022-2023		2023-2024			
	Indice moyen	Ecart F / H	Indice moyen	Ecart F / H	Indice moyen	Ecart F / H	Indice moyen	Ecart F / H	Indice moyen	Ecart F / H	Indice moyen des H	Indice moyen des F
Titulaires - Cat. A	610	-43	614	-38	619	-42	616	-59	635	-91	692	601
Titulaires - Cat. B	422	+10	423	+17	425	+13	427	+9	431	+16	417	433
Titulaires - Cat. C	384	-52	382	-39	391	-49	410	-70	412	-57	463	406
<b>Moyenne ATSS-ADM Til.</b>	<b>437</b>	<b>-85</b>	<b>438</b>	<b>-78</b>	<b>442</b>	<b>-80</b>	<b>454</b>	<b>-91</b>	<b>462</b>	<b>-101</b>	<b>546</b>	<b>445</b>
Non titulaires	322	-1	370	-39	352	-26	373	-27	387	-39	422	383
<b>Moyenne ATSS Adm.</b>	<b>425</b>	<b>-88</b>	<b>424</b>	<b>-84</b>	<b>428</b>	<b>-158</b>	<b>443</b>	<b>-90</b>	<b>451</b>	<b>-100</b>	<b>535</b>	<b>435</b>

Source : DPAES - BO PIAD

Graphique 5.F.1 - Indice moyen de rémunération des personnels administratifs en 2023-2024



## 5.F.2 – Les personnels médico-sociaux

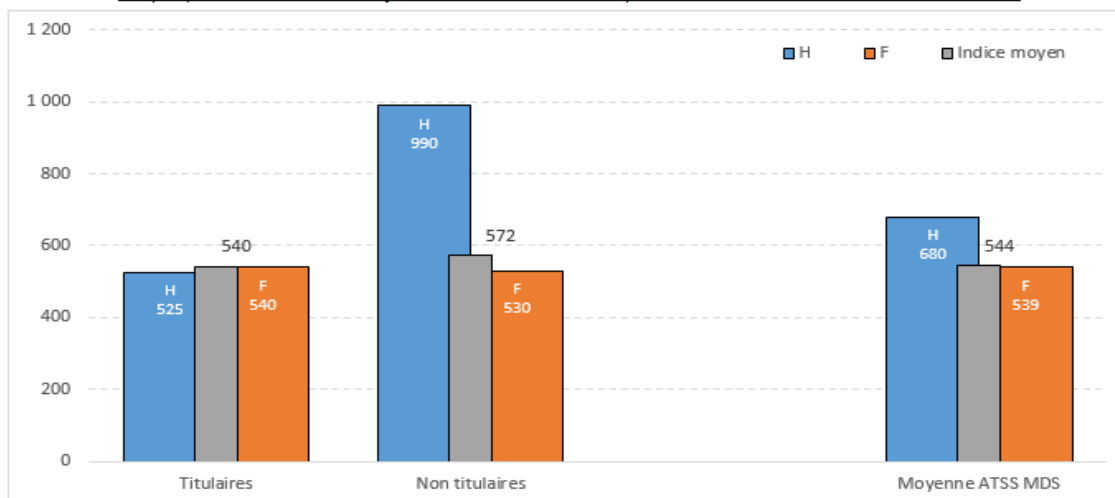
L'indice moyen de rémunération des personnels médico-sociaux en 2023-2024 est de 544, en légère hausse par rapport aux années précédentes. L'écart d'indice entre les femmes et les hommes est de -144 pts, essentiellement pour les personnels non titulaires (infirmières et assistantes sociales non titulaires exclusivement féminines).

Tableau 5.F.2 - Indice moyen de rémunération des personnels médico-sociaux

	2019-2020		2020-2021		2021-2022		2022-2023		2023-2024		Indice moyen des H	Indice moyen des F
	Indice moyen	Ecart F / H	Indice moyen	Ecart F / H	Indice moyen	Ecart F / H	Indice moyen	Ecart F / H	Indice moyen	Ecart F / H		
<b>Titulaires</b>									<b>540</b>	<b>+15</b>	<b>525</b>	<b>540</b>
MÉDECINS E.N.									861	+0	0	861
CONS TECH SERV SOCI ADMI ETAT									607	-17	620	603
ASSI SERV SOCI ADMI ETAT	524	-1	528	+16	523	+8	541	+20	508	+95	415	510
INFIRMIERS EDUC NAT ENS SUP (A)									521	-7	528	521
INFIRMIER(E) EN (B)									557	+0	0	557
<b>Non titulaires</b>									<b>572</b>	<b>-460</b>	<b>990</b>	<b>530</b>
MÉDECINS E.N.									907	-120	990	870
ASSI SERV SOCI ADMI ETAT	520	-393	526	-327	520	-360	519	-358	415	+0	0	415
INFIRMIERS EDUC NAT ENS SUP (A)									437	+0	0	437
<b>Moyenne ATSS MDS</b>	<b>524</b>	<b>-124</b>	<b>527</b>	<b>-110</b>	<b>522</b>	<b>-112</b>	<b>538</b>	<b>-76</b>	<b>544</b>	<b>-141</b>	<b>680</b>	<b>539</b>

Source : DPAES - BO PIAD

Graphique 5.F.2 - Indice moyen de rémunération des personnels médico-sociaux en 2023-2024



## 5.F.3 - Personnels techniques

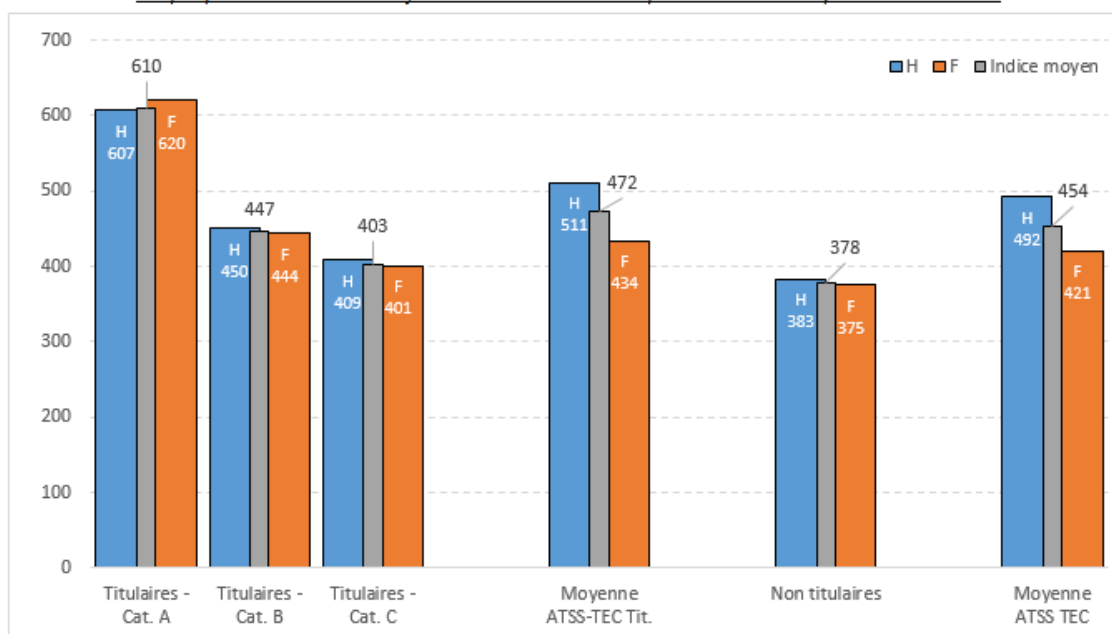
L'indice moyen de rémunération des personnels techniques en 2023-2024 est de 454, en hausse par rapport aux années précédentes. L'écart d'indice entre les femmes et les hommes est de -71 pts (proportion importante de femmes titulaires en catégorie C).

Tableau 5.F.3 - Indice moyen de rémunération des personnels techniques

	2019-2020		2020-2021		2021-2022		2022-2023		2023-2024			
	Indice moyen	Ecart F / H	Indice moyen	Ecart F / H	Indice moyen	Ecart F / H	Indice moyen	Ecart F / H	Indice moyen	Ecart F / H	Indice moyen des H	Indice moyen des F
Titulaires - Cat. A	573	+22	597	+13	606	+12	608	+10	610	+13	607	620
Titulaires - Cat. B	434	+14	448	-15	448	-13	446	-8	447	-6	450	444
Titulaires - Cat. C	378	-3	380	-7	386	-10	400	-8	403	-8	409	401
<b>Moyenne ATSS-TEC Tit.</b>	<b>439</b>	<b>-47</b>	<b>450</b>	<b>-73</b>	<b>459</b>	<b>-79</b>	<b>467</b>	<b>-75</b>	<b>472</b>	<b>-77</b>	<b>511</b>	<b>434</b>
Non titulaires	312	-5	313	-6	366	-26	390	-33	378	-8	383	375
<b>Moyenne ATSS TEC</b>	<b>423</b>	<b>-57</b>	<b>433</b>	<b>-78</b>	<b>444</b>	<b>-74</b>	<b>454</b>	<b>-71</b>	<b>454</b>	<b>-71</b>	<b>492</b>	<b>421</b>

Source : DPAES - BO PIAD

Graphique 5.F.3 - Indice moyen de rémunération des personnels techniques en 2023-2024



# PARTIE 6 – Les carrières

Année 2023-2024

## 6.A - Corps du premier degré

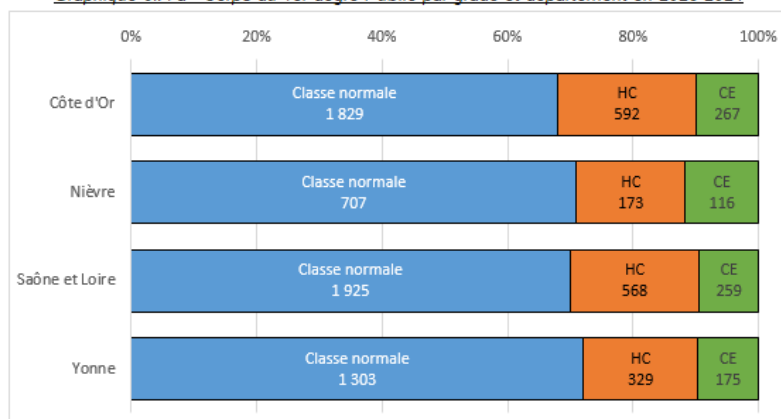
En 2023-2024, la proportion de Professeurs des écoles – Hors classe est de 20% (20% dans le secteur public et 13% dans le secteur privé), variable selon les départements : de 13% en Côte-d'Or, en Saône-et-Loire et dans l'Yonne pour le Privé jusqu'à 22% en Côte d'Or dans le secteur public (pas d'écart selon le sexe). La proportion de Professeurs des écoles – Classe Exceptionnelle est de 10% % (10% dans le secteur public et 7% dans le secteur privé).

Tableau 6.A - Corps du 1er degré par grade, secteur et département en 2023-2024

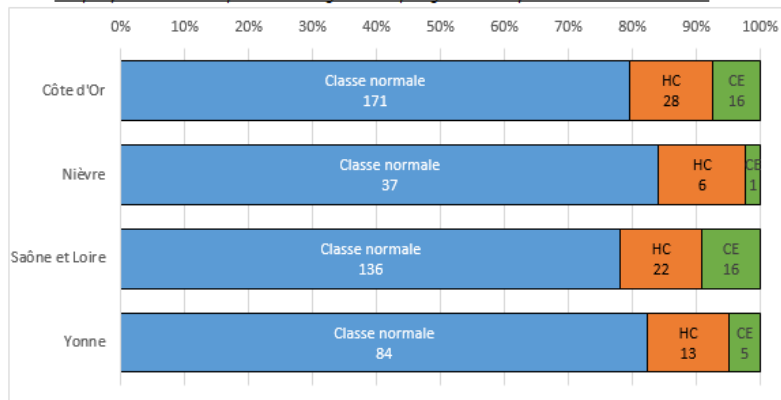
		Instituteur		Professeur des écoles Classe Normale		Professeur des écoles Hors classe		Professeur des écoles Classe exceptionnelle		TOTAL
		Effectifs		Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs
PUBLIC	Côte d'Or			1 829	68%	592	22%	267	10%	2 688
	dont Femmes			1 594	69%	510	22%	209	9%	2 313
	Nièvre	3		707	71%	173	17%	116	12%	999
	dont Femmes	3		613	74%	138	17%	81	10%	835
	Saône et Loire	3		1 925	70%	568	21%	259	9%	2 755
dont Femmes	3		1 679	71%	495	21%	199	8%	2 376	
Yonne	1		1 303	72%	329	18%	175	10%	1 808	
dont Femmes			1 126	73%	289	19%	135	9%	1 550	
PRIVE	Côte d'Or			171	80%	28	13%	16	7%	215
	dont Femmes			154	80%	26	14%	12	6%	192
	Nièvre			37	84%	6	14%	1	2%	44
	dont Femmes			34	83%	6	15%	1	2%	41
	Saône et Loire			136	78%	22	13%	16	9%	174
dont Femmes			123	77%	21	13%	15	9%	159	
Yonne			84	82%	13	13%	5	5%	102	
dont Femmes			78	81%	13	14%	5	5%	96	

Source : DPE - DOSEPP - BO PIAD

Graphique 6.A-a - Corps du 1er degré Public par grade et département en 2023-2024



Graphique 6.A-b - Corps du 1er degré Privé par grade et département en 2023-2024



## 6.B - Corps du second degré

En 2023-2024, la proportion de Hors classe dans le secteur public oscille entre 31% et 36% pour les 4 principaux corps (agrégés, certifiés, PLP et PEPS), sans écarts selon le sexe. Pour la Classe exceptionnelle, la proportion est de 7% pour les PLP et atteint 10% pour les professeurs d'EPS.

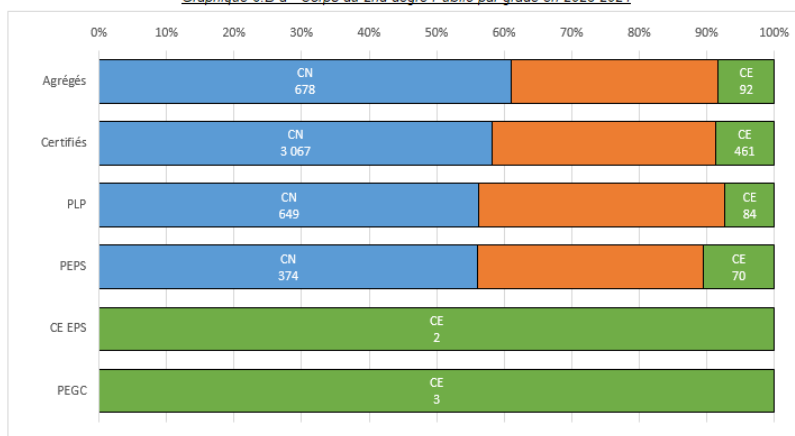
Dans le secteur privé, la proportion de Hors classe est de 29% pour les PLP (23% pour les PLP femmes) et 27% pour les PEPS (28% pour les PEPS femmes).

Tableau 6.B - Corps du 2nd degré par grade et secteur en 2023-2024

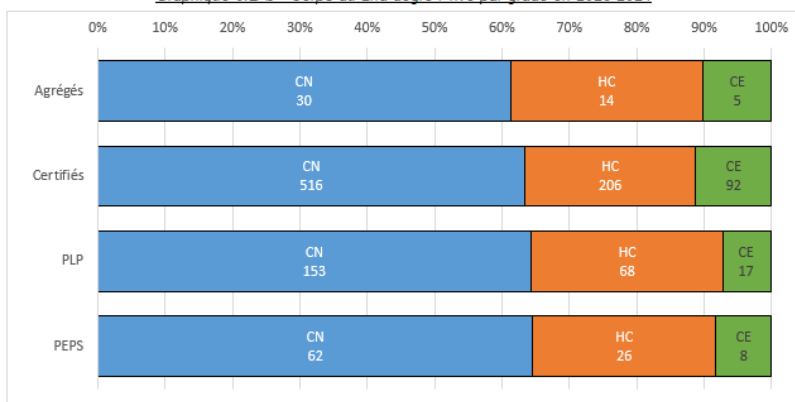
	Classe normale		Hors classe		Classe exceptionnelle		TOTAL	
	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	
PUBLIC	Professeurs agrégés	678	61%	341	31%	92	8%	1 111
	<i>dont Femmes</i>	353	62%	171	30%	46	8%	570
	Professeurs certifiés	3 067	58%	1 740	33%	461	9%	5 268
	<i>dont Femmes</i>	1 984	59%	1 129	33%	275	8%	3 388
	Professeurs de lycée professionnel	649	56%	420	36%	84	7%	1 153
	<i>dont Femmes</i>	329	59%	193	35%	37	7%	559
	Professeurs d'EPS	374	56%	223	33%	70	10%	667
<i>dont Femmes</i>	146	52%	99	35%	38	13%	283	
	Chargés d'enseignement EPS				2	100%	2	2
	<i>dont Femmes</i>				2	100%	2	2
	Professeurs d'ens. général de collège				3	100%	3	3
	<i>dont Femmes</i>				1	100%	1	1
PRIVE	Professeurs agrégés	30	61%	14	29%	5	10%	49
	<i>dont Femmes</i>	23	79%	6	21%			29
	Professeurs certifiés	516	63%	206	25%	92	11%	814
	<i>dont Femmes</i>	360	64%	151	27%	54	10%	565
	Professeurs de lycée professionnel	153	64%	68	29%	17	7%	238
<i>dont Femmes</i>	106	71%	35	23%	9	6%	150	
	Professeurs d'EPS	62	65%	26	27%	8	8%	96
	<i>dont Femmes</i>	24	67%	10	28%	2	6%	36

Source : DPE - DOSEPP - BO PIAD

Graphique 6.B-a - Corps du 2nd degré Public par grade en 2023-2024



Graphique 6.B-b - Corps du 2nd degré Privé par grade en 2023-2024



## 6.C – Corps de direction, inspection, éducation, psychologues

En 2023-2024, la proportion de Hors classe est de 18% pour les personnels de direction avec une sous-représentation des femmes (11% de Femmes Hors classe). Elle est de 48% pour les IEN avec également une sous-représentation des femmes (8 pts de moins avec 40% de F Hors classe). Par ailleurs, la proportion de Hors classe est de 38% pour les IA-IPR (1 pts de plus avec 39% de F Hors classe).

