

PROGRAMME ANNUEL DE PREVENTION DES RISQUES 2025 / 2026

AXE 1 : Renforcer l'organisation de la santé, de la sécurité et des conditions de travail

OBJECTIFS OPERATIONNELS	ACTEURS DE PREVENTION CONCERNES	ACTIONS DE PREVENTION A METTRE EN OEUVRE
Déployer le réseau des assistants de prévention d'établissement	DSDEN, Rectorat, Collectivité CPD89	Encourager la nomination de 2 AP par établissement scolaire : 1 issu de l'éducation nationale et 1 issu de la collectivité territoriale de rattachement en coordination
	CPD89	S'assurer que les APE disposent d'une lettre de cadrage et qu'ils bénéficient d'une formation
	CPD89	Organiser, coordonner et animer le réseau des APE
Participer à l'amélioration et à la mise en place des registres obligatoires	APC89 CPD89	Sensibiliser les personnels de direction sur les registres obligatoires
	APC89	Accompagner la mise en place des PPMS unifiés et la réalisation des exercices annuels

AXE 1 : Renforcer l'organisation de la santé, de la sécurité et des conditions de travail

OBJECTIFS OPERATIONNELS	ACTEURS DE PREVENTION CONCERNES	ACTIONS DE PREVENTION A METTRE EN OEUVRE
Former et sensibiliser les acteurs du réseau SST	APC APE CPD89	Participer à l'information de l'ensemble des personnels sur les dispositifs, les acteurs, les partenaires et les instances de prévention formation à la SST
	APC APE CPD89	Sensibiliser les personnels de direction à la SST par des actions de formation et d'information, notamment des RPS

Axe 2 : Renforcer la prise en charge de certains risques professionnels dans la politique de prévention

OBJECTIFS OPERATIONNELS	ACTEURS DE PREVENTION CONCERNES	ACTIONS DE PREVENTION A METTRE EN OEUVRE
Poursuivre la création et la mise à jour du DUERP dans les écoles et établissements scolaires	APC	Poursuivre l'accompagnement des directeurs d'école dans la mise en place et la mise à jour du DUERP
	APE CPD89	Accompagner les chefs d'établissement dans la mise en place et la mise à jour des DUERP
Prévenir, signaler et traiter les actes de violence, discrimination, harcèlement, agissements sexistes et sexuels	Cellule d'écoute académique	Informers de la mise en place du dispositif de signalement et des modalités pour y accéder
	Référente départementale DSDEN	Sensibiliser , proposer des actions de formation
Protéger les agents des différentes formes de violence dans l'exercice professionnel quotidien	Autorité académique Chef d'établissement Directeur d'école IEN APC et APE	Intégrer dans le DUERP les risques générés par les menaces aux personnes et l'ensemble des mesures de prévention

Axe 2 : Renforcer la prise en charge de certains risques professionnels dans la politique de prévention

OBJECTIFS OPERATIONNELS	ACTEURS DE PREVENTION CONCERNES	ACTIONS DE PREVENTION A METTRE EN OEUVRE
Prévenir les RPS	FS CPD89	Analyser les causes des signalements du RSST et faire des propositions à des fins de prévention
	CPD89 APC89	Elaborer des fiches « prévention » pour la gestion des situations de violence formalisant un circuit pour la prise en charge
	FS APC89 CPD89	Poursuivre le GT « RSST »
	APC89 et APE Conseillère RH de proximité et assistante sociale en faveur des personnels Médecine de prévention Réseau PAS	Sensibiliser les personnels aux RPS, accompagner les situations de violence au travail

Axe 2 : Renforcer la prise en charge de certains risques professionnels dans la politique de prévention

OBJECTIFS OPERATIONNELS	ACTEURS DE PREVENTION CONCERNES	ACTIONS DE PREVENTION A METTRE EN OEUVRE
Prévenir les RPS	FS	Focus sur thématiques spécifiques : -conflits interpersonnels dans le 1 ^{er} degré -souffrance au travail sur les postes partagés
Prévenir le risque amiante	APC89 CPD89 Référent amiante	Poursuivre l'état des lieux de la présence d'amiante dans l'ensemble des locaux de travail (recensement des DTA) et accompagnement des directeurs dans le lien avec les collectivités
	PARH Médecine de prévention	Informers les agents sur leurs droits en matière de suivi médical
	APC89 APE CPD89	Former les directeurs d'école et les chefs d'établissement aux enjeux du risque amiante