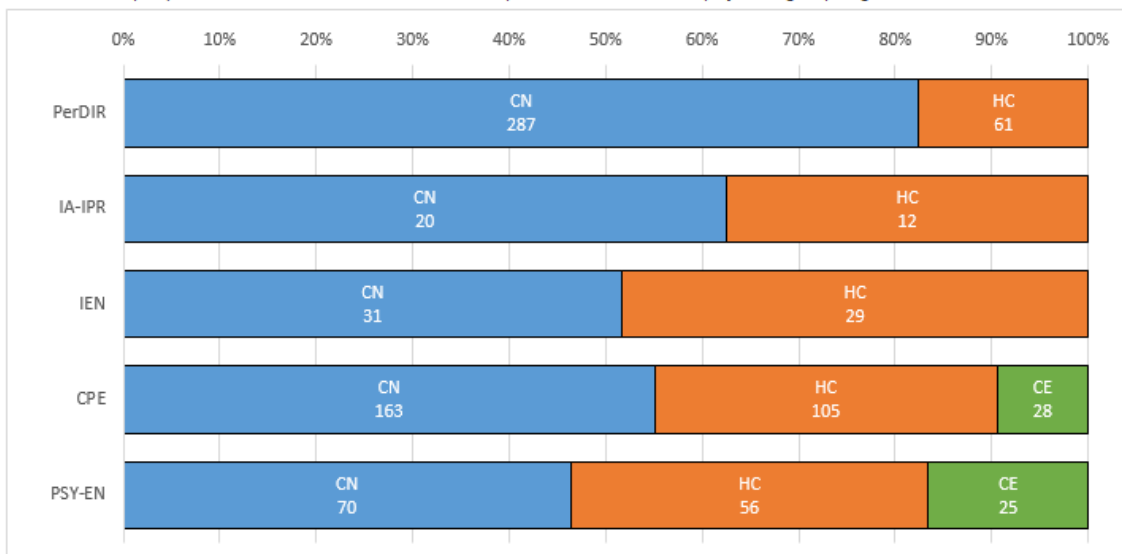
Pour les CPE et les psychologues EN, la proportion de Hors classe est respectivement de 35% (33% de F Hors classe) et 37% (39% de F Hors classe) et la proportion de Classe exceptionnelle est de 9% pour les CPE et 17% pour les psychologues.

Tableau 6.C - Personnels de direction, inspection, éducation et psychologue par grade en 2023-2024

	Classe normale		Hors classe		Classe exceptionnelle		TOTAL
	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs
Personnels de direction	287	82%	61	18%			348
<i>dont Femmes</i>	164	89%	21	11%			185
IA-IPR	20	63%	12	38%			32
<i>dont Femmes</i>	11	61%	7	39%			18
IEN	31	52%	29	48%			60
<i>dont Femmes</i>	15	60%	10	40%			25
CPE	163	55%	105	35%	28	9%	296
<i>dont Femmes</i>	138	58%	78	33%	21	9%	237
Psychologues EN	70	46%	56	37%	25	17%	151
<i>dont Femmes</i>	65	48%	52	39%	18	13%	135

Source : DPE - DPAES - BO PIAD

Graphique 6.C - Personnels de direction, inspection, éducation et psychologue par grade en 2023-2024



## 6.D - Corps des ATSS

### 6.D.1 - Personnels administratifs

#### Attachés d'administration de l'État affectés dans l'académie de Dijon

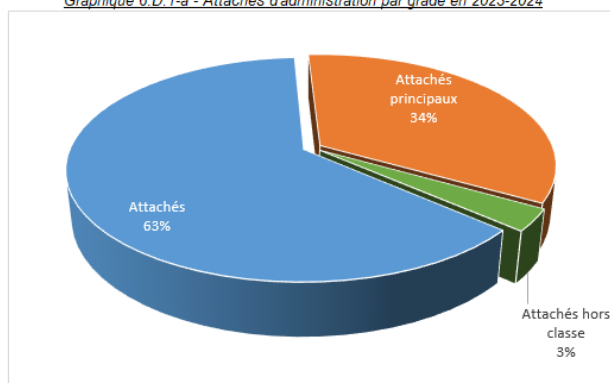
En 2023-2024, les Attachés principaux représentent 34% du corps et les Attachés hors classe 3%, sans écarts selon le sexe.

Tableau 6.D.1-a - Attachés d'administration par grade en 2023-2024

	Attachés		Attachés principaux		Attachés hors classe		TOTAL
	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs
Attachés d'administration*	118	63%	64	34%	6	3%	188
dont Femmes	84	67%	41	33%			125

Source : DPAES - BO PIAD (\* hors emplois fonctionnels d'administrateurs ou EFSDEN)

Graphique 6.D.1-a - Attachés d'administration par grade en 2023-2024



#### Secrétaires administratifs de l'Education nationale et de l'enseignement supérieur

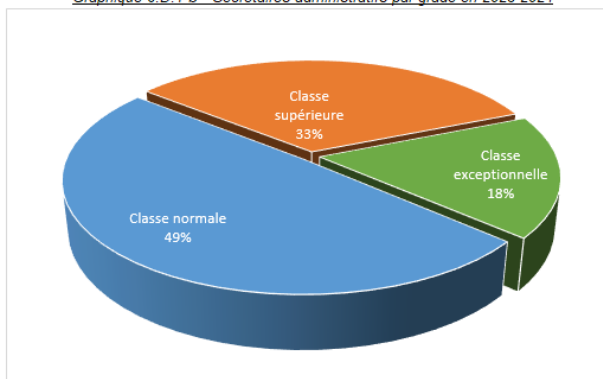
En 2023-2024, la Classe supérieure représente 33% du corps des SAENES et la Classe exceptionnelle 18%, sans écarts significatifs selon le sexe.

Tableau 6.D.1-b - Secrétaires administratifs par grade en 2023-2024

	Classe normale		Classe supérieure		Classe exceptionnelle		TOTAL
	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs
SAENES	186	49%	125	33%	66	18%	377
dont Femmes	165	51%	102	31%	58	18%	325

Source : DPAES - BO PIAD

Graphique 6.D.1-b - Secrétaires administratifs par grade en 2023-2024



## Adjointes administratifs de l'Education nationale et de l'enseignement supérieur

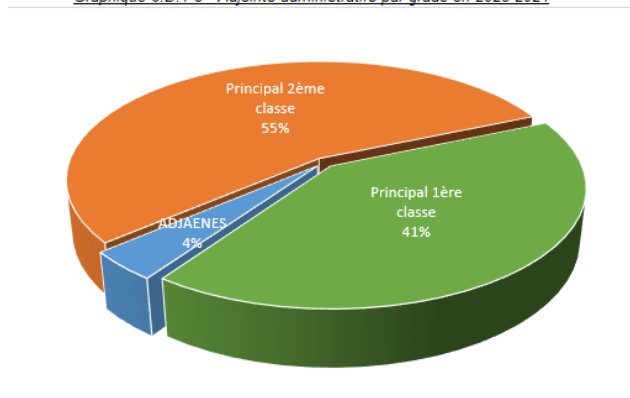
En 2023-2024, le grade Pal-2Cl représente 55% du corps des ADJAENES et le grade Pal-1Cl 41%, sans écarts selon le sexe.

Tableau 6.D.1-c - Adjointes administratifs par grade en 2023-2024

	ADJAENES		Principal 2ème classe		Principal 1ère classe		TOTAL
	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs
ADJAENES	20	4%	276	55%	207	41%	503
dont Femmes	18	4%	245	55%	186	41%	449

Source : DPAES - BO PIAD

Graphique 6.D.1-c - Adjointes administratifs par grade en 2023-2024



## 6.D.2 - Personnels médico-sociaux

### Médecins de l'Education nationale

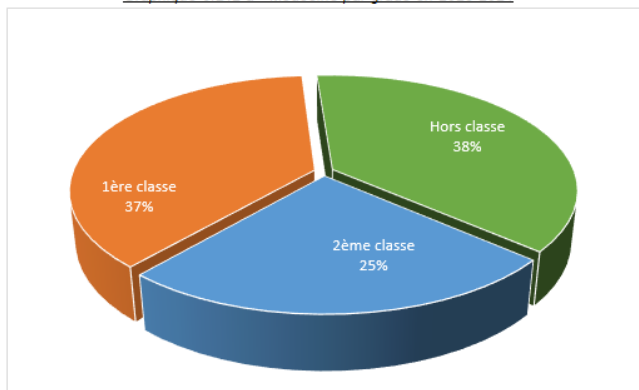
En 2023-2024, la 1ère classe et la Hors classe représentent chacune 38% du corps des Médecins.

Tableau 6.D.2-a - Médecins par grade en 2023-2024

	2ème classe		1ère classe		Hors classe		TOTAL
	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs
Médecins	4	25%	6	38%	6	38%	16
dont Femmes	4	25%	6	38%	6	38%	16

Source : DPAES - BO PIAD

Graphique 6.D.2-a - Médecins par grade en 2023-2024



## Infirmiers de l'Education nationale et de l'enseignement supérieur

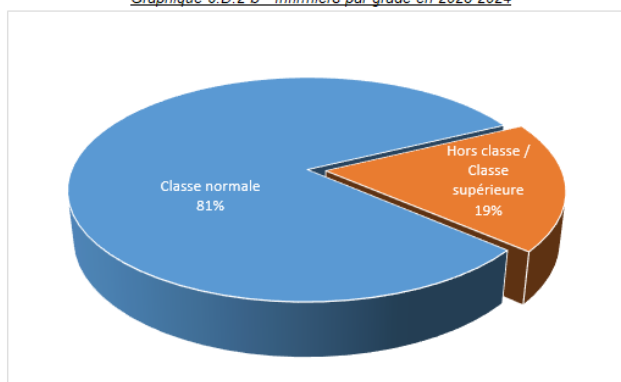
En 2023-2024, 19% des personnels infirmiers relevaient du dernier grade de leur corps (Classe supérieure en catégorie B, Hors-Classe en catégorie A).

*Tableau 6.D.2-b - Infirmiers par grade en 2023-2024*

	Classe normale		Hors classe / Classe supérieure		TOTAL
	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs
Infirmiers	166	81%	38	19%	204
<i>dont Femmes</i>	162	82%	36	18%	198

Source : DPAES - BO PIAD

*Graphique 6.D.2-b - Infirmiers par grade en 2023-2024*



## Assistants de service social des administrations de l'Etat

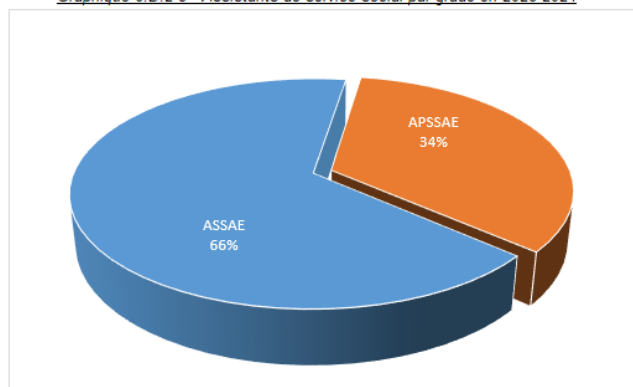
En 2023-2024, les assistants principaux représentaient 34% du corps des Assistants de service social.

*Tableau 6.D.2-c - Assistants de service social par grade en 2023-2024*

	ASSAE		APSSAE		TOTAL
	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs
Assistants de service social	37	66%	19	34%	56
<i>dont Femmes</i>	36	65%	19	35%	55

Source : DPAES - BO PIAD

*Graphique 6.D.2-c - Assistants de service social par grade en 2023-2024*



## Conseillers techniques de service social des administrations de l'Etat

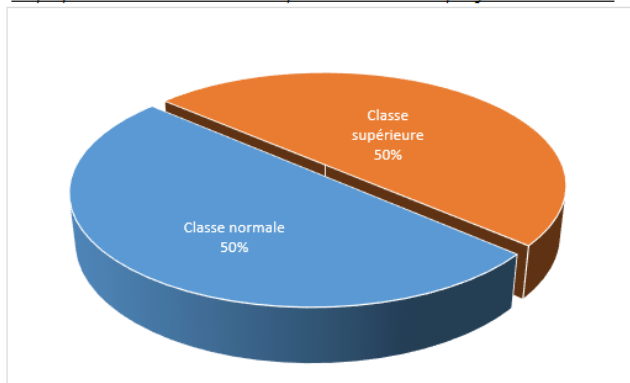
En 2023-2024, la classe supérieure représente 50% du corps des Conseillers techniques de service social.

Tableau 6.D.2-d- Conseillers techniques de service social par grade en 2023-2024

	Classe normale		Classe supérieure		TOTAL
	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs
Conseillers techniques de service social	2	50%	2	50%	4
dont Femmes	2	67%	1	33%	3

Source : DPAES - BO PIAD

Graphique 6.D.2-d - Conseillers techniques de service social par grade en 2023-2024



## 6.D.3 - Personnels techniques

### Ingénieurs de recherche

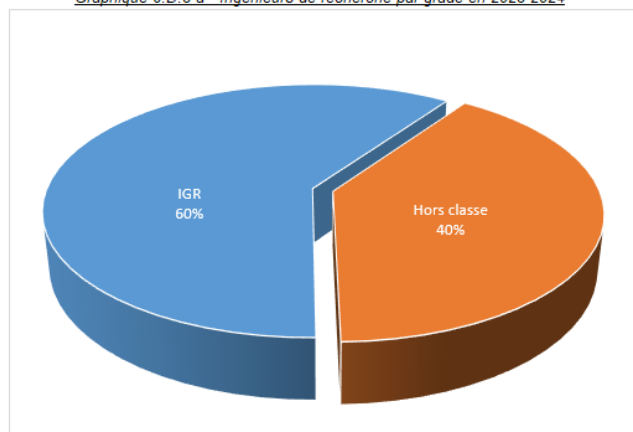
En 2023-2024, la 1<sup>ère</sup> classe représente 60% des IGR et la Hors classe 40%.

Tableau 6.D.3-a - Ingénieurs de recherche par grade en 2023-2024

	IGR		Hors classe		TOTAL
	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs
Ingénieurs de recherche	6	60%	4	40%	10
dont Femmes	2	100%			2

Source : DPAES - BO PIAD

Graphique 6.D.3-a - Ingénieurs de recherche par grade en 2023-2024



## Ingénieurs d'études

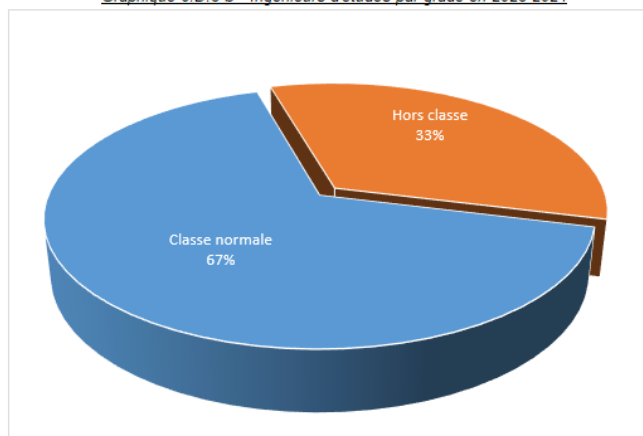
En 2023-2024, la Hors classe représente 33% du corps des IGE.

*Tableau 6.D.3-b - Ingénieurs d'études par grade en 2023-2024*

	Classe normale		Hors classe		TOTAL
	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs
Ingénieurs d'études	32	67%	16	33%	48
<i>dont Femmes</i>	7	58%	5	42%	12

Source : DPAES - BO PIAD

*Graphique 6.D.3-b - Ingénieurs d'études par grade en 2023-2024*



## Techniciens de recherche et formation

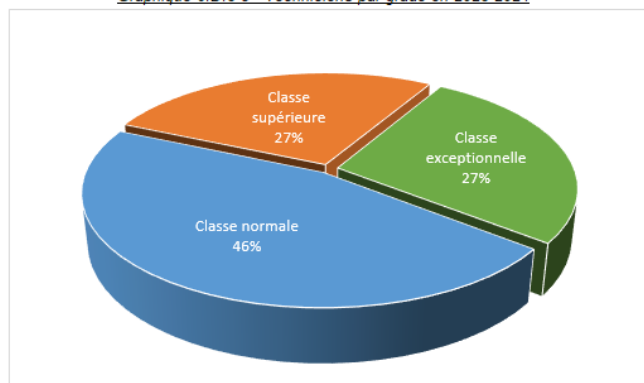
En 2023-2024, la Classe supérieure et la Classe exceptionnelle représentent chacune 27% du corps des TEC.

*Tableau 6.D.3-c - Techniciens par grade en 2023-2024*

	Classe normale		Classe supérieure		Classe exceptionnelle		TOTAL
	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs
Techniciens	17	46%	10	27%	10	27%	37
<i>dont Femmes</i>	7	44%	5	31%	4	25%	16

Source : DPAES - BO PIAD

*Graphique 6.D.3-c - Techniciens par grade en 2023-2024*



## Adjoints techniques de recherche et formation

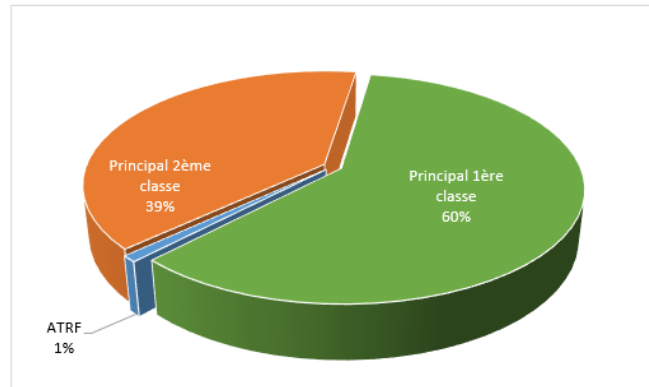
En 2023-2024, le grade de Principal-2Cl représente 39% du corps des ATRF et le grade de Principal-1Cl 60%.

*Tableau 6.D.3-d - Adjoints techniques par grade en 2023-2024*

	ATRF		Principal 2ème classe		Principal 1ère classe		TOTAL
	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs
Adjoints techniques	1	1%	44	39%	67	60%	<b>112</b>
dont Femmes			26	34%	50	66%	<b>76</b>

Source : DPAES - BO PIAD

*Graphique 6.D.3-d - Adjoints techniques par grade en 2023-2024*



# 6.E – Les campagnes de promotions académiques

## 6.E.1 - promotions de grade

### Personnels enseignants du 1er degré

Tableau 6.E.1-a - Promotions de grade des enseignants du 1er degré - Public

	2023													
	Hors classe							Classe exceptionnelle						
	Promouvables	dt F	%	Promus	%	dt F	%	Promouvables	dt F	%	Promus	%	dt F	%
Côte-d'Or	768	662	86%	167	22%	144	86%	251	218	87%	98	39%	79	81%
Nièvre	278	245	88%	58	21%	49	84%	90	70	78%	27	30%	21	78%
Saône-et-Loire	764	660	86%	166	22%	143	86%	236	197	83%	82	35%	69	84%
Yonne	462	404	87%	100	22%	87	87%	177	148	84%	67	38%	53	79%
<b>TOTAL 2023</b>	<b>2272</b>	<b>1971</b>	<b>87%</b>	<b>491</b>	<b>22%</b>	<b>423</b>	<b>86%</b>	<b>754</b>	<b>633</b>	<b>84%</b>	<b>274</b>	<b>36%</b>	<b>222</b>	<b>81%</b>
Rappel 2022	2 419	2 081	86%	455	19%	391	86%	647	508	79%	241	37%	182	76%
Rappel 2021	2 555	2 177	85%	477	19%	409	86%	510	385	75%	199	39%	152	76%

source : DSDEN

Tableau 6.E.1-b - Promotion de grade des enseignants du 1er degré - Privé

	Campagne 2023													
	Hors classe							Classe exceptionnelle						
	Promouvables	dt F	%	Promus	%	dt F	%	Promouvables	dt F	%	Promus	%	dt F	%
Côte d'Or	38	36	95%	8	21%	7	88%	13	13	100%	4	31%	4	100%
Nièvre	8	7	88%	2	25%	2	100%	3	3	100%	1	33%	1	100%
Saône et Loire	31	28	90%	7	23%	7	100%	9	9	100%	3	33%	3	100%
Yonne	18	18	100%	4	22%	4	100%	7	7	100%	2	29%	2	100%
<b>Total 2023</b>	<b>95</b>	<b>89</b>	<b>94%</b>	<b>21</b>	<b>22%</b>	<b>20</b>	<b>95%</b>	<b>32</b>	<b>32</b>	<b>100%</b>	<b>10</b>	<b>31%</b>	<b>10</b>	<b>100%</b>
rappel 2022	95	90	95%	18	19%	17	94%	12	11	92%	12	100%	11	92%
rappel 2021	112	105	94%	22	20%	20	91%	10	8	80%	10	100%	8	80%

Source : DOSEPP 3

### Personnels enseignants du 2nd degré

Tableau 6.E.1-c - Promotions de grade des enseignants de 2nd degré - Public

	Promotion 2023													
	Hors classe							Classe exceptionnelle						
	Promouvables	dt F	%	Promus	%	dt F	%	Promouvables	dt F	%	Promus	%	dt F	%
Certifiés	1 023	685	67%	224	22%	118	53%	469	287	61%	87	19%	53	61%
PLP	246	95	39%	53	22%	24	45%	108	56	52%	19	18%	9	47%
PEPS	155	73	47%	34	22%	16	47%	77	32	42%	14	18%	7	50%
Agrégés	262	122	47%	48	18%	18	38%	205	101	49%	19	9%	11	58%
<b>TOTAL 2023</b>	<b>1 686</b>	<b>975</b>	<b>58%</b>	<b>359</b>	<b>21%</b>	<b>176</b>	<b>49%</b>	<b>859</b>	<b>476</b>	<b>55%</b>	<b>139</b>	<b>16%</b>	<b>80</b>	<b>58%</b>
Rappel 2022	1 796	1 046	58%	345	19%	201	58%	805	458	57%	121	15%	67	55%
Rappel 2021	1 907	1 087	57%	359	19%	205	57%	720	412	57%	193	27%	95	49%

Source : DPE

Tableau 6.E.1-d - Promotions de grade des enseignants du 2nd degré - Privé

	Campagne 2023													
	Hors classe							Classe exceptionnelle						
	Promouvables	dt F	%	Promus	%	dt F	%	Promouvables	dt F	%	Promus	%	dt F	%
Certifiés	172	128	74%	37	22%	31	84%	12	6	50%	11	92%	6	55%
PLP	42	26	62%	9	21%	5	56%	4	1	25%	4	100%	1	25%
PEPS	22	8	36%	5	23%	2	40%	2	1	50%	2	100%	1	50%
Agrégés	14	12	86%	5	36%	4	80%	3	1	33%	1	33%		
<b>TOTAL 2023</b>	<b>250</b>	<b>174</b>	<b>70%</b>	<b>56</b>	<b>22%</b>	<b>42</b>	<b>75%</b>	<b>21</b>	<b>9</b>	<b>43%</b>	<b>18</b>	<b>86%</b>	<b>8</b>	<b>44%</b>
Rappel 2022	270	191	71%	46	17%	29	63%	41	22	54%	34	83%	20	59%
Rappel 2021	292	205	70%	54	18%	36	67%	36	19	53%	34	94%	19	56%

Source : DOSEPP3

## Personnels de direction et d'inspection

Tableau 6.E.1-e - Promotions de grade des personnels de direction et d'inspection

	Promotion 2023 (au 01/01/2023)						
	Promouvables	dt F	%	Promus	%	dt F	%
Accès à la Hors classe des IEN	9	3	33%	3	33%	1	33%
Accès à l'échelon spécial des IEN	5	2	40%	2	40%	1	50%
Accès à la Hors classe des IA/IPR	4	3	75%	1	25%	1	100%
Accès à l'échelon spécial des IA/IPR							
Accès à la Hors classe des Personnels de direction	119	58	49%	15	13%	8	53%
Accès à l'échelon spécial des Personnels de direction	26	8	31%	8	31%	3	38%
<b>TOTAL 2023</b>	<b>163</b>	<b>74</b>	<b>45%</b>	<b>29</b>	<b>18%</b>	<b>14</b>	<b>48%</b>
Rappel 2022	177	76	43%	24	14%	8	33%
Rappel 2021	186	82	44%	26	14%	13	50%

Source : DPAES1

## Personnels d'éducation et psychologues de l'EN

Tableau 6.E.1-f - Promotions de grade des personnels d'éducation et psychologues

	Promotion 2023													
	Hors classe							Classe exceptionnelle						
	Promouvables	dt F	%	Promus	%	dt F	%	Promouvables	dt F	%	Promus	%	dt F	%
CPE	54	43	80%	11	20%	7	64%	39	34	87%	7	18%	6	86%
Psychologues EN	37	35	95%	8	22%	7	88%	23	20	87%	2	9%	2	100%
<b>TOTAL 2023</b>	<b>91</b>	<b>78</b>	<b>86%</b>	<b>19</b>	<b>21%</b>	<b>14</b>	<b>74%</b>	<b>62</b>	<b>54</b>	<b>87%</b>	<b>9</b>	<b>15%</b>	<b>8</b>	<b>89%</b>
Rappel 2022	104	88	85%	20	19%	17	85%	66	54	82%	7	11%	4	57%
Rappel 2021	116	92	79%	21	18%	14	67%	48	44	92%	8	17%	8	100%

Source : DPE

## Personnels ATSS

Tableau 6.E.1-g - Promotions de grade des personnels ATSS

Accès au grade de :	Promotion 2023						
	Promouvables	dt F	%	Promus	%	dt F	%
Attaché principal d'administration	15	12	80%	3	20%	3	100%
Secrétaire adm. de l'ENES classe supérieure	68	59	87%	12	18%	9	75%
Secrétaire adm. de l'ENES classe exceptionnelle	43	38	88%	9	21%	8	89%
Adjoint adm. de l'ENES principal 2ème classe	16	15	94%	8	50%	8	100%
Adjoint adm. de l'ENES principal 1ère classe	207	185	89%	38	18%	37	97%
Infirmier de l'ENES classe supérieure cat.A							
Infirmier de l'ENES hors classe cat.A	50	48	96%	9	18%	8	89%
Assistant principal de service social des administrations de l'état	15	15	100%	4	27%	4	100%
Ingénieur de recherche de 1ère classe (NATIONAL)							
Ingénieur de recherche hors classe (NATIONAL)	4	1	25%	0	0%	0	0%
Ingénieur d'études hors classe (NATIONAL)	11	2	18%	2	18%	1	50%
Technicien RF classe supérieure (NATIONAL)							
Technicien RF classe exceptionnelle (NATIONAL)	9	4	44%	1	11%	1	100%
Adjoint technique RF 2ème classe	9	6	67%	7	78%	4	57%
Adjoint technique RF 1ère classe	35	25	71%	23	66%	14	61%
Adjoint technique des étab. d'ens. principal de 2ème classe							
Adjoint technique des étab. d'ens. principal de 1ère classe							

Source : DPAES

Tableau 6.E.1-h – Examens professionnels des personnels ATSS administratifs

CONCOURS 2023	CANDIDATS						JURYS				
	Postes	Inscrits	Présents	Admissibles	Admis LP	Admis LC	FEMMES	HOMMES	TOTAL		
SAENES CLASSE SUP - Exa.Prof.	10	22	13	8	6	0	3	50%	3	50%	6
SAENES CLASSE EXCEP - Exa.Prof.	8	39	29	22	8	0	3	50%	3	50%	6

## 6.E.2 – Les promotions de corps

### Personnels enseignants du 1er degré

Tableau 6.E.2-a - promotions de corps des enseignants du 1er degré - Privé

	Accès au corps de professeur des écoles 2023			
	Candidats	dt F	Promus	dt F
Côte d'Or	0	0	0	0
Nièvre	0	0	0	0
Saône et Loire	0	0	0	0
Yonne	1	1	1	1
<b>TOTAL 2023</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Rappel 2022	1		1	
Rappel 2021	1	1	1	1

source : DSDEN

Tableau 6.E.2-b - promotions de corps des enseignants du 1er degré - Privé

	Accès à l'échelle de rémunération de PE 2023			
	Candidatures	dt F	Promus	dt F
Côte d'Or	Pas de candidatures			
Nièvre				
Saône et Loire				
Yonne				
<b>TOTAL 2023</b>				
Rappel 2022	Pas de candidatures			
Rappel 2021	Pas de candidatures			

Source : DOSEPP3

### Personnels enseignants du 2nd degré

Tableau 6.E.2-c - Promotions de corps des enseignants du 2nd degré - Public

	Promotion 2023							
	Candidats	dt F	%	Promus	%	dt F	%	
LA au corps des Certifiés								
LA au corps des Agrégés	273	156	57%	8	3%	6	75%	
<b>TOTAL 2023</b>	<b>273</b>	<b>156</b>	<b>57%</b>	<b>8</b>	<b>3%</b>	<b>6</b>	<b>75%</b>	
Rappel 2022	309	176	57%	8	3%	5	63%	
Rappel 2021	298	155	52%	9	3%	3	33%	

Source : DPE

LA : Liste d'Aptitude

Tableau 6.E.2-d - Promotions de corps des enseignants du 2nd degré - Privé

	Campagne 2023									
	Candidats	dt F	%	Remontée ministère	dt F	%	Promus	%	dt F	%
LA au corps des Certifiés	1		0%	1		0%	1			0%
LA au corps des PLP										
LA au corps des PEPS										
LA au corps des Agrégés	37	23	62%	21	12	57%	1	3%	1	100%
<b>TOTAL 2023</b>	<b>38</b>	<b>23</b>	<b>61%</b>	<b>22</b>	<b>12</b>	<b>55%</b>	<b>2</b>	<b>5%</b>	<b>1</b>	<b>50%</b>
Rappel 2022	41	21	51%	14	7	50%	2	5%		0%
Rappel 2021	47	29	62%	12	8	67%				

Source : DOSEPP3

### Personnels ATSS

Tableau 6.E.2-e - Promotions de corps des personnels ATSS

Liste d'aptitude au corps de :	Promotion 2023							
	Candidats	dt F	%	Promus	%	dt F	%	
Attaché d'administration	61	55	90%	9	15%	9	100%	
Secrétaire administratif	125	116	93%	11	9%	10	91%	
<b>TOTAL 2023</b>	<b>186</b>	<b>171</b>	<b>92%</b>	<b>20</b>	<b>11%</b>	<b>19</b>	<b>95%</b>	
Rappel 2022	134	124	93%	22	16%	21	95%	
Rappel 2021	131	119	91%	11	8%	8	73%	

Source : DPAES

## 6.F – Les passages de CDD en CDI

---

*Tableau 6.F - Passages de CDD en CDI*

Fonction	secteur	2021-2022			2022-2023			2023-2024		
		Femmes	Homme	TOTAL	Femmes	Homme	TOTAL	Femmes	Homme	TOTAL
Enseignants du 1er degré	Privé		1	1		1	1	1		1
Enseignants du 2nd degré	Public	18	18	36	10	10	20	16	10	26
	Privé	5	5	10	5	1	6	3	3	6
Accompagnants d'élèves SH	Public	70	7	77	165	9	174	1 816	76	1892
Assistants d'éducation	Public				49	23	72	69	34	103
Personnels ATSS	Public	4	0	4	11	4	15	12	1	13

Source : DPE1, DOSEPP3, DSDEN et DPAES2

## 6.G – Les recrutements réservés

---

Plus de recrutements depuis 2019-2020 au titre des concours réservés (décrets 2012).



# POLITIQUE ACADÉMIQUE



# PARTIE 7 – L'égalité professionnelle

## 7.A – Suivi et mise en œuvre du plan académique

---

Le plan académique d'actions en faveur de l'égalité professionnelle femmes / hommes a été présenté lors du CTA du 11 février 2022. Il se décline en 5 axes :

- Axe 1 : renforcer la gouvernance des politiques d'égalité
- Axe 2 : Créer les conditions d'un égal accès aux métiers et aux responsabilités professionnelles
- Axe 3 : Evaluer, prévenir et traiter les écarts de rémunération et de déroulement de carrière
- Axe 4 : Mieux accompagner les situations de grossesse, la parentalité et l'articulation des temps de vie professionnelle et personnelle
- Axe 5 : Prévenir et traiter les discriminations, les actes de violences (dont les violences sexistes et sexuelles), de harcèlement moral ou sexuel ainsi que les agissements sexistes

L'axe 1 a fait l'objet d'avancées significatives. La gouvernance a été simplifiée (suppression du comité stratégique, création d'un groupe de travail unique avec les représentants du personnel) pour être plus efficace. Les GT « égalité professionnelle » (4 réunions en 2023-2024) se réunissent désormais au minimum 3 fois par an et abordent des thématiques transversales qui peuvent concerner l'ensemble du plan académique. Le dialogue est de qualité et le travail constructif.

Un réseau de référents départementaux a été déployé, mais son animation doit être renforcée, en partie à cause d'un turn-over important.

Un effort important a été effectué au niveau de la formation, avec le déploiement d'un réseau de formateurs académiques et le déploiement de formations départementales inter-catégorielles sur l'ensemble du territoire.

Les axes 2, 3 et 4 progressent plus lentement. La construction de l'offre de formation doit permettre de déployer des actions en plus grand nombre à compter de la rentrée 2023. En revanche, d'autres points, comme la conciliation des temps de vie privée et professionnelle, la mise en œuvre de dispositifs permettant de mieux accompagner les situations de grossesse et de parentalité, ou encore de réduire les écarts de salaires doivent faire l'objet d'une réflexion plus approfondie.

Enfin, l'axe 5 a également progressé depuis la création du dispositif de lutte contre les situations de harcèlement, discriminations, violences sexuelles et sexistes en janvier 2023 (cf. point 7C). Ce dispositif doit toutefois être consolidé, notamment sur le suivi des situations repérées.

Un nouveau plan académique est prévu pour 2025- 2027.

## 7.B – Focus chiffrés de situation comparée

### Focus sur les fonctions de direction

Les femmes sont toujours sous-représentées dans les emplois de direction : -4 pts dans le 1<sup>er</sup> degré et -6 pts dans le 2<sup>nd</sup> degré en 2023-2024 (secteur public - stable par rapport aux années précédentes).

Tableau 7.B-a - Proportion de femmes en emplois de direction

Secteur Public	2019-2020 % femmes	2020-2021 % femmes	2021-2022 % femmes	2022-2023 % femmes	2023-2024 % femmes
<b>Personnels du 1er degré</b>	85%	85%	86%	86%	87%
dont emplois de direction	81%	82%	83%	83%	83%
<b>Personnels du 2nd degré</b>	59%	59%	59%	59%	60%
dont emplois de direction	52%	53%	53%	53%	54%
<b>Personnels administratifs</b>	82%	83%	82%	82%	82%
dont emplois de direction	ND	ND	ND	ND	ND

Source : DPE - DPAES - BO PIAD

Dans le 1<sup>er</sup> degré, le taux de féminisation dans les emplois de direction ne progresse pas et reste très variable selon le nombre de classes : plus le nombre de classes augmente, plus le taux de féminisation diminue.

Tableau 7.B-b - Proportion de femmes en emplois de direction dans le 1er degré par nombre de classes

Secteur Public Nombre de classes	RS 2020			RS 2021			RS 2022			RS 2023		
	F	% F	H	F	% F	H	F	% F	H	F	% F	
de 1 à 3 classes	683	87%	98	653	87%	97	644	87%	92	630	87%	
de 4 à 7 classes	451	78%	120	453	79%	115	473	80%	105	454	80%	
8 classes	42	74%	12	36	75%	13	35	73%	18	41	73%	
de 9 à 12 classes	64	75%	20	68	77%	25	68	73%	20	68	73%	
13 classes et +	12	63%	9	18	67%	9	18	67%	13	17	67%	
<b>TOTAL</b>	<b>1 252</b>	<b>82%</b>	<b>259</b>	<b>1 228</b>	<b>83%</b>	<b>259</b>	<b>1 238</b>	<b>83%</b>	<b>248</b>	<b>1 210</b>	<b>83%</b>	

Source : BO AGAPE (hors établissements spécialisés)

Le même constat de stagnation est fait dans le 2<sup>nd</sup> degré, où le taux de féminisation dans les emplois de chef d'établissement varie selon la catégorie d'établissement : les postes de chef d'établissement en 4<sup>ème</sup> et 5<sup>ème</sup> catégorie sont peu (voire très peu) féminisés.

Tableau 7.B-c - Proportion de femmes en emplois de direction dans le 2nd degré par catégorie d'établissement

Secteur Public Catégorie d'ETB	RS 2020		RS 2021		RS 2022		RS 2023			
	% F Adjoint	% F Chef	% F Adjoint	% F Chef	% F Adjoint	% F Chef	Chef		Adjoint	
							Eff. TOT	% F	Eff. TOT	% F
1ère catégorie	50%	55%	50%	60%	50%	60%	39	62%	3	67%
2ème catégorie	72%	53%	76%	52%	81%	52%	46	57%	22	77%
3ème catégorie	68%	48%	62%	47%	52%	47%	76	45%	69	52%
4ème catégorie	55%	30%	61%	25%	68%	68%	30	23%	38	66%
5ème catégorie	76%	14%	77%	17%	79%	79%	7	14%	13	77%
<b>TOTAL</b>	<b>66%</b>	<b>47%</b>	<b>66%</b>	<b>47%</b>	<b>63%</b>	<b>63%</b>	<b>198</b>	<b>46%</b>	<b>145</b>	<b>62%</b>

Source : BO IRHEN < ISN\_Gestion\_Adm> - Bilan social des personnels de direction

## Focus sur les disciplines dans le 2<sup>nd</sup> degré

Le taux de féminisation varie sensiblement selon les disciplines : sous-représentées notamment en STI, Technologie, Mathématiques et Sciences physiques, les femmes sont à l'inverse sur représentées en Anglais Allemand, Espagnol, Lettres, SMS et Documentation.

Tableau 7.B-d - Proportion de femmes dans le 2<sup>nd</sup> degré par corps et discipline

Secteur Public		RS 2021		RS 2022		RS 2023	
		TOT	% F	TOT	% F	TOT	% F
Agrégés	Anglais	71	86%	68	85%	69	84%
	Education physique et sportive	62	45%	67	42%	69	41%
	Economie Gestion HR	47	60%	45	60%	44	59%
	Histoire-Géographie	108	41%	106	40%	110	44%
	Lettres	153	75%	151	75%	154	75%
	Mathématiques	203	29%	216	31%	215	35%
	Sciences physiques et chimiques	101	35%	98	36%	99	33%
	Sciences et techniques industrielles	58	10%	61	10%	61	10%
	Sciences de la vie et de la terre	85	68%	83	69%	87	71%
Certifiés	Allemand	123	91%	113	90%	103	94%
	Anglais	730	82%	710	83%	707	82%
	Arts plastiques	134	62%	133	62%	135	61%
	Documentation	261	85%	254	85%	256	85%
	Education musicale	138	62%	132	61%	125	61%
	Economie Gestion HR	197	64%	195	67%	189	68%
	Espagnol	334	88%	341	88%	336	90%
	Histoire-Géographie	609	48%	596	49%	586	48%
	Lettres	878	83%	845	83%	848	83%
	Mathématiques	736	47%	695	48%	685	48%
	Philosophie	57	46%	53	45%	57	42%
	Sciences économiques et sociales	84	46%	85	46%	87	48%
	Sciences médico-sociales	47	87%	44	86%	42	86%
	Sciences physiques et chimiques	398	43%	383	42%	383	42%
	Sciences et techniques industrielles	143	8%	138	9%	130	8%
	Sciences de la vie et de la terre	330	67%	324	67%	306	66%
	Technologie	186	20%	178	21%	174	21%
PEPS	Education physique et sportive	693	42%	679	43%	657	42%
PLP	Economie Gestion HR	152	76%	200	65%	201	65%
	Lettres histoire géographie	160	63%	156	65%	152	62%
	Lettres langues	89	76%	88	76%	85	74%
	Mathématiques - Sciences physiques	145	35%	144	35%	135	36%
	Sciences biologiques et sciences sociales appliquées	192	72%	138	85%	136	84%
	STI - Arts appliqués	371	18%	347	18%	353	18%
<b>TOTAL Ens. Public 2D</b>		<b>9 516</b>	<b>58%</b>	<b>9 391</b>	<b>58%</b>	<b>9 280</b>	<b>58%</b>

Source : DPE - BO PIAD (affichage des disciplines avec au moins 50 agents)

## Focus sur les IMP dans le 2<sup>nd</sup> degré

Le taux de féminisation varie sensiblement selon le volume d'IMP Etablissement perçu (prenant en compte les taux forfaitaires selon les missions exercées) : 61% des agents percevant moins de 1 IMP Etab, sont des femmes en 2023-2024 alors qu'elles ne sont plus que 35% à percevoir entre 2 et 3 IMP Etab, et 40% à percevoir 3 IMP et plus. Avec un moindre volume, la répartition des IMP académiques n'est pas soumise à une variation du taux de féminisation selon le volume perçu.

Tableau 7.B.f - Proportion de femmes avec des IMP par volume

Secteur Public

	RS 2019 TOTAL			RS 2020 TOTAL			RS 2021 TOTAL			RS 2022 TOTAL			Hommes		Femmes		TOTAL			
	Nbre d'agents	Volume d'IMP	% F	Nbre d'agents	Volume d'IMP	% F	Nbre d'agents	Volume d'IMP	% F	Nbre d'agents	Volume d'IMP	% F	Nbre d'agents	Volume d'IMP	Nbre d'agents	Volume d'IMP	Nbre d'agents	Volume d'IMP	% F	
<b>IMP établi.</b>																				
a- Moins de 1 IMP	1 155	507,66	59%	1 165	510,21	60%	1 172	519,75	61%	1 156	519,75	62%	385	174,25	604	277,25	989	451,50	61%	
b- Entre 1 et 2 IMP	756	812,68	52%	744	804,50	52%	708	765,25	53%	708	773,75	53%	322	349,50	393	429,00	715	778,50	55%	
c- Entre 2 et 3 IMP	126	263,00	30%	111	232,01	29%	123	256,75	32%	101	213,75	30%	84	175,75	46	95,25	130	271,00	35%	
d- 3 IMP et plus	20	62,49	15%	20	61,80	15%	31	112,00	32%	32	118,00	41%	21	70,50	14	54,00	35	124,50	40%	
<b>TOTAL</b>	<b>2 057</b>	<b>1 645,82</b>	<b>54%</b>	<b>2 040</b>	<b>1 608,52</b>	<b>55%</b>	<b>2 034</b>	<b>1 653,75</b>	<b>56%</b>	<b>1 997</b>	<b>1 625,25</b>	<b>57%</b>	<b>812</b>	<b>770,00</b>	<b>1 057</b>	<b>855,50</b>	<b>1 869</b>	<b>1 625,50</b>	<b>57%</b>	

Source : BO Service des enseignants - Volume d'IMP prenant en compte les taux forfaitaires selon les missions exercées)

	RS 2019 TOTAL			RS 2020 TOTAL			RS 2021 TOTAL			RS 2022 TOTAL			Hommes		Femmes		TOTAL			
	Nbre d'agents	Volume d'IMP	% F	Nbre d'agents	Volume d'IMP	% F	Nbre d'agents	Volume d'IMP	% F	Nbre d'agents	Volume d'IMP	% F	Nbre d'agents	Volume d'IMP	Nbre d'agents	Volume d'IMP	Nbre d'agents	Volume d'IMP	% F	
<b>IMP acad.</b>																				
a- Moins de 1 IMP	89	40,60	44%	75	31,75	52%	141	63,16	52%	134	58,87	42%	61	25,75	61	29,85	122	55,60	50%	
b- Entre 1 et 2 IMP	100	115,56	44%	214	231,23	44%	118	131,97	47%	106	119,75	47%	70	82,00	52	59,99	122	141,99	43%	
c- Entre 2 et 3 IMP	69	145,00	45%	61	129,50	49%	69	143,50	45%	66	139,59	45%	33	70,50	43	93,26	76	163,76	57%	
d- 3 IMP et plus	26	86,89	62%	36	119,75	44%	33	107,25	48%	35	115,84	46%	23	77,48	12	41,00	35	118,48	34%	
<b>TOTAL</b>	<b>284</b>	<b>388,05</b>	<b>46%</b>	<b>386</b>	<b>512,23</b>	<b>46%</b>	<b>361</b>	<b>445,88</b>	<b>49%</b>	<b>341</b>	<b>434,05</b>	<b>45%</b>	<b>187</b>	<b>255,73</b>	<b>168</b>	<b>224,10</b>	<b>355</b>	<b>479,83</b>	<b>47%</b>	

Source : BO Service des enseignants - Volume d'IMP prenant en compte les taux forfaitaires selon les missions exercées)

## Focus sur les écarts salariaux

Données issues de l'outil de calcul des écarts de rémunérations de la DGAFP (Direction générale de l'administration et de la fonction publique). Calcul de moyenne concernant l'ensemble des corps (39 au total) et des effectifs de l'enseignement public.

	2023		2024	
	H	F	H	F
Rémunération mensuelle moyenne en € par ETP	3 906 €	3 493 €	4 114 €	3 690 €
Ecart en €	-413 €		-423 €	
Ecart en %	-10,60%		-10,30%	
Décomposition des écarts				
Effet temps partiel	-44 €		-38 €	
Effet ségrégation de corps	-267 €		-259 €	
Effet démographique au sein des corps	-98 €		-109 €	
Effet prime à corps-grade-échelon identique	-49 €		-55 €	

source : DOSEPP

### Définition des effets :

- **Effet temps partiel** : il s'agit de la différence entre l'écart de rémunération brute et l'écart de rémunération en ETP ; correspondant à la différence de recours au temps partiel entre les femmes et les hommes. La sur-rémunération du temps partiel n'est pas intégrée dans cette partie.
- **Effet ségrégation des corps** : il s'agit de la partie de l'écart liée à une différence de proportion femmes - hommes dans chaque corps en fonction du niveau de rémunération de ces corps. Si cet effet est négatif, les femmes sont sous-représentées dans les corps les mieux rémunérées et/ou surreprésentées dans les corps les moins rémunérées. La sur ou sous-représentation des femmes se fait en fonction de la part des femmes au total dans l'établissement ; et un corps est mieux ou moins rémunéré si son salaire moyen est supérieur ou inférieur au salaire moyen total de l'établissement ;
- **Effet démographique au sein des corps** : il s'agit de l'écart lié à des proportions différentes des femmes et des hommes dans les grades et échelons au sein de chaque corps.
- **Effet primes à Corps-Grade-Échelon identique** : il s'agit de l'écart de primes, décomposé par catégorie, à niveau de corps, grade, échelon et indice strictement identique.

## Focus sur le temps partiel

A la rentrée 2023, le taux d'agents à temps partiel chez les femmes (7,8%) est supérieur de +1 point au taux d'agents à temps partiel pour l'ensemble de la population (6,8%), écart qui tend à se stabiliser après plusieurs années de réduction (+1.4 pts en RS 2019, +1.2 pts en RS 2020 et +1.1 pts en RS 2021 et RS 2022). Il en est de même pour le taux de féminisation des agents à temps partiel (86%), supérieur de près de +12 pts au regard du taux de femmes dans la population totale (74%), écart qui tend à se stabiliser après plusieurs années de réduction (+15.7 pts en RS 2019, +13.8 pts en RS 2020 et +13.0 pts en RS 2021 et RS 2022).

Tableau 7.B.e - Proportion de femmes à temps partiel par corps

Type de pers	Corps	RS 2021									RS 2022									RS 2023								
		Temps Partiel			Taux de féminisation			Ecart	Temps Partiel			Taux de féminisation			Ecart	Temps Partiel			Taux de féminisation			Ecart						
		Eff. TOT à TPart.	% TPart.	% F à TPart.	Pop. Totale	Pop. TPart.	Ecart		Eff. TOT à TPart.	% TPart.	% F à TPart.	Pop. Totale	Pop. TPart.	Ecart		Eff. TOT à TPart.	% TPart.	% F à TPart.	Pop. Totale	Pop. TPart.	Ecart							
Public	Ens. 1D	Prof. des écoles	651	8,0%	8,9%	+0,9	86%	95%	+9,6	674	8,4%	9,4%	+1,0	86%	96%	+9,9	651	7,9%	8,7%	+0,8	86%	95%	+9,2					
	Ens. 2D	Agrégés	76	7,0%	9,7%	+2,7	50%	70%	+19,4	83	7,6%	9,8%	+2,3	50%	65%	+15,1	76	6,8%	9,8%	+3,0	51%	74%	+22,4					
		Certifiés	511	9,3%	11,9%	+2,6	64%	82%	+18,1	551	10,3%	13,2%	+2,9	64%	83%	+18,4	585	11,1%	14,1%	+3,0	64%	82%	+17,2					
		PLP	62	5,2%	8,0%	+2,8	48%	74%	+26,1	62	5,3%	6,8%	+1,5	49%	63%	+14,1	62	5,4%	7,3%	+2,0	48%	66%	+17,6					
		PEPS	57	8,1%	11,8%	+3,7	42%	61%	+19,2	58	8,4%	10,8%	+2,4	43%	55%	+12,4	61	9,1%	12,4%	+3,2	42%	57%	+14,9					
	PerDir & Insp.	Pers. de direction	1	0,3%	0,5%	+0,3	53%	100%	+47,0	1	0,3%	0,5%	+0,3	53%	100%	+47,3	3	0,9%	0,5%	-0,3	53%	33%	-19,8					
		inspecteurs	0	0,0%	0,0%	+0,0	47%			1	6,7%	10,0%	+3,3	67%	100%	+33,3	0	0,0%	0,0%	+0,0	47%	0%	-46,7					
	Educ. & Psy. EN	CPE	10	3,4%	4,3%	+0,8	80%	100%	+19,6	14	4,9%	5,6%	+0,7	81%	93%	+12,0	13	4,4%	5,1%	+0,7	80%	92%	+12,2					
		Psychologues EN	13	8,0%	8,3%	+0,3	90%	92%	+2,8	11	7,1%	7,2%	+0,1	90%	91%	+1,2	17	11,3%	11,1%	-0,1	89%	88%	-1,2					
	ATSS	AAE	2	1,1%	0,9%	-0,3	66%	50%	-15,5	8	4,2%	4,8%	+0,6	66%	75%	+8,7	11	5,9%	6,4%	+0,5	66%	73%	+6,2					
		SAENES	45	11,5%	12,5%	+1,0	85%	93%	+7,8	43	10,8%	11,8%	+1,1	87%	95%	+8,6	35	9,3%	10,2%	+0,9	86%	94%	+8,1					
		ADJAENES	69	12,8%	13,5%	+0,7	89%	94%	+4,8	81	15,5%	16,8%	+1,3	89%	96%	+7,4	67	13,3%	13,8%	+0,5	89%	93%	+3,3					
		Médecins	3	17,6%	17,6%	+0,0	100%	100%	+0,0	4	25,0%	25,0%	+0,0	100%	100%	+0,0	4	25,0%	25,0%	+0,0	100%	100%	+0,0					
		Infirmiers	40	19,7%	20,4%	+0,7	97%	100%	+3,4	46	23,2%	24,0%	+0,7	97%	100%	+3,0	55	27,2%	28,1%	+0,8	97%	100%	+3,0					
		Assistants sociaux	10	17,5%	17,9%	+0,3	98%	100%	+1,8	12	21,8%	22,2%	+0,4	98%	100%	+1,8	12	21,4%	21,8%	+0,4	98%	100%	+1,8					
		IGR / IGE / ASI	15	21,7%	22,2%	+0,5	26%	27%	+0,6	15	23,4%	13,3%	-10,1	23%	13%	-10,1	12	18,5%	12,5%	-6,0	25%	17%	-7,9					
		TECH	4	9,5%	19,0%	+9,5	50%	100%	+50,0	2	5,1%	11,8%	+6,6	44%	100%	+56,4	3	8,1%	18,8%	+10,6	43%	100%	+56,8					
	ATRF	16	12,4%	15,6%	+3,2	70%	88%	+17,7	15	12,1%	15,1%	+3,0	69%	87%	+17,3	13	11,6%	13,2%	+1,6	68%	77%	+9,1						
	Privé	Ens. 1D	Prof. des écoles	63	12,3%	12,7%	+0,4	92%	95%	+3,2	58	10,9%	11,5%	+0,6	92%	97%	+5,0	48	9,0%	9,7%	+0,7	91%	98%	+6,7				
		Ens. 2D	Agrégés	5	11,4%	16,0%	+4,6	57%	80%	+23,2	7	14,9%	25,9%	+11,0	57%	100%	+42,6	9	19,6%	27,6%	+8,0	63%	89%	+25,8				
Certifiés			50	6,0%	6,2%	+0,2	70%	72%	+2,4	58	6,9%	7,8%	+0,8	69%	78%	+8,1	66	8,2%	10,1%	+1,9	69%	85%	+15,7					
PLP			14	5,7%	5,9%	+0,1	63%	64%	+1,6	21	8,8%	9,9%	+1,1	63%	71%	+8,1	20	8,4%	10,1%	+1,6	63%	75%	+12,1					
PEPS			3	3,2%	2,9%	-0,3	37%	33%	-3,9	2	2,1%	5,6%	+3,4	38%	100%	+61,7	1	1,1%	2,9%	+1,8	37%	100%	+63,2					
<b>TOTAL</b>		<b>1 741</b>	<b>6,3%</b>	<b>7,4%</b>	<b>+1,1</b>	<b>74%</b>	<b>87%</b>	<b>+13,0</b>	<b>1 846</b>	<b>6,8%</b>	<b>7,9%</b>	<b>+1,2</b>	<b>74%</b>	<b>87%</b>	<b>+13,0</b>	<b>1 837</b>	<b>6,8%</b>	<b>7,8%</b>	<b>+1,1</b>	<b>74%</b>	<b>86%</b>	<b>+11,9</b>						

Source : DPE - DPAES - DOSEPP - BO RIAD (affichage des principaux corps)

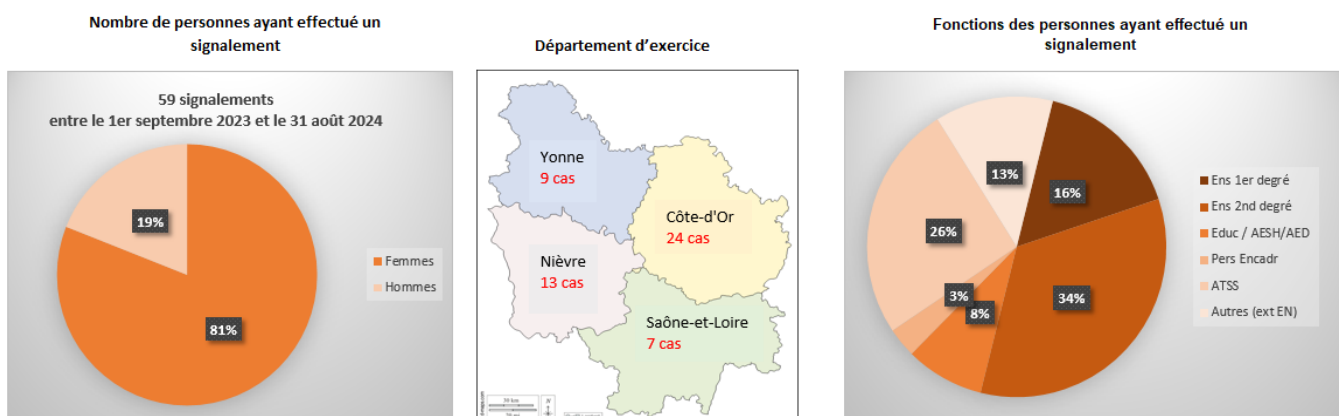
## 7.C – Focus sur la lutte contre le harcèlement, les discriminations et les violences sexuelles et sexistes

Le dispositif permettant de prévenir les discriminations, les actes de violences, de harcèlement moral et sexuel ou sexiste (VSS) a été mis en place officiellement à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2023.

Il est composé d'une cellule d'écoute avec une adresse mail générique ([stop-discriminations-violences@ac-dijon.fr](mailto:stop-discriminations-violences@ac-dijon.fr)) et d'une commission de traitement.

La cellule d'écoute permet de recueillir les signalements de tout agent s'estimant victime de discrimination, de harcèlement ou de VSS. Elle permet également de recueillir les signalements des témoins.

### Bilan 2023-2024 :



Entre le 1<sup>er</sup> septembre 2023 et le 31 août 2024, il y a eu 59 signalements reçus et traités par la cellule. 77% des signalements concernent des situations de harcèlement.

La majorité des signalements provient d'établissements scolaires des 1<sup>er</sup> et 2<sup>nd</sup> degré (50% soit 28 signalements) ou de personnels ATSS (15% soit 13 signalements).

Si le dispositif de veille et d'écoute donne satisfaction, notamment en assurant des réponses rapides et dans des délais courts aux personnes qui déposent un signalement, le dispositif de suivi du traitement RH des signalements effectués doit s'améliorer. Très souvent, la commission de traitement n'est pas en mesure d'engager un traitement administratif de situations qui lui sont soumises. Sans nier la souffrance des appelants, les motivations de celle-ci sont souvent complexes. L'administration peine à y apporter une réponse efficace et rapide avec les moyens qui sont les siens.

# PARTIE 8 – La formation

Année scolaire 2023-2024

## 8.A – Organisation de la formation

En 2023-2024, la formation des agents de l'académie a représenté 34 141 journées-stagiaires, en légère baisse par rapport à 2022-2023. Le présentiel représente 72% des journées de formation (en baisse), 24% en organisation hybride (en hausse) et 4% à distance (stable).

Tableau 8.A-a - Nombre de journées-stagiaires par modalité

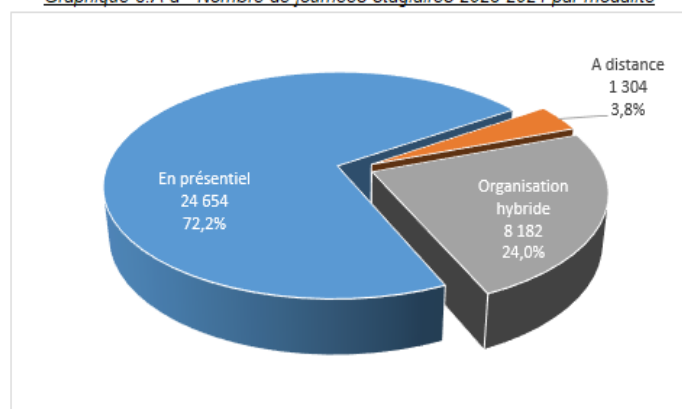
Modalité	2020-2021		2021-2022		2022-2023		2023-2024	
	Nbre de journées stagiaires	%	Nbre de journées stagiaires	%	Nbre de journées stagiaires	%	Nbre de journées stagiaires	%
En présentiel	11 560	65,2%	11 340	65,6%	27 261	78,4%	24 654	72,2%
A distance	2 496	14,1%	1 807	10,4%	1 497	4,3%	1 304	3,8%
Organisation hybride	3 669	20,7%	4 149	24,0%	6 027	17,3%	8 182	24,0%
<b>TOTAL</b>	<b>17 725</b>	<b>100,0%</b>	<b>17 296</b>	<b>100,0%</b>	<b>34 785</b>	<b>100,0%</b>	<b>34 141</b>	<b>100,0%</b>

Tableau 8.A-b - Nombre de journées-stagiaires par typologie

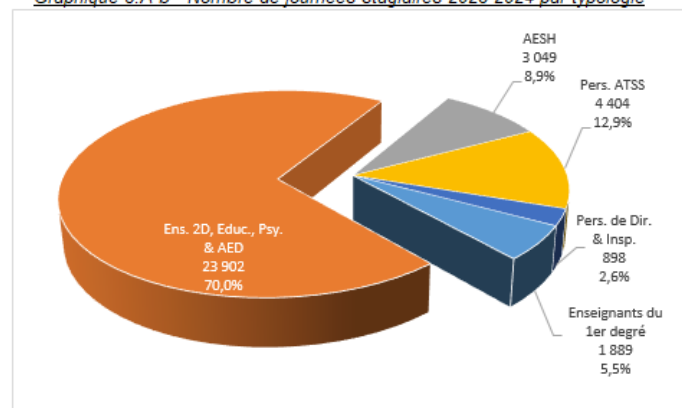
Typologie du stagiaire	2020-2021		2021-2022		2022-2023		2023-2024	
	Nbre de journées stagiaires	%	Nbre de journées stagiaires	%	Nbre de journées stagiaires	%	Nbre de journées stagiaires	%
Enseignants du 1er degré	1 087	6,1%	729	4,2%	2 586	7,4%	1 889	5,5%
Ens. 2D, Educ., Psy. & AED	12 938	73,0%	13 838	80,0%	25 210	72,5%	23 902	70,0%
AESH	1 717	9,7%	1 042	6,0%	3 038	8,7%	3 049	8,9%
Pers. ATSS	859	4,8%	826	4,8%	2 541	7,3%	4 404	12,9%
Pers. de Dir. & Insp.	1 124	6,3%	861	5,0%	1 410	4,1%	898	2,6%
<b>TOTAL</b>	<b>17 725</b>	<b>100,0%</b>	<b>17 296</b>	<b>100,0%</b>	<b>34 785</b>	<b>100,0%</b>	<b>34 141</b>	<b>100,0%</b>

Source : EAFC

Graphique 8.A-a - Nombre de journées-stagiaires 2023-2024 par modalité



Graphique 8.A-b - Nombre de journées-stagiaires 2023-2024 par typologie



## 8.B - Public formé

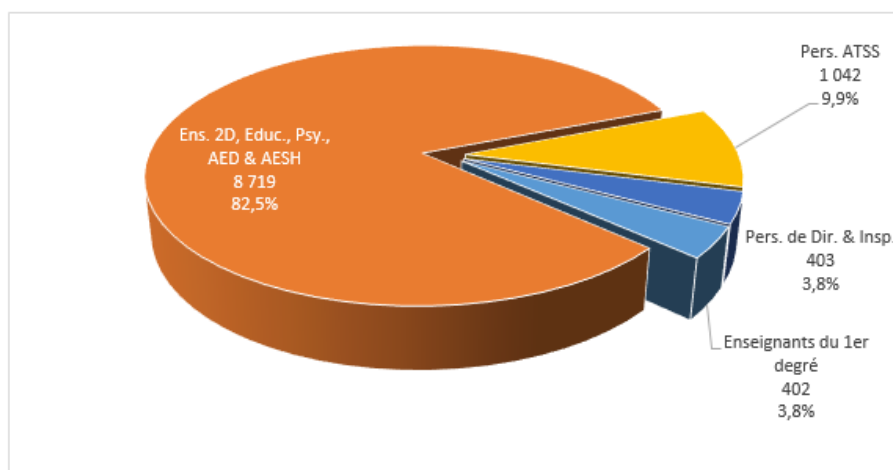
En 2023-2024, 10 566 agents ont suivi une formation, soit 26,4% des personnels de l'académie du secteur public. Les enseignants du 2<sup>nd</sup> degré, personnels d'éducation, psychologues, AED & AESH sont très majoritaires (83%, soit 54% des ens.2D et assimilés), les personnels ATSS représentent 10% des agents formés (soit 55,3% des ATSS), 4% pour les personnels de direction & inspection (soit 86%) et 4% pour les enseignants du 1<sup>er</sup> degré (soit 4,6% des ens. 1D). La moyenne d'âge est de 45 ans avec un taux de féminisation de 68%.

Tableau 8.B - Agents formés

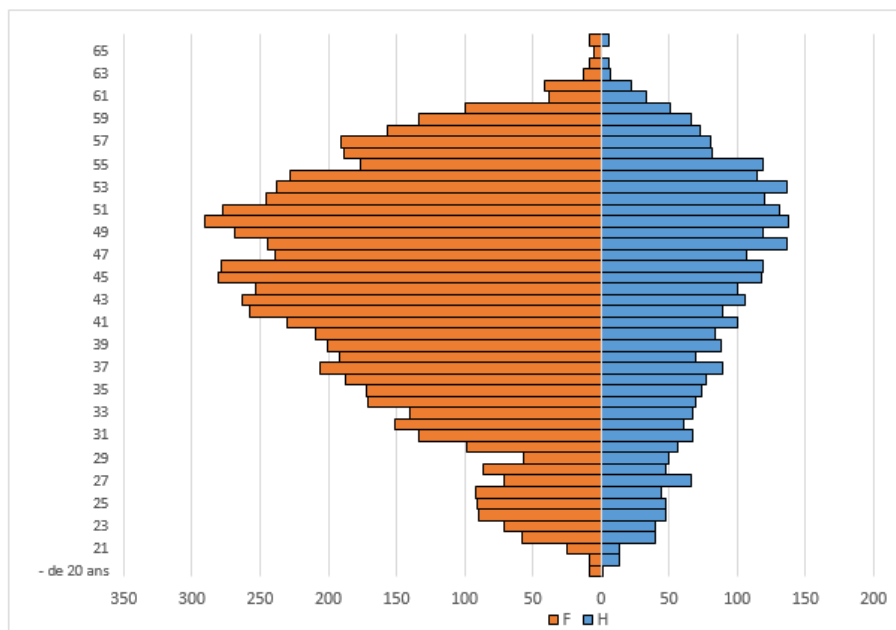
Typologie du stagiaire	2021-2022				2022-2023				2023-2024			
	Nombre d'agents	%	dont nb femmes	% de femmes	Nombre d'agents	%	dont nb femmes	% de femmes	Nombre d'agents	%	dont nb femmes	% de femmes
Enseignants du 1er degré	193	4,0%	158	81,9%	480	4,5%	399	83,1%	402	3,8%	337	83,8%
Ens. 2D, Educ., Psy., AED & AESH	3 994	83,5%	2 585	64,7%	8 907	83,6%	5 823	65,4%	8 719	82,5%	5 760	66,1%
Pers. ATSS	325	6,8%	268	82,5%	884	8,3%	751	85,0%	1 042	9,9%	873	83,8%
Pers. de Dir. & Insp.	269	5,6%	149	55,4%	388	3,6%	202	52,1%	403	3,8%	206	51,1%
<b>TOTAL</b>	<b>4 781</b>	<b>100,0%</b>	<b>3 160</b>	<b>66,1%</b>	<b>10 659</b>	<b>100,0%</b>	<b>7 175</b>	<b>67,3%</b>	<b>10 566</b>	<b>100,0%</b>	<b>7 176</b>	<b>67,9%</b>
Moyenne d'âge	43 ans		43 ans		42 ans		42 ans		45 ans		45 ans	

Source : EAFC

Graphique 8.B-a - Agents formés en 2023-2024 par typologie



Graphique 8.B-b - Pyramide des âges des stagiaires 2023-2024



## 8.C - Objectifs de la formation

En 2023-2024, la majorité des journées de formation sont consacrées au développement des qualifications et acquisitions nouvelles (62% avec 21 079 journées-stagiaires). Les formations professionnelles statutaires représentent 5 377 journées-stagiaires soit 16%.

*Tableau 8.C - Nombre de journées-stagiaires par objectif et typologie en 2023-2024*

Typologie du stagiaire	Enseignants du 1er degré	Ens. 2D, Educ., Psy., AED & AESH	Pers. ATSS	Pers. de Dir. & Insp.	TOTAL
<b>Objectifs</b>					
Adaptation à l'évolution prévisible des métiers		2 268	19	2	2 289
Adaptation immédiate au poste de travail		1 112	568		1 680
Développement des qualifications et acquisitions nouvelles	897	16 503	3 278	401	21 079
Conception, organisation, élaboration de ressources	158	2 303	144		2 605
Formation professionnelle statutaire	834	4 304	18	221	5 377
Préparation aux examens et concours		461	378	273	1 112
<b>TOTAL journées stagiaires 2023-2024</b>	<b>1 889</b>	<b>26 951</b>	<b>4 404</b>	<b>898</b>	<b>34 141</b>

Source : EAFC

Unité : journée stagiaire

Journée stagiaire : un stagiaire présent effectue un certain nombre d'heures de présence. Une journée correspond à 6 heures de présence. 30 stagiaires présents sur un module de 3 heures équivalent à 15 journées stagiaires.

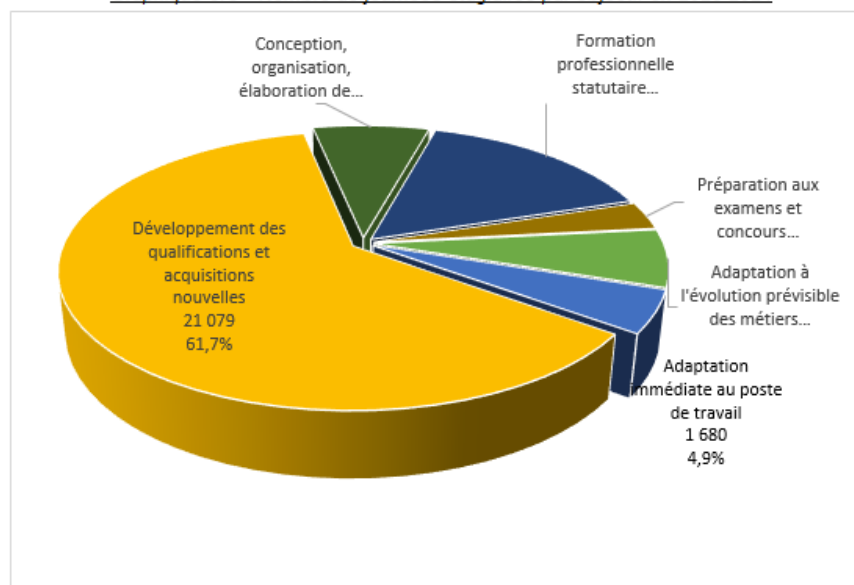
Règles de détermination du nombre de journées stagiaires :

30 stagiaires pour une formation de 1 journée (6h) --> 30 journées stagiaires

30 stagiaires pour une formation de 2h (classe virtuelle FOAD par exemple) -->  $30 \times 2 / 6 = 10$  journées stagiaires

30 stagiaires pour une formation de 2 journées -->  $30 \times 2 = 60$  journées stagiaires

*Graphique 8.C - Nombre de journées-stagiaires par objectif en 2023-2024*



## 8.D – La formation initiale statutaire

509 stagiaires en formation initiale statutaire en 2023-2024, en baisse par rapport à l'an dernier (524 en 2022-2023) : 271 enseignants du 1<sup>er</sup> degré (249 en 2022-2023), 227 enseignants du 2<sup>nd</sup> degré (262 en 2022-2023) et 11 personnels d'éducation (13 en 2022-2023).

*Tableau 8.D - Stagiaires en formation initiale statutaire*

			2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024		
						Femmes	Hommes	TOTAL
Personnel 1er degré	privé	professeur des écoles - classe normale	31	24	28	21	2	23
	public	professeur des écoles - classe normale	321	278	221	217	31	248
	<i>Sous-total Personnel 1er degré</i>		352	302	249	238	33	271
Personnel 2nd degré	privé	professeur certifié - classe normale	32	22	21	9	9	18
		professeur d'EPS - classe normale	4	5	4	2	2	4
		professeur de LP - classe normale	9	7	5	4	4	8
	public	professeur agrégé - classe normale	22	21	26	12	11	23
		professeur certifié - classe normale	160	179	146	62	60	122
		professeur d'EPS - classe normale	22	24	34	5	11	16
		professeur de LP - classe normale	29	30	26	22	14	36
<i>Sous-total Personnel 2nd degré</i>		278	288	262	116	111	227	
Personnel d'éducation	public	conseiller principal d'éducation - classe nor	11	9	13	7	4	11
	<i>Sous-total Personnel d'éducation</i>		11	9	13	7	4	11
<b>TOTAL</b>			<b>641</b>	<b>599</b>	<b>524</b>	<b>361</b>	<b>148</b>	<b>509</b>

Source : DPE - DOSEPP - BO PIAD



# PARTIE 9 - Santé – sécurité au travail – Assistance aux personnels

## 9.A - Situations suivies

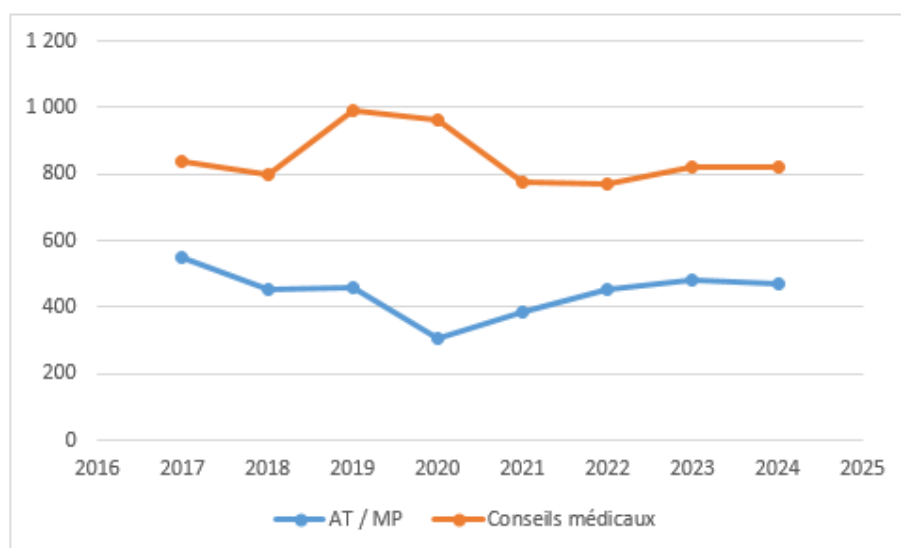
En 2024, le nombre de dossiers soumis aux conseils médicaux est stable par rapport à 2023. Les accidents du travail / maladies professionnelles retrouvent en 2024 depuis l'an dernier un niveau comparable à celui constaté en moyenne aux cours des 5 années précédant la crise sanitaire.

Tableau 9.A - Evolution des situations suivies

	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Accidents du Travail (AT)	547	444	452	299	377	443	474	454
Maladies Professionnelles (MP)	4	7	8	9	11	8	9	16
Soumissions aux conseils médicaux	841	801	990	964	776		819	823
Allocations Temporaires d'Invalidité	3	2	-	1	4	6	16,00	17,00

Source : SMRH & DSDEN

Graphique 9.A - Evolution des situations suivies



## 9.B – Actions sur le lieu de travail

En 2023-2024, 80 agents bénéficient d'un allègement de service, en baisse par rapport aux années précédentes, sur 139 demandes, demandes en augmentation par rapport aux années précédentes.

Tableau 9.B-a - Allègements de service en 2023-2024

	Nbre de demandes	Nbre d'accords	Nbre d'ETP
2020-2021	132	97	17,4
2021-2022	129	99	16,15
<b>2023-2024</b>	<b>139</b>	<b>80</b>	<b>18,34</b>

Source : PARH

En 2023-2024, il y a 23 postes adaptés, tous au CNED.

## 9.C - Médecine de prévention

Tableau 9.C - Médecine de prévention

	Nombre d'agents	ETP Médecins	ETP Infirmières du travail	ETP Psychologues du travail	Taux de couverture
Enseignants 1er degré	575	4	1	0	
En seignants 2nd degré	751				
Direction - Inspection					
Education					
Psychologues EN					
ATSS	489				
<b>TOTAL 2023-2024</b>					

Source : Médecine de prévention

Année civile 2023		Année civile 2024	
Nombre de visites	NB visites/ETP Méd.	Nombre total de visites	NB total de visites/ETP Méd.
1663	416	1815	454

Source : Médecine de prévention

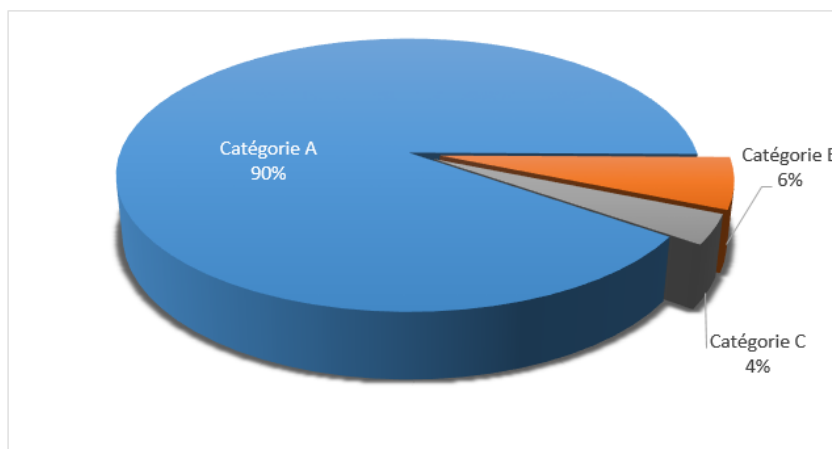
## 9.D – Conseil Mobilité Carrières / RH de proximité

En 2023-2024, 983 agents ont bénéficié d'un accompagnement personnalisé pour des projets et des parcours professionnels, en baisse par rapport aux années précédentes. 90% des agents bénéficiaires sont en catégorie A.

Tableau 9.D – Accompagnement personnalisé des projets et parcours professionnels

	2021-2022		2022-2023		2023-2024	
	Nbre d'agents	Nbre d'entretiens	Nbre d'agents	Nbre d'entretiens	Nbre d'agents	Nbre d'entretiens
Catégorie A	1 016	1 731	1 046	1 948	880	2 012
Catégorie B	36	62	32	71	59	134
Catégorie C	29	63	29	52	34	77
<b>TOTAL</b>	<b>1 081</b>	<b>1 856</b>	<b>1 107</b>	<b>2 071</b>	<b>983</b>	<b>2 223</b>

Graphique 9.D – Nombre d'agents accompagnés par catégorie en 2023-2024



## 9.E – Protection fonctionnelle

En 2023-2024, 125 agents ont bénéficié d'une protection fonctionnelle sur 137 demandes.

Tableau 9.E-a - Demandes de protection fonctionnelle

	Nb. Demandes	Nb. Octroi	Tx. d'octroi	Nb. Refus	Tx. de refus
Côte-d'or	47	38	81%	9	19%
Nièvre	13	11	85%	2	15%
Saône-et-Loire	60	59	98%	1	2%
Yonne	17	17	100%	0	0%
<b>TOTAL</b>	<b>137</b>	<b>125</b>	<b>91%</b>	<b>12</b>	<b>9%</b>

Source : SIAJ

Tableau 9.E-b - Statut des agents protégés

	Enseignant 1er degré	Enseignant 2nd degré	Personnel de direction	CPE - Psy EN	Inspecteur	Administratif	Médico-social
Côte-d'or	17	12	2	4	1	1	1
Nièvre	2	5	3	1	0	0	0
Saône-et-Loire	39	9	6	3	2	0	0
Yonne	5	3	8	0	0	1	0
<b>TOTAL</b>	<b>63</b>	<b>29</b>	<b>19</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>

Source : SIAJ

Graphique 9.E-b - Statut des agents protégés

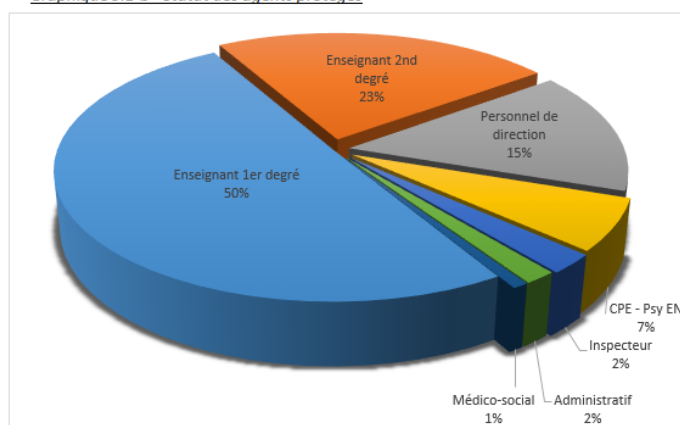
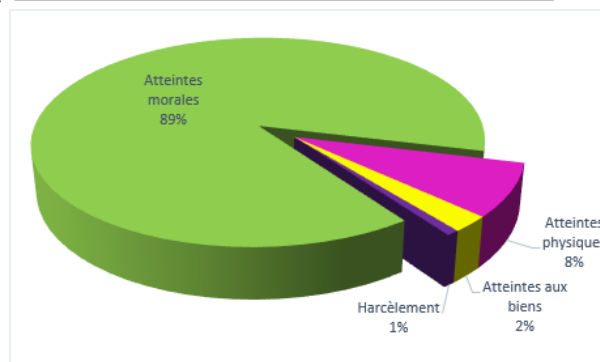


Tableau 9.E-c - Nature des atteintes ayant donné lieu à protection

Nature	Nombre	%
Atteintes morales	111	88,80%
Atteintes physiques	10	8,00%
Atteintes aux biens	3	2,40%
Harcèlement	1	0,80%
<b>Total</b>	<b>125</b>	<b>100,00%</b>



# PARTIE 10 – l'action sociale

Année civile 2024

(tous BOP – Titre II et hors Titre II)

# 10.A - Demandes et dépenses par type de prestation

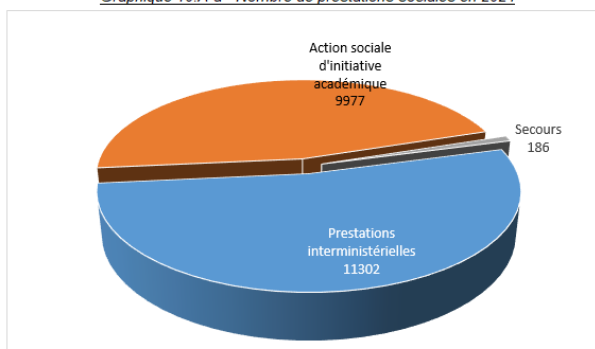
En 2024, les dépenses s'élèvent à un peu plus de 1 million d'€ avec une majorité des dépenses au titre des prestations interministérielles (52% soit près de 526 000€). L'action sociale d'initiative académique représente 35% des dépenses soit près de 357 000€ et les dépenses au titre du secours ont représenté plus de 130 600€.

Tableau 10.A - Prestations sociales

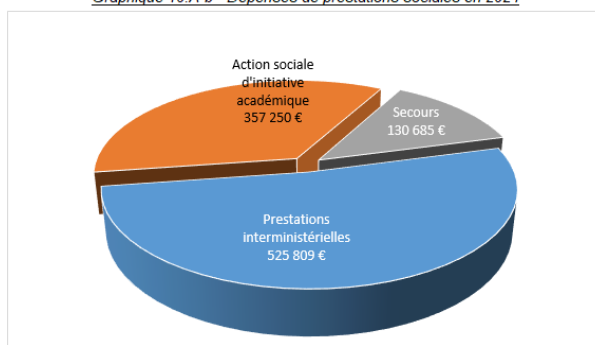
	Année civile 2022				Année civile 2023				Année civile 2024			
	Nbre	%	Dépenses	%	Nbre	%	Dépenses	%	Nbre	%	Dépenses	%
Prestations interministérielles	7 985	72,7%	434 663 €	42,8%	10 964	51,5%	458 038 €	45,1%	11 302	52,7%	525 809 €	51,9%
Action sociale d'initiative académique	2 786	25,4%	446 573 €	43,9%	10 141	47,6%	448 242 €	44,1%	9 977	46,5%	357 250 €	35,2%
Secours	207	1,9%	135 087 €	13,3%	179	0,8%	110 160 €	10,8%	186	0,9%	130 685 €	12,9%
<b>TOTAL</b>	<b>10 978</b>	<b>100,0%</b>	<b>1 016 323 €</b>	<b>100,0%</b>	<b>21 284</b>	<b>100,0%</b>	<b>1 016 440 €</b>	<b>100,0%</b>	<b>21 465</b>	<b>100,0%</b>	<b>1 013 744 €</b>	<b>100,0%</b>

Source : DAF7 - Action sociale

Graphique 10.A-a - Nombre de prestations sociales en 2024



Graphique 10.A-b - Dépenses de prestations sociales en 2024



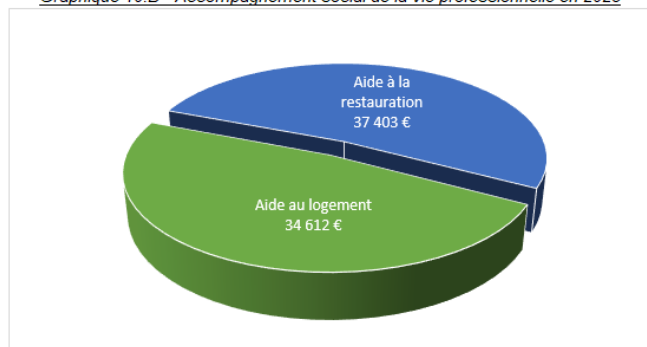
## 10.B - Accompagnement social de la vie professionnelle

En 2024, les aides attribuées au titre de l'accompagnement social de la vie professionnelle représentent plus de 72 000€, en baisse par rapport à 2023 : 48% pour le logement (34 612€) et 52% pour la restauration (37 403€).

Tableau 10.B - Accompagnement social de la vie professionnelle

	Année civile 2022		Année civile 2023		Année civile 2024	
	Dépenses	%	Dépenses	%	Dépenses	%
Aide au logement	54 323 €	73,9%	59 669 €	62,1%	34 612 €	48,06%
Aide à la restauration	19 217 €	26,1%	36 349 €	37,9%	37 403 €	51,94%
<b>TOTAL Accomp. social de la vie prof.</b>	<b>73 540 €</b>	<b>100,0%</b>	<b>96 018 €</b>	<b>100,0%</b>	<b>72 015 €</b>	<b>100,0%</b>
Action sociale d'initiative académique						

Graphique 10.B - Accompagnement social de la vie professionnelle en 2023



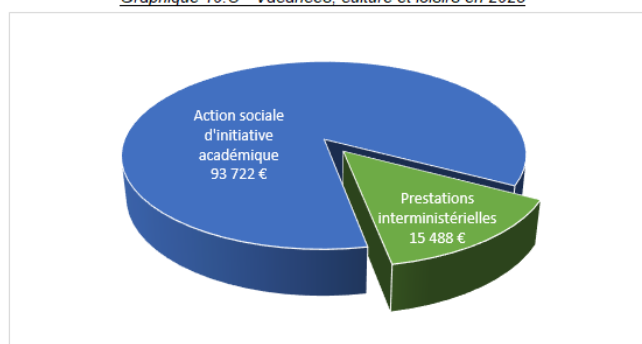
## 10.C - Vacances, culture et loisirs

En 2024, les aides attribuées au titre des vacances, de la culture et des loisirs représentent près de 109 000€, en baisse par rapport à 2023 : 86% pour des actions d'initiative académique (93 722€) et 14% pour des prestations interministérielles (15 488€).

Tableau 10.C - Vacances, culture et loisirs

	Année civile 2022		Année civile 2023		Année civile 2024	
	Dépenses	%	Dépenses	%	Dépenses	%
Prestations interministérielles	19 932 €	13,8%	22 886 €	15,9%	15 488 €	14,2%
Action sociale d'initiative académique	124 991 €	86,2%	120 819 €	84,1%	93 722 €	85,8%
<b>TOTAL Vacances, culture et loisirs</b>	<b>144 923 €</b>	<b>100,0%</b>	<b>143 705 €</b>	<b>100,0%</b>	<b>109 210 €</b>	<b>100,0%</b>
Action sociale d'initiative académique						

Graphique 10.C - Vacances, culture et loisirs en 2023



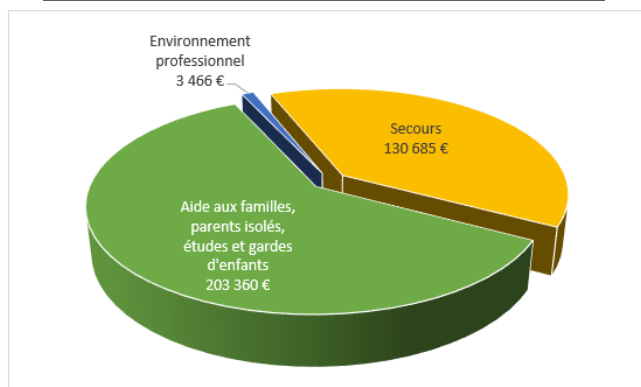
## 10.D - Soutien social à la vie personnelle et à la famille

En 2024, les aides attribuées au titre du soutien social à la vie personnelle et à la famille représentent 337 511€, en baisse par rapport à 2023 : 60,3% pour des aides aux familles, parents isolés, études et gardes d'enfants (203 360€), 38,7% pour le secours (130 685€) et 1% pour l'environnement professionnel (3 466€).

Tableau 10.D - Soutien social à la vie personnelle et à la famille

	Année civile 2022		Année civile 2023		Année civile 2024	
	Dépenses	%	Dépenses	%	Dépenses	%
Aide aux familles, parents isolés, études et gardes d'enfants	251 067 €	56,7%	240 857 €	67,5%	203 360 €	60,3%
Environnement professionnel	5 549 €	1,3%	5 908 €	1,7%	3 466 €	1,0%
Secours	135 087 €	30,5%	110 160 €	30,9%	130 685 €	38,7%
<b>TOTAL Soutien social à la vie perso. et à la famille</b>	<b>442 630 €</b>	<b>100,0%</b>	<b>356 925 €</b>	<b>100,0%</b>	<b>337 511 €</b>	<b>100,0%</b>
Action sociale d'initiative académique						

Graphique 10.D - Soutien social à la vie personnelle et à la famille en 2023



## 10.E - Actions en matière de handicap

En 2024, les aides attribuées au titre des actions en matière de handicap représentent près de 492 000€, en hausse par rapport aux années précédentes, l'intégralité des dépenses est destinée aux enfants.

Tableau 10.E - Actions en matière de handicap

	Année civile 2022		Année civile 2023		Année civile 2024	
	Dépenses	%	Dépenses	%	Dépenses	%
Aide aux enfants handicapés	404 897 €	100,0%	419 794 €	100,0%	491 904 €	100,0%
Aide aux agents handicapés						
<b>TOTAL Actions en matière de handicap</b>	<b>404 897 €</b>	<b>100,0%</b>	<b>419 794 €</b>	<b>100,0%</b>	<b>491 904 €</b>	<b>100,0%</b>
Action sociale d'initiative académique						

# PARTIE 11 - Les relations professionnelles

Année scolaire 2023-2024

# 11.A - Élections professionnelles 2022

## 11.A.1 - Commissions Paritaires

### Personnels du 1<sup>er</sup> degré

Commissions Administratives Paritaires Départementales des professeurs des écoles et instituteurs (enseignement public)

#### > Côte d'Or

Nombre d'électeurs inscrits	2 722
Nombre de votants	1 575
<b>Taux de participation</b>	<b>57,86%</b>
Bulletins blancs ou nuls	13

Organisation syndicale candidate	Nbre de suffrages	%	Nbre de sièges
SNUipp-FSU	616	39,44%	4
SE-UNSA	402	25,74%	3
FNEC-FP-FO	427	27,34%	3
SNALC	44	2,82%	
CGT EDUC'ACTION	37	2,37%	
SGEN CFDT	36	2,30%	
<b>TOTAL</b>	<b>1 562</b>	<b>100,00%</b>	<b>10</b>

#### > Nièvre

Nombre d'électeurs inscrits	1 008
Nombre de votants	636
<b>Taux de participation</b>	<b>63,10%</b>
Bulletins blancs ou nuls	23

Organisation syndicale candidate	Nbre de suffrages	%	Nbre de sièges
CGT EDUC'ACTION	21	3,43%	
FNEC-FP-FO	12	1,96%	
SNUipp-FSU	233	38,01%	2
SGEN CFDT	22	3,59%	
SE-UNSA	325	53,02%	3
<b>TOTAL</b>	<b>613</b>	<b>100,00%</b>	<b>5</b>

### > Saône et Loire

Nombre d'électeurs inscrits	2 772
Nombre de votants	1 195
<b>Taux de participation</b>	<b>43,11%</b>
Bulletins blancs ou nuls	17

Organisation syndicale candidate	Nbre de suffrages	%	Nbre de sièges
SNUipp-FSU	540	45,84%	5
SNALC	46	3,90%	
FNEC-FP-FO	320	27,16%	3
SE-UNSA	200	16,98%	2
CGT EDUC'ACTION - SUD EDUCATION	38	3,23%	
SGEN CFTD	34	2,89%	
<b>TOTAL</b>	<b>1 178</b>	<b>100,00%</b>	<b>10</b>

### > Yonne

Nombre d'électeurs inscrits	1 809
Nombre de votants	831
<b>Taux de participation</b>	<b>45,94%</b>
Bulletins blancs ou nuls	15

Organisation syndicale candidate	Nbre de suffrages	%	Nbre de sièges
SNUipp-FSU	310	37,99%	3
SE-UNSA	171	20,96%	1
FNEC-FP-FO	274	33,58%	3
SUD EDUCATION	61	7,48%	
<b>TOTAL</b>	<b>816</b>	<b>100,00%</b>	<b>7</b>

## Commission Consultative Mixte Interdépartementale (enseignement privé)

Nombre d'électeurs inscrits	634
Nombre de votants	195
<b>Taux de participation</b>	<b>30,76%</b>
Bulletins blancs ou nuls	6

Organisation syndicale candidate	Nbre de suffrages	%	Nbre de sièges
SPELC	24	12,70%	
SNEC-CFTC	36	19,05%	
SNALC	8	4,23%	
FEP-CFDT	121	64,02%	3
<b>TOTAL</b>	<b>189</b>	<b>100,00%</b>	<b>3</b>

## Personnels du 2<sup>nd</sup> degré, d'éducation et psychologues

### Commission Administrative Paritaire Académique (enseignement public)

#### > CAPA des enseignants du 2nd degré, CPE et Psy EN Dijon (Public)

Nombre d'électeurs inscrits	8 991
Nombre de votants	4 261
<b>Taux de participation</b>	<b>47,39%</b>
Bulletins blancs ou nuls	82

Organisation syndicale candidate	Nbre de suffrages	%	Nbre de sièges
FO FNEC FP	650	15,55%	3
SNALC	482	11,53%	2
SGEN CFTD	436	10,43%	2
SE UNSA - SN2D	408	9,76%	2
FSU	1 682	40,25%	8
CGT Educ'action	390	9,33%	2
Sud Education	131	3,13%	
<b>TOTAL</b>	<b>4 179</b>	<b>100,00%</b>	<b>19</b>

### Commission Consultative Paritaire des agents non titulaires exerçant des fonctions d'enseignement, d'éducation et psychologues (enseignement public)

Nombre d'électeurs inscrits	988
Nombre de votants	180
<b>Taux de participation</b>	<b>18,22%</b>
Bulletins blancs ou nuls	7

Organisation syndicale candidate	Nbre de suffrages	%	Nbre de sièges
FSU	48	27,75%	1
Action & Démocratie CFE-CGC	2	1,16%	
STC			
FNEC FP FO	35	20,23%	1
CFTC	5	2,89%	
CGT EDUC'ACTION	12	6,94%	
SGEN CFTD	30	17,34%	1
SNALC	18	10,40%	
SNAPEN			
SNCL-SIES-SAGES	3	1,73%	
SUD EDUCATION	3	1,73%	
SE-UNSA	17	9,83%	
<b>TOTAL</b>	<b>173</b>	<b>100,00%</b>	<b>3</b>

## Commission Consultative Mixte Académique (enseignement privé)

Nombre d'électeurs inscrits	1 555
Nombre de votants	638
<b>Taux de participation</b>	<b>41,03%</b>
Bulletins blancs ou nuls	6

Organisation syndicale candidate	Nbre de suffrages	%	Nbre de sièges
SNEIP-CGT	43	6,80%	
SNALC	25	3,96%	
SPELC	83	13,13%	
FEP-CFDT	339	53,64%	4
CFTC	142	22,47%	1
<b>TOTAL</b>	<b>632</b>	<b>100,00%</b>	<b>5</b>

## Personnels de direction et d'inspection

### Commissions Administratives Paritaires Académiques

#### > Personnels de direction

Nombre d'électeurs inscrits	331
Nombre de votants	261
<b>Taux de participation</b>	<b>78,85%</b>
Bulletins blancs ou nuls	13

Organisation syndicale candidate	Nbre de suffrages	%	Nbre de sièges
SNPDEN-UNSA	156	62,90%	2
ID-FO	76	30,65%	
SGEN-CFDT	16	6,45%	
<b>TOTAL</b>	<b>248</b>	<b>100,00%</b>	<b>2</b>

## Commission Consultative Paritaire des directeurs adjoints de SEGPA

Nombre d'électeurs inscrits	9
Nombre de votants	7
<b>Taux de participation</b>	<b>77,78%</b>
Bulletins blancs ou nuls	

Organisation syndicale candidate	Nbre de suffrages	%	Nbre de sièges
SE-Unsa	7	100,00%	1
<b>TOTAL</b>	<b>7</b>	<b>100,00%</b>	<b>1</b>

## Commission Consultative Spéciale Académique des directeurs d'établissements spécialisés

Nombre d'électeurs inscrits	22
Nombre de votants	16
<b>Taux de participation</b>	<b>72,73%</b>
Bulletins blancs ou nuls	3

Organisation syndicale candidate	Nbre de suffrages	%	Nbre de sièges
FSU	13	100,00%	2
<b>TOTAL</b>	<b>13</b>	<b>100,00%</b>	<b>2</b>

## Personnels de surveillance et d'assistance éducative

---

### Commission Consultative Paritaire des agents non titulaires exerçant des fonctions de surveillance et d'accompagnement

Nombre d'électeurs inscrits	4 460
Nombre de votants	635
<b>Taux de participation</b>	<b>14,24%</b>
Bulletins blancs ou nuls	41

Organisation syndicale candidate	Nbre de suffrages	%	Nbre de sièges
STC			
FSU	130	21,89%	1
SUD EDUCATION	45	7,58%	
SNCL-SIES-SAGES	3	0,51%	
CFTC	2	0,34%	
Action & Démocratie CFE-CGC	4	0,67%	
SGEN CFDT	43	7,24%	
SNALC	36	6,06%	
SE-UNSA	94	15,82%	1
FNEC FP FO	140	23,57%	2
SNAPEN	24	4,04%	
CGT EDUC'ACTION	73	12,29%	1
<b>TOTAL</b>	<b>594</b>	<b>100,00%</b>	<b>5</b>

Commissions Administratives Paritaires Académiques

> **Attachés d'administration**

Nombre d'électeurs inscrits	256
Nombre de votants	162
<b>Taux de participation</b>	<b>63,28%</b>
Bulletins blancs ou nuls	9

Organisation syndicale candidate	Nbre de suffrages	%	Nbre de sièges
A&I-UNSA	109	71,24%	2
SNASUB-FSU	23	15,03%	
SGEN-CFDT	21	13,73%	
<b>TOTAL</b>	<b>153</b>	<b>100,00%</b>	<b>2</b>

> **Secrétaires Administratifs de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur**

Nombre d'électeurs inscrits	480
Nombre de votants	279
<b>Taux de participation</b>	<b>58,13%</b>
Bulletins blancs ou nuls	14

Organisation syndicale candidate	Nbre de suffrages	%	Nbre de sièges
FNEC-FP-FO	22	8,30%	
SGEN-CFDT	36	13,58%	
A&I-UNSA	152	57,36%	2
SNASUB-FSU	55	20,75%	
<b>TOTAL</b>	<b>265</b>	<b>100,00%</b>	<b>2</b>

> **Adjointes Administratives de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur**

Nombre d'électeurs inscrits	741
Nombre de votants	360
<b>Taux de participation</b>	<b>48,58%</b>
Bulletins blancs ou nuls	20

Organisation syndicale candidate	Nbre de suffrages	%	Nbre de sièges
SGEN-CFDT	69	20,29%	1
SNASUB-FSU	59	17,35%	
FNEC-FP-FO	17	5,00%	
SNALC	32	9,41%	
A&I-UNSA	130	38,24%	1
CGT EDUC'ACTION	33	9,71%	
<b>TOTAL</b>	<b>340</b>	<b>100,00%</b>	<b>2</b>

### > CTSS, INFENES, ASSAE

Nombre d'électeurs inscrits	260
Nombre de votants	170
<b>Taux de participation</b>	<b>65,38%</b>
Bulletins blancs ou nuls	10

Organisation syndicale candidate	Nbre de suffrages	%	Nbre de sièges
UNSA EDUCATION	100	62,50%	1
SNALC	8	5,00%	
FSU	52	32,50%	1
<b>TOTAL</b>	<b>160</b>	<b>100,00%</b>	<b>2</b>

### > Adjoints Techniques des Recherche et de Formation

Nombre d'électeurs inscrits	334
Nombre de votants	121
<b>Taux de participation</b>	<b>36,23%</b>
Bulletins blancs ou nuls	6

Organisation syndicale candidate	Nbre de suffrages	%	Nbre de sièges
SNALC	6	5,22%	
SNASUB-FSU	24	20,87%	
UNSA EDUCATION	40	34,78%	1
SGEN CFDT	8	6,96%	
SPLEN-SUP	37	32,17%	1
<b>TOTAL</b>	<b>115</b>	<b>100,00%</b>	<b>2</b>

Commission Consultative Paritaire des agents non titulaires exerçant des fonctions administrative, technique, sociale et de santé

Nombre d'électeurs inscrits	376
Nombre de votants	87
<b>Taux de participation</b>	<b>23,14%</b>
Bulletins blancs ou nuls	13

Organisation syndicale candidate	Nbre de suffrages	%	Nbre de sièges
SGEN CFDT	14	18,92%	1
CFTC	2	2,70%	
FNEC FP FO	4	5,41%	
UNSA EDUCATION	21	28,38%	1
SNAPEN			
SNCL-SIES-SAGES	1	1,35%	
SNALC	3	4,05%	
Action & Démocratie CFE-CGC	1	1,35%	
SUD EDUCATION	4	5,41%	
CGT EDUC'ACTION	5	6,76%	
FSU	19	25,68%	1
STC			
<b>TOTAL</b>	<b>74</b>	<b>100,00%</b>	<b>3</b>

## 11.A.2 - Comités Sociaux d'administration

### > Comité Social d'Administration de proximité - Académie de Dijon

Nombre d'électeurs inscrits	25 008
Nombre de votants	10 294
<b>Taux de participation</b>	<b>41,16%</b>
Bulletins blancs ou nuls	357

Organisation syndicale candidate	Nbre de suffrages	%	Nbre de sièges
SNALC	662	6,66%	
SUD Education	308	3,10%	
CGT Educ'action	617	6,21%	
FSU	3 321	33,42%	4
SGEN CFDT	786	7,91%	1
FO FNEC FP	1 862	18,74%	2
Action et démocratie	131	1,32%	
UNSA Education	2 250	22,64%	3
<b>TOTAL</b>	<b>9 937</b>	<b>100,00%</b>	<b>10</b>

### > Comité Social d'Administration Départemental : Côte d'Or

Nombre d'électeurs inscrits	7 812
Nombre de votants	3 535
<b>Taux de participation</b>	<b>45,25%</b>
Bulletins blancs ou nuls	82

Organisation syndicale candidate	Nbre de suffrages	%	Nbre de sièges
SNALC	242	7,01%	
SUD Education	55	1,59%	
CGT Educ'action	202	5,85%	
FSU	1 071	31,02%	4
SGEN CFDT	253	7,33%	1
FO FNEC FP	862	24,96%	3
Action et démocratie	31	0,90%	
UNSA Education	737	21,34%	2
<b>TOTAL</b>	<b>3 453</b>	<b>100,00%</b>	<b>10</b>

### > Comité Social d'Administration Départemental : Nièvre

Nombre d'électeurs inscrits	3 108
Nombre de votants	1 384
<b>Taux de participation</b>	<b>44,53%</b>
Bulletins blancs ou nuls	52

Organisation syndicale candidate	Nbre de suffrages	%	Nbre de sièges
SNALC	71	5,33%	
SUD Education	21	1,58%	
CGT Educ'action	65	4,88%	
FSU	507	38,06%	5
SGEN CFDT	99	7,43%	1
FO FNEC FP	59	4,43%	
Action et démocratie	17	1,28%	
UNSA Education	493	37,01%	4
<b>TOTAL</b>	<b>1 332</b>	<b>100,00%</b>	<b>10</b>

### > Comité Social d'Administration Départemental : Saône et Loire

Nombre d'électeurs inscrits	8 389
Nombre de votants	3 124
<b>Taux de participation</b>	<b>37,24%</b>
Bulletins blancs ou nuls	110

Organisation syndicale candidate	Nbre de suffrages	%	Nbre de sièges
SNALC	235	7,80%	
SUD Education	119	3,95%	
CGT Educ'action	268	8,89%	1
FSU	1 001	33,21%	4
SGEN CFDT	254	8,43%	1
FO FNEC FP	524	17,39%	2
Action et démocratie	42	1,39%	
UNSA Education	571	18,94%	2
<b>TOTAL</b>	<b>3 014</b>	<b>100,00%</b>	<b>10</b>

### > Comité Social d'Administration Départemental : Yonne

Nombre d'électeurs inscrits	4 988
Nombre de votants	1 921
<b>Taux de participation</b>	<b>38,51%</b>
Bulletins blancs ou nuls	68

Organisation syndicale candidate	Nbre de suffrages	%	Nbre de sièges
SNALC	103	5,56%	
SUD Education	107	5,77%	
CGT Educ'action	70	3,78%	
FSU	692	37,34%	5
SGEN CFDT	131	7,07%	
FO FNEC FP	403	21,75%	3
Action et démocratie	37	2,00%	
UNSA Education	310	16,73%	2
<b>TOTAL</b>	<b>1 853</b>	<b>100,00%</b>	<b>10</b>

> Comité Social d'Administration - Services de l'académie de Dijon

Nombre d'électeurs inscrits	711
Nombre de votants	330
<b>Taux de participation</b>	<b>46,41%</b>
Bulletins blancs ou nuls	45

Organisation syndicale candidate	Nbre de suffrages	%	Nbre de sièges
SNALC	11	3,86%	
SUD Education	6	2,11%	
CGT Educ'action	12	4,21%	
FSU	50	17,54%	2
SGEN CFDT	49	17,19%	2
FO FNEC FP	14	4,91%	
Action et démocratie	4	1,40%	
UNSA Education	139	48,77%	6
<b>TOTAL</b>	<b>285</b>	<b>100,00%</b>	<b>10</b>

# 11.B - Instances de représentation et de concertation

## 11.B.1 - Commissions Paritaires

### Personnels du 1<sup>er</sup> degré

#### Commissions Administratives Paritaires Départementales (enseignement public)

*Tableau 11.B.1-a - Nombre de CAPD 1er degré Public*

	Nbre de CAPD en 2023-2024	dont reconvoctions	
		Nombre	Motif
Côte-d'Or	1	0	
Nièvre	0	0	
Saône-et-Loire	1	0	
Yonne	5	2	Vote contre unanime
<b>TOTAL</b>	<b>7</b>		

Source : DSDEN

*Tableau 11.B.1b - Composition des CAPD 1er degré Public*

Composition des CAPD en 2023-2024			Côte-d'Or	Nièvre	Saône-et-Loire	Yonne
Représentants de l'administration	titulaire	Femme	1	3	5	2
		Homme	1	2	5	5
	suppléant	Femme	0	4	7	4
		Homme	0	1	3	3
<i>Total Administration</i>			2	10	20	14
Représentants du personnel	titulaire	Femme	6	3	6	5
		Homme	4	2	4	2
	suppléant	Femme	7	4	8	4
		Homme	3	1	2	3
<i>Total Personnel</i>			20	10	20	14
<b>TOTAL</b>			<b>22</b>	<b>20</b>	<b>40</b>	<b>28</b>

Source : DSDEN

## Commission Consultative Mixte Interdépartementale (enseignement privé)

Tableau 11.B.1-c - Nombre de CCMI 1er degré Privé

	Nombre de réunions
	2023-2024
CCMI	3

Source : DOSEPP3

Tableau 11.B.1-d - Composition de la CCMI 1er degré Privé

Composition des CCMI			2023-2024
Représentants de l'administration	titulaire	Femme	
		Homme	3
	suppléant	Femme	1
		Homme	2
Total Administration			6
Représentants du personnel	titulaire	Femme	2
		Homme	1
	suppléant	Femme	3
		Homme	
Total Personnel			6
TOTAL			12

Source : DOSEPP3

			2023-2024
Représentants des chefs d'établissement (sans droit de vote)	titulaire	Femme	3
		Homme	
	suppléant	Femme	3
		Homme	
Total			6

Source : DOSEPP3

## Personnels du 2<sup>nd</sup> degré, d'éducation et psychologues

### Commissions Administratives Paritaires Académiques (enseignement public)

Tableau 11.B.1-e - Nombre et composition des CAPA 2nd degré Public

	CAPA des enseignants 2nd degré, certifiés, EPS, PEGC, CPE, Psy EN
Commission Administrative Paritaire Académique	8

Source : DPE

Composition des CAPA en 2023-2024			CAPA des enseignants 2nd degré, certifiés, EPS, PEGC, CPE, Psy EN Dijon (Public)
Représentants de l'administration	titulaire	Femme	12
		Homme	7
	suppléant	Femme	9
		Homme	10
Total Administration			38
Représentants du personnel	titulaire	Femme	10
		Homme	9
	suppléant	Femme	12
		Homme	7
Total Personnel			38
TOTAL			76

Source : DPE

A la suite des élections professionnelles de 2022, les CAPA des corps enseignants du 2<sup>nd</sup> degré, des CPE et des psychologues EN sont regroupées au sein de la seule CAPA des enseignants du 2<sup>nd</sup> degré, CPE et PSY EN.

## Commission Consultative Paritaire (enseignants non titulaires du public)

Tableau 11.B.1-f - Nombre et composition des CCP 2nd degré Public (enseignants non titulaires)

	Nombre de réunions en 2023-2024
Commission Consultative Paritaire	1

Source : DPE1

Composition des CCP			2023-2024
Représentants de l'administration	titulaire	Femme	1
		Homme	2
	suppléant	Femme	2
		Homme	1
<b>Total Administration</b>			<b>6</b>
Représentants du personnel	titulaire	Femme	1
		Homme	2
	suppléant	Femme	2
		Homme	1
<b>Total Personnel</b>			<b>6</b>
<b>TOTAL</b>			<b>12</b>

Source : DPE1

## Commission Consultative Mixte Académique (enseignement privé)

Tableau 11.B.1-g - Nombre de CCMA 2nd degré Privé

	Nombre de réunions
	2023-2024
CCMA	4

Source : DOSEPP3

Tableau 11.B.1-h - Composition de la CCMA 2nd degré Privé

Composition des CCMA			2023-2024
Représentants de l'administration	titulaire	Femme	1
		Homme	4
	suppléant	Femme	2
		Homme	3
<b>Total Administration</b>			<b>10</b>
Représentants du personnel	titulaire	Femme	3
		Homme	2
	suppléant	Femme	2
		Homme	3
<b>Total Personnel</b>			<b>10</b>
<b>TOTAL</b>			<b>20</b>

Source : DOSEPP3

			2023-2024
Représentants des chefs d'établissement (sans droit de vote)	titulaire	Femme	1
		Homme	4
	suppléant	Femme	3
		Homme	2
<b>Total</b>			<b>10</b>

Source : DOSEPP3

## Personnels de direction et d'inspection

*Tableau 11.B.1-i - Nombre et composition des CAPA Personnels de direction et d'inspection*

Nombre de réunions en 2023-2024	Personnels de direction	Personnels d'inspection	Directeurs de SEGPA
Commission Administrative Paritaire Académique	1		

Source : DPAES1

Composition des CAPA en 2023-2024			Personnels de direction	Directeurs de SEGPA
Représentants de l'administration	titulaire	Femme	2	1
		Homme		1
	suppléant	Femme		1
		Homme	2	1
<i>Total Administration</i>			4	4
Représentants du personnel	titulaire	Femme	1	1
		Homme	1	1
	suppléant	Femme	1	2
		Homme	1	
<i>Total Personnel</i>			4	4
<b>TOTAL</b>			<b>8</b>	<b>8</b>

Source : DPAES1

## Personnels de surveillance et d'assistance éducative

### Commission Consultative Paritaire

*Tableau 11.B.1-j - Nombre et composition des CCP Surveillance et assistance éducative*

	Nombre de réunions en 2023-2024
Commission Consultative Paritaire	4

Source : DIRH1

Composition des CCP			2023-2024
Représentants de l'administration	titulaire	Femme	2
		Homme	3
	suppléant	Femme	5
		Homme	0
<i>Total Administration</i>			10
Représentants du personnel	titulaire	Femme	3
		Homme	2
	suppléant	Femme	4
		Homme	1
<i>Total Personnel</i>			10
<b>TOTAL</b>			<b>20</b>

Source : DPE1

## Personnels ATSS

### Commissions Administratives Paritaires Académiques

Tableau 11.B.1-k - Nombre et composition des CAPA ATSS

Nombre de réunions en 2023-2024	AAE	SAENES	ADJAENES	Infirmiers	Assistants sociaux	CTSS, INFENES, ASSAE	ATRF
Commission Administrative Paritaire Académique		1	1				

Source : DPAES

Composition des CAPA en 2023-2024			AAE	SAENES	ADJAENES	CTSS, INFENES, ASSAE	ATRF
Représentants de l'administration	titulaire	Femme	1	1	1	1	1
		Homme	1	1	1	1	1
	suppléant	Femme	1	2	2	1	1
		Homme	1			1	1
<i>Total Administration</i>			4	4	4	4	4
Représentants du personnel	titulaire	Femme	1	2	2	2	1
		Homme	1				1
	suppléant	Femme	1	2	1	2	2
		Homme	1		1		
<i>Total Personnel</i>			4	4	4	4	4
<b>TOTAL</b>			<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>

Source : DPAES

### Commission Consultative Paritaire

Tableau 11.B.1-l - Nombre et composition des CCP ATSS

	Nombre de réunions en 2023-2024
Commission Consultative Paritaire	1

Source : DPAES

Composition de la CCP			CCP
Représentants de l'administration	titulaire	Femme	2
		Homme	1
	suppléant	Femme	3
		Homme	
<i>Total Administration</i>			6
Représentants du personnel	titulaire	Femme	2
		Homme	1
	suppléant	Femme	
		Homme	1
<i>Total Personnel</i>			4
<b>TOTAL</b>			<b>10</b>

Source : DPAES

## 11.B.2 - Comités Sociaux d'administration

Les réunions des comités techniques sont intégrées au nombre de réunions des CSA (instance remplaçant le CT suite aux élections professionnelles de 2022).

### Au niveau départemental

Tableau 11.B.2-a - Nombre de CSAD 1er degré Public

	Nbre de CSAD en 2023-2024	dont reconvoctions	
		Nombre	Motif
Côte-d'Or	11	5	Vote unanime contre (4) quorum non atteint (1)
Nièvre	4	1	quorum non atteint
Saône-et-Loire	5	2	Vote contre unanime
Yonne	5	2	Vote contre unanime
<b>TOTAL</b>	<b>25</b>		

Source : DSDEN

Tableau 11.B.2-b - Composition des CSAD 1er degré Public

Composition des CSAD en 2023-2024			Côte-d'Or	Nièvre	Saône-et-Loire	Yonne
Représentants de l'administration	titulaire	Femme	1	1	1	0
		Homme	1	1	1	2
<b>Total Administration</b>			<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
Représentants du personnel	titulaire	Femme	6	7	3	6
		Homme	4	3	7	4
	suppléant	Femme	7	4	6	7
		Homme	3	6	4	3
<b>Total Personnel</b>			<b>20</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>20</b>
<b>TOTAL</b>			<b>22</b>	<b>22</b>	<b>22</b>	<b>22</b>

Source : DSDEN

### Au niveau académique

Tableau 11.B.2-c - Nombre et composition des CSAA et CSA-SA

	Nombre de réunions en 2023-2024		Nombre de GT en 2023-2024
CSAA	4	3 reconvoctions faute de quorum	16
CSA-SA	3	dont 1 conjoint avec Besançon et 1 repli pour votre unanime contre	1

Source : SG/ Instances

Composition des CSAA et CSA-SA			2023-2024	
			CSAA	CSA-SA
Représentants de l'administration		Femme		
		Homme	2	2
<b>Total Administration</b>			<b>2</b>	<b>2</b>
			<i>arrêté 4/03/2024</i>	<i>arrêté 12/01/2024</i>
Représentants du personnel	titulaire	Femme	5	7
		Homme	5	2
	suppléant	Femme	6	4
		Homme	4	1
<b>Total Personnel</b>			<b>20</b>	<b>14</b>
<b>TOTAL</b>			<b>22</b>	<b>16</b>

Source : SG/ Instances

## 11.B.3 - Formations spécialisées en santé, sécurité au travail et conditions de travail (F3SCT)

Les réunions des CHSCT sont intégrées au nombre de réunions des F3SCT (instance remplaçant le CHSCT suite aux élections professionnelles de 2022).

*Tableau 11.B.3-a - Nombre de F3SCT*

	Nbre de F3SCT en 2023-2024	Nbre de GT en 2023-2024
Côte-d'Or	10	
Nièvre	3	
Saône-et-Loire	3	9
Yonne	3	
Académique	2	8
Services déconcent	2	1GT + 1 COPIL
<b>TOTAL</b>		

Source : DSDEN - SG/Instances

*Tableau 11.B.3-b - Composition des F3SCT*

Composition des CSAD en 2023-2024			Côte-d'Or	Nièvre	Saône-et-Loire	Yonne	Académique	Services déconcentrés
Représentants de l'administration	titulaire	Femme	0	1	2	0	0	0
		Homme	2	1	2	2	2	2
<b>Total Administration</b>			<b>2</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
Représentants du personnel	titulaire	Femme	7	5	7	6	6	8
		Homme	3	5	3	4	4	2
	suppléant	Femme	5	5	4	7	5	3
		Homme	5	5	6	3	5	1
<b>Total Personnel</b>			<b>20</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>14</b>
<b>TOTAL</b>			<b>22</b>	<b>22</b>	<b>24</b>	<b>22</b>	<b>22</b>	<b>16</b>

Source : DSDEN - SG/Instances

## 11.C - Décharges syndicales

Tableau 11.C - Décharges syndicales

		2020-2021		2021-2022		2022-2023		2023-2024	
		Nbre d'agents bénéficiant d'une décharge	ETP de décharge syndicale	Nbre d'agents bénéficiant d'une décharge	ETP de décharge syndicale	Nbre d'agents bénéficiant d'une décharge	ETP de décharge syndicale	Nbre d'agents bénéficiant d'une décharge	ETP de décharge syndicale
Personnels du 1er degré	Public	72	22,84	74	23,40	76	25,32	82	26,14
	Privé	1	0,25	3	0,49	3	0,74	3	1,00
Personnels du 2nd degré	Public	135	40,34	132	41,49	127	40,36	118	38,83
	Privé	13	5,41	13	5,10	11	5,06	10	4,81
Personnels de direction		1	0,50	1	0,50	1	0,50	1	0,50
Personnels d'éducation et psychologies EN		4	1,35	2	0,31	2	0,29	3	0,88
Personnels ATSS		11	3,65	11	3,65	10	3,00	10	3,00
<b>TOTAL</b>		<b>237</b>	<b>74,34</b>	<b>236</b>	<b>74,94</b>	<b>230</b>	<b>75,27</b>	<b>227</b>	<b>75,16</b>

Source : BO AGAPE (Public et Privé), BO EPP, BO E3P, DPAES

## 11.D - Absences pour service non fait

Tableau 11.D - Absences pour service non fait

	Nbre de jours			
	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024
Enseignants du 1er degré	1 414	4 116	11 994	2 116
Enseignants du 2nd degré, CPE et PsyEN	3 777	4 491	16 156	4 136
Personnels ATSS	135	252	1 218	157
<b>TOTAL</b>	<b>5 326</b>	<b>8 859</b>	<b>29 368</b>	<b>6 409</b>

Source : BO PIAD MOSART

## 11.E - Sanctions disciplinaires

Tableau 11.E - Sanctions disciplinaires

		Sanctions disciplinaires			
		2021	2022	2023	2024
Enseignants du 1er degré		NC	NC	5	2
Enseignants du 2nd degré, CPE et PsyEN	sanctions du 1er groupe	13	11	17	9
	sanctions du 2ème groupe				1
	sanctions du 3ème groupe				2
	sanctions du 4ème groupe				1
	radiations prononcées sur le fondement de l'article L911-5.				2
Personnels ATSS		3	2	2	0
<b>TOTAL</b>		<b>16</b>	<b>13</b>	<b>24</b>	<b>17</b>

Source : DSDEN & PARH - sanctions ou radiations notifiées au cours de l'année civile

## 11.F - Locaux mis à disposition des organisations syndicales

---

*Tableau 11.F - Locaux mis à disposition des organisations syndicales*

	<b>Nbre de locaux mis à disposition</b>	<b>Surface (en m<sup>2</sup>)</b>
Rectorat / DSDEN de la Côte d'Or	1	10
DSDEN de la Nièvre	/	
DSDEN de la Saône et Loire	5 *	
DSDEN de l'Yonne	/	

Source : DSDEN & DAF2 \* 5 salles de réunion à la Cité Administrative

# Annexe technique

---

## **Sources :**

-Applications de gestion des personnels : AGAPE, AGAPE privé, EPP, E3P, AGORA, RENOIRH, SIRHEN.  
-Données récupérées auprès des différents services du rectorat (DPE, DPAES, DOSEPP, DEC, DAF, Pôle d'accompagnement RH, Médecine de prévention, EAFC et Secrétariat Général) et des DSDEN

## **Champ d'observation :**

Les données intègrent, sauf exceptions mentionnées ci-dessous, tous les personnels relevant des programmes budgétaires suivants :

Programme 139 « Enseignement privé du premier et du second degrés »
Programme 140 « Enseignement public du premier degré »
Programme 141 « Enseignement public du second degré »
Programme 214 « Soutien de la politique de l'éducation nationale »
Programme 230 « Vie de l'élève »

Ne tiennent pas compte de l'enseignement privé les éléments suivants :

- Partie 4 – La vie des personnels / Les mouvements 2022
- Partie 8 – La formation
- Partie 10 – L'action sociale

Ne tiennent pas compte de l'enseignement public du premier degré les éléments suivants :

- Partie 8 – La formation

Sauf exceptions mentionnées ci-dessous, les données principales concernent l'année scolaire 2022-2023 et sont élaborées par analyse des reflets des bases de données stockés à la date du 01/12/2022.

Concernent l'année scolaire mais relevant d'une observation complète de la période a posteriori :

- Partie 4 – La vie des personnels / Les congés / Les départs
- Partie 8 – La formation

Concernent l'année civile 2023 :

- Partie 1 – Les emplois
- Partie 9 – Santé – sécurité au travail – Assistance aux personnels
- Partie 10 – L'action sociale

Pour la partie 4 – La vie des personnels / Les congés, tous les congés sont pris en compte. Par souci de lisibilité, ils sont toutefois regroupés au sein de rubriques :

Congés maladie : intègrent les congés de maladie ordinaire et les congés sans traitement pour maladie

Congés maternité & liés : intègrent les congés de maternité et pathologiques, d'adoption et de paternité

Congés longs suite à maladie : intègrent les congés longue maladie, grave maladie, longue durée

Congés liés à la formation : intègrent les congés liés à la formation continue et à la formation syndicale

Congés liés au fonctionnement de l'éducation nationale : intègrent les congés liés à l'organisation des examens, les sorties pédagogiques et voyages scolaires, et les autorisations spéciales d'absence

Congés familiaux : intègrent les congés de présence parentale et les autorisations d'absence pour garde d'enfant malade ou événement familial

Congés pour accidents du travail et maladies professionnelles

Autres congés et autorisations d'absence : intègrent par exemple les congés pour instruction militaire